

**Santé et itinéraire professionnel :
les apports de l'enquête SIP**

Un paysage des risques psychosociaux en France dans SIP 2010

Marilyne Bèque

Plan

☐ Méthodologie

- Les risques psychosociaux dans SIP 2010
- Champ de l'étude

☐ Une typologie en 6 groupes

- Pas de risques
- En retrait
- Des facteurs de risques et des satisfactions
- De la souffrance au travail

☐ Risques psychosociaux et santé

- Les limitations
- La santé mentale

mardi 2 octobre 2012

Santé et itinéraire professionnel :
les apports de l'enquête SIP

1. Méthodologie

Les risques psychosociaux dans SIP 2010

□ Un collège d'expertise sur le suivi statistique des risques psychosociaux au travail

- Constitué par l'Insee fin 2008 à la demande du ministère en charge du travail
- Octobre 2009 : rapport intermédiaire
- Avril 2011 : rapport final

mardi 2 octobre 2012

Santé et itinéraire professionnel :
les apports de l'enquête SIP

1. Méthodologie

Les risques psychosociaux dans SIP 2010

- **Elaboration d'une définition opérationnelle :**
« *Les risques psychosociaux seront définis comme les risques pour la santé mentale, physique et sociale, engendrés par les conditions d'emploi et les facteurs organisationnels et relationnels susceptibles d'interagir avec le fonctionnement mental* »
- **Regroupés autour de 6 dimensions**
 1. Exigence du travail
 2. Exigences émotionnelles
 3. Autonomie / marges de manœuvre
 4. Rapports sociaux, relations de travail
 5. Conflits de valeurs
 6. Insécurité économique

mardi 2 octobre 2012

Santé et itinéraire professionnel :
les apports de l'enquête SIP

1. Méthodologie

Les RPS dans SIP 2010

Spécificité de la vague 2010

- Interrogation approfondie sur les facteurs psychosociaux de risque pour l'ensemble de la population active occupée au moment de l'enquête
 - 40 questions supplémentaires pour couvrir les six axes du collège présentés dans le rapport intermédiaire

mardi 2 octobre 2012

Santé et itinéraire professionnel :
les apports de l'enquête SIP

1. Méthodologie

Champ de l'étude

☐ SIP 2010

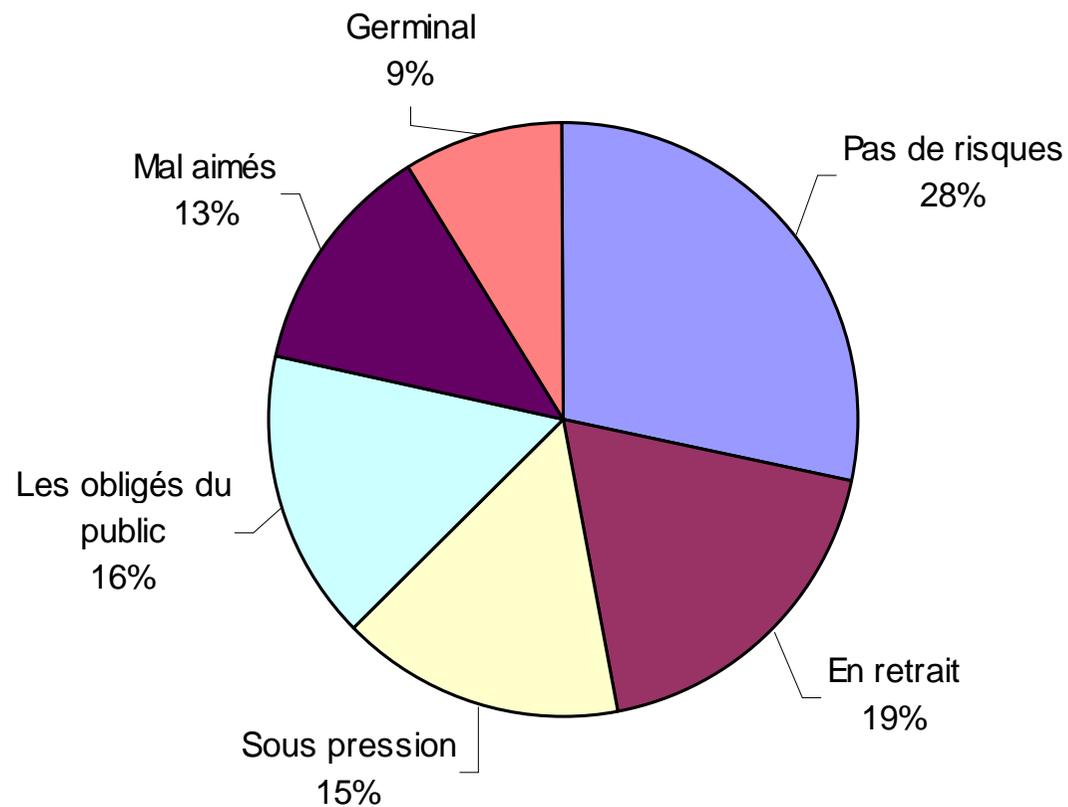
☐ Salariés

- 7381 individus
- 2 sous-échantillons
 - Panel : 5231 individus
 - 2150 individus interrogés uniquement en 2010
- Questionnaire principal et questionnaire auto-administré

mardi 2 octobre 2012

Santé et itinéraire professionnel :
les apports de l'enquête SIP

2. Une typologie en 6 groupes



mardi 2 octobre 2012

**Santé et itinéraire professionnel :
les apports de l'enquête SIP**

2. Une typologie en 6 groupes

1. Pas de risques psychosociaux

Pourcentage	28% des salariés		% classe	% pop	Dim° collège
Risques psychosociaux	Vu tous mes efforts, je reçois le respect et l'estime que mérite mon travail		91,1	55	4
	Vu tous mes efforts, mes perspectives de promotion sont satisfaisantes		79,8	44,3	4
	Mon supérieur traite équitablement les personnes qui travaillent sous ses ordres		91,3	63,2	4
	Mon travail est reconnu à sa juste valeur		86,4	56,7	4
	Je ne travaille pas sous pression		94,3	69,1	1
	Vu tous mes efforts, mon salaire / ma rémunération est satisfaisant (e)		65,8	35,8	4
	On ne me demande pas d'effectuer une quantité de travail excessive		96,9	76,7	1
	Ne pas avoir été victime, de la part du public (...) d'une agression verbale		95,2	75	2
	Je ne suis pas obligé de me dépêcher pour faire mon travail		84,9	60,2	1
	Ne pas être amené à devoir calmer des gens		73	47,4	2
Caractéristiques individuelles	Plus fréquent pour...	<ul style="list-style-type: none"> • Plus de 50 ans • Services direct aux particuliers • Ouvriers qualifiés de l'artisanat • Employés administratifs d'entreprise 			
	Dans les secteurs...	<ul style="list-style-type: none"> • Services collectifs et personnels • Construction, bâtiment et TP 			

mardi 2 octobre 2012

Santé et itinéraire professionnel :
les apports de l'enquête SIP

2. Une typologie en 6 groupes

En retrait

Pourcentage	19% des salariés		% classe	% pop	Dim° collège
Risques psychosociaux	Vu tous mes efforts, mes perspectives de promotion ne sont pas satisfaisantes ms ça ne me dérange pas		79,6	32,5	4
	Vu tous mes efforts, je ne reçois pas le respect et l'estime que mérite mon travail ms ça ne me dérange pas		66,6	27,6	4
	Vu tous mes efforts, mon salaire / ma rémunération n'est pas satisfaisant ms ça ne me dérange pas		72,4	34,6	4
	Mon supérieur ne traite pas équitablement les personnes qui travaillent sous ses ordres ms ça ne me dérange pas		45,1	20,5	4
	On ne me demande pas d'effectuer une quantité de travail excessive		90,5	76,7	1
	Je ne travaille pas sous pression		84,5	69,1	1
	Je ne pense pas à mon travail avant de m'endormir		84,2	70,9	1
	Je ne dois pas penser à trop de choses à la fois		69,7	55,4	1
	Je ne vis pas de tensions avec un public : usagers, élèves, patients, voyageurs, clients		95,5	87,2	2
	Je concilie mon travail avec mes obligations familiales		96,2	88,6	1
Caractéristiques individuelles	<i>Plus fréquent pour...</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Hommes • 31 à 40 ans • Pas de CS spécifiques 			
	<i>Dans les secteurs...</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Industrie • Administration 			
		<ul style="list-style-type: none"> • Pas de pénibilités physiques 			

mardi 2 octobre 2012

Santé et itinéraire professionnel :
les apports de l'enquête SIP

2. Une typologie en 6 groupes

Les obligés du public

Pourcentage	16% des salariés		% classe	% pop	Dim° collèg
Risques psychosociaux	Etre en contact avec des personnes en situation de détresse		88,8	39,5	2
	Etre amené à devoir calmer des gens		96,1	52,6	2
	Avoir été victime, de la part du public (...) d'une agression verbale		62,9	25	2
	Discuter de problèmes liés à votre travail avec un représentant du personnel		50,2	25,5	4
	(...) je dois cacher mes émotions ou faire semblant d'être de bonne humeur		65,2	42,4	2
	Je vis des tensions avec un public : usagers, élèves, patients, voyageurs, clients		29,9	12,8	2
	Avoir été victime, de la part du public (...) d'une agression physique ou sexuelle		12	2,7	2
	Avoir été consulté à propos de changements dans votre travail ou vos conditions de travail		57,1	35,7	3
	Mon supérieur prête attention à ce que je dis		93,5	81,7	4
	Mon supérieur m'aide à mener mes tâches à bien		88,5	76,2	4
Mon travail est toujours/ souvent utile aux autres		97%	91%	4	
Caractéristiques individuelles	Plus fréquent pour...	<ul style="list-style-type: none"> Femmes Employés civils et agents de service de la fonction publique Instituteurs et assimilés Professeurs, professions scientifiques Policiers et militaires 			
	Dans les secteurs...	<ul style="list-style-type: none"> Education, santé et aide sociale Administration 			

mardi 2 octobre 2012

Santé et itinéraire professionnel :
les apports de l'enquête SIP

2. Une typologie en 6 groupes

Sous pression

Pourcentage	15 % des salariés		% classe	% pop	Dim° collège
Risques psychosociaux	Je dois penser à trop de choses à la fois		92,4	44,6	1
	Je travaille sous pression		78	30,9	1
	Je suis obligé de me dépêcher pour faire mon travail		85,5	39,8	1
	On me demande d'effectuer une quantité de travail excessive		65,5	23,3	1
	Je pense encore à mon travail avant de m'endormir		63,2	29,1	1
	Il m'arrive de faire trop vite une opération qui demanderait davantage de soin		47,7	21,7	5
	J'ai du mal à concilier mon travail avec mes obligations familiales		30	11,4	1
	Dans mon travail, je vis des changements imprévisibles ou mal préparés		87,6	67,4	6
	Interruption d'une tâche pour en effectuer une autre non prévue, aspect négatif du travail		46,4	24,6	1
	(...) je dois cacher mes émotions ou faire semblant d'être de bonne humeur		61,9	42,4	2
	(...) répéter continuellement une même série de gestes ou d'opérations		74,1	59,7	3
Je peux employer pleinement mes compétences		94	85	3	
Caractéristiques individuelles	Plus fréquent pour...	<ul style="list-style-type: none"> • Hommes • 31 à 40 ans • Cadres administratifs et commerciaux d'entreprise • Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises • Ingénieurs et cadres techniques d'entreprises 			
	Dans les secteurs...	<ul style="list-style-type: none"> • Commerce, réparation, transport, poste, télécom • Activités financières et d'assurance • Immobilier, location et services fournis principalement aux entreprises 			

mardi 2 octobre 2012

Santé et itinéraire professionnel :
les apports de l'enquête SIP

2. Une typologie en 6 groupes

Les mal-aimés

Pourcentage	13 % des salariés		% classe	% pop	Dim° collègue
Risques psychosociaux	Vu tous mes efforts, mes perspectives de promotion ne sont pas satisfaisantes		83,1	23,2	4
	Vu tous mes efforts, je ne reçois pas le respect et l'estime que mérite mon travail		75,1	17,4	4
	Mon supérieur ne traite pas équitablement les personnes qui travaillent sous ses ordres		70	16,3	4
	Vu tous mes efforts, mon salaire / ma rémunération n'est pas satisfaisant		82,6	29,6	4
	Les personnes qui évaluent mon travail ne le connaissent pas bien		74	26,2	5
	Mon supérieur ne m'aide pas à mener mes tâches à bien		70	23,8	4
	Mon supérieur ne prête pas attention à ce que je dis		62	18,3	4
	Mon travail n'est pas reconnu à sa juste valeur		80,4	43,3	4
	Je n'ai pas les moyens de faire un travail de qualité		34,8	17,1	5
	Avoir été victime, de la part de vos collègues ou de vos supérieurs d'une agression verbale		34	16,5	4
Caractéristiques individuelles	<i>Plus fréquent pour...</i>	<ul style="list-style-type: none"> Femmes 41 à 50 ans Public CDI, titulaire de la fonction publique 			
	<i>Dans le secteur...</i>	<ul style="list-style-type: none"> Education, santé, action sociale 			
		<ul style="list-style-type: none"> Pas de pénibilités physiques 			

mardi 2 octobre 2012

Santé et itinéraire professionnel :
les apports de l'enquête SIP

2. Une typologie en 6 groupes

Germinal

Pourcentage	9 % des salariés		% classe	% pop	Dim° collège
Risques psychosociaux	Mon travail ne me permet pas d'apprendre des choses nouvelles		67,1	13,2	3
	Dans mon travail, je n'ai pas la possibilité de faire des choses qui me plaisent		47,9	5,3	3
	Mon travail consiste à répéter continuellement une même série de gestes ou d'opérations		82,3	40,3	3
	Je ne peux pas employer pleinement mes compétences		53,8	15	3
	Mon travail risque de nuire à ma santé		75,1	38	6
	Dans ma tâche, j'ai très peu de liberté pour décider comment je fais mon travail		51,6	17,8	3
	Mon travail n'est pas reconnu à sa juste valeur		74,2	43,3	4
	Je n'ai pas les moyens de faire un travail de qualité		41,6	17,1	5
	Je ne sais pas à l'avance avec quelles personnes je travaillerai le mois suivant		43,4	20,4	6
	Il m'arrive d'avoir peur pendant mon travail (pour ma sécurité, celle des autres...)		23,3	7	2
	Je n'ai pas de bonnes relations de travail avec mes collègues		22,4	6,6	4
	Je travaille sous pression		48,5	30,9	1
Caractéristiques individuelles	Plus fréquent pour...	<ul style="list-style-type: none"> Moins de 30 ans Apprentis, intérimaires, stagiaires CDD Personnels des services directs aux particuliers Ouvriers non qualifiés de type industriel Employés de commerce Ouvriers qualifiés de type industriel Ouvriers non qualifiés de type artisanal 			
	Dans les secteurs...	<ul style="list-style-type: none"> Commerce, réparation, transport, poste, télécom Industrie 			
		<ul style="list-style-type: none"> Pénibilités physiques importantes 			

mardi 2 octobre 2012

Santé et itinéraire professionnel :
les apports de l'enquête SIP

2. Une typologie en 6 groupes

Pour résumer...

	Pas de risques	En retrait	Public	Sous pression	Mal aimés	Germinal
Exigence du travail	--	---		+++		+
Exigences émotionnelles	-	-	+++			
Autonomie			-	-		+++
Rapports sociaux	---	+/- +/-	--	-	+++	+
Conflits de valeurs				+	++	+
Insécurité économique				+		++
Pénibilités physiques	--	--	+	--	--	+++

mardi 2 octobre 2012

Santé et itinéraire professionnel :
les apports de l'enquête SIP

3. RPS et santé

☐ Sélection de 2 indicateurs sur la santé :

➤ Limitations

➤ Santé mentale (mini version DSM IV)

- Déclarer un épisode dépressif majeur et/ ou un trouble anxieux généralisé

☐ Comparaison de deux modèles de régression logistique :

➤ Modèle 1 : la santé en 2010 de l'ensemble des salariés

➤ Modèle 2 : Panel → modélisation de la variation de la santé entre 2006 et 2010

mardi 2 octobre 2012

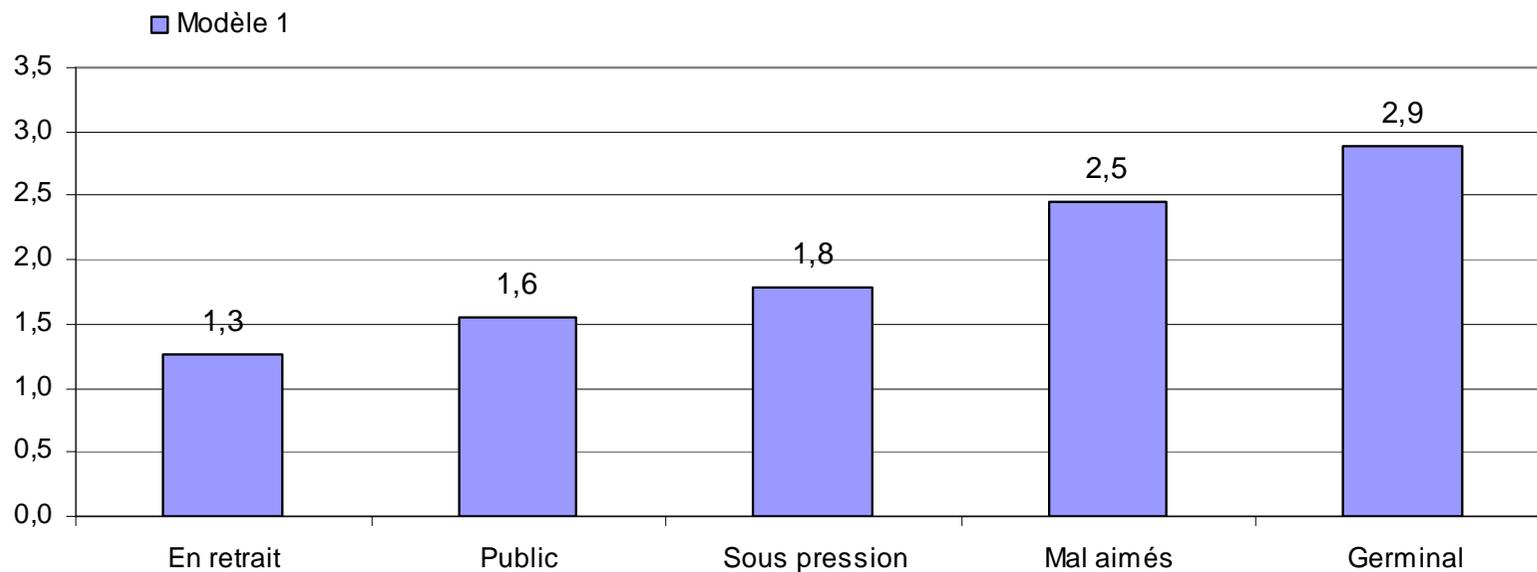
Santé et itinéraire professionnel :
les apports de l'enquête SIP

3. RPS et santé

A. Les limitations

Odds ratio pour la probabilité de déclarer des limitations en 2010

Modèle 1



mardi 2 octobre 2012

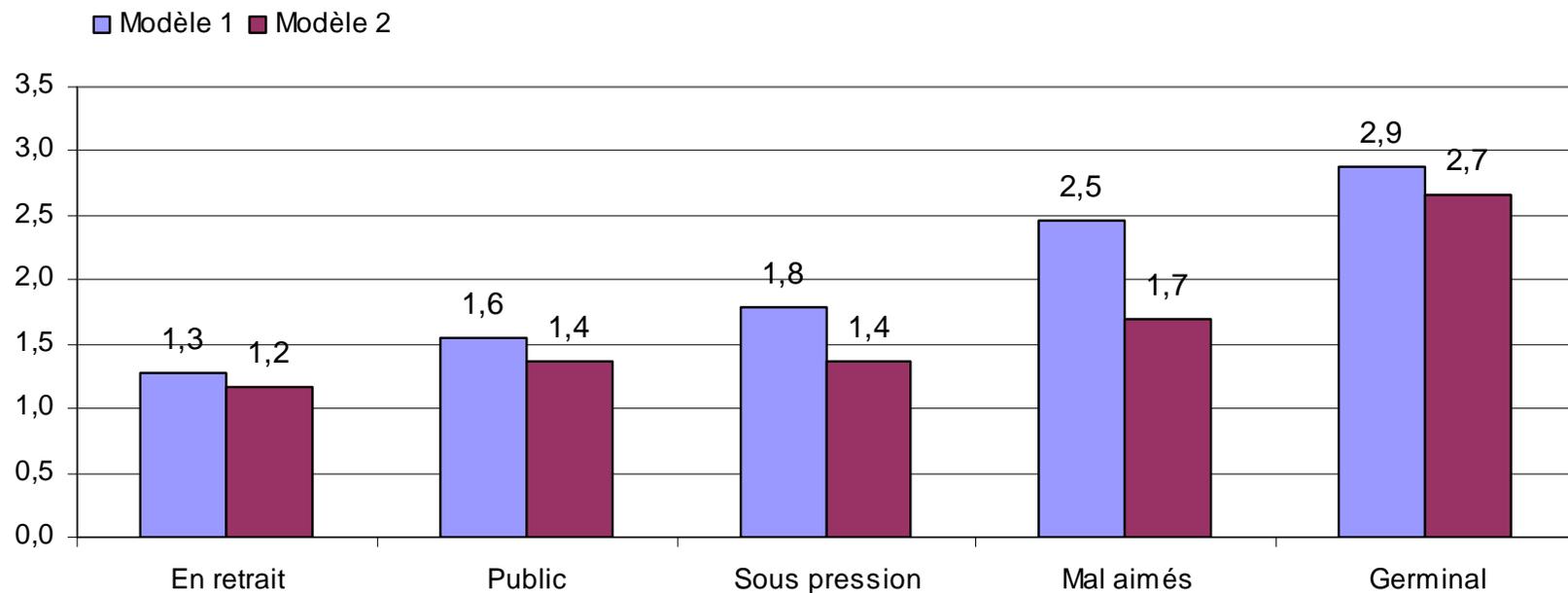
Santé et itinéraire professionnel :
les apports de l'enquête SIP

3. RPS et santé

A. Les limitations

Odds ratio pour la probabilité de déclarer des limitations en 2010, comparaison des deux modèles

Modèle 2 : modèle 1 + avoir ou non déclaré des limitations en 2006



mardi 2 octobre 2012

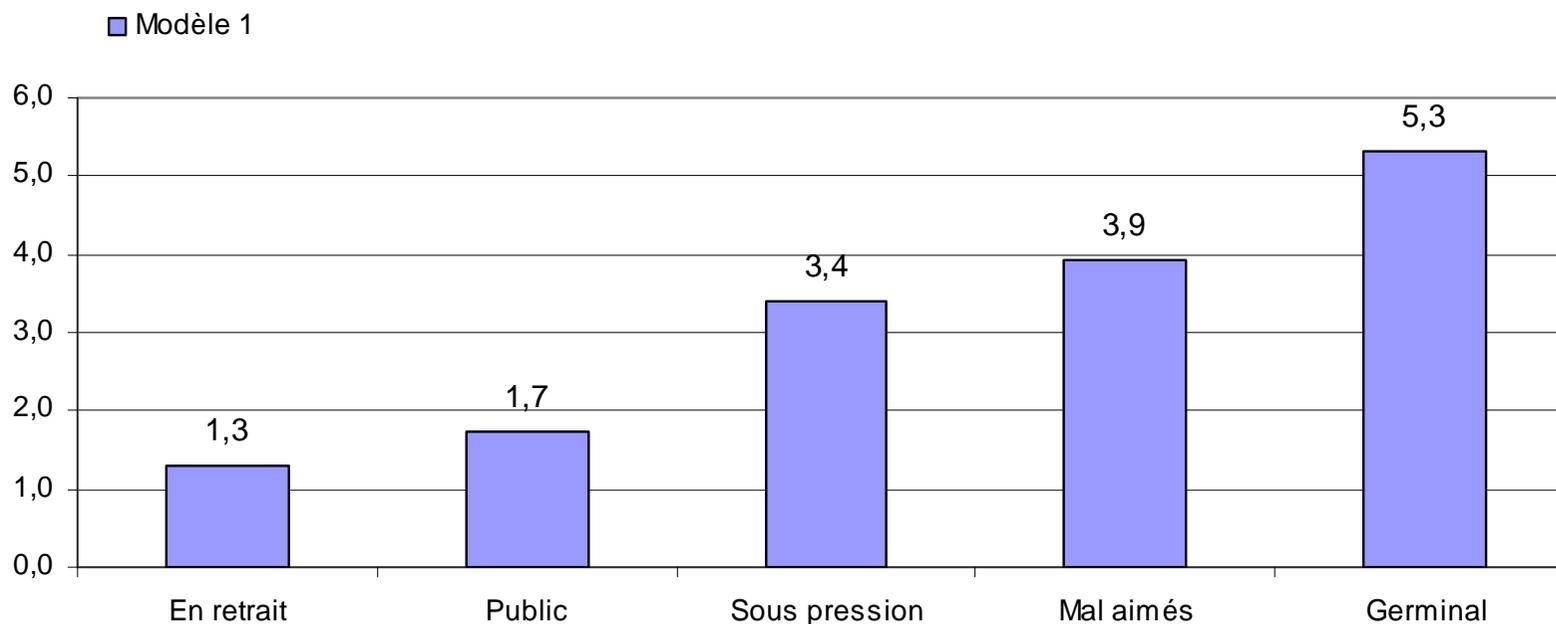
Santé et itinéraire professionnel :
les apports de l'enquête SIP

3. RPS et santé

B. La santé mentale

Odds ratio pour la probabilité de déclarer un épisode dépressif majeur actuel ou un trouble anxieux généralisé en 2010

Modèle 1



mardi 2 octobre 2012

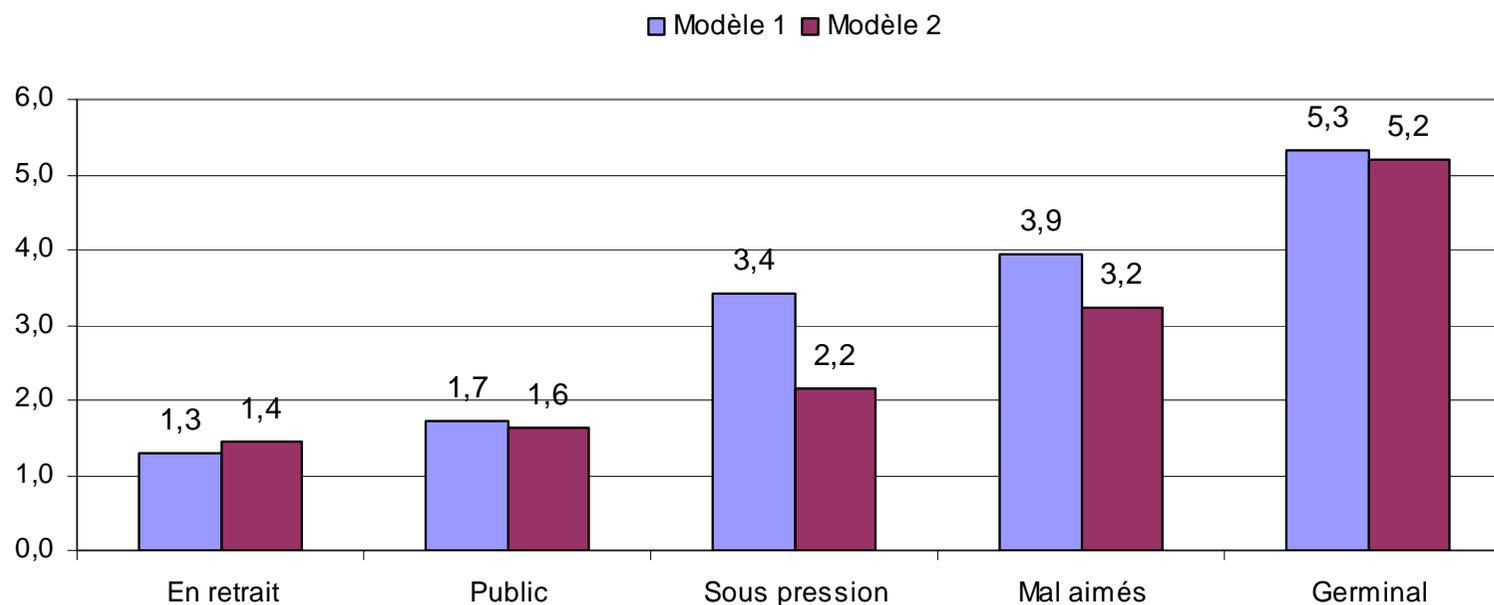
Santé et itinéraire professionnel :
les apports de l'enquête SIP

3. RPS et santé

B. La santé mentale

Odds ratio pour la probabilité de déclarer un EDM actuel ou un TAG en 2010, comparaison des deux modèles

Modèle 2 : Modèle 1 + avoir ou non déclaré un EDM ou un TAG en 2006



mardi 2 octobre 2012

Santé et itinéraire professionnel :
les apports de l'enquête SIP

Pour conclure

Santé et facteurs de risques

	Pas de risques	En retrait	Public	Sous pression	Mal aimés	Germinal
Exigence du travail	--	---		+++		+
Exigences émotionnelles	-	-	+++			
Autonomie			-	-		+++
Rapports sociaux	---	+/- +/-	--	-	+++	+
Conflits de valeurs				+	++	+
Insécurité économique				+		++
Pénibilités physiques	--	--	+	--	--	+++
Limitations	--	--	-	-	+	++
Santé mentale	--	--	-	+	++	+++

mardi 2 octobre 2012

Santé et itinéraire professionnel :
les apports de l'enquête SIP