



Ministère du travail, des relations sociales, de la famille et de la solidarité
Ministère de la santé, de la jeunesse, des sports et de la vie associative
Ministère du budget, des comptes publics et de la fonction publique

**Direction de la recherche, des études,
de l'évaluation et des statistiques**
Sous-direction 'observation de la solidarité'
Bureau 'famille, handicap, dépendance'

ENQUETE
« MODES DE GARDE ET D'ACCUEIL
DES JEUNES ENFANTS »
DREES – 2007

DICTIONNAIRE DES VARIABLES

SOMMAIRE

I- Introduction	3
1 . Contexte de l'enquête Modes de garde 2007	4
2 . Objectifs de l'enquête de Modes de garde 2007	4
3 . Protocole de l'enquête :	4
4 . Taux de réponse et taux de réussite	5
5 . Structure des données	6
6 . Appariement des tables	7
7 . Pondération	7
8 . Variables créées à partir des réponses aux questionnaires :	7
II- Dictionnaire des variables	11
A Base Individus	13
B- Base Enfants (LIEN='03','04','05','06').....	126
C- Base Ménages	167
D- Base Coûts	299
E- Base Calendrier de garde	303
F- Base Raisons du mode de garde	306
INDEX DES VARIABLES	309
INDEX DES QUESTIONS.....	364
III- Dictionnaire des variables BASE COUTENFANT2007.....	370

I– Introduction

1. Contexte de l'enquête Modes de garde 2007

L'enquête sur les Modes de garde et d'accueil des jeunes enfants 2007 fait suite à une première enquête menée par la *Direction de la recherche, des études et des évaluations Statistiques* (DREES) en mai 2002. Cette première édition devait alors permettre de dresser un panorama le plus complet possible des solutions de garde adoptées par les parents pour leurs enfants de moins de 7 ans et demi, ainsi que des déterminants de leur choix et du niveau de satisfaction correspondant. Depuis la mise en place de la *Prestation d'Accueil du Jeune Enfant* (PAJE), annoncée lors de la Conférence de la famille d'avril 2003, le mécanisme des allocations liées à la naissance et à la garde du jeune enfant a été transformé. L'objectif prioritaire annoncé est de permettre aux familles de pouvoir choisir librement leur mode de garde.

2. Objectifs de l'enquête de Modes de garde 2007

L'enquête de 2007 a deux objectifs principaux.

- Elle vise comme en 2002 à dresser un portrait aussi précis que possible des **choix des parents pour la garde de leurs jeunes enfants**. Elle restitue la **façon dont s'organise la garde de chaque enfant** du ménage sur une **semaine de référence (voir encadré)**, et contient des informations pour l'étude, au regard de leurs **contraintes professionnelles** et de **leurs caractéristiques familiales, sociales et économiques**, des **aménagements mis en place par les parents pour concilier leurs vie familiale et leur vie professionnelle**. Sur ce thème, l'enquête de 2007 comporte une évolution notable par rapport à celle de 2002 puisque le parent répondant est invité à décrire, pour la semaine de référence, ses horaires de travail, et ceux de son conjoint.
- Elle s'inscrit dans le schéma **d'évaluation des mesures** annoncées lors de la Conférence de la famille d'avril 2003, au premier rang desquelles figure la **PAJE**, mise en œuvre le 1^{er} janvier 2004. A ce titre, un des objectifs de l'enquête est d'évaluer les changements en matière d'aide à la garde et de conciliation entre la vie familiale et professionnelle qui se sont produits depuis cette date.

3. Protocole de l'enquête :

La collecte des données s'est déroulée du 1^{er} octobre au 30 novembre 2007 en France métropolitaine.

a. Champ de l'enquête et échantillon

- Le champ de l'enquête est constitué des ménages avec un enfant de moins de 7,5 ans. Le répondant à l'enquête est le parent, beau-parent, tuteur légal d'un enfant né le 01/05/2000 ou après.
- Les adresses des logements de l'échantillon utilisé pour l'enquête ont été tirées dans le recensement de la population de 2006, et dans le fichier de la CNAF des allocataires au 30/04/2007.

- 8900 fiches adresses (FA) ont été tirées dans le recensement
- 3000 fiches adresses ont été tirées dans le fichier des allocataires de la CNAF.

Pour un total de 11900 fiches adresses dans l'échantillon.

Au total 8 177 questionnaires ont été remplis par des ménages dans le champ de l'enquête.

b. Questionnaire

- Pour la collecte des données, le support qui a été utilisé est un questionnaire papier, organisé de la façon suivante
 - Un tableau des habitants du logement (THL) comprenant les questions d'identification des habitants du logement.
 - Un tableau de composition du ménage, précisant l'identification des membres d'un même ménage
 - Le cahier A, concernant l'occupation du répondant, et orientant vers les cahiers B ou C, selon la présence d'un conjoint. Il comporte un tableau permettant la description des horaires de travail sur la semaine de référence. (voir encadré)
 - Le cahier B comporte les mêmes questions que le A, mais concerne le conjoint du répondant.
 - Le cahier C porte sur la proximité des enfants avec les membres de leur famille et sur les éventuelles possibilités de garde que ceux-ci peuvent offrir.
 - Le cahier D (« calendrier des modes d'accueil ») décrit l'accueil des enfants jour par jour et période de garde par période de garde sur la semaine de référence.
 - Le cahier E donne les coûts des différents modes d'accueil, et comporte des informations sur les revenus du ménage,
La partie du questionnaire remplie pour les allocations familiales dépend de l'appartenance du ménage au champ des familles éligibles à la PAJE ou non.
 - Si tous les enfants sont nés avant le 01/01/2004 → Cahier F
 - Si au moins un enfant est né le 01/01/2004 ou après, la famille bascule dans le dispositif PAJE → Cahier G.
 - Le cahier H permet de connaître l'appréciation des parents sur les différents modes de garde, et de mesurer la satisfaction des parents concernant les modes de garde auxquels ils ont recours. Une question permet également de retracer les modes de garde principaux des enfants depuis leur naissance.

4. Taux de réponse et taux de réussite

Le taux de réponse de l'enquête est de 68 % sur la France métropolitaine.

Le taux de réussite de l'enquête (calculé par l'INSEE) est de 83,8%.¹

¹ Selon la formule suivante :

Questionnaires remplis

Nombre de Fiches-adresse de l'échantillon- nombre de Fiches-adresse de ménages hors champs

5. Structure des données

Les données issues de l'enquête sont réparties sur 6 tables SAS :

Une table Individus :

Cette table contient les informations issues du **tableau des habitants du logement (THL)**, du **tableau de composition du ménage (TCM)**, (le ménage étant conçu comme l'ensemble des personnes faisant budget commun), et **des cahiers A et B** (respectivement occupation du répondant et du conjoint).

Une observation par personne résidant dans le logement.

Une table Enfants:

Apparie l'ensemble des tableaux qui sont déclinés par enfant dans le questionnaire, sauf le calendrier de garde et le tableau des coûts. Elle inclue en revanche les questions concernant la satisfaction des parents sur le mode d'accueil auquel ils ont recours. Le fichier contient ainsi les questions **QC1 à QC4, QC5 à QD2, QH2, QH8 à QH20, QH22**.

Une observation par enfant du conjoint ou du répondant né le 01/05/2000 ou après (moins de 7,5 ans à la date de l'enquête)

Une table Ménages :

Regroupe les variables relatives aux ressources du ménage, à la perception d'une allocation pour la garde (PAJE et hors PAJE), à sa situation géographique (taille de l'unité urbaine), et à l'opinion des parents en matière de modes d'accueil, c'est-à-dire les questions **QE2 à QE6, le Cahier F, le Cahier G, et les questions QH1 et QH3 à QH7** du questionnaire. Le fichier comporte également des variables concernant le type de ménage interrogé (Situation familiale STRFAM et nombre d'enfant s du répondant et de son conjoint NBENF), ainsi que les remarques du ménage sur l'enquête (**QH23**) et les annotations de l'enquêteur sur l'entretien.

Une observation par ménage interrogé.

Une table Coûts :

Table des coûts des modes de garde utilisés et des réponses aux questions sur le coût global de la garde pour l'ensemble des enfants du ménage, issues du tableau **QE.1** du questionnaire.

Une observation par montant renseigné.

Une table Calendrier de garde :

Calendrier de la prise en charge des enfants au cours de la semaine de référence (question **QD3**).

Une observation par période de garde.

Une table raison du choix du mode de garde (MDG) :

Table indiquant les raisons du choix de chaque mode de garde de chaque enfant de moins de 7,5 ans (question **QH21**)

Une observation par enfant et par intervenant de garde.

6. Appariement des tables

- Pour les données de niveau « ménages » :

L'identifiant à utiliser pour les appariements est IDMEN.

- Pour les données de niveau « Individus » :

L'identifiant à utiliser est IDENTI (concaténation de IDMEN et de NOI, numéro d'inscription dans le Tableau des Habitants du Logement).

7. Pondération

Les données de niveau ménages ou individus doivent être pondérés avec la variable POIDSF.

8. Variables créées à partir des réponses aux questionnaires :

Les variables suivantes, qui ne sont pas directement issues du questionnaire, ont été créées à partir des données de l'enquête

- Table Individus :

- AGE : Age en mois au 30 novembre 2007 (figure aussi dans la table enfant)
- ACT2 : Activité du répondant (sur la base de la partie du cahier A qui a été remplie)
- BACT : Activité du conjoint du répondant (sur la base de la partie du cahier B qui a été remplie)
- CLUTRA, CLUDEB1, CLUFIN1, CLUDEB2, CLUFIN2, CLUDEB3, CLUFIN3, CMETRA, CMEDEB1, CMEFIN1, CMEDEB2, CMEFIN2, CMEDEB3, CMEFIN3, CMEDEB4, CMEFIN4, CJETRA, CJDEB1, CJEFIN1, CJDEB2, CJEFIN2, CJDEB3, CJEFIN3, CJDEB4, CJEFIN4, CVETRA, CVEDEB1, CVEFIN1, CVEDEB2, CVEFIN2, CVEDEB3, CVEFIN3, CVEDEB4, CVEFIN4, CSATRA, CSADEB1, CSAFIN1, CSADEB2, CSAFIN2, CSADEB3, CSAFIN3, CSADEB4, CSAFIN4, CDITRA, CDIDEB1, CDIFIN1, CDIDEB2, CDIFIN2, CDIDEB3, CDIFIN3, CDIDEB4, CDIFIN4 ; variables d'horaires du travail du répondant corrigées.

- BCLUTRA, BCLUDEB1, BCLUFIN1, BCLUDEB2, BCLUFIN2, BCLUDEB3, BCLUFIN3, BCMATRA, BCMADEB1, BCMAFIN1, BCMADEB2, BCMAFIN2, BCMADEB3, BCMAFIN3, BCMADEB4, BCMAFIN4, BCMETRA, BCMEDEB1, BCMEFIN1, BCMEDEB2, BCMEFIN2, BCMEDEB3, BCMEFIN3, BCMEDEB4, BCMEFIN4, BCJETRA, BCJEDEB1, BCJEFIN1, BCJEDEB2, BCJEFIN2, BCJEDEB3, BCJEFIN3, BCJEDEB4, BCJEFIN4, BCVETRA, BCVEDEB1, BCVEFIN1, BCVEDEB2, BCVEFIN2, BCVEDEB3, BCVEFIN3, BCVEDEB4, BCVEFIN4, BCSATRA, BCSADEB1, BCSAFIN1, BCSADEB2, BCSAFIN2, BCSADEB3, BCSAFIN3, BCSADEB4, BCSAFIN4, BCDITRA, BCDIDEB1, BCDIFIN1, BCDIDEB2, BCDIFIN2, BCDIDEB3, BCDIFIN3, BCDIDEB4, BCDIFIN4 ; variables d'horaires de travail du conjoint du répondant corrigées.
 - CS : Catégorie socioprofessionnelle du répondant (quand LIEN='01' uniquement)
 - BCS : Catégorie socioprofessionnelle du conjoint du répondant (quand LIEN='02' uniquement)
 - PÈRE : Père ou beau-père des enfants du champ (LIEN='01' et SEXE='1' ou LIEN='02' et SEXE='1')
 - MERE : Mère ou belle-mère des enfants du champ (LIEN='01' et SEXE='2' ou LIEN='02' et SEXE='2')
 - PR : Numéro d'ordre individuel de la personne de référence du ménage (au sens de l'enquête de Recensement)
- Table Ménages :
 - NBENF : Nombre d'enfants du répondant ou de son conjoint
 - TUUMDG : Taille de l'unité urbaine de résidence du ménage
 - STRFAM : Type de ménage
 - REVCOR2 : Revenu mensuel moyen du ménage en euros après redressement
 - UC : Nombre d'unité de consommation du ménage
 - PERCLCAR1P : Le ménage déclare percevoir le CLCA de rang 1 à taux partiel au moment de l'enquête
 - PERCLCAR2P : le ménage déclare percevoir le CLCA de rang 2 à taux partiel au moment de l'enquête
 - PERCLCAR3P : le ménage déclare percevoir le CLCA de rang 3 à taux partiel au moment de l'enquête
 - PERCLCAR1CCOR : Le ménage déclare percevoir le CLCA de rang 1 à taux complet au moment de l'enquête (corrigé des éventuelles confusions avec le COLCA par recoupement avec la base de sondage CNAF)
 - PERCLCAR2CCOR : Le ménage déclare percevoir le CLCA de rang 2 à taux complet au moment de l'enquête (corrigé des éventuelles confusions avec le COLCA par recoupement avec la base de sondage CNAF)
 - PERCLCAR3CCOR : Le ménage déclare percevoir le CLCA de rang 3 à taux complet au moment de l'enquête (corrigé des éventuelles confusions avec le COLCA par recoupement avec la base de sondage CNAF)²

² Les allocataires du COLCA, pourtant surreprésentés dans le plan de sondage, apparaissent être en faible effectif dans les données collectées. Une partie des bénéficiaires de l'allocation au moment du tirage de l'échantillon ne la percevait plus au moment de l'enquête, et une autre partie a pu confondre le COLCA avec une autre allocation, principalement le CLCA de rang 3 à taux plein. Les variables PERCLCAR1CCOR, PERCLCAR2CCOR, PERCLCAR3CCOR et PERCOLCACOR regroupent les ménages qui déclarent percevoir un CLCA à taux plein (23 ménages pour le CLCA de rang 3 et resp. 2 ménages et 1 ménage pour les CLCA de rang 2 et de

- PERCOLCACOR : le ménage déclare percevoir le COLCA au moment de l'enquête (corrigé des éventuelles confusions avec le CLCA, par recoupement avec la base de sondage CNAF)
- Table Enfants :
 - CMATERN : mère de l'enfant en congé de maternité lors de l'enquête
 - MDGPAL : Mode de garde principal de l'enfant du lundi au vendredi entre 8h et 19h
 - MDGSEC : Mode de garde secondaire de l'enfant du lundi au vendredi entre 8h et 19h
 - MDGPAL2 : Mode de garde principal lundi, mardi, jeudi et vendredi entre 16h30 et 19h
 - MDGPAL3 : Mode de garde principal le mercredi entre 8h et 19h
 - ECOLE : l'enfant est allé à l'école au cours de la semaine de référence
- Calendrier de garde de l'enfant :
 - DEBEIPM : Heure de début de l'épisode de garde en minute
 - FINEIPM : Heure de fin de l'épisode de garde en minute
 - DUREE : Durée de l'épisode de garde en minute

Les variables numériques sont signalées par la lettre N entre parenthèses (**N**).

Choix de la semaine de référence pour l'emploi du temps de travail du répondant et de son conjoint, et pour la semaine de garde des enfants

On prend la semaine précédant l'interview SAUF si un ou plusieurs des événements suivants se sont produits et ont duré deux jours au plus lorsqu'on les cumule.

- Le répondant ou le conjoint était en congé
- L'/Les enfant(s) ou les personnes ou organismes chargés de son/leur accueil étai(en)t malade(s) ou indisponible(s).
- L'/Les enfant(s) est (sont) en garde alternée et il(s) étai(en)t chez leur autre parent la semaine dernière.

Si tel est le cas, on prend la semaine d'avant, ou celle qui la précède, si les critères ne sont toujours pas respectés.

rang 1 à taux plein) au moment de l'enquête et qui apparaissent comme percevant un COLCA dans la base de sondage avec les ménages allocataires du COLCA.

II- Dictionnaire des variables

A- Base Individus

DATEENTR

Date de l'entretien

Date de l'entretien
Date au format JJMMAA

NOI

Numéro d'ordre individuel

TH1 (NUMÉRO D'APPARITION DANS LE TABLEAU DES HABITANTS DU LOGEMENT)

Numéro d'ordre individuel	
NOI	
De 01 à 16	

SEXE

Sexe de l'habitant

TH3

Sexe de l'habitant	
SEXE	Modalité
1	Homme
2	Femme

LIEN

Lien avec le répondant

TH4

Lien avec le répondant	
LIEN	Modalité
01	Répondant
02	Conjoint du répondant
03	Enfant du répondant et de son conjoint
04	Enfant du répondant seul
05	Enfant du conjoint du répondant seul
06	Enfant en tutelle
07	Enfant en placement familial au titre de l'Aide sociale à l'enfance (ASE) sans lien de parenté avec le répondant ou son conjoint
08	Petit-enfant du répondant ou de son conjoint (petit-fils, petite-fille)
09	Gendre, bru du répondant ou de son conjoint
10	Parents (mère, père, beau-père, belle-mère) du répondant

Lien avec le répondant	
LIEN	Modalité
11	Parents (mère, père, beau-père, belle-mère) du conjoint du répondant
12	Grands-parents ou arrière grands-parents du répondant
13	Grands-parents ou arrière grands-parents du conjoint du répondant
14	Frère(s) ou sœur(s) du répondant ou de son conjoint
15	Autre personne de la famille du répondant ou de son conjoint : neveu, nièce, cousin, cousine, beau-frère, belle-sœur, oncle, tante
16	Ami du répondant ou de son conjoint
17	Pensionnaire, sous-locataire, logeur

EMR

Date emménagement répondant

TH5

Date emménagement répondant	
EMR	Modalité
Date au format AAAA	entre 1961 et 2007

ANAI

Année de naissance

TH6

Année de naissance	
EMR	Modalité
Date au format AAAA	entre 1918 et 2007

MNAIS

Mois de naissance

TH6

Mois de naissance de l'habitant	
MNAIS	Modalité
Mois au format MM	De 01 à 12

AGE (N)

Age en mois au 30 novembre 2007

Calculé avec la question TH6

Age de l'habitant	
AGE	Modalité
De 0 à 1071	

VIECOU

Vit-il (elle) en couple ?

TH7

Vie en couple	
VIECOU	Modalité
1	Oui
2	Non

MATRI

Quel état matrimonial légal ?

TH8

État matrimonial légal	
MATRI	Modalité
1	Célibataire
2	Marié(e) ou remarié(e), y compris séparé(e) légalement
3	Veuf (ve)
4	Divorcé(e)

PRES

Vit-il (elle) ici... ?

TH9

Présence dans le logement	
PRES	Modalité
1	Toute l'année ou presque
2	Plutôt les week-ends ou les vacances
3	Plutôt en semaine
4	Environ une semaine sur deux
5	Quelques mois dans l'année
6	Plus rarement

BUDSEP

Cette personne est-elle en budget séparé avec le répondant... ?

TH11

Présence dans le logement	
BUDSEP	Modalité
1	L'habitant est en budget séparé

NATIO

Est-il (elle)... ?

TH13

Nationalité	
NATIO	Modalité
1	Français de naissance, y compris par réintégration ?
2	Français par naturalisation, mariage, déclaration ou option à sa majorité ?
3	Étranger(e) ?
4	Apatride ?

ETUD

Est-il (elle) inscrit(e) dans un établissement d'enseignement (y compris cours par correspondance ou apprentissage)

TH14

personne en formation	
ETUD	Modalité
1	Oui
2	Non

ETUDINI

Est-ce dans le cadre de sa formation initiale ?

TH15

Formation initiale	
ETUDINI	Modalité
1	Oui
2	Non (Formation après interruption des études de plus d'un an)

AGEETUDINI

A quel âge a-t-il (elle) terminé ses études initiales ?

TH16

Age de fin d'études initiales	
AGEETUDINI	Modalité
Age au format AA	Age en année de fin d'études initiales (de 07 à 43)
NS	Enfant non encore scolarisé

DIP

Quel est son diplôme le plus élevé ?

TH17

Diplôme le plus élevé	
DIP	Modalité
1	Aucun diplôme
2	CEP
3	Brevet des collèges, BEPC, brevet élémentaire ou diplôme étranger de même niveau
4	CAP, BEP, ou diplôme de ce niveau
5	Baccalauréat technologique ou professionnel ou diplôme de ce niveau
6	Baccalauréat général (séries A, B, C, D, E, ES, L, S), brevet supérieur, capacité en droit, DAEU, ou diplôme étranger de ce niveau
7	Diplôme de niveau Bac + 2
8	Diplôme de niveau supérieur à Bac + 2

DIPC

Quel est son diplôme le plus élevé ?

TH17

Diplôme le plus élevé	
DIP	Modalité
1	Aucun diplôme
2	CEP
3	Brevet des collèges, BEPC, brevet élémentaire ou diplôme étranger de même niveau
4	CAP, BEP, ou diplôme de ce niveau
5	Baccalauréat technologique ou professionnel ou diplôme de ce niveau
6	Baccalauréat général (séries A, B, C, D, E, ES, L, S), brevet supérieur, capacité en droit, DAEU, ou diplôme étranger de ce niveau
7	Diplôme de niveau Bac + 2
8	Diplôme de niveau supérieur à Bac + 2

Cette variable correspond à la variable DIP lorsque celle-ci a été renseignée. Pour les personnes en couple, une partie des réponses manquantes a été corrigée en imputant le diplôme du conjoint.

PERE (N)

Père ou beau-père des enfants du champ

Père ou beau-père des enfants	
PERE	Modalité
1	La personne est le père ou le beau-père des enfants du champ de l'enquête (LIEN='01' et SEXE='1' ou LIEN='02' et SEXE='1')
0	Autre personne

MERE (N)

Mère ou belle-mère des enfants du champ

Mère ou belle-mère des enfants	
MERE	Modalité
1	La personne est la mère ou la belle-mère des enfants du champ de l'enquête (LIEN='01' et SEXE='2' ou LIEN='02' et SEXE='2')
0	Autre personne

PR

Numéro d'ordre individuel (NOI) de la Personne de référence du ménage (au sens du recensement de la population)

Personne de référence	
PR	
De 01 à 12	

Occupation du répondant (LIEN='01')

SITEMP

Actuellement, quelle est votre situation par rapport à l'emploi ?

QA1

Situation par rapport à l'emploi	
SITEMP	Modalité
1	Vous occupez un emploi, y compris congés divers, notamment congé parental?
2	Vous êtes apprenti(e) sous contrat ou en stage rémunéré ?
3	Vous êtes étudiant(e), élève, en formation, en stage non rémunéré ?
4	Vous êtes au chômage, inscrit(e) ou non à l'ANPE?
5	Vous êtes retraité(e), retiré(e) des affaires ou en préretraite ?
6	Vous êtes homme ou femme au foyer ?
7	Autre situation (personnes handicapées, personnes touchant une pension de réversion)

DEJTRAV

Avez-vous déjà travaillé, même s'il y a longtemps ?

QA2

Travail passé ?	
DEJTRAV	Modalité
1	Oui
2	Non

CSPROFANC

Quelle était votre profession principale ?

QA3

Code cs de l'ancienne profession	
CSPROFANC	Modalité
00	Ne sait pas
11	Agriculteurs sur petite exploitation
12	Agriculteurs sur moyenne exploitation
13	Agriculteurs sur grande exploitation
21	Artisans
22	Commerçants et assimilés
23	Chefs d'entreprise de 10 salariés ou plus
31	Professions libérales
33	Cadres de la fonction publique
34	Professeurs, professions scientifiques

Code cs de l'ancienne profession	
CSPROFANC	Modalité
35	Professions de l'information, des arts et des spectacles
37	Cadres administratifs et commerciaux d'entreprise
38	Ingénieurs et cadres techniques d'entreprise
42	Professeurs des écoles, instituteurs et assimilés
43	Professions intermédiaires de la santé et du travail social
44	Clergé, religieux
45	Professions intermédiaires administratives de la fonction publique
46	Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises
47	Techniciens
48	Contremaîtres, agents de maîtrise
52	Employés civils et agents de service de la fonction publique
53	Policiers et militaires
54	Employés administratifs d'entreprise
55	Employés de commerce
56	Personnels des services directs aux particuliers
62	Ouvriers qualifiés de type industriel
63	Ouvriers qualifiés de type artisanal
64	Chauffeurs
65	Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport
67	Ouvriers non qualifiés de type industriel
68	Ouvriers non qualifiés de type artisanal
69	Ouvriers agricoles

ANCCUMUL

Cumulez-vous plusieurs emplois ?

QA3

Cumul plusieurs emplois dans le passé ?	
ANCCUMUL	Modalité
1	Oui
2	Non

ANCSTATUT

Lorsque vous étiez en activité, quel était votre situation dans l'emploi ?

QA5

Ancien statut dans l'emploi	
ANCSTATUT	Modalité
1	Vous étiez salarié(e) de l'État
2	Vous étiez salarié(e) d'une collectivité locale, des HLM ou des hôpitaux publics
3	Vous étiez salarié(e) d'une entreprise, d'un artisan, d'une association
4	Vous étiez salarié(e) chez un particulier
5	Vous aidiez un membre de votre famille dans son travail (sans être salarié[e])
6	Vous étiez chef d'entreprise salarié(e), PDG, gérant(e) minoritaire, associé(e)
7	Vous étiez indépendant(e) ou à votre compte

ANCCATPU

Dans votre emploi, étiez-vous classé(e) comme ... ?

QA6

Ancienne catégorie d'emploi (public)	
ANCCATPU	Modalité
1	Manœuvre ou ouvrier(e) spécialisé(e)
2	Ouvrier(e) qualifié(e) ou hautement qualifié(e), technicien(ne) d'atelier
3	Technicien(ne)
4	Personnel de catégorie B ou assimilé
6	Personnel de catégorie A ou assimilé
8	Personnel de catégorie C ou D ou assimilé

ANCCATPR

Dans votre emploi, étiez-vous classé(e) comme ... ?

QA7

Ancienne catégorie d'emploi (privé)	
ANCCATPR	Modalité
01	Manœuvre ou ouvrier(e) spécialisé(e)
02	Ouvrier(e) qualifié(e) ou hautement qualifié(e), technicien(ne) d'atelier
03	Technicien(ne)
05	Agent de maîtrise, maîtrise administrative ou commerciale, VRP (non cadre)
07	Ingénieur, cadre (à l'exception des directeurs généraux ou de ses adjoints directs)
09	Employé(e) de bureau, employé(e) de commerce, personnel de services
10	Directeur général, adjoint direct

ANCNBSAL

Combien de salariés employez-vous ?

QA9

Nombre de salariés employés	
ANCNBSAL	Modalité
0	Aucun
1	Moins de 10 salariés
2	10 salariés ou plus

ANCCONTRA

De quel type de contrat bénéficiez-vous ?

QA10

Type de contrat de l'ancienne profession	
ANCCONTRA	Modalité
1	Apprentissage sous contrat
2	Placement par une agence d'intérim
3	Stage rémunéré en entreprise
4	Emploi jeune, CES, contrat de qualification ou autre emploi aidé
5	Autre emploi à durée limitée, CDD, contrat court, saisonnier, vacataire
6	Emploi sans limite de durée, CDI, titulaire de la fonction publique

QDCESWA

À quelle date avez-vous cessé de travailler ?

QA11

Année de cessation d'activité	
QDCESWA	Modalité
Date au format AAAA	Entre 1990 et 2007

QDCESWM

À quelle date avez-vous cessé de travailler ?

QA11

Mois de cessation d'activité	
QDCESWM	Modalité
01	Janvier
02	Février
03	Mars
04	Avril
05	Mai
06	Juin

Mois de cessation d'activité	
QDCESWM	Modalité
07	Juillet
08	Aout
09	Septembre
10	Octobre
11	Novembre
12	Décembre

CHXCESW

Était-ce un choix de votre part, ou auriez-vous préféré continuer à travailler ?
QA12

Choix d'arrêter de travailler ?	
CHXCESW	Modalité
1	Oui, c'était un choix
2	Non, vous auriez préféré poursuivre votre activité

CESWENF

Aviez-vous choisi de vous arrêter de travailler pour vous occuper de votre (vos) enfant(s)
QA13

Arrêt d'activité pour les enfants ?	
CESWENF	Modalité
1	Oui, essentiellement
2	Oui, en partie
3	Non, pour d'autres raisons

ANCTP

Lorsque vous étiez en activité, travailliez-vous à temps plein ou à temps partiel ?
QA14

Ancien travail: temps plein ou partiel ?	
ANCTP	Modalité
1	À temps plein
2	À temps partiel

AQUOTTP

À quel pourcentage ?

QA15

Quotité de travail dans le passé ?	
AQUOTTP	
De 10 à 91	

ACHXTP

Est-ce vous qui l'aviez choisi (ce temps partiel) ?

QA16

Ancien temps partiel choisi ?	
ACHXTP	Modalité
1	Oui
2	Non

ATPENF

L'aviez-vous choisi pour vous occuper de votre (vos) enfant (s) ?

QA17

Temps partiel pour les enfants ?	
ATPENF	Modalité
1	Oui, essentiellement
2	Oui, en partie
3	Non, pour d'autres raisons

AWDOM

Exerciez-vous tout ou partie de votre activité professionnelle à domicile ?

QA18

Travail à domicile ?	
AWDOM	Modalité
1	Oui, entièrement (télétravail, professions libérales...)
2	Oui, en partie
3	Non, pas du tout

AIDHS

À l'époque, travailliez-vous habituellement chaque semaine le même nombre d'heures ?

QA19

Nombre d'heures identique/semaine ?	
AIDHS	Modalité
1	Oui
2	Non

AREGHS

Votre nombre d'heures de travail par semaine changeait-il de façon régulière ?

QA20

Ancienne variabilité nombre d'heures / semaine régulière	
AREGHS	Modalité
1	Oui
2	Non

ANBHS

Combien d'heures par semaine travailliez-vous habituellement ?

QA21

A l'époque, nombre d'heures/semaine	
ANBHS	Modalité
Au format HH:MM	De 03:00 à 70:00

AIDJS

Travailliez-vous habituellement chaque semaine le même nombre de jours ?

QA22

A l'époque, même nombre de jours/semaine ?	
AIDJS	Modalité
1	Oui
2	Non

AREGJS

Votre nombre de jours de travail par semaine changeait-il de façon régulière ?

QA23

Variabilité du nombre de jours/semaine?	
AREGJS	Modalité
1	Oui
2	Non

ANBJS

Combien de jours par semaine travaillez-vous habituellement?

QA24

A l'époque, nombre de jours par semaine ?	
ANBJS	Modalité
De 1,00 à 7,00	

AWMERAM

Travaillez-vous le mercredi matin ?

QA25

A l'époque, travail le mercredi matin ?	
AWMERAM	Modalité
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais

AWMERPM

Travaillez-vous le mercredi après-midi ?

QA26

A l'époque, travail le mercredi après-midi ?	
AWMERPM	Modalité
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais

AWSAMAM

Travailliez-vous le samedi matin ?

QA27

A l'époque, travail le samedi matin ?	
AWSAMAM	Modalité
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais

AWSAMPM

Travailliez-vous le samedi après-midi ?

QA28

A l'époque, travail le samedi après-midi ?	
AWSAMPM	Modalité
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais

AWDIMAM

Travailliez-vous le dimanche matin ?

QA29

A l'époque, travail le dimanche matin ?	
AWDIMAM	Modalité
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais

AWDIMPM

Travailliez-vous le dimanche après-midi ?

QA30

A l'époque, travail le dimanche après-midi ?	
AWDIMPM	Modalité
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais

AWSOIR

Travaillez-vous en soirée plus de 2 heures consécutives entre 18h et minuit ?

QA31

A l'époque, travail le soir ?	
AWSOIR	Modalité
1	Tous les jours, sauf les jours de repos
2	Plusieurs fois par semaine
3	Occasionnellement
4	Jamais

AWNUIT

Travaillez-vous de nuit plus de 2 heures consécutives entre minuit et 6h du matin ?

QA32

A l'époque, travail de nuit ?	
AWNUIT	Modalité
1	Tous les jours, sauf les jours de repos
2	Plusieurs fois par semaine
3	Occasionnellement
4	Jamais

AWMAT

Travaillez-vous avant 8 heure du matin (que ce soit pour commencer ou pour terminer un service de nuit) ?

QA33

A l'époque, travail avant 8h du matin?	
AWMAT	Modalité
1	Tous les jours, sauf les jours de repos
2	Plusieurs fois par semaine
3	Occasionnellement
4	Jamais

AIDHJ

Travaillez-vous habituellement chaque jour le même nombre d'heures?

QA34

A l'époque, même nombre d'heures/jour ?	
AIDHJ	Modalité
1	Oui
2	Non

AREGHJ

Votre nombre d'heures de travail par jour changeait-il de façon régulière ?

QA35

Variabilité du nombre d'heures/jour	
AREGHJ	Modalité
1	Oui
2	Non

ANBHJ

Combien d'heures par jour travaillez-vous habituellement ?

QA36

ANBHJ	Modalité
Temps au format HH:MM	De 01 à 20:00
99 :99	Ne sait pas

AWDISC

Vos horaires de travail sur une journée étaient ... ?

QA37

Continuité des horaires dans le passé	
AWDISC	Modalité
1	Continus (pas de coupure de plus de 2 heures)
2	Discontinus (coupure de 2 heures ou plus, ex.: de 8h à 10h, puis de 15h à 18h)
3	Parfois continus et parfois discontinus

AWALTER

Vos horaires de travail étaient ... ?

QA38

Alternance des horaires dans le passé	
AWALTER	Modalité
1	Globalement les mêmes toutes les semaines
2	Alternants : 2X8, 3X8, brigades
3	Ils changeaient tout le temps

AWPLANAV

Combien de temps à l'avance connaissiez-vous votre planning de travail ?

QA39

Planning connu combien de temps avant ?	
AWPLANAV	Modalité
1	Moins d'une semaine à l'avance
2	Entre une semaine et un mois à l'avance
3	Plus d'un mois à l'avance

AWPOSMOD

Aviez-vous la possibilité de modifier vos horaires de travail en cas d'imprévus ?

QA40

Modification des horaires possible ?	
AWPOSMOD	Modalité
1	Oui, vous organisez votre temps de travail comme vous le souhaitez
2	Oui, en cas d'imprévus ou de façon exceptionnelle
3	Non

ATRAJARDW (N)

Quel était le temps de trajet d'un aller entre votre domicile et votre lieu de travail ?

QA41

ATRAJARDW	
ATRAJARDW	Modalité
De 0 à 300	Temps de trajet en minutes

ATRAJVAR

À l'époque temps de trajet variable

QA41

à l'époque temps de trajet variable	
ATRAJVAR	Modalité
1	Oui

ATRAJDOM

A l'époque pas de trajet car travail à domicile

QA41

Travail à domicile	
ATRAJDOM	Modalité
1	Oui

Pour quelles raisons avez-vous cessé de travailler ?

PQCESW1

Interruption d'activité car travail non plaisant

QA42

Activité interrompue car ne plaisait pas	
PQCESW1	Modalité
0	Non
1	Oui

PQCESW2

Interruption d'activité car revenus insuffisants

QA42

Interruption: revenus insuffisants	
PQCESW2	Modalité
0	Non
1	Oui

PQCESW3

Interruption d'activité car horaires contraignants

QA42

Interruption: horaires contraignants	
PQCESW3	Modalité
0	Non
1	Oui

PQCESW4

Interruption d'activité car trajet trop long

QA42

interruption: car trajet trop long	
PQCESW4	Modalité
0	Non
1	Oui

PQCESW5

Interruption d'activité car aucun emploi trouvé

QA42

interruption: aucun emploi trouvé	
PQCESW5	Modalité
0	Non
1	Oui

PQCESW6

Interruption d'activité pour s'occuper des enfants

QA42

interruption pour s'occuper des enfants	
PQCESW6	Modalité
2	Non
1	Oui

PQCESW7

Interruption d'activité car pas de modes d'accueil

QA42

interruption car pas de modes d'accueil	
PQCESW7	Modalité
0	Non
1	Oui

PQCESW8

Interruption d'activité car intéressant financièrement

QA42

interruption (intérêt financier)	
PQCESW8	Modalité
0	Non
1	Oui

PQCESW9

Interruption d'activité pour une autre raison

QA42

interruption d'activité-autre raison	
PQCESW9	Modalité
0	Non
1	Oui

PQCESWPR

Parmi ces raisons, quelle-est la principale ?

QA43

Raison principale de l'interruption	
PQCESWPR	Modalité
1	Votre travail ne vous plaisait pas
2	Les revenus du ménage n'étaient pas suffisants pour faire garder votre (vos) enfant(s)
3	Vos horaires de travail étaient trop contraignants
4	Votre temps de trajet domicile/travail était trop long
5	Vous n'avez pas trouvé d'emploi
6	Vous souhaitez vous occuper de votre (vos) enfant(s)
7	Vous n'avez pas trouvé de mode d'accueil
8	Il est plus intéressant financièrement de vous occuper vous-mêmes de votre (vos) enfant(s)
9	Autre

RECHEMPL

Êtes-vous actuellement à la recherche d'un emploi, que vous soyez ou non inscrit à l'ANPE ?

QA44

Actuellement, recherche d'emploi ?	
RECHEMPL	Modalité
1	Oui
2	Non

WFUTUR

Envisagez-vous d'exercer ou de reprendre une activité professionnelle dans le futur ?

QA45

Intention de travailler dans le futur ?	
WFUTUR	Modalité
1	Oui
2	Non

WEFF

Actuellement, travaillez-vous effectivement, ou êtes-vous en congé ?

QA46

Actuellement, travail effectif ou congé?	
WEFF	Modalité
1	Vous travaillez
2	Vous êtes en congé

TYPCONG

Quel type de congé ?

QA47

Type de congé	
TYPCONG	Modalité
1	Un congé parental
2	Des congés annuels (vacances), une RTT, un temps partiel
3	Un congé de maternité ou de paternité
4	Un arrêt maladie (congé ordinaire de maladie), un congé enfant malade
5	Un congé de longue maladie ou de longue durée
6	Un congé de présence parentale
7	Un congé individuel de formation
8	Autre

WPOSTCP

Souhaitez-vous effectivement reprendre une activité à la fin de votre congé parental ?

QA48

Souhait de travailler après congé parental	
WPOSTCP	Modalité
1	Oui
2	Non
3	Vous ne savez pas

CSPROFACP

Avant ce congé, quelle était votre profession principale ?

QA49

Code cs de la profession avant congé	
CSPROFACP	Modalité
00	Ne sait pas
11	Agriculteurs sur petite exploitation
12	Agriculteurs sur moyenne exploitation
13	Agriculteurs sur grande exploitation
21	Artisans
22	Commerçants et assimilés
33	Chefs d'entreprise de 10 salariés ou plus
34	Professions libérales
35	Cadres de la fonction publique
37	Professeurs, professions scientifiques

Code cs de la profession avant congé	
CSPROFACP	Modalité
38	Professions de l'information, des arts et des spectacles
42	Cadres administratifs et commerciaux d'entreprise
43	Ingénieurs et cadres techniques d'entreprise
45	Professeurs des écoles, instituteurs et assimilés
46	Professions intermédiaires de la santé et du travail social
47	Clergé, religieux
48	Professions intermédiaires administratives de la fonction publique
52	Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises
53	Techniciens
54	Contremaîtres, agents de maîtrise
55	Employés civils et agents de service de la fonction publique
56	Policiers et militaires
62	Employés administratifs d'entreprise
63	Employés de commerce
64	Personnels des services directs aux particuliers
65	Ouvriers qualifiés de type industriel
67	Ouvriers qualifiés de type artisanal
68	Chauffeurs
69	Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport

ACPCUMUL

Cumulez-vous plusieurs emplois ?

QA50

Avant congé, cumul plusieurs emplois ?	
ACPCUMUL	Modalité
1	Oui
2	Non

ACPSTATUT

Quel était votre statut dans l'emploi ?

QA51

Avant congé, statut dans l'emploi	
ACPSTATUT	Modalité
1	Vous étiez salarié(e) de l'État
2	Vous étiez salarié(e) d'une collectivité locale, des HLM ou des hôpitaux publics
3	Vous étiez salarié(e) d'une entreprise, d'un artisan, d'une association
4	Vous étiez salarié(e) chez un particulier
6	Vous étiez chef d'entreprise salarié(e), PDG, gérant(e) minoritaire, associé(e)
7	Vous étiez indépendant(e) ou à votre compte

Dans votre emploi, étiez-vous classé(é) comme ... ?

ACPCATPU

Avant congé parental, catégorie d'emploi dans le public

QA52

Avant congé, catégorie d'emploi (public)	
ACPCATPU	Modalité
1	Manœuvre ou ouvrier(e) spécialisé(e)
2	Ouvrier(e) qualifié(e) ou hautement qualifié(e), technicien(ne) d'atelier
3	Technicien(ne)
4	Personnel de catégorie B ou assimilé
6	Personnel de catégorie A ou assimilé
8	Personnel de catégorie C ou D ou assimilé

ACPCATPR

Avant congé parental, catégorie d'emploi dans le privé

QA53

Avant congé, catégorie d'emploi (privé)	
ACPCATPR	Modalité
01	Manœuvre ou ouvrier(e) spécialisé(e)
02	Ouvrier(e) qualifié(e) ou hautement qualifié(e), technicien(ne) d'atelier
03	Technicien(ne)
05	Agent de maîtrise, maîtrise administrative ou commerciale, VRP (non cadre)
07	Ingénieur, cadre (à l'exception des directeurs généraux ou de ses adjoints directs)
09	Employé(e) de bureau, employé(e) de commerce, personnel de services
10	Directeur général, adjoint direct

ACPNBSAL

Combien de salariés employez-vous ?

QA55

Avant congé parental, nombre de salariés	
ACPNBSAL	Modalité
0	Aucun
1	Moins de 10 salariés

ACPCONTRA

De quel type de contrat bénéficiez-vous ?

QA56

Avant congé parental, type de contrat	
ACPCONTRA	Modalité
2	Placement par une agence d'intérim
3	Stage rémunéré en entreprise
4	Emploi jeune, CES, contrat de qualification ou autre emploi aidé
5	Autre emploi à durée limitée, CDD, contrat court, saisonnier, vacataire
6	Emploi sans limite de durée, CDI, titulaire de la fonction publique

ACPTP

Travaillez-vous à temps plein ou à temps partiel ?

QA57

Avant congé, temps plein ou partiel ?	
ACPTP	Modalité
1	A temps plein
2	A temps partiel

ACPQUOT

À quel pourcentage ?

QA58

Avant congé, pourcentage de temps partiel	
ACPQUOT	Modalité
De 01 à 90	Quotité de temps partiel en pourcentage

ACPCHXTP

Est-ce vous qui l'aviez choisi (ce temps partiel) ?

QA59

Avant congé, temps partiel choisi ?	
ACPCHXTP	Modalité
1	Oui
2	Non

ACPTPENF

L'aviez-vous choisi pour vous occuper de votre (vos) enfant(s) ?

QA60

Avant congé, temps partiel pour les enfants?	
ACPTPENF	Modalité
1	Oui, essentiellement
2	Oui, en partie
3	Non, pour d'autres raisons

ACPWDOM

Exerciez-vous tout ou partie de votre activité professionnelle à domicile ?

QA61

Avant congé, travail à domicile ?	
ACPWDOM	Modalité
1	Oui, entièrement (télétravail, professions libérales...)
2	Oui, en partie
3	Non, pas du tout

ACPIDHS

Travaillez-vous habituellement chaque semaine le même nombre d'heures ?

QA62

Avant congé, même nb heures/semaine ?	
ACPIDHS	Modalité
1	Oui
2	Non

ACPREGHS

Votre nombre d'heures de travail par semaine changeait-il de façon régulière ?

QA63

Avant congé parental, variation régulière heures/semaine?	
ACPREGHS	Modalité
1	Oui
2	Non

ACPNBHS

Combien d'heures par semaine travaillez-vous habituellement ?

QA64

ACPNBHS	Modalité
Temps au format HH:MM	De 03:00 à 84:00
99:99	Ne sait pas

ACPIDJS

Travaillez-vous habituellement chaque semaine le même nombre de jours ?

QA65

Avant CP, même nb jours/semaine ?	
ACPIDJS	Modalité
1	Oui
2	Non

ACPREGJS

Votre nombre de jours de travail par semaine changeait-il de façon régulière ?

QA66

Avant congé parental, variation régulière jours/semaine?	
ACPREGJS	Modalité
1	Oui
2	Non

ACPNBJS

Combien de jours par semaine travaillez-vous habituellement ?

QA67

Avant congé parental, nombre de jours par semaine ?	
ACPNBJS	Modalité
De 1,50 à 7,00	

ACPWMERAM

Travaillez-vous le mercredi matin ?

QA68

Avant CP, travail le mercredi matin ?	
ACPWMERAM	Modalité
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais

ACPWMERPM

Travaillez-vous le mercredi après-midi ?

QA69

Avant CP, travail le mercredi après-midi ?	
ACPWMERPM	Modalité
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais

ACPWSAMAM

Travaillez-vous le samedi matin ?

QA70

Avant CP, travail le samedi matin ?	
ACPWSAMAM	Modalité
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais

ACPWSAMPM

Travailliez-vous le samedi après-midi ?

QA71

Avant CP, travail le samedi après-midi ?	
ACPWSAMPM	Modalité
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais

ACPWDIMAM

Travailliez-vous le dimanche matin ?

QA72

Avant CP, travail le dimanche matin ?	
ACPWDIMAM	Modalité
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais

ACPWDIMPM

Travailliez-vous le dimanche après-midi ?

QA73

Avant CP, travail le dimanche après-midi ?	
ACPWDIMPM	Modalité
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais

ACPWSOIR

Travailliez-vous en soirée plus de 2 heures consécutives entre 18h et minuit ?

QA74

Avant CP, travail le soir ?	
ACPWSOIR	Modalité
1	Tous les jours, sauf les jours de repos
2	Plusieurs fois par semaine
3	Occasionnellement
4	Jamais

ACPWNUIT

Travailliez-vous de nuit plus de 2 heures consécutives entre minuit et 6h du matin?

QA75

Avant CP, travail de nuit ?	
ACPWNUIT	Modalité
1	Tous les jours, sauf les jours de repos
2	Plusieurs fois par semaine
3	Occasionnellement
4	Jamais

ACPWMAT

Travailliez-vous avant 8h du matin (que ce soit pour commencer votre journée ou pour terminer un service de nuit, etc.) ?

QA76

Avant CP, travail avant 8h du matin ?	
ACPWMAT	Modalité
1	Tous les jours, sauf les jours de repos
2	Plusieurs fois par semaine
3	Occasionnellement
4	Jamais

ACPIDHJ

Travailliez-vous habituellement chaque jour le même nombre d'heures ?

QA77

Avant CP, même nb d'heures/jour ?	
ACPIDHJ	Modalité
1	Oui
2	Non

ACPREGHJ

Votre nombre d'heures de travail par jour changeait-il de façon régulière ?

QA78

Avant CP, variation régulière heures/jour ?	
ACPREGHJ	Modalité
1	Oui
2	Non

ACPNBHJ

Combien d'heures par jour travaillez-vous habituellement ?

QA79

Avant congé parental, nb heures/jour ?	
ACPNBHJ	
Temps au format HH:MM	De 02:00 à 17:00 heures
99:99	Ne sait pas

ACPWDISC

Vos horaires de travail sur une journée étaient ... ?

QA80

Avant CP, continuité des horaires	
ACPWDISC	Modalité
1	Continus (pas de coupure de plus de 2 heures)
2	Discontinus (coupure de 2 heures ou plus, ex.: de 8h à 10h, puis de 15h à 18h)
3	Parfois continus et parfois discontinus

ACPWALTER

Vos horaires de travail étaient ... ?

QA81

Avant CP, alternance	
ACPWALTER	Modalité
1	Globalement les mêmes toutes les semaines
2	Alternants : 2X8, 3X8, brigades
3	Ils changeaient tout le temps

ACPPLANAV

Combien de temps à l'avance connaissiez-vous votre planning de travail?

QA82

Avant congé parental, planning connu combien de temps à l'avance de temps à l'avance	
ACPPLANAV	Modalité
1	Moins d'une semaine à l'avance
2	Entre une semaine et un mois à l'avance
3	Plus d'un mois à l'avance

ACWPOSMOD

Aviez-vous la possibilité de modifier vos horaires de travail en cas d'imprévis ?

QA83

Avant congé parental, modification possible des horaires	
ACWPOSMOD	Modalité
1	Oui, vous organisez votre temps de travail comme vous le souhaitez
2	Oui, en cas d'imprévis ou de façon exceptionnelle
3	Non

ACPTRAJARDW (N)

Quel était le temps de trajet d'un aller entre votre domicile et votre lieu de travail ?

QA84

Avant congé parental, temps de trajet	
ACPTRAJARDW	Modalité
De 0 à 480	Temps de trajet en minutes

ACPTRAJVAR

Avant congé parental, temps de trajet variable

QA84

Avant congé parental, temps de trajet variable	
ACPTRAJVAR	Modalité
1	Oui

ACPTRAJDOM

Avant congé parental, travail à domicile

QA84

Avant congé parental, travail à domicile	
ACPTRAJDOM	Modalité
1	Oui

CUMUL

Cumulez-vous plusieurs emplois ?

QA86

Cumul de plusieurs emplois	
CUMUL	Modalité
1	Oui
2	Non

STATUT

Quel est votre statut dans l'emploi ?

QA87

Statut actuel de l'emploi	
STATUT	Modalité
1	Vous êtes salarié(e) de l'État
2	Vous êtes salarié(e) d'une collectivité locale, des HLM ou des hôpitaux publics
3	Vous êtes salarié(e) d'une entreprise, d'un artisan, d'une association
4	Vous êtes salarié(e) chez un particulier
5	Vous aidez un membre de votre famille dans son travail (sans être salarié[e])
6	Vous êtes chef d'entreprise salarié(e), PDG, gérant(e) minoritaire, associé(e)
7	Vous êtes indépendant(e) ou à votre compte

Dans votre emploi, êtes-vous classé(e) comme... ?

CATPU

Catégorie de l'emploi actuel dans le public

QA88

Catégorie de l'emploi actuel (public)	
CATPU	Modalité
1	Manœuvre ou ouvrier spécialisé
2	Ouvrier(e) qualifié(e) ou hautement qualifié(e), technicien(ne) d'atelier
3	Technicien(ne)
4	Personnel de catégorie B ou assimilé
6	Personnel de catégorie A ou assimilé
8	Personnel de catégorie C ou D ou assimilé

CATPR

Catégorie de l'emploi actuel dans le privé

QA89

Catégorie de l'emploi actuel (privé)	
CATPR	Modalité
01	Manœuvre ou ouvrier(e) spécialisé(e)
02	Ouvrier(e) qualifié(e) ou hautement qualifié(e), technicien(ne) d'atelier
03	Technicien(ne)
05	Agent de maîtrise, maîtrise administrative ou commerciale, VRP (non cadre)
07	Ingénieur, cadre (à l'exception des directeurs généraux ou de ses adjoints directs)
09	Employé(e) de bureau, employé(e) de commerce, personnel de services
10	Directeur général, adjoint direct

NBSAL

Combien de salariés employez-vous ?

QA91

Nombre de salariés employés	
NBSAL	Modalité
0	Aucun
1	Moins de 10 salariés
2	10 salariés ou plus

CONTRAT

De quel type de contrat bénéficiez-vous ?

QA92

Type de contrat	
CONTRAT	Modalité
1	Apprentissage sous contrat
2	Placement par une agence d'intérim
3	Stage rémunéré en entreprise
4	Emploi jeune, CES, contrat de qualification ou autre emploi aidé
5	Autre emploi à durée limitée, CDD, contrat court, saisonnier, vacataire
6	Emploi sans limite de durée, CDI, titulaire de la fonction publique

TP

Travaillez-vous à temps plein ou à temps partiel ?

QA93

Temps plein ou partiel ?	
TP	Modalité
1	A temps plein
2	A temps partiel

QUOTTP

À quel pourcentage ?

QA94

Quotité du temps partiel	
QUOTTP	Modalité
De 05 à 96	

CHXTP

Est-ce vous qui l'avez choisi (ce temps partiel) ?

QA95

Temps partiel choisi ?	
CHXTP	Modalité
1	Oui
2	Non

TPENF

L'avez-vous choisi pour vous occuper de votre (vos) enfant(s) ?

QA96

Temps partiel pour les enfants ?	
TPENF	Modalité
1	Oui, essentiellement
2	Oui, en partie
3	Non, pour d'autres raisons

WDOM

Exercez-vous toute ou partie de votre activité professionnelle à domicile ?

QA97

Travail à domicile	
WDOM	Modalité
1	Oui, entièrement (télétravail, professions libérales...)
2	Oui, en partie
3	Non, pas du tout

IDHS

Travaillez-vous habituellement chaque semaine le même nombre d'heures ?

QA98

Même nombre d'heures chaque semaine ?	
IDHS	Modalité
1	Oui
2	Non

REGHS

Votre nombre d'heures de travail par jour change-t-il de façon régulière ?

QA99

Régularité de la variabilité ?	
REGHS	Modalité
1	Oui
2	Non

NBHS

Combien d'heures par semaine travaillez-vous habituellement ?

QA100

Nombre d'heures par semaine	
NBHS	Modalité
Temps au format HH:MM	De 01:15 à 91:00

IDJS

Travaillez-vous habituellement chaque semaine le même nombre de jours ?

QA101

Même nombre de jours par semaine ?	
IDJS	Modalité
1	Oui
2	Non

REGJS

Votre nombre de jours de travail par semaine change-t-il de façon régulière ?

QA102

Variabilité régulière du nb de jours/semaine?	
REGJS	Modalité
1	Oui
2	Non

NBJS

Combien de jours par semaine travaillez-vous habituellement ?

QA103

Nombre de jours par semaine	
NBJS	Modalité
Nombre de jours au format J,JJ	De 0,04 à 7,00

WMERAM

Travaillez-vous le mercredi matin ?

QA104

Travail le mercredi matin	
WMERAM	Modalité
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais

WMERPM

Travaillez-vous le mercredi après-midi ?

QA105

Travail le mercredi après-midi	
WMERPM	Modalité
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais

WSAMAM

Travaillez-vous le samedi matin ?

QA106

Travail le samedi matin	
WSAMAM	Modalité
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais

WSAMPM

Travaillez-vous le samedi après-midi ?

QA107

Travail le samedi après-midi	
WSAMPM	Modalité
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais

WDIMAM

Travaillez-vous le dimanche matin ?

QA108

Travail le dimanche matin	
WDIMAM	Modalité
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais

WDIMPM

Travaillez-vous le dimanche après-midi ?

QA109

Travail le dimanche après-midi	
WDIMPM	Modalité
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais

WSOIR

Travaillez-vous en soirée plus de 2 heures consécutives entre 18h et minuit ?

QA110

Travail le soir	
WSOIR	Modalité
1	Tous les jours, sauf les jours de repos
2	Plusieurs fois par semaine
3	Occasionnellement
4	Jamais

WNUIT

Travaillez-vous de nuit plus de 2 heures consécutives entre minuit et 6h du matin ?

QA111

Travail de nuit	
WNUIT	Modalité
1	Tous les jours, sauf les jours de repos
2	Plusieurs fois par semaine
3	Occasionnellement
4	Jamais

WMAT

Travaillez-vous avant 8h du matin (que ce soit pour commencer votre journée ou pour un service de nuit, etc ...) ?

QA112

Travail avant 8h du matin	
WMAT	Modalité
1	Tous les jours, sauf les jours de repos
2	Plusieurs fois par semaine
3	Occasionnellement
4	Jamais

IDHJ

Travaillez-vous habituellement chaque jour le même nombre d'heures ?

QA113

Même nombre d'heures par jour ?	
IDHJ	Modalité
1	Oui
2	Non

REGHJ

Votre nombre d'heures de travail par jour change-t-il de façon régulière ?

QA114

Variabilité régulière du nb d'heures/jours?	
REGHJ	Modalité
1	Oui
2	Non

NBHJ

Combien d'heures par jour travaillez-vous habituellement ?

QA115

Nombre d'heures par jour	
NBHJ	Modalité
Temps au format HH:MM	De 00:15 à 21:00
99:99	Ne sait pas

WDISC

Vos horaires de travail sur une journée sont...?

QA116

Continuité ou non des horaires	
WDISC	Modalité
1	Continus (pas de coupure de plus de 2 heures)
2	Discontinus (coupure de 2 heures ou plus, ex.: de 8h à 10h, puis de 15h à 18h)
3	Parfois continus et parfois discontinus

WALTER

Vos horaires de travail sont...?

QA117

Alternance ou non des horaires	
WALTER	Modalité
1	Globalement les mêmes toutes les semaines
2	Alternants : 2X8, 3X8, brigades
3	Ils changeaient tout le temps

PLANAV

Combien de temps à l'avance connaissez-vous votre planning de travail

QA118

Planning combien de temps à l'avance ?	
PLANAV	Modalité
1	Moins d'une semaine à l'avance
2	Entre une semaine et un mois à l'avance
3	Plus d'un mois à l'avance

DEBREFA

Début de la semaine de référence

Début de la semaine de référence
DEBREFA
Date au format JJMMAAA

FINREFA

Fin de la semaine de référence

QA119

Fin de la semaine de référence
FINREFA
Date au format JJMMAAA

LUTRA

Lundi travaillé

QA119A

Lundi travaillé	
LUTRA	Modalité
1	Oui
2	Non

LUDEB1

Heure de début première période le lundi

QA119B

Heure de début première période le lundi
LUDEB1
Heure au format HH:MM

LUFIN1

Heure de fin première période le lundi

QA119B

Heure de fin première période le lundi
LUFIN1
Heure au format HH:MM

LUDEB2

Heure de début deuxième période le lundi

QA119B

Heure de début deuxième période le lundi
LUDEB2
Heure au format HH:MM

LUFIN2

Heure de fin deuxième période le lundi

QA119B

Heure de fin deuxième période le lundi
LUFIN2
Heure au format HH:MM

LUDEB3

Heure de début troisième période le lundi

QA119B

Heure de début troisième période le lundi
LUDEB3
Heure au format HH:MM

LUFIN3

Heure de fin troisième période le lundi

QA119B

Heure de fin troisième période le lundi
LUFIN3
Heure au format HH:MM

MATRA

Mardi travaillé

QA119A

Mardi travaillé	
MATRA	Modalité
1	Oui
2	Non

MADEB1

Heure de début de première période le mardi

QA119B

Heure de début première période le mardi
MADEB1
Heure au format HH:MM

MAFIN1

Heure de fin première période le mardi

QA119B

Heure de fin première période le mardi
MAFIN1
Heure au format HH:MM

MADEB2

Heure de début deuxième période le mardi

QA119B

Heure de début deuxième période le mardi
MADEB2
Heure au format HH:MM

MAFIN2

Heure de fin deuxième période le mardi

QA119B

Heure de fin deuxième période le mardi
MAFIN2
Heure au format HH:MM

MADEB3

Heure de début troisième période le mardi

QA119B

Heure de début troisième période le mardi
MADEB3
Heure au format HH:MM

MAFIN3*Heure de fin troisième période le mardi*

QA119B

Heure de fin troisième période le mardi
MAFIN3
Heure au format HH:MM

METRA*Mercredi travaillé*

QA119A

Mercredi travaillé	
METRA	Modalité
1	Oui
2	Non

MEDEB1*Heure de début première période le mercredi*

QA119B

Heure de début première période le mercredi
MEDEB1
Heure au format HH:MM

MEFIN1*Heure de fin première période le mercredi*

QA119B

Heure de fin première période le mercredi
MEFIN1
Heure au format HH:MM

MEDEB2*Heure de début deuxième période le mercredi*

QA119B

Heure de début deuxième période le mercredi
MEDEB2
Heure au format HH:MM

MEFIN2

Heure de fin deuxième période le mercredi

QA119B

Heure de fin deuxième période le mercredi
MEFIN2
Heure au format HH:MM

MEDEB3

Heure de début troisième période le mercredi

QA119B

Heure de début troisième période le mercredi
MEDEB3
Heure au format HH:MM

MEFIN3

Heure de fin troisième période le mercredi

QA119B

Heure de fin troisième période le mercredi
MEFIN3
Heure au format HH:MM

JETRA

Jeudi travaillé

QA119A

Jeudi travaillé	
JETRA	Modalité
1	Oui
2	Non

JEDEB1

Heure de début première période le jeudi

QA119B

Heure de début première période le jeudi
JEDEB1
Heure au format HH:MM

JEFIN1

Heure de fin première période le jeudi

QA119B

Heure de fin première période le jeudi
JEFIN1
Heure au format HH:MM

JEDEB2

Heure de début deuxième période le jeudi

QA119B

Heure de début deuxième période le jeudi
JEDEB2
Heure au format HH:MM

JEFIN2

Heure de fin de deuxième période le jeudi

QA119B

Heure de fin de deuxième période le jeudi
JEFIN2
Heure au format HH:MM

JEDEB3

Heure de début de troisième période le jeudi

QA119B

Heure de début de troisième période le jeudi
JEDEB3
Heure au format HH:MM

JEFIN3

Heure de fin de troisième période le jeudi

QA119B

Heure de fin de troisième période le jeudi
JEFIN3
Heure au format HH:MM

VETRA

Vendredi travaillé

QA119A

Vendredi travaillé	
VETRA	Modalité
1	Oui
2	Non

VEDEB1

Heure de début de première période le vendredi

QA119B

Heure de début de première période le vendredi
VEDEB1
Heure au format HH:MM

VEFIN1

Heure de fin de première période le vendredi

QA119B

Heure de fin de première période le vendredi
VEFIN1
Heure au format HH:MM

VEDEB2

Heure de début de deuxième période le vendredi

QA119B

Heure de début de deuxième période le vendredi
VEDEB2
Heure au format HH:MM

VEFIN2

Heure de fin de deuxième période le vendredi

QA119B

Heure de fin de deuxième période le vendredi
VEFIN2
Heure au format HH:MM

VEDEB3

Heure de début de troisième période le vendredi

QA119B

Heure de début de troisième période le vendredi
VEDEB3
Heure au format HH:MM

VEFIN3

Heure de fin de troisième période le vendredi

QA119B

Heure de fin de troisième période le vendredi
VEFIN3
Heure au format HH:MM

SATRA

Samedi travaillé

QA119A

Samedi travaillé	
SATRA	Modalité
1	Oui
2	Non

SADEB1

Heure de début de première période le samedi

QA119B

Heure de début de première période le samedi
SADEB1
Heure au format HH :MM

SAFIN1

Heure de fin de première période le samedi

QA119B

Heure de fin de première période le samedi
SAFIN1
Heure au format HH:MM

SADEB2

Heure de début de deuxième période le samedi

QA119B

Heure de début de deuxième période le samedi
SADEB2
Heure au format HH:MM

SAFIN2

Heure de fin de deuxième période le samedi

QA119B

Heure de fin de deuxième période le samedi
SAFIN2
Heure au format HH:MM

SADEB3

Heure de début de troisième période le samedi

QA119B

Heure de début de troisième période le samedi
SADEB3
Heure au format HH:MM

SAFIN3

Heure de fin de troisième période le samedi

QA119B

Heure de fin de troisième période le samedi
SAFIN3
Heure au format HH:MM

DITRA

Dimanche travaillé

QA119A

Dimanche travaillé	
DITRA	Modalité
1	Oui
2	Non

DIDEB1

Heure de début de première période le dimanche

QA119B

Heure de début de première période le dimanche
DIDEB1
Heure au format HH:MM

DIFIN1

Heure de fin de première période le dimanche

QA119B

Heure de fin de première période le dimanche
DIFIN1
Heure au format HH:MM

DIDEB2

Heure de début de deuxième période le dimanche

QA119B

Heure de début de deuxième période le dimanche
DIDEB2
Heure au format HH:MM

DIFIN2

Heure de fin de deuxième période le dimanche

QA119B

Heure de fin de deuxième période le dimanche
DIFIN2
Heure au format HH:MM

DIDEB3

Heure de début de troisième période le dimanche

QA119B

Heure de début de troisième période le dimanche
DIDEB3
Heure au format HH:MM

DIFIN3

Heure de fin de troisième période le dimanche

QA119B

Heure de fin de troisième période le dimanche
DIFIN3
Heure au format HH:MM

Les variables :

CLUTRA, CLUDEB1, CLUFIN1, CLUDEB2, CLUFIN2, CLUDEB3, CLUFIN3, CMETRA, CMEDEB1, CMEFIN1, CMEDEB2, CMEFIN2, CMEDEB3, CMEFIN3, CMEDEB4, CMEFIN4, CJETRA, CJEDEB1, CJEFIN1, CJEDEB2, CJEFIN2, CJEDEB3, CJEFIN3, CJEDEB4, CJEFIN4, CVETRA, CVEDEB1, CVEFIN1, CVEDEB2, CVEFIN2, CVEDEB3, CVEFIN3, CVEDEB4, CVEFIN4, CSA TRA, CSADEB1, CSAFIN1, CSADEB2, CSAFIN2, CSADEB3, CSAFIN3, CSADEB4, CSAFIN4, CDITRA, CDIDEB1, CDIFIN1, CDIDEB2, CDIFIN2, CDIDEB3, CDIFIN3, CDIDEB4, CDIFIN4 :

apportent les corrections suivantes aux variables issues de la question QA119A et QA119B

:

- *Les horaires de travail de nuit sont reportés au jour auquel ils correspondent : par exemple si une période de travail commence le lundi à 22:00 et finit le mardi à 03:00, la période allant de 22:00 à 23:59 est renseignée dans les variables correspondant au lundi et la période allant de 00:00 à 03:00 est renseignée dans les variables correspondant au mardi.*
- *Les périodes de travail qui ne sont pas séparées par une (des) pause(s) supérieure(s) ou égales à deux heures sont regroupées en une seule période de travail.*

CONGE

jours de congé dans la semaine décrite

QA120

jours de congé dans la semaine décrite	
CONGE	Modalité
1	Oui
2	Non

LUCONG

Congé le lundi

QA121

Congé le lundi	
LUCONG	Modalité
1	En congé le lundi

MACONG

Congé le mardi

QA121

Congé le mardi	
MACONG	Modalité
1	En congé le mardi

MECONG

Congé le mercredi

QA121

congé le mercredi	
MECONG	Modalité
1	En congé le mercredi

JECONG

Congé le jeudi

QA121

congé le jeudi	
JECONG	Modalité
1	En congé le jeudi

VECONG

Congé le vendredi

QA121

congé le vendredi	
VECONG	Modalité
1	En congé le vendredi

SACONG

Congé le samedi

QA121

congé le samedi	
SACONG	Modalité
1	En congé le samedi

DICONG

Congé le dimanche

QA121

congé le dimanche	
DICONG	Modalité
1	En congé le dimanche

DEPPRO

Déplacement professionnel durant la semaine

QA122

Déplacement professionnel. durant la semaine	
DEPPRO	Modalité
1	Oui
2	Non

LUDEP

Absent du domicile le lundi

QA122

Absent du domicile le lundi	
LUDEP	Modalité
1	Déplacement professionnel le lundi

MADEP

Absent du domicile le mardi

QA123

Absent du domicile le mardi	
MADEP	Modalité
1	Déplacement professionnel le mardi

MEDEP

Absent du domicile le mercredi

QA123

Absent du domicile le mercredi	
MEDEP	Modalité
1	Déplacement professionnel le mercredi

JEDEP

Absent du domicile le jeudi

QA123

Absent du domicile le jeudi	
JEDEP	Modalité
1	Déplacement professionnel le jeudi

VEDEP

Absent du domicile le vendredi

QA123

Absent du domicile le vendredi	
VEDEP	Modalité
1	Déplacement professionnel le vendredi

SADEP

Absent du domicile le samedi

QA123

absent du domicile le samedi	
SADEP	Modalité
1	Déplacement professionnel le samedi

DIDEP

Absent du domicile le dimanche

QA123

absent du domicile le dimanche	
DIDEP	Modalité
1	Déplacement professionnel le dimanche

WPOSMOD

Possibilité de modification des horaires

QA124

Possibilité de modification des horaires	
WPOSMOD	Modalité
1	Oui, il (elle) s'organise comme il (elle) le souhaite
2	Oui en cas d'imprévus ou de façon exceptionnelle
3	Non

TRAJARDW (N)

Temps de trajet d'un AR domicile-travail

QA125

Temps de trajet d'un AR domicile-travail	
TRAJARDW	
De 0 à 1230	Temps de trajet en minutes

TRAJVAR

Temps de trajet variable

QA125

Temps de trajet variable	
TRAJVAR	Modalité
1	Oui

TRAJDOM

Travail à domicile

QA125

Travail à domicile	
TRAJDOM	Modalité
1	Oui

CS

Catégorie socioprofessionnelle du répondant

Construite à partir des libellés renseignés aux questions QA3, QA49 et QA85

Catégorie socioprofessionnelle du répondant	
CS	Modalité
11	Agriculteurs sur petite exploitation
12	Agriculteurs sur moyenne exploitation
13	Agriculteurs sur grande exploitation
21	Artisans
22	Commerçants et assimilés
23	Chefs d'entreprise de 10 salariés ou plus
31	Professions libérales
33	Cadres de la fonction publique
34	Professeurs, professions scientifiques
35	Professions de l'information, des arts et des spectacles
37	Cadres administratifs et commerciaux d'entreprise
38	Ingénieurs et cadres techniques d'entreprise
42	Professeurs des écoles, instituteurs et assimilés

Catégorie socioprofessionnelle du répondant	
CS	Modalité
43	Professions intermédiaires de la santé et du travail social
45	Professions intermédiaires administratives de la fonction publique
46	Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises
47	Techniciens
48	Contremaîtres, agents de maîtrise
52	Employés civils et agents de service de la fonction publique
53	Policiers et militaires
54	Employés administratifs d'entreprise
55	Employés de commerce
56	Personnels des services directs aux particuliers
62	Ouvriers qualifiés de type industriel
63	Ouvriers qualifiés de type artisanal
64	Chauffeurs
65	Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport
67	Ouvriers non qualifiés de type industriel
68	Ouvriers non qualifiés de type artisanal
69	Ouvriers agricoles
72	Anciens artisans, commerçants, chefs d'entreprise
74	Anciens cadres
75	Anciennes professions intermédiaires
77	Anciens employés
78	Anciens ouvriers
81	Chômeurs n'ayant jamais travaillé
84	Élèves, étudiants
85	Personnes diverses sans activité professionnelle de moins de 60 ans (sauf retraités, chômeurs, et personnes en congé de longue durée)

ACT2

Activité du répondant

Activité du répondant	
ACT2	Modalité
1	Actif occupé (y.c. congés de maternité)
2	Chômeur
3	Retraité
4	Inactif (y compris congés de longue durée)

-ACT2='1' : Les personnes qui travaillent au moment de l'enquête y compris les personnes en congés courts, c'est à dire celles qui ont répondu aux questions QA.85 à QA.125.

-ACT2='2' : Les personnes qui ne travaillent pas et qui recherchent un emploi (qui ont répondu aux questions QA.2 à QA. 44 et tel que QA.44 ≠ '2').

-ACT2= '3' : Les personnes retraitées ;

-ACT2= '4' : Les autres personnes inactives (qui ont répondu aux questions QA.2 à QA. 44 et qui ne recherchent pas d'emploi) et les personnes en congés de longue durée (qui ont répondu aux questions QA.48 à QA.84).

Occupation du conjoint (LIEN='02')

BSITEMP

Actuellement, quelle est la situation de votre conjoint(e) par rapport à l'emploi?

QB1

Situation actuelle /l'emploi	
BSITEMP	Modalité
1	Occupe un emploi, y compris congés divers, notamment congé parental ?
2	Est apprenti(e) sous contrat ou en stage rémunéré ?
3	Est étudiant(e), élève, en formation, en stage non rémunéré ?
4	Est au chômage, inscrit(e) ou non à l'ANPE?
5	Est retraité(e), retiré(e) des affaires ou en préretraite ?
6	Est homme ou femme au foyer ?
7	Autre situation (personnes handicapées, personnes touchant une pension de réversion)

BDEJTRAV

A-t-il déjà travaillé, même il y a longtemps ?

QB2

Travail passé ?	
BDEJTRAV	Modalité
1	Oui
2	Non
3	Ne sait pas

BCSPROFANC

Quelle était sa profession principale ?

QB3

Code cs de l'ancienne profession	
BCSPROFANC	Modalité
00	Ne sait pas
11	Agriculteurs sur petite exploitation
12	Agriculteurs sur moyenne exploitation
21	Artisans
22	Commerçants et assimilés
31	Professions libérales
33	Cadres de la fonction publique
34	Professeurs, professions scientifiques
35	Professions de l'information, des arts et des spectacles

Code cs de l'ancienne profession	
BCSPROFANC	Modalité
37	Cadres administratifs et commerciaux d'entreprise
38	Ingénieurs et cadres techniques d'entreprise
42	Professeurs des écoles, instituteurs et assimilés
43	Professions intermédiaires de la santé et du travail social
45	Professions intermédiaires administratives de la fonction publique
46	Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises
47	Techniciens
48	Contremaîtres, agents de maîtrise
52	Employés civils et agents de service de la fonction publique
53	Policiers et militaires
54	Employés administratifs d'entreprise
55	Employés de commerce
56	Personnels des services directs aux particuliers
62	Ouvriers qualifiés de type industriel
63	Ouvriers qualifiés de type artisanal
64	Chauffeurs
65	Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport
67	Ouvriers non qualifiés de type industriel
68	Ouvriers non qualifiés de type artisanal
69	Ouvriers agricoles

BANCCUMUL

Cumulait-il (elle) plusieurs emplois ?

QB4

Cumul plusieurs emplois dans le passé ?	
BANCCUMUL	Modalité
1	Oui
2	Non

BANCSTATUT

Lorsqu'il (elle) était en activité, quel était son statut dans l'emploi ?

QB5

Ancien statut dans l'emploi	
BANCSTATUT	Modalité
1	Était salarié(e) de l'État
2	Était salarié(e) d'une collectivité locale, des HLM ou des hôpitaux publics
3	Était salarié(e) d'une entreprise, d'un artisan, d'une association

Ancien statut dans l'emploi	
BANCSTATUT	Modalité
4	Était salarié(e) chez un particulier
5	Aidait un membre de sa famille dans son travail (sans être salarié[e])
6	Était chef d'entreprise salarié(e), PDG, gérant(e) minoritaire, associé(e)
7	Était indépendant(e) ou à son compte

Dans son emploi, était-il (elle) classé(e) comme...?

BANCCATPU

Ancienne catégorie d'emploi (pour le public)

QB6

Ancienne catégorie d'emploi (public)	
BANCCATPU	Modalité
0	Ne sait pas
1	Manœuvre ou ouvrier(e) spécialisé(e)
2	Ouvrier(e) qualifié(e) ou hautement qualifié(e), technicien(ne) d'atelier
3	Technicien(ne)
4	Personnel de catégorie B ou assimilé
6	Personnel de catégorie A ou assimilé
8	Personnel de catégorie C ou D ou assimilé

BANCCATPR

Ancienne catégorie d'emploi (pour le privé)

QB7

Ancienne catégorie d'emploi (privé)	
BANCCATPR	Modalité
00	Ne sait pas
01	Manœuvre ou ouvrier(e) spécialisé(e)
02	Ouvrier(e) qualifié(e) ou hautement qualifié(e), technicien(ne) d'atelier
03	Technicien(ne)
05	Agent de maîtrise, maîtrise administrative ou commerciale, VRP (non cadre)
07	Ingénieur, cadre (à l'exception des directeurs généraux ou de ses adjoints directs)
09	Employé(e) de bureau, employé(e) de commerce, personnel de services
10	Directeur général, adjoint direct

BANCNBSAL

Combien de salariés employait-il (elle) ?

QB9

Nombre de salariés employés	
BANCNBSAL	Modalité
0	Aucun
1	Moins de 10 salariés
2	10 salariés ou plus
3	Ne sait pas

BANCCONTRA

De quel type de contrat bénéficiait-il (elle) ?

QB10

Type de contrat pour la prof. principale	
BANCCONTRA	Modalité
1	Apprentissage sous contrat
2	Placement par une agence d'intérim
3	Stage rémunéré en entreprise
4	Emploi jeune, CES, contrat de qualification ou autre emploi aidé
5	Autre emploi à durée limitée, CDD, contrat court, saisonnier, vacataire
6	Emploi sans limite de durée, CDI, titulaire de la fonction publique
7	Ne sait pas

BQDCESWA

À quelle date a-t-il (elle) cessé de travailler ?

QB11

Année de cessation d'activité	
BQDCESWA	Modalité
Date au format AAAA	De 1980 à 2007
9999	Ne sait pas

BQDCESWM

À quelle date a-t-il (elle) cessé de travailler ?

QB11

Mois de cessation d'activité	
BQDCESWM	
01	Janvier
02	Février
03	Mars
04	Avril
05	Mai
06	Juin
07	Juillet
08	Aout
09	Septembre
10	Octobre
11	Novembre
12	Décembre
99	Ne sait pas

BCHXCESW

Était-ce un choix de sa part, ou aurait-il (elle) préféré continuer à travailler ?

QB12

Choix d'arrêter de travailler ?	
BCHXCESW	Modalité
1	Oui, c'était un choix
2	Non, vous auriez préféré poursuivre votre activité
3	Ne sait pas

BCESWENF

Avait-il (elle) choisi de s'arrêter de travailler pour s'occuper de son (ses) enfant(s) ?

QB13

Arrêt d'activité pour les enfants ?	
BCESWENF	Modalité
1	Oui, essentiellement
2	Oui, en partie
3	Non, pour d'autres raisons

BANCTP

Lorsqu'il (elle) était en activité, travaillait-il (elle) à temps plein ou à temps partiel ?

QB14

Ancien travail: temps plein ou partiel ?	
BANCTP	Modalité
1	À temps plein
2	À temps partiel
3	Ne sait pas

BAQUOTTP

À quel pourcentage ?

QB15

Quotité de travail dans le passé ?	
BAQUOTTP	Modalité
De 05 à 86	Quotité de temps de travail en pourcentage

BACHXTP

Est-ce lui (elle) qui l'avait choisi (ce temps partiel) ?

QB16

Ancien temps partiel choisi ?	
BACHXTP	Modalité
1	Oui
2	Non
3	Ne sait pas

BATPENF

L'avait-il (elle) choisi pour s'occuper de son (ses) enfant(s) ?

QB17

Temps partiel pour les enfants ?	
BATPENF	Modalité
1	Oui, essentiellement
2	Oui, en partie
3	Non, pour d'autres raisons

BAWDOM

Exerçait-il (elle) tout ou partie de son activité professionnelle à domicile ?

QB18

Travail à domicile ?	
BAWDOM	Modalité
1	Oui, entièrement (télétravail, professions libérales...)
2	Oui, en partie
3	Non, pas du tout
4	Ne sait pas

BAIDHS

À l'époque, travaillait-il (elle) habituellement chaque semaine le même nombre d'heures ?

QB19

A l'époque, même nb d'heures /semaine ?	
BAIDHS	Modalité
1	Oui
2	Non
3	Ne sait pas

BAREGHS

Son nombre d'heures de travail par semaine changeait-il de façon régulière ?

QB20

Variation régulière nb d'heures/semaine?	
BAREGHS	Modalité
1	Oui
2	Non

BANBHS

Combien d'heures par semaine travaillait-il (elle) habituellement ?

QB21

A l'époque, nombre d'heures / semaine	
BANBHS	Modalité
Temps au format HH:MM	De 04:00 à 84:00

BAIDJS

Travaillait-il (elle) habituellement chaque semaine le même nombre de jours ?

QB22

A l'époque, même nombre d'heures/semaine ?	
BAIDHS	Modalité
1	Oui
2	Non
3	Ne sait pas

BAREGJS

Son nombre de jours de travail par semaine changeait-il de façon régulière ?

QB23

Variation régulière nombre d'heures/semaine?	
BAREGHS	Modalité
1	Oui
2	Non

BANBJS

Combien de jours par semaine travaillait-il (elle) ?

QB24

A l'époque, nombre de jours/semaine	
BANBJS	Modalité
Nombre de jours au format J,JJ	De 1,00 à 7;00

BAWMERAM

Travaillait-il (elle) le mercredi matin ?

QB25

A l'époque, travail le mercredi matin ?	
BAWMERAM	Modalité
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais
5	Ne sait pas

BAWMERPM

Travaillait-il (elle) le mercredi après-midi ?

QB26

A l'époque, travail le mercredi AM ?	
BAWMERPM	Modalité
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais
5	Ne sait pas

BAWSAMAM

Travaillait-il (elle) le samedi matin ?

QB27

A l'époque, travail le samedi matin ?	
BAWSAMAM	Modalité
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais
5	Ne sait pas

BAWSAMPM

Travaillait-il (elle) le samedi après-midi ?

QB28

A l'époque, travail le samedi AM ?	
BAWSAMPM	Modalité
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais
5	Ne sait pas

BAWDIMAM

Travaillait-il (elle) le dimanche matin ?

QB29

A l'époque, travail le dimanche matin ?	
BAWDIMAM	Modalité
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais
5	Ne sait pas

BAWDIMPM

Travaillait-il (elle) le dimanche après-midi ?

QB30

A l'époque, travail le dimanche après-midi ?	
BAWDIMPM	Modalité
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais
5	Ne sait pas

BAWSOIR

Travaillait-il (elle) en soirée plus de 2 heures consécutives entre 8h et minuit ?

QB31

A l'époque, travail le soir ?	
BAWSOIR	Modalité
1	Tous les jours, sauf les jours de repos
2	Plusieurs fois par semaine
3	Occasionnellement
4	Jamais
5	Ne sait pas

BAWNUIT

Travaillait-il (elle) de nuit plus de 2 heures consécutives entre minuit et 6h du matin ?

QB32

A l'époque, travail de nuit ?	
BAWNUIT	Modalité
1	Tous les jours, sauf les jours de repos
2	Plusieurs fois par semaine
3	Occasionnellement
4	Jamais
5	Ne sait pas

BAWMAT

Travaillait-il (elle) avant 8h du matin (que ce soit pour commencer sa journée ou pour terminer un service de nuit) ?

QB33

A l'époque, travail avant 8h du matin?	
BAWMAT	Modalité
1	Tous les jours, sauf les jours de repos
2	Plusieurs fois par semaine
3	Occasionnellement
4	Jamais
5	Ne sait pas

BAIDHJ

Travaillait-il (elle) habituellement chaque jour le même nombre d'heures ?

QB34

A l'époque, même nombre d'heures/jour?	
BAIDHJ	Modalité
1	Oui
2	Non
3	Ne sait pas

BAREGHJ

Son nombre d'heures de travail par jour changeait-il de façon régulière ?

QB35

Variabilité du nombre d'heures/jour ?	
BAREGHJ	Modalité
1	Oui
2	Non

BANBHJ

Combien d'heures par jour travaillait-il (elle) habituellement ?

QB36

A l'époque, nombre d'heures/jour	
BANBHJ	Modalité
Horaire au format HH:MM	De 01:00 à 14:00
99:99	Ne sait pas

BAWDISC

Ses horaires de travail sur une journée étaient...?

QB37

A l'époque, continuité des horaires	
BAWDISC	Modalité
1	Continus (pas de coupure de plus de 2 heures)
2	Discontinus (coupure de 2 heures ou plus, ex.: de 8h à 10h, puis de 15h à 18h)
3	Parfois continus et parfois discontinus
4	Ne sait pas

BAWALTER

Ses horaires de travail étaient...?

QB38

A l'époque, alternance des horaires	
BAWALTER	Modalité
1	Globalement les mêmes toutes les semaines
2	Alternants : 2X8, 3X8, brigades
3	Ils changeaient tout le temps
4	Ne sait pas

BAWPLANAV

Combien de temps à l'avance connaissait-il (elle) son planning de travail ?

QB39

Ancien planning connu à l'avance ?	
BAWPLANAV	Modalité
1	Moins d'une semaine à l'avance
2	Entre une semaine et un mois à l'avance
3	Plus d'un mois à l'avance
4	Ne sait pas

BAWPOSMOD

Avait-il (elle) la possibilité de modifier ses horaires de travail ?

QB40

A l'époque, modification des horaires possible?	
BAWPOSMOD	Modalité
1	Oui, organisait son temps de travail comme il/elle le souhaitait
2	Oui, en cas d'imprévus ou de façon exceptionnelle
3	Non
4	Ne sait pas

Quel était le temps de trajet d'un aller entre son domicile et son lieu de travail ?

BATRAJARDW (N)

QB41

BATRAJARDW	
De 2 à 120	Temps de trajet en minutes

BATRAJVAR

À l'époque temps de trajet variable

QB41

à l'époque temps de trajet variable	
BATRAJVAR	Modalité
1	Oui

BATRAJDOM

À l'époque pas de trajet car travail à domicile

QB41

Travail à domicile	
BATRAJDOM	Modalité
1	Oui

BATRAJNSP

Le répondant ne connaît pas le temps de trajet passé

QB41

Le répondant ne connaît pas le temps de trajet passé	
BATRAJNSP	Modalité
1	Oui

Pour quelles raisons a-t-il (elle) cessé de travailler ?

BPQCESW1

Interruption d'activité car travail non plaisant

QB42

Interruption car travail non plaisant	
BPQCESW1	Modalité
0	Non
1	Oui

BPQCESW2

Interruption d'activité car revenus insuffisants

QB42

Interruption: revenus insuffisants	
BPQCESW2	Modalité
0	Non
1	Oui

BPQCESW3

Interruption d'activité car horaires contraignants

QB42

Interruption: horaires contraignants	
BPQCESW3	Modalité
0	Non
1	Oui

BPQCESW4

Interruption d'activité car trajet trop long

QB42

interruption car trajet trop long	
BPQCESW4	Modalité
0	Non
1	Oui

BPQCESW5

Interruption d'activité car aucun emploi trouvé

QB42

Interruption: aucun emploi trouvé	
BPQCESW5	Modalité
0	Non
1	Oui

BPQCESW6

Interruption d'activité pour s'occuper des enfants

QB42

interruption pour s'occuper des enfants	
BPQCESW6	Modalité
0	Non
1	Oui

BPQCESW7*Interruption d'activité car pas de modes d'accueil**QB42*

interruption: pas de mode d'accueil	
BPQCESW7	Modalité
0	Non
1	Oui

BPQCESW8*Interruption d'activité car intéressant financièrement**QB42*

interruption intéressante financièrement	
BPQCESW8	Modalité
0	Non
1	Oui

BPQCESW9*Interruption d'activité pour une autre raison**QB42*

interruption d'activité: autre raison	
BPQCESW9	Modalité
0	Non
1	Oui

BPQCESW10*Le répondant ne sait pas**QB42*

Le répondant ne sait pas	
BPQCESW10	Modalité
0	Non
1	Oui

Raison principale de l'interruption d'activité

BPQCESWPR

Parmi ces raisons, quelle est la principale ?

QB43

Raison principale de l'interruption	
BPQCESWPR	Modalité
1	Son travail ne lui plaisait pas
2	Les revenus du ménage n'étaient pas suffisants pour faire garder votre (vos) enfant(s)
3	Ses horaires de travail étaient trop contraignants
4	Son temps de trajet domicile/travail était trop long
5	Il/Elle n'a pas trouvé d'emploi
6	Il/Elle souhaitait s'occuper de votre (vos) enfant(s)
7	Vous n'avez pas trouvé de mode d'accueil
8	Il est plus intéressant financièrement qu'il/elle s'occupe de votre (vos) enfant(s)
9	Autre
10	Ne sait pas

BRECHEMPL

Est-il (elle) actuellement à la recherche d'un emploi, qu'il (elle) soit ou non inscrit(e) à l'ANPE ?

QB44

Actuellement, recherche d'emploi ?	
BRECHEMPL	Modalité
1	Oui
2	Non

BWFUTUR

Envisage-t-il (elle) d'exercer ou de reprendre une activité professionnelle dans le futur ?

QB45

Intention de travailler dans le futur ?	
BWFUTUR	Modalité
1	Oui
2	Non
3	Ne sait pas

BWEFF

Actuellement, travaille-t-il (elle) effectivement, ou est-il (elle) en congé ?

QB46

Actuellement, travail effectif ou congé?	
BWEFF	Modalité
1	Il (Elle) travaille
2	Il (Elle) est en congé

BTYPCONG

Quel type de congé ?

QB47

Type de congé	
BTYPCONG	Modalité
1	Un congé parental
2	Des congés annuels (vacances), une RTT, un temps partiel
3	Un congé de maternité ou de paternité
4	Un arrêt maladie (congé ordinaire de maladie), un congé enfant malade
5	Un congé de longue maladie ou de longue durée
7	Un congé individuel de formation
8	Autre

BWPOSTCP

Souhaite-t-il (elle) reprendre une activité à la fin de son congé parental ?

QB48

Souhait de travailler après le CP ?	
BWPOSTCP	Modalité
1	Oui
2	Non
3	Il (Elle) ne sait pas
4	Ne sait pas

BCSPROFACP

Avant ce congé, quelle était sa profession principale ?

QB49

Code CS de la profession avant congé	
BCSPROFACP	Modalité
11	Agriculteurs sur petite exploitation
13	Agriculteurs sur grande exploitation
21	Artisans

Code CS de la profession avant congé	
BCSPROFACP	Modalité
31	Commerçants et assimilés
34	Professeurs, professions scientifiques
35	Professions de l'information, des arts et des spectacles
37	Cadres administratifs et commerciaux d'entreprise
42	Professeurs des écoles, instituteurs et assimilés
43	Professions intermédiaires de la santé et du travail social
45	Professions intermédiaires administratives de la fonction publique
46	Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises
47	Techniciens
48	Contremaîtres, agents de maîtrise
52	Employés civils et agents de service de la fonction publique
53	Policiers et militaires
54	Employés administratifs d'entreprise
55	Employés de commerce
56	Personnels des services directs aux particuliers
62	Ouvriers qualifiés de type industriel
63	Ouvriers qualifiés de type artisanal
64	Chauffeurs
65	Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport
67	Ouvriers non qualifiés de type industriel
68	Ouvriers non qualifiés de type artisanal

BACPCUMUL

Cumulait-il (elle) plusieurs emplois ?

QB50

Avant CP, cumul de plusieurs emplois ?	
BACPCUMUL	Modalité
1	Oui
2	Non

BACPSTATUT

Quel était son statut dans l'emploi ?

QB51

Avant CP, statut dans l'emploi	
BACPSTATUT	Modalité
1	Était salarié(e) de l'État
2	Était salarié(e) d'une collectivité locale, des HLM ou des hôpitaux publics
3	Était salarié(e) d'une entreprise, d'un artisan, d'une association
4	Était salarié(e) chez un particulier
7	Était indépendant(e) ou à son compte

Dans son emploi, était-il (elle) classé(e) comme ... ?

BACPCATPU

Avant congé parental, catégorie d'emploi (public)

QB52

Avant CP, catégorie d'emploi (public)	
BACPCATPU	Modalité
1	Manœuvre ou ouvrier(e) spécialisé(e)
2	Ouvrier(e) qualifié(e) ou hautement qualifié(e), technicien(ne) d'atelier
3	Technicien(ne)
4	Personnel de catégorie B ou assimilé
6	Personnel de catégorie A ou assimilé
8	Personnel de catégorie C ou D ou assimilé

BACPCATPR

Avant congé parental, catégorie d'emploi (privé)

QB53

Avant CP, catégorie d'emploi (privé)	
BACPCATPR	Modalité
1	Manœuvre ou ouvrier(e) spécialisé(e)
2	Ouvrier(e) qualifié(e) ou hautement qualifié(e), technicien(ne) d'atelier
3	Technicien(ne)
5	Agent de maîtrise, maîtrise administrative ou commerciale, VRP (non cadre)
7	Ingénieur, cadre (à l'exception des directeurs généraux ou de ses adjoints directs)
9	Employé(e) de bureau, employé(e) de commerce, personnel de services

BACPNBSAL

Combien de salariés employait-il (elle) ?

QB55

Avant congé parental, nombre de salariés	
BACPNBSAL	Modalité
0	Aucun
1	Moins de 10 salariés

BACPCONTRA

De quel type de contrat bénéficiait-il (elle) ?

QB56

Avant congé parental, type de contrat	
BACPCONTRA	Modalité
2	Placement par une agence d'intérim
3	Stage rémunéré en entreprise
4	Emploi jeune, CES, contrat de qualification ou autre emploi aidé
5	Autre emploi à durée limitée, CDD, contrat court, saisonnier, vacataire
6	Emploi sans limite de durée, CDI, titulaire de la fonction publique

BACPTP

Travaillait-il (elle) à temps plein ou à temps partiel ?

QB57

Avant CP: temps plein ou partiel ?	
BACPTP	Modalité
1	A temps plein
2	A temps partiel

BACPQUOT

À quel pourcentage ?

QB58

Quotité du temps partiel	
BACPQUOT	
De 30 à 85	Quotité en pourcentage

BACPCHXTP

C'est lui (elle) qui l'avait choisi (ce temps partiel) ?

QB59

Avant CP, temps partiel choisi ?	
BACPCHXTP	Modalité
1	Oui
2	Non

BACPTPENF

L'avait-il (elle) choisi pour s'occuper de votre (vos) enfant(s) ?

QB60

Avant CP, temps partiel pour les enfants ?	
BACPTPENF	Modalité
1	Oui, essentiellement
2	Oui, en partie
3	Non, pour d'autres raisons

BACPWDOM

Exerçait-il (elle) tout ou partie de son activité professionnelle à domicile ?

QB61

Avant CP, travail à domicile ?	
BACPWDOM	Modalité
1	Oui, entièrement (télétravail, professions libérales...)
2	Oui, en partie
3	Non, pas du tout

BACPIDHS

Travaillait-il (elle) habituellement chaque semaine le même nombre d'heures ?

QB62

Avant CP, même nb heures/semaine ?	
BACPIDHS	Modalité
1	Oui
2	Non

BACPREGHS

Son nombre d'heures de travail par semaine changeait-il de façon régulière ?

QB63

Avant CP, variation régulière heures/semaine?	
BACPREGHS	Modalité
1	Oui
2	Non

BACPNBHS

Combien d'heures par semaine travaillait-il (elle) habituellement ?

QB64

BACPNBHS	Modalité
Heures au format HH:MM	De 08:00 à 51:00

BACPIDJS

Travaillait-il (elle) habituellement chaque semaine le même nombre de jours ?

QB65

Avant CP, même nb jours/semaine ?	
BACPIDJS	Modalité
1	Oui
2	Non

BACPREGJS

Son nombre de jours de travail par semaine changeait-il de façon régulière ?

QB66

Avant CP, variation régulière jours/semaine?	
BACPREGJS	Modalité
1	Oui
2	Non

BACPNBJS

Combien de jours par semaine travaillait-il (elle) ?

QB67

Avant CP, travail le mercredi matin ?	
BACPNBJS	Modalité
Nombre de jours au format J,JJ	De 2,00 à 6,00

BACPWMERAM

Travaillait-il (elle) le mercredi matin ?

QB68

Avant CP, travail le mercredi matin ?	
BACPWMERAM	Modalité
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais

BACPWMERPM

Travaillait-il (elle) le mercredi après-midi ?

QB69

Avant CP, travail le mercredi après-midi ?	
BACPWMERPM	Modalité
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais

BACPWSAMAM

Travaillait-il (elle) le samedi matin ?

QB70

Avant CP, travail le samedi matin ?	
BACPWSAMAM	Modalité
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais

BACPWSAMPM

Travaillait-il (elle) le samedi après-midi ?

QB71

Avant CP, travail le samedi après-midi ?	
BACPWSAMPM	Modalité
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais

BACPWDIMAM

Travaillait-il (elle) le dimanche matin ?

QB72

Avant CP, travail le dimanche matin ?	
BACPWDIMAM	Modalité
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais

BACPWDIMPM

Travaillait-il (elle) le dimanche après-midi ?

QB73

Avant CP, travail le dimanche après-midi ?	
BACPWDIMPM	Modalité
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais

BACPWSOIR

Travaillait-il (elle) en soirée plus de 2 heures consécutives entre 18h et minuit ?

QB74

Avant CP, travail le soir ?	
BACPWSOIR	Modalité
1	Tous les jours, sauf les jours de repos
2	Plusieurs fois par semaine
3	Occasionnellement
4	Jamais

BACPWNUIT

Travaillait-il (elle) de nuit plus de 2 heures consécutives entre minuit et 6h du matin ?

QB75

Avant CP, travail de nuit ?	
BACPWNUIT	Modalité
1	Tous les jours, sauf les jours de repos
2	Plusieurs fois par semaine
3	Occasionnellement
4	Jamais

BACPWMAT

Travaillait-il (elle) avant 8h du matin (que ce soit pour commencer sa journée ou pour terminer un service de nuit, etc. ...) ?

QB76

Avant CP, travail avant 8h du matin ?	
BACPWMAT	Modalité
1	Tous les jours, sauf les jours de repos
2	Plusieurs fois par semaine
3	Occasionnellement
4	Jamais

BACPIDHJ

Travaillait-il (elle) habituellement chaque jour le même nombre d'heures ?

QB77

Avant CP, même nb d'heures/jour ?	
BACPIDHJ	Modalité
1	Oui
2	Non

BACPREGHJ

Son nombre d'heures de travail par jour changeait-il de façon régulière ?

QB78

Avant CP, variation régulière nb heures/jour?	
BACPREGHJ	Modalité
1	Oui
2	Non

BACPNBHJ

Combien d'heures par jour travaillait-il (elle) habituellement ?

QB79

BACPNBHJ	
BACPNBHJ	Modalité
Heures au format HH :MM	De 02:00 à 24:00
99:99	Ne sait pas

BACPWDISC

Ses horaires de travail sur une journée étaient ...?

QB80

Avant CP, continuité des horaires	
BACPWDISC	Modalité
1	Continus (pas de coupure de plus de 2 heures)
2	Discontinus (coupure de 2 heures ou plus, ex.: de 8h à 10h, puis de 15h à 18h)
3	Parfois continus et parfois discontinus

BACPWALTER

Ses horaires de travail étaient ...?

QB81

Avant CP, alternance ou non des horaires	
BACPWALTER	Modalité
1	Globalement les mêmes toutes les semaines
2	Alternants : 2X8, 3X8, brigades
3	Ils changeaient tout le temps

BACPPLANAV

Combien de temps à l'avance connaissait-il (elle) son planning de travail ?

QB82

Avant CP, planning connu à l'avance ?	
BACPPLANAV	Modalité
1	Moins d'une semaine à l'avance
2	Entre une semaine et un mois à l'avance
3	Plus d'un mois à l'avance

BACWPOSMOD

Avait-il (elle) la possibilité de modifier ses horaires de travail en cas d'imprévu?
QB83

Avant CP, possibilité modification horaires	
BACWPOSMOD	Modalité
1	Oui organise son temps de travail comme il/elle le souhaite
2	Oui, en cas d'imprévu ou de façon exceptionnelle
3	Non

Quel était le temps de trajet d'un aller entre son domicile et son lieu de travail ?

BACPTRAJARDW (N)

QB84

Avant CP, temps de trajet variable	
BACPTRAJARDW	Modalité
De 3 à 120	Temps de trajet en minutes

BACPTRAJVAR

Avant congé parental, temps de trajet variable

QB84

Avant CP, temps de trajet variable	
BACPTRAJVAR	Modalité
1	Oui

BACPTRAJDOM

Avant congé parental, travail à domicile

QB84

Avant CP, travail à domicile	
BACPTRAJDOM	Modalité
1	Oui

BCUMUL

Cumule-t-il (elle) plusieurs emplois ?

QB86

Cumul de plusieurs emplois	
BCUMUL	Modalité
1	Oui
2	Non

BSTATUT

Quel est son statut dans l'emploi ?

QB87

Statut actuel de l'emploi	
BSTATUT	Modalité
1	Est salarié(e) de l'État
2	Est salarié(e) d'une collectivité locale, des HLM ou des hôpitaux publics
3	Est salarié(e) d'une entreprise, d'un artisan, d'une association
4	Il (Elle) est salarié chez un particulier
5	Il (Elle) aide un membre de sa famille dans son travail (sans être salarié(e))
6	Est chef d'entreprise salarié(e), PDG, gérant(e) minoritaire, associé(e)
7	Est indépendant(e) ou à son compte

Dans son emploi, est-il (elle) classé(e) comme... ?

BCATPU

Catégorie de l'emploi actuel dans le public

QB88

Catégorie de l'emploi actuel (public)	
BCATPU	Modalité
1	Manœuvre ou ouvrier spécialisé
2	Ouvrier(e) qualifié(e) ou hautement qualifié(e), technicien(ne) d'atelier
3	Technicien(ne)
4	Personnel de catégorie B ou assimilé
6	Personnel de catégorie A ou assimilé
8	Personnel de catégorie C ou D ou assimilé

BCATPR

Catégorie de l'emploi actuel dans le privé

QB89

Catégorie de l'emploi actuel (privé)	
BCATPR	Modalité
1	Manœuvre ou ouvrier(e) spécialisé(e)
2	Ouvrier(e) qualifié(e) ou hautement qualifié(e), technicien(ne) d'atelier
3	Technicien(ne)
5	Agent de maîtrise, maîtrise administrative ou commerciale, VRP (non cadre)
7	Ingénieur, cadre (à l'exception des directeurs généraux ou de ses adjoints directs)
9	Employé(e) de bureau, employé(e) de commerce, personnel de services
10	Directeur général, adjoint direct

BNBSAL

Combien de salariés emploie-t-il (elle) ?

QB91

Nombre de salariés employés	
BNBSAL	Modalité
0	Aucun
1	Moins de 10 salariés
2	10 salariés ou plus

BCONTRAT

De quel type de contrat bénéficie-t-il (elle) ?

QB92

Type de contrat	
BCONTRAT	Modalité
1	Apprentissage sous contrat
2	Placement par une agence d'intérim
3	Stage rémunéré en entreprise
4	Emploi jeune, CES, contrat de qualification ou autre emploi aidé
5	Autre emploi à durée limitée, CDD, contrat court, saisonnier, vacataire
6	Emploi sans limite de durée, CDI, titulaire de la fonction publique

BTP

Travaille-t-il (elle) à temps plein ou à temps partiel ?

QB93

Temps plein ou partiel ?	
BTP	Modalité
1	A temps plein
2	A temps partiel

BQUOTTP

À quel pourcentage ?

QB94

Quotité du temps partiel	
BQUOTTP	Modalité
De 10 à 95	Quotité en pourcentage

BCHXTP

Est-lui (elle) qui l'a choisi (ce temps partiel) ?

QB95

Temps partiel choisi ?	
BCHXTP	Modalité
1	Oui
2	Non

BTPENF

L'a-t-il (elle) choisi pour s'occuper de votre (vos) enfant(s) ?

QB96

Temps partiel pour les enfants ?	
BTPENF	Modalité
1	Oui, essentiellement
2	Oui, en partie
3	Non, pour d'autres raisons

BWDOM

Exerce-t-il (elle) tout ou partie de son activité professionnelle à domicile ?

QB97

Travail à domicile	
BWDOM	Modalité
1	Oui, entièrement
2	Oui, en partie
3	Non, pas du tout

BIDHS

Travaille-t-il (elle) habituellement chaque semaine le même nombre d'heures ?

QB98

Même nombre d'heures	
BIDHS	Modalité
1	Oui
2	Non

BREGHS

Son nombre d'heures de travail par semaine change-t-il de façon régulière ?
QB99

Régularité de la variabilité ?	
BREGHS	Modalité
1	Oui
2	Non

BNBHS

Combien d'heures par semaine travaille-t-il (elle) habituellement ?
QB100

BNBHS	Modalité
Heures au format HH:MM	De 01:00 à 96:00
99:99	Ne sait pas

BIDJS

Travaille-t-il (elle) habituellement chaque semaine le même nombre de jours ?
QB101

Même nombre de jours par semaine ?	
BIDJS	Modalité
1	Oui
2	Non

BREGJS

Son nombre de jours de travail par semaine change-t-il de façon régulière ?
QB102

Variation régulière du nb de jours/semaine?	
BREGJS	Modalité
1	Oui
2	Non

BNBJS

Combien de jours par semaine travaille-t-il (elle) ?

QB103

BNBJS	
BNBJS	Modalité
Nombre de jours au format J,JJ	De 0,05 à 7,00

BWMERAM

Travaille-t-il (elle) le mercredi matin ?

QB104

Travail le mercredi matin	
BWMERAM	Modalité
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais

BWMERPM

Travaille-t-il (elle) le mercredi après-midi ?

QB105

Travail le mercredi après-midi	
BWMERPM	Modalité
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais

BWSAMAM

Travaille-t-il (elle) le samedi matin ?

QB106

Travail le samedi matin	
BWSAMAM	Modalité
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais

BWSAMPM

Travaille-t-il (elle) le samedi après-midi ?

QB107

Travail le samedi après-midi	
BWSAMPM	Modalité
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais

BWDIMAM

Travaille-t-il (elle) le dimanche matin ?

QB108

Travail le dimanche matin	
BWDIMAM	Modalité
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais

BWDIMPM

Travaille-t-il (elle) le dimanche après-midi ?

QB109

Travail le dimanche après-midi	
BWDIMPM	Modalité
1	Toutes les semaines
2	Une semaine sur deux
3	Occasionnellement
4	Jamais

BWSOIR

Travaille-t-il (elle) en soirée plus de 2 heures consécutives entre 18h et minuit ?

QB110

Travail le soir	
BWSOIR	Modalité
1	Tous les jours, sauf les jours de repos
2	Plusieurs fois par semaine
3	Occasionnellement
4	Jamais

BWNUIT

Travaille-t-il (elle) de nuit plus de 2 heures consécutives entre minuit et 6h du matin ?

QB111

Travail de nuit	
BWNUIT	Modalité
1	Tous les jours, sauf les jours de repos
2	Plusieurs fois par semaine
3	Occasionnellement
4	Jamais

BWMAT

Travaille-t-il (elle) avant 8h du matin (que ce soit pour commencer sa journée ou pour terminer un service de nuit, etc. ... ?

QB112

Travail avant 8h du matin	
BWMAT	Modalité
1	Tous les jours, sauf les jours de repos
2	Plusieurs fois par semaine
3	Occasionnellement
4	Jamais

BIDHJ

Travaille-t-il (elle) habituellement chaque jour le même nombre d'heures ?

QB113

Même nombre d'heures par jour ?	
BIDHJ	Modalité
1	Oui
2	Non

BREGHJ

Son nombre d'heures de travail par jour change-t-il de façon régulière ?

QB114

Variabilité régulière du nb d'heures/jours ?	
BREGHJ	Modalité
1	Oui
2	Non

BNBHJ

Combien d'heures par jour travaille-t-il (elle) ?

QB115

BNBHJ	
BNBHJ	Modalité
Temps au format HH:MM	De 00:07 à 65:00
99:99	Ne sait pas

BWDISC

Ses horaires de travail sur une journée sont ... ?

QB116

Continuité ou non des horaires	
BWDISC	Modalité
1	Continus (pas de coupure de plus de 2 heures)
2	Discontinus (coupure de 2 heures ou plus, ex.: de 8h à 10h, puis de 15h à 18h)
3	Parfois continus et parfois discontinus

BWALTER

Ses horaires de travail sont... ?

QB117

Alternance ou non des horaires	
BWALTER	Modalité
1	Globalement les mêmes toutes les semaines
2	Alternants : 2X8, 3X8, brigades
3	Ils changeaient tout le temps

BPLANAV

Combien de temps à l'avance connaît-il (elle) son planning de travail ?

QB118

Planning combien de temps à l'avance ?	
BPLANAV	Modalité
1	Moins d'une semaine à l'avance
2	Entre une semaine et un mois à l'avance
3	Plus d'un mois à l'avance

DEBREFA

Début de la semaine de référence

Début de la semaine de référence
BDEBREFA
Date au format JJMMAAA

BFINREFA

Fin de la semaine de référence

QB119

Fin de la semaine de référence
BFINREFA
Date au format JJMMAAA

BLUTRA

Lundi travaillé

QB119A

Lundi travaillé	
BLUTRA	Modalité
1	Oui
2	Non

BLUDEB1

Heure de début première période le lundi

QB119B

Heure de début première période le lundi
BLUDEB1
Heure au format HH:MM

BLUFIN1

Heure de fin première période le lundi

QB119B

Heure de fin première période le lundi
BLUFIN1
Heure au format HH:MM

BLUDEB2*Heure de début deuxième période le lundi**QB119B*

Heure de début deuxième période le lundi
BLUDEB2
Heure au format HH:MM

BLUFIN2*Heure de fin deuxième période le lundi**QB119B*

Heure de fin deuxième période le lundi
BLUFIN2
Heure au format HH:MM

BLUDEB3*Heure de début troisième période le lundi**QB119B*

Heure de début troisième période le lundi
BLUDEB3
Heure au format HH:MM

BLUFIN3*Heure de fin troisième période le lundi**QB119B*

Heure de fin troisième période le lundi
BLUFIN3
Heure au format HH:MM

BMATRA*Mardi travaillé**QB119A*

Mardi travaillé	
BMATRA	Modalité
1	Oui
2	Non

BMADEB1

Heure de début de première période le mardi

QB119B

Heure de début première période le mardi
BMADEB1
Heure au format HH:MM

BMAFIN1

Heure de fin première période le mardi

QB119B

Heure de fin première période le mardi
BMAFIN1
Heure au format HH:MM

BMADEB2

Heure de début deuxième période le mardi

QB119B

Heure de début deuxième période le mardi
BMADEB2
Heure au format HH:MM

BMAFIN2

Heure de fin deuxième période le mardi

QB119B

Heure de fin deuxième période le mardi
BMAFIN2
Heure au format HH:MM

BMADEB3

Heure de début troisième période le mardi

QB119B

Heure de début troisième période le mardi
BMADEB3
Heure au format HH:MM

BMAFIN3

Heure de fin troisième période le mardi

QB119B

Heure de fin troisième période le mardi
BMAFIN3
Heure au format HH:MM

BMETRA

Mercredi travaillé

QA119A

Mercredi travaillé	
METRA	Modalité
1	Oui
2	Non

BMEDEB1

Heure de début première période le mercredi

QB119B

Heure de début première période le mercredi
BMEDEB1
Heure au format HH :MM

BMEFIN1

Heure de fin première période le mercredi

QB119B

Heure de fin première période le mercredi
BMEFIN1
Heure au format HH:MM

BMEDEB2

Heure de début deuxième période le mercredi

QB119B

Heure de début deuxième période le mercredi
BMEDEB2
Heure au format HH:MM

BMEFIN2*Heure de fin deuxième période le mercredi**QB119B*

Heure de fin deuxième période le mercredi
BMEFIN2
Heure au format HH:MM

BMEDEB3*Heure de début troisième période le mercredi**QB119B*

Heure de début troisième période le mercredi
BMEDEB3
Heure au format HH:MM

BMEFIN3*Heure de fin troisième période le mercredi**QB119B*

Heure de fin troisième période le mercredi
BMEFIN3
Heure au format HH:MM

BJETRA*Jeudi travaillé**QB119A*

Jeudi travaillé	
BJETRA	Modalité
1	Oui
2	Non

BJEDEB1*Heure de début première période le jeudi**QB119B*

Heure de début première période le jeudi
BJEDEB1
Heure au format HH:MM

BJEFIN1

Heure de fin première période le jeudi

QB119B

Heure de fin première période le jeudi
BJEFIN1
Heure au format HH:MM

BJEDEB2

Heure de début deuxième période le jeudi

QB119B

Heure de début deuxième période le jeudi
BJEDEB2
Heure au format HH:MM

BJEFIN2

Heure de fin de deuxième période le jeudi

QB119B

Heure de fin de deuxième période le jeudi
BJEFIN2
Heure au format HH:MM

BJEDEB3

Heure de début de troisième période le jeudi

QB119B

Heure de début de troisième période le jeudi
BJEDEB3
Heure au format HH:MM

BJEFIN3

Heure de fin de troisième période le jeudi

QB119B

Heure de fin de troisième période le jeudi
BJEFIN3
Heure au format HH:MM

BVETRA*Vendredi travaillé**QB119A*

Vendredi travaillé	
BVETRA	Modalité
1	Oui
2	Non

BVEDEB1*Heure de début de première période le vendredi**QB119B*

Heure de début de première période le vendredi
BVEDEB1
Heure au format HH:MM

BVEFIN1*Heure de fin de première période le vendredi**QB119B*

Heure de fin de première période le vendredi
BVEFIN1
Heure au format HH:MM

BVEDEB2*Heure de début de deuxième période le vendredi**QB119B*

Heure de début de deuxième période le vendredi
BVEDEB2
Heure au format HH:MM

BVEFIN2*Heure de fin de deuxième période le vendredi**QB119B*

Heure de fin de deuxième période le vendredi
BVEFIN2
Heure au format HH:MM

BVEDEB3

Heure de début de troisième période le vendredi

QB119B

Heure de début de troisième période le vendredi
BVEDEB3
Heure au format HH:MM

BVEFIN3

Heure de fin de troisième période le vendredi

QB119B

Heure de fin de troisième période le vendredi
BVEFIN3
Heure au format HH:MM

BSATRA

Samedi travaillé

QB119A

Samedi travaillé	
BSATRA	Modalité
1	Oui
2	Non

BSADEB1

Heure de début de première période le samedi

QB119B

Heure de début de première période le samedi
BSADEB1
Heure au format HH:MM

BSAFIN1

Heure de fin de première période le samedi

QB119B

Heure de fin de première période le samedi
BSAFIN1
Heure au format HH:MM

BSADEB2

Heure de début de deuxième période le samedi

QB119B

Heure de début de deuxième période le samedi
BSADEB2
Heure au format HH:MM

BSAFIN2

Heure de fin de deuxième période le samedi

QB119B

Heure de fin de deuxième période le samedi
BSAFIN2
Heure au format HH:MM

BSADEB3

Heure de début de troisième période le samedi

QB119B

Heure de début de troisième période le samedi
BSADEB3
Heure au format HH :MM

BSAFIN3

Heure de fin de troisième période le samedi

QB119B

Heure de fin de troisième période le samedi
BSAFIN3
Heure au format HH:MM

BDITRA

Dimanche travaillé

QB119A

Dimanche travaillé	
BDITRA	Modalité
1	Oui
2	Non

BDIDEB1

Heure de début de première période le dimanche

QB119B

Heure de début de première période le dimanche
BDIDEB1
Heure au format HH:MM

BDIFIN1

Heure de fin de première période le dimanche

QB119B

Heure de fin de première période le dimanche
BDIFIN1
Heure au format HH:MM

BDIDEB2

Heure de début de deuxième période le dimanche

QB119B

Heure de début de deuxième période le dimanche
BDIDEB2
Heure au format HH:MM

BDIFIN2

Heure de fin de deuxième période le dimanche

QB119B

Heure de fin de deuxième période le dimanche
BDIFIN2
Heure au format HH:MM

BDIDEB3

Heure de début de troisième période le dimanche

QB119B

Heure de début de troisième période le dimanche
BDIDEB3
Heure au format HH:MM

BDIFIN3

Heure de fin de troisième période le dimanche

QB119B

Heure de fin de troisième période le dimanche
BDIFIN3
Heure au format HH:MM

Les Variables :

BCLUTRA, BCLUDEB1, BCLUFIN1, BCLUDEB2, BCLUFIN2, BCLUDEB3, BCLUFIN3, BCMATRA, BCMADEB1, BCMAFIN1, BCMADEB2, BCMAFIN2, BCMADEB3, BCMAFIN3, BCMADEB4, BCMAFIN4, BCMETRA, BCMEDEB1, BCMEFIN1, BCMEDEB2, BCMEFIN2, BCMEDEB3, BCMEFIN3, BCMEDEB4, BCMEFIN4, BCJETRA, BCJEDEB1, BCJEFIN1, BCJEDEB2, BCJEFIN2, BCJEDEB3, BCJEFIN3, BCJEDEB4, BCJEFIN4, BCVETRA, BCVEDEB1, BCVEFIN1, BCVEDEB2, BCVEFIN2, BCVEDEB3, BCVEFIN3, BCVEDEB4, BCVEFIN4, BCSATRA, BCSADEB1, BCSAFIN1, BCSADEB2, BCSAFIN2, BCSADEB3, BCSAFIN3, BCSADEB4, BCSAFIN4, BCDITRA, BCDIDEB1, BCDIFIN1, BCDIDEB2, BCDIFIN2, BCDIDEB3, BCDIFIN3, BCDIDEB4, BCDIFIN4

apportent les corrections suivantes aux variables issues de la question QB119A et QB119B

- Les horaires de travail de nuit sont reportés au jour auquel ils correspondent : par exemple si une période de travail commence le lundi à 22:00 et finit le mardi à 03:00, la période allant de 22:00 à 23:59 est renseignée dans les variables correspondant au lundi et la période allant de 00:00 à 03:00 est renseignée dans les variables correspondant au mardi.
- Les périodes de travail qui ne sont pas séparées par une (des) pause(s) supérieure(s) ou égales à deux heures sont regroupées en une seule période de travail.

BCONGE

Jours de congé dans la semaine décrite

QB120

jours de congé dans la semaine décrite	
BCONGE	Modalité
1	Oui
2	Non

BLUCONG

Congé le lundi

QB121

Congé le lundi	
BLUCONG	Modalité
1	Oui

BMACONG

Congé le mardi

QB121

Congé le mardi	
BMACONG	Modalité
1	Oui

BMECONG

Congé le mercredi

QB121

congé le mercredi	
BMECONG	Modalité
1	Oui

BJECONG

Congé le jeudi

QB121

congé le jeudi	
BJECONG	Modalité
1	Oui

BVECONG

Congé le vendredi

QB121

congé le vendredi	
BVECONG	Modalité
1	Oui

BSACONG

Congé le samedi

QB121

congé le samedi	
BSACONG	Modalité
1	Oui

BDICONG*Congé le dimanche*

QB121

congé le dimanche	
BDICONG	Modalité
1	Oui

BDEPPRO*Déplacement professionnelle durant la semaine*

QB122

Déplacement prof. durant la semaine	
BDEPPRO	Modalité
1	Oui
2	Non

BLUDEP*Absent du domicile le lundi*

QB123

Absent du domicile le lundi	
BLUDEP	Modalité
1	Oui

BMADEP*Absent du domicile le mardi*

QB123

Absent du domicile le mardi	
BMADEP	Modalité
1	Oui

BMEDEP*Absent du domicile le mercredi*

QB123

Absent du domicile le mercredi	
BMEDEP	Modalité
1	Oui

BJEDEP*Absent du domicile le jeudi*

QB123

Absent du domicile le jeudi	
BJEDEP	Modalité
1	Oui

BVEDEP*Absent du domicile le vendredi*

QB123

Absent du domicile le vendredi	
BVEDEP	Modalité
1	Oui

SADEP*Absent du domicile le samedi*

QB123

absent du domicile le samedi	
BSADEP	Modalité
1	Oui

DIDEP*Absent du domicile le dimanche*

QB123

absent du domicile le dimanche	
BDIDEP	Modalité
1	Oui

WPOSMOD*Possibilité de modification des horaires*

QB124

Possibilité de modification des horaires	
BWPOSMOD	Modalité
1	Oui
2	Oui, de manière exceptionnelle
3	Non

BTRAJARDW (N)

Temps de trajet d'un AR domicile-travail

QB125

Temps de trajet d'un AR domicile-travail	
BTRAJARDW	Modalité
De 2 à 120	Temps de trajet en minutes

BTRAJVAR

Temps de trajet variable

QB125

Temps de trajet variable	
TRAJVAR	Modalité
1	

BTRAJDOM

Travail à domicile

QB125

Travail à domicile	
BTRAJDOM	Modalité
1	

BCS

Catégorie socioprofessionnelle du conjoint du répondant

Construite à partir des libellés renseignés aux questions QB3

, QB49 ET QB85

Catégorie socioprofessionnelle du conjoint du répondant	
BCS	Modalité
11	Agriculteurs sur petite exploitation
12	Agriculteurs sur moyenne exploitation
13	Agriculteurs sur grande exploitation
21	Artisans
22	Commerçants et assimilés
23	Chefs d'entreprise de 10 salariés ou plus
31	Professions libérales
33	Cadres de la fonction publique
34	Professeurs, professions scientifiques
35	Professions de l'information, des arts et des spectacles
37	Cadres administratifs et commerciaux d'entreprise
38	Ingénieurs et cadres techniques d'entreprise

Catégorie socioprofessionnelle du conjoint du répondant	
BCS	Modalité
42	Professeurs des écoles, instituteurs et assimilés
43	Professions intermédiaires de la santé et du travail social
45	Professions intermédiaires administratives de la fonction publique
46	Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises
47	Techniciens
48	Contremaîtres, agents de maîtrise
52	Employés civils et agents de service de la fonction publique
53	Policiers et militaires
54	Employés administratifs d'entreprise
55	Employés de commerce
56	Personnels des services directs aux particuliers
62	Ouvriers qualifiés de type industriel
63	Ouvriers qualifiés de type artisanal
64	Chauffeurs
65	Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport
67	Ouvriers non qualifiés de type industriel
68	Ouvriers non qualifiés de type artisanal
69	Ouvriers agricoles
74	Anciens cadres
75	Anciennes professions intermédiaires
78	Anciens ouvriers
81	Chômeurs n'ayant jamais travaillé
84	Élèves, étudiants
85	Personnes diverses sans activité professionnelle de moins de 60 ans (sauf retraités, chômeurs et personnes en congé de longue durée)
86	Personnes diverses sans activité professionnelle de 60 ans et plus (sauf retraités)

BACT2

Activité du conjoint du répondant

Activité du conjoint du répondant	
BACT2	Modalité
1	Actif occupé (y compris congés de maternité)
2	Chômeur
3	Retraité
4	Inactif (y compris congés de longue durée)

-BACT2='1' : Les personnes qui travaillent au moment de l'enquête y compris les personnes en congés courts, c'est à dire celles qui ont répondu aux questions QB.85 à QB.125.

-BACT2='2' : Les personnes qui ne travaillent pas et qui recherchent un emploi (qui ont répondu aux questions QB.2 à QB.44 et tel que QB.44 ≠ '2').

-BACT2='3' : Les personnes retraitées ;

-BACT2='4' : Les autres personnes inactives (qui ont répondu aux questions QB.2 à QB. 44 et qui ne recherchent pas d'emploi) et les personnes en congés de longue durée (qui ont répondu aux questions QB.48 à QB.84).

B- Base Enfants (LIEN='03','04','05','06')

VIE

Conditions de vie de l'enfant

QC1

Conditions de vie de l'enfant	
VIE	Modalité
1	Enfant vit avec ses 2 parents
2	Enfant vit en garde alternée
3	Enfant vit seulement avec son père
4	Enfant vit seulement avec sa mère
5	Enfant vit avec un tuteur légal

COPAR

Enfant connaît son père ou sa mère

QC2

Enfant connaît son père ou sa mère	
COPAR	Modalité
1	Non
2	Oui

VOPAR

Enfant voit son père et sa mère

QC3

Enfant voit son père et sa mère	
VOPAR	Modalité
1	Non
2	Oui

FQPAR

Fréquence des visites pour l'enfant

QC4

Fréquence des visites pour l'enfant	
FQPAR	Modalité
1	Tous les jours
2	Plusieurs fois par semaine
3	Plusieurs jours par mois
4	Moins d'une fois par mois
5	Moins d'une fois par an

FAPROTR

Des membres de la famille de l'enfant habitent à moins de 30 minutes de trajet de votre domicile ?

QC5

Famille à moins de 30 min de trajet	
FAPROTR	Modalité
1	Oui
2	Non

De qui s'agit-il (lien avec l'enfant) ?

FAPROMB1

Grands-parents maternels à moins de 30 min

QC6

Grands-parents mat. à moins de 30 min	
FAPROMB1	Modalité
0	Non
1	Oui

FAPROMB2

Grands-parents paternels à moins de 30 min

QC6

Grands-parents pat. à moins de 30 min	
FAPROMB2	Modalité
0	Non
1	Oui

FAPROMB3

Oncles et tantes à moins de 30 min

QC6

Oncles et tantes à moins de 30 min	
FAPROMB3	Modalité
0	Non
1	Oui

FAPROMB4

Autres membres à moins de 30min

QC6

Autres membres à moins de 30min	
FAPROMB4	Modalité
0	Non
1	Oui

FAPROMB5

Père ou mère est à moins de 30 min

QC6

Père ou mère est à moins de 30 min	
FAPROMB5	Modalité
0	Non
1	Oui

FAGAR

Y a-t-il des membres de la famille, même éloignés, qui assurent la garde de vos enfants ou de l'un d'entre eux ?

QC7

Membre de la famille qui garde l'enfant ?	
FAGAR	Modalité
1	Oui
2	Non

GPMGAR

Les grands-parents maternels ?

QC8

Fréquence de garde (grands-parents maternels)	
GPMGAR	Modalité
1	Jamais
2	Occasionnellement (moins d'une fois par mois)
3	Assez souvent
4	Très souvent (au moins une fois par semaine)

Lorsqu'ils le font, c'est ... ?

GPMDE

Dépannage par les grands-parents maternels

QC8

Dépannage par les grands-parents maternels	
GPMDE	Modalité
0	Non
1	Oui

GPMRE

Garde régulière par grands-parents maternels

QC8

Garde régulière par grands-parents maternels	
GPMRE	Modalité
0	Non
1	Oui

GPMVA

Vacances avec grands-parents maternels

QC8

Vacances avec grands-parents maternels	
GPMVA	Modalité
0	Non
1	Oui

GPPGAR

Les grands-parents paternels ?

QC8

Fréquence de garde (grands-parents paternels)	
GPPGAR	Modalité
1	Jamais
2	Occasionnellement (moins d'une fois par mois)
3	Assez souvent
4	Très souvent (au moins une fois par semaine)

Lorsqu'ils le font, c'est ... ?

GPPDE

Dépannage par grands-parents paternels

QC8

Dépannage par grands-parents paternels	
GPPDE	Modalité
0	Non
1	Oui

GPPRE

Garde régulière par grands-parents paternels

QC8

Garde régulière par grands-parents paternels	
GPPRE	Modalité
0	Non
1	Oui

GPPVA

Vacances avec grands-parents paternels

QC8

Vacances avec grands-parents paternels	
GPPVA	Modalité
0	Non
1	Oui

ONCGAR

Des oncles et tantes ?

QC8

Fréquence de garde par les oncles/tantes	
ONCGAR	Modalité
1	Jamais
2	Occasionnellement (moins d'une fois par mois)
3	Assez souvent
4	Très souvent (au moins une fois par semaine)

Lorsqu'ils le font, c'est ...?

ONCDE

Dépannage par les oncles/tantes

QC8

Dépannage par les oncles/tantes	
ONCDE	Modalité
0	Non
1	Oui

ONCRE

Garde régulière par les oncles/tantes

QC8

Garde régulière par les oncles/tantes	
ONCRE	Modalité
0	Non
1	Oui

ONCVA

Vacances avec les oncles/tantes

QC8

Vacances avec les oncles/tantes	
ONCVA	Modalité
0	Non
1	Oui

AUTGAR

D'autres membres de la famille ?

QC8

Fréquence de garde (autre membre)	
AUTGAR	Modalité
1	Jamais
2	Occasionnellement (moins d'une fois par mois)
3	Assez souvent
4	Très souvent (au moins une fois par semaine)

Lorsqu'ils le font, c'est ... ?

AUTDE

Dépannage par un autre membre

QC8

Dépannage par un autre membre	
AUTDE	Modalité
0	Non
1	Oui

AUTRE

Garde régulière par un autre membre

QC8

Garde régulière par un autre membre	
AUTRE	Modalité
0	Non
1	Oui

AUTVA

Vacances avec un autre membre

QC8

Vacances avec un autre membre	
AUTVA	Modalité
0	Non
1	Oui

POMGAR

Le père ou la mère qui ne vit pas avec l'enfant ?

QC8

Garde par l'autre parent	
POMGAR	Modalité
1	Sans objet
2	Jamais
3	Occasionnellement (moins d'une fois par mois)
4	Assez souvent
5	Très souvent (au moins une fois par semaine)

Lorsqu'ils le font, c'est ... ?

POMDE

Dépannage par l'autre parent

QC8

Dépannage par l'autre parent	
POMDE	Modalité
0	Non
1	Oui

POMRE

Garde régulière par l'autre parent

QC8

Garde régulière par l'autre parent	
POMRE	Modalité
0	Non
1	Oui

POMVA

Vacances avec l'autre parent

QC8

Vacances avec l'autre parent	
POMVA	Modalité
0	Non
1	Oui

FQDIFF

Vous arrive-t-il de rencontrer des difficultés d'organisation pour faire garder votre (vos) enfant(s) ?

QD1

Difficultés rencontrées pour la garde	
FQDIFF	Modalité
1	Très souvent
2	Assez souvent
3	Assez rarement
4	Jamais

Dans quelles circonstances rencontrez-vous particulièrement ces difficultés ?

CIRDIFF1

Difficultés liées au travail

QD2

Difficultés liées au travail	
CIRDIFF1	Modalité
0	Non
1	Oui

CIRDIFF2

Difficultés liées aux transports

QD2

Difficultés liées aux transports	
CIRDIFF2	Modalité
0	Non
1	Oui

CIRDIFF3

Difficultés lors des courses

QD2

Difficultés lors des courses	
CIRDIFF3	Modalité
0	Non
1	Oui

CIRDIFF4

Difficultés lors des démarches administratives

QD2

Difficultés lors des démarches administratives	
CIRDIFF4	Modalité
0	Non
1	Oui

CIRDIFF5

Difficultés pour la pratique d'activités

QD2

Difficultés pour la pratique d'activités	
CIRDIFF5	Modalité
0	Non
1	Oui

CIRDIFF6

Difficultés pour ses affaires personnelles

QD2

Difficultés pour ses affaires personnelles	
CIRDIFF6	Modalité
0	Non
1	Oui

CIRDIFF7

Difficultés liées à un enfant malade

QD2

Difficultés liées à un enfant malade	
CIRDIFF7	Modalité
0	Non
1	Oui

CIRDIFF8

Difficultés lorsque parent indisponible

QD2

Difficultés lorsque parent indisponible	
CIRDIFF8	Modalité
0	Non
1	Oui

CIRDIFF9

Difficultés lorsque intervenant indisponible

QD2

Difficultés lorsque intervenant indisponible	
CIRDIFF9	Modalité
0	Non
1	Oui

CIRDIFF10

Autres types de circonstances

QD2

Autres types de circonstances	
CIRDIFF10	Modalité
0	Non
1	Oui

MGPP11 à MGPP63

Modes de garde principaux par période (Historique des modes de garde)

QH2

Mode de garde principal n°1, 1ere période	
MGPP11	Modalité
01	Père seul
02	Mère seule
03	Père et mère
04	Mère et beau-père
05	Père et belle-mère
06	Tuteur légal
07	Beau-père seul
08	Belle-mère seule
09	Grands-parents ou arrière grands-parents maternels

Mode de garde principal n°1, 1ere période	
MGPP11	Modalité
10	Grands-parents ou arrières grands-parents paternels
11	Oncle(s), tante(s)
12	Frère(s), sœur(s), demi-frère(s), demi-sœur(s)
13	Autre membre de la famille
14	Assistante maternelle agréée
15	Assistante maternelle non agréée
16	Garde au domicile du répondant
17	Garde d'enfant en garde partagée
18	Travailleuse familiale, aide ménagère
19	Au pair
20	Baby sitter
21	Ami, voisin
22	Autre personne extérieure à la famille
23	Ecole maternelle publique
24	Ecole maternelle privée
25	Ecole primaire publique
26	Ecole primaire privée
27	Crèche collective , mini-crèche
28	Crèche d'entreprise, de personnel
29	Crèche parentale
30	Crèche familiale
31	Halte-garderie
32	Jardin d'enfants
33	Garderie périscolaire étude du soir
34	Centre aéré, centre de loisir
35	Professeur particulier (y compris étudiants), aide aux devoirs
36	Centre d'activités culturelles et sportives, maison des jeunes et de la culture, centre socioculturel, centre d'activité religieuse
37	Etablissements spécialisés (enfants handicapés etc.) ou intervenant médical ou paramédical (psychologue, orthophoniste, etc.)
38	Transports en commun, bus de ramassage
39	Enfant seul

Mode de garde principal n°2, 1ere période	
MGPP12	Modalité
01	Père seul
02	Mère seule
03	Père et mère

Mode de garde principal n°2, 1ere période	
MGPP12	Modalité
04	Mère et beau-père
05	Père et belle-mère
06	Tuteur légal
07	Beau-père seul
08	Belle-mère seule
09	Grands-parents ou arrières grands-parents maternels
10	Grands-parents ou arrières grands-parents paternels
11	Oncle(s), tante(s)
12	Frère(s), sœur(s), demi-frère(s), demi-sœur(s)
13	Autre membre de la famille
14	Assistante maternelle agréée
15	Assistante maternelle non agréée
16	Garde au domicile du répondant
17	Garde d'enfant en garde partagée
18	Travailleuse familiale, aide ménagère
19	Au pair
20	Baby sitter
21	Ami, voisin
22	Autre personne extérieure à la famille
23	Ecole maternelle publique
24	Ecole maternelle privée
25	Ecole primaire publique
26	Ecole primaire privée
27	Crèche collective , mini-crèche
28	Crèche d'entreprise, de personnel
29	Crèche parentale
30	Crèche familiale
31	Halte-garderie
32	Jardin d'enfants
33	Garderie périscolaire, étude du soir
34	Centre aéré, centre de loisir
35	Professeur particulier (y compris étudiants), aide au devoirs
36	Centre d'activités culturelles et sportives, maison des jeunes et de la culture, centre socioculturel, centre d'activité religieuse
37	Etablissements spécialisés (enfants handicapés etc.) ou intervenant médical ou paramédical (psychologue, orthophoniste, etc.)
38	Transports en commun, bus de ramassage
39	Enfant seul

Mode de garde principal n°3, 1ere période	
MGPP13	Modalité
01	Père seul
02	Mère seule
03	Père et mère
04	Mère et beau-père
05	Père et belle-mère
06	Tuteur légal
07	Beau-père seul
08	Belle-mère seule
09	Grands-parents ou arrières grands-parents maternels
10	Grands-parents ou arrières grands-parents paternels
11	Oncle(s), tante(s)
12	Frère(s), sœur(s), demi-frère(s), demi-sœur(s)
13	Autre membre de la famille
14	Assistante maternelle agréée
15	Assistante maternelle non agréée
16	Garde au domicile du répondant
17	Garde d'enfant en garde partagée
18	Travailleuse familiale, aide ménagère
19	Au pair
20	Baby sitter
21	Ami, voisin
22	Autre personne extérieure à la famille
23	Ecole maternelle publique
24	Ecole maternelle privée
25	Ecole primaire publique
26	Ecole primaire privée
27	Crèche collective , mini-crèche
28	Crèche d'entreprise, de personnel
29	Crèche parentale
30	Crèche familiale
31	Halte-garderie
32	Jardin d'enfants
33	Garderie périscolaire étude du soir
34	Centre aéré, centre de loisir
35	Professeur particulier (y compris étudiants), aide au devoirs
36	Centre d'activités culturelles et sportives, maison des jeunes et de la culture, centre socioculturel, centre d'activité religieuse
37	Etablissements spécialisés (enfants handicapés etc.) ou intervenant médical ou paramédical (psychologue, orthophoniste, etc.)

Mode de garde principal n°3, 1ere période	
MGPP13	Modalité
38	Transports en commun, bus de ramassage

Mode de garde principal n°1, 2eme période	
MGPP21	Modalité
01	Père seul
02	Mère seule
03	Père et mère
04	Mère et beau-père
05	Père et belle-mère
06	Tuteur légal
07	Beau-père seul
08	Belle-mère seule
09	Grands-parents ou arrière grands-parents maternels
10	Grands-parents ou arrière grands-parents paternels
11	Oncle(s), tante(s)
12	Frère(s), sœur(s), demi-frère(s), demi-sœur(s)
13	Autre membre de la famille
14	Assistante maternelle agréée
15	Assistante maternelle non agréée
16	Garde au domicile du répondant
17	Garde d'enfant en garde partagée
18	Travailleuse familiale, aide ménagère
19	Au pair
20	Baby sitter
21	Ami, voisin
22	Autre personne extérieure à la famille
23	Ecole maternelle publique
24	Ecole maternelle privée
25	Ecole primaire publique
26	Ecole primaire privée
27	Crèche collective , mini-crèche
28	Crèche d'entreprise, de personnel
29	Crèche parentale
30	Crèche familiale
31	Halte-garderie
32	Jardin d'enfants
33	Garderie périscolaire étude du soir
34	Centre aéré, centre de loisir

Mode de garde principal n°1, 2eme période	
MGPP21	Modalité
35	Professeur particulier (y compris étudiants), aide au devoirs
36	Centre d'activités culturelles et sportives, maison des jeunes et de la culture, centre socioculturel, centre d'activité religieuse
37	Etablissements spécialisés (enfants handicapés etc.) ou intervenant médical ou paramédical (psychologue, orthophoniste, etc.)
38	Transports en commun, bus de ramassage
39	Enfant seul

Mode de garde principal n°2, 2eme période	
MGPP22	Modalité
01	Père seul
02	Mère seule
03	Père et mère
04	Mère et beau-père
05	Père et belle-mère
06	Tuteur légal
07	Beau-père seul
08	Belle-mère seule
09	Grands-parents ou arrières grands-parents maternels
10	Grands-parents ou arrières grands-parents paternels
11	Oncle(s), tante(s)
12	Frère(s), sœur(s), demi-frère(s), demi-sœur(s)
13	Autre membre de la famille
14	Assistante maternelle agréée
15	Assistante maternelle non agréée
16	Garde au domicile du répondant
17	Garde d'enfant en garde partagée
18	Travailleuse familiale, aide ménagère
19	Au pair
20	Baby sitter
21	Ami, voisin
22	Autre personne extérieure à la famille
23	Ecole maternelle publique
24	Ecole maternelle privée
25	Ecole primaire publique
26	Ecole primaire privée
27	Crèche collective , mini-crèche
28	Crèche d'entreprise, de personnel

Mode de garde principal n°2, 2eme période	
MGPP22	Modalité
29	Crèche parentale
30	Crèche familiale
31	Halte-garderie
32	Jardin d'enfants
33	Garderie périscolaire étude du soir
34	Centre aéré, centre de loisir
35	Professeur particulier (y compris étudiants), aide aux devoirs
36	Centre d'activités culturelles et sportives, maison des jeunes et de la culture, centre socioculturel, centre d'activité religieuse
37	Etablissements spécialisés (enfants handicapés etc.) ou intervenant médical ou paramédical (psychologue, orthophoniste, etc.)
38	Transports en commun, bus de ramassage
39	Enfant seul

Mode de garde principal n°3, 2eme période	
MGPP23	Modalité
01	Père seul
02	Mère seule
03	Père et mère
04	Mère et beau-père
05	Père et belle-mère
06	Tuteur légal
07	Beau-père seul
08	Belle-mère seule
09	Grands-parents ou arrières grands-parents maternels
10	Grands-parents ou arrières grands-parents paternels
11	Oncle(s), tante(s)
12	Frère(s), sœur(s), demi-frère(s), demi-sœur(s)
13	Autre membre de la famille
14	Assistante maternelle agréée
15	Assistante maternelle non agréée
16	Garde au domicile du répondant
17	Garde d'enfant en garde partagée
18	Travailleuse familiale, aide ménagère
19	Au pair
20	Baby sitter
21	Ami, voisin
22	Autre personne extérieure à la famille

Mode de garde principal n°3, 2eme période	
MGPP23	Modalité
23	Ecole maternelle publique
24	Ecole maternelle privée
25	Ecole primaire publique
26	Ecole primaire privée
27	Crèche collective , mini-crèche
28	Crèche d'entreprise, de personnel
29	Crèche parentale
30	Crèche familiale
31	Halte-garderie
32	Jardin d'enfants
33	Garderie périscolaire étude du soir
34	Centre aéré, centre de loisir
35	Professeur particulier (y compris étudiants), aide au devoirs
36	Centre d'activités culturelles et sportives, maison des jeunes et de la culture, centre socioculturel, centre d'activité religieuse
37	Etablissements spécialisés (enfants handicapés etc.) ou intervenant médical ou paramédical (psychologue, orthophoniste, etc.)
38	Transports en commun, bus de ramassage
39	Enfant seul

Mode de garde principal n°1, 3eme période	
MGPP31	Modalité
01	Père seul
02	Mère seule
03	Père et mère
04	Mère et beau-père
05	Père et belle-mère
06	Tuteur légal
07	Beau-père seul
08	Belle-mère seule
09	Grands-parents ou arrières grands-parents maternels
10	Grands-parents ou arrières grands-parents paternels
11	Oncle(s), tante(s)
12	Frère(s), sœur(s), demi-frère(s), demi-sœur(s)
13	Autre membre de la famille
14	Assistante maternelle agréée
15	Assistante maternelle non agréée
16	Garde au domicile du répondant

Mode de garde principal n°1, 3eme période	
MGPP31	Modalité
17	Garde d'enfant en garde partagée
18	Travailleuse familiale, aide ménagère
19	Au pair
20	Baby sitter
21	Ami, voisin
22	Autre personne extérieure à la famille
23	Ecole maternelle publique
24	Ecole maternelle privée
25	Ecole primaire publique
26	Ecole primaire privée
27	Crèche collective , mini-crèche
28	Crèche d'entreprise, de personnel
29	Crèche parentale
30	Crèche familiale
31	Halte-garderie
32	Jardin d'enfants
33	Garderie périscolaire étude du soir
34	Centre aéré, centre de loisir
35	Professeur particulier (y compris étudiants), aide au devoirs
36	Centre d'activités culturelles et sportives, maison des jeunes et de la culture, centre socioculturel, centre d'activité religieuse
37	Etablissements spécialisés (enfants handicapés etc.) ou intervenant médical ou paramédical (psychologue, orthophoniste, etc.)
38	Transports en commun, bus de ramassage
39	Enfant seul

Mode de garde principal n°2, 3eme période	
MGPP32	Modalité
01	Père seul
02	Mère seule
03	Père et mère
04	Mère et beau-père
05	Père et belle-mère
06	Tuteur légal
07	Beau-père seul
08	Belle-mère seule
09	Grands-parents ou arrières grands-parents maternels
10	Grands-parents ou arrières grands-parents paternels

Mode de garde principal n°2, 3eme période	
MGPP32	Modalité
11	Oncle(s), tante(s)
12	Frère(s), sœur(s), demi-frère(s), demi-sœur(s)
13	Autre membre de la famille
14	Assistante maternelle agréée
15	Assistante maternelle non agréée
16	Garde au domicile du répondant
17	Garde d'enfant en garde partagée
18	Travailleuse familiale, aide ménagère
19	Au pair
20	Baby sitter
21	Ami, voisin
22	Autre personne extérieure à la famille
23	Ecole maternelle publique
24	Ecole maternelle privée
25	Ecole primaire publique
26	Ecole primaire privée
27	Crèche collective , mini-crèche
28	Crèche d'entreprise, de personnel
29	Crèche parentale
30	Crèche familiale
31	Halte-garderie
32	Jardin d'enfants
33	Garderie périscolaire étude du soir
34	Centre aéré, centre de loisir
35	Professeur particulier (y compris étudiants), aide au devoirs
36	Centre d'activités culturelles et sportives, maison des jeunes et de la culture, centre socioculturel, centre d'activité religieuse
37	Etablissements spécialisés (enfants handicapés etc.) ou intervenant médical ou paramédical (psychologue, orthophoniste, etc.)
38	Transport en commun, bus de ramassage
39	Enfant seul

Mode de garde principal n°3, 3eme période	
MGPP33	Modalité
01	Père seul
02	Mère seule
03	Père et mère
04	Mère et beau-père

Mode de garde principal n°3, 3eme période	
MGPP33	Modalité
05	Père et belle-mère
06	Tuteur légal
07	Beau-père seul
08	Belle-mère seule
09	Grands-parents ou arrières grands-parents maternels
10	Grands-parents ou arrières grands-parents paternels
11	Oncle(s), tante(s)
12	Frère(s), sœur(s), demi-frère(s), demi-sœur(s)
13	Autre membre de la famille
14	Assistante maternelle agréée
15	Assistante maternelle non agréée
16	Garde au domicile du répondant
17	Garde d'enfant en garde partagée
18	Travailleuse familiale, aide ménagère
19	Au pair
20	Baby sitter
21	Ami, voisin
22	Autre personne extérieure à la famille
23	Ecole maternelle publique
24	Ecole maternelle privée
25	Ecole primaire publique
26	Ecole primaire privée
27	Crèche collective , mini-crèche
28	Crèche d'entreprise, de personnel
29	Crèche parentale
30	Crèche familiale
31	Halte-garderie
32	Jardin d'enfants
33	Garderie périscolaire étude du soir
34	Centre aéré, centre de loisir
35	Professeur particulier (y compris étudiants), aide au devoirs
36	Centre d'activités culturelles et sportives, maison des jeunes et de la culture, centre socioculturel, centre d'activité religieuse
37	Etablissements spécialisés (enfants handicapés etc.) ou intervenant médical ou paramédical (psychologue, orthophoniste, etc.)
38	Transport en commun, bus de ramassage
39	Enfant seul

Mode de garde principal n°1, 4eme période	
MGPP41	Modalité
01	Père seul
02	Mère seule
03	Père et mère
04	Mère et beau-père
05	Père et belle-mère
06	Tuteur légal
07	Beau-père seul
08	Belle-mère seule
09	Grands-parents ou arrières grands-parents maternels
10	Grands-parents ou arrières grands-parents paternels
11	Oncle(s), tante(s)
12	Frère(s), sœur(s), demi-frère(s), demi-sœur(s)
13	Autre membre de la famille
14	Assistante maternelle agréée
15	Assistante maternelle non agréée
16	Garde au domicile du répondant
17	Garde d'enfant en garde partagée
18	Travailleuse familiale, aide ménagère
19	Au pair
20	Baby sitter
21	Ami, voisin
22	Autre personne extérieure à la famille
23	Ecole maternelle publique
24	Ecole maternelle privée
25	Ecole primaire publique
26	Ecole primaire privée
27	Crèche collective , mini-crèche
28	Crèche d'entreprise, de personnel
29	Crèche parentale
30	Crèche familiale
31	Halte-garderie
32	Jardin d'enfants
33	Garderie périscolaire étude du soir
34	Centre aéré, centre de loisir
35	Professeur particulier (y compris étudiants), aide au devoirs
36	Centre d'activités culturelles et sportives, maison des jeunes et de la culture, centre socioculturel, centre d'activité religieuse
37	Etablissements spécialisés (enfants handicapés etc.) ou intervenant médical ou paramédical (psychologue, orthophoniste, etc.)

Mode de garde principal n°1, 4eme période	
MGPP41	Modalité
38	Transport en commun, bus de ramassage
39	Enfant seul

Mode de garde principal n°2, 4eme période	
MGPP42	Modalité
01	Père seul
02	Mère seule
03	Père et mère
04	Mère et beau-père
05	Père et belle-mère
06	Tuteur légal
07	Beau-père seul
08	Belle-mère seule
09	Grands-parents ou arrières grands-parents maternels
10	Grands-parents ou arrières grands-parents paternels
11	Oncle(s), tante(s)
12	Frère(s), sœur(s), demi-frère(s), demi-sœur(s)
13	Autre membre de la famille
14	Assistante maternelle agréée
15	Assistante maternelle non agréée
16	Garde au domicile du répondant
17	Garde d'enfant en garde partagée
18	Travailleuse familiale, aide ménagère
19	Au pair
20	Baby sitter
21	Ami, voisin
22	Autre personne extérieure à la famille
23	Ecole maternelle publique
24	Ecole maternelle privée
25	Ecole primaire publique
26	Ecole primaire privée
27	Crèche collective , mini-crèche
28	Crèche d'entreprise, de personnel
29	Crèche parentale
30	Crèche familiale
31	Halte-garderie
32	Jardin d'enfants
33	Garderie périscolaire étude du soir

Mode de garde principal n°2, 4eme période	
MGPP42	Modalité
34	Centre aéré, centre de loisir
35	Professeur particulier (y compris étudiants), aide au devoirs
36	Centre d'activités culturelles et sportives, maison des jeunes et de la culture, centre socioculturel, centre d'activité religieuse
37	Etablissements spécialisés (enfants handicapés etc.) ou intervenant médical ou paramédical (psychologue, orthophoniste, etc.)
38	Transport en commun, bus de ramassage
39	Enfant seul

Mode de garde principal n°3, 4eme période	
MGPP43	Modalité
01	Père seul
02	Mère seule
03	Père et mère
04	Mère et beau-père
05	Père et belle-mère
06	Tuteur légal
07	Beau-père seul
08	Belle-mère seule
09	Grands-parents ou arrières grands-parents maternels
10	Grands-parents ou arrières grands-parents paternels
11	Oncle(s), tante(s)
12	Frère(s), sœur(s), demi-frère(s), demi-sœur(s)
13	Autre membre de la famille
14	Assistante maternelle agréée
15	Assistante maternelle non agréée
16	Garde au domicile du répondant
17	Garde d'enfant en garde partagée
18	Travailleuse familiale, aide ménagère
19	Au pair
20	Baby sitter
21	Ami, voisin
22	Autre personne extérieure à la famille
23	Ecole maternelle publique
24	Ecole maternelle privée
25	Ecole primaire publique
26	Ecole primaire privée
27	Crèche collective , mini-crèche

Mode de garde principal n°3, 4eme période	
MGPP43	Modalité
28	Crèche d'entreprise, de personnel
29	Crèche parentale
30	Crèche familiale
31	Halte-garderie
32	Jardin d'enfants
33	Garderie périscolaire étude du soir
34	Centre aéré, centre de loisir
35	Professeur particulier (y compris étudiants), aide au devoirs
36	Centre d'activités culturelles et sportives, maison des jeunes et de la culture, centre socioculturel, centre d'activité religieuse
37	Etablissements spécialisés (enfants handicapés etc.) ou intervenant médical ou paramédical (psychologue, orthophoniste, etc.)
38	Transport en commun, bus de ramassage
39	Enfant seul

Mode de garde principal n°1, 5eme période	
MGPP51	Modalité
01	Père seul
02	Mère seule
03	Père et mère
04	Mère et beau-père
05	Père et belle-mère
06	Tuteur légal
07	Beau-père seul
08	Belle-mère seule
09	Grands-parents ou arrières grands-parents maternels
10	Grands-parents ou arrières grands-parents paternels
11	Oncle(s), tante(s)
12	Frère(s), sœur(s), demi-frère(s), demi-sœur(s)
13	Autre membre de la famille
14	Assistante maternelle agréée
15	Assistante maternelle non agréée
16	Garde au domicile du répondant
17	Garde d'enfant en garde partagée
18	Travailleuse familiale, aide ménagère
19	Au pair
20	Baby sitter
21	Ami, voisin

Mode de garde principal n°1, 5eme période	
MGPP51	Modalité
22	Autre personne extérieure à la famille
23	Ecole maternelle publique
24	Ecole maternelle privée
25	Ecole primaire publique
26	Ecole primaire privée
27	Crèche collective , mini-crèche
28	Crèche d'entreprise, de personnel
29	Crèche parentale
30	Crèche familiale
31	Halte-garderie
32	Jardin d'enfants
33	Garderie périscolaire étude du soir
34	Centre aéré, centre de loisir
35	Professeur particulier (y compris étudiants), aide au devoirs
36	Centre d'activités culturelles et sportives, maison des jeunes et de la culture, centre socioculturel, centre d'activité religieuse
37	Etablissements spécialisés (enfants handicapés etc.) ou intervenant médical ou paramédical (psychologue, orthophoniste, etc.)
38	Transport en commun, bus de ramassage
39	Enfant seul

Mode de garde principal n°2, 5eme période	
MGPP52	Modalité
01	Père seul
02	Mère seule
03	Père et mère
04	Mère et beau-père
05	Père et belle-mère
06	Tuteur légal
07	Beau-père seul
08	Belle-mère seule
09	Grands-parents ou arrière grands-parents maternels
10	Grands-parents ou arrière grands-parents paternels
11	Oncle(s), tante(s)
12	Frère(s), sœur(s), demi-frère(s), demi-sœur(s)
13	Autre membre de la famille
14	Assistante maternelle agréée
15	Assistante maternelle non agréée

Mode de garde principal n°2, 5eme période	
MGPP52	Modalité
16	Garde au domicile du répondant
17	Garde d'enfant en garde partagée
18	Travailleuse familiale, aide ménagère
19	Au pair
20	Baby sitter
21	Ami, voisin
22	Autre personne extérieure à la famille
23	Ecole maternelle publique
24	Ecole maternelle privée
25	Ecole primaire publique
26	Ecole primaire privée
27	Crèche collective , mini-crèche
28	Crèche d'entreprise, de personnel
29	Crèche parentale
30	Crèche familiale
31	Halte-garderie
32	Jardin d'enfants
33	Garderie périscolaire étude du soir
34	Centre aéré, centre de loisir
35	Professeur particulier (y compris étudiants), aide au devoirs
36	Centre d'activités culturelles et sportives, maison des jeunes et de la culture, centre socioculturel, centre d'activité religieuse
37	Etablissements spécialisés (enfants handicapés etc.) ou intervenant médical ou paramédical (psychologue, orthophoniste, etc.)
38	Transport en commun, bus de ramassage
39	Enfant seul

Mode de garde principal n°3, 5eme période	
MGPP53	Modalité
01	Père seul
02	Mère seule
03	Père et mère
04	Mère et beau-père
05	Père et belle-mère
06	Tuteur légal
07	Beau-père seul
08	Belle-mère seule
09	Grands-parents ou arrières grands-parents maternels

Mode de garde principal n°3, 5eme période	
MGPP53	Modalité
10	Grands-parents ou arrières grands-parents paternels
11	Oncle(s), tante(s)
12	Frère(s), sœur(s), demi-frère(s), demi-sœur(s)
13	Autre membre de la famille
14	Assistante maternelle agréée
15	Assistante maternelle non agréée
16	Garde au domicile du répondant
17	Garde d'enfant en garde partagée
18	Travailleuse familiale, aide ménagère
19	Au pair
20	Baby sitter
21	Ami, voisin
22	Autre personne extérieure à la famille
23	Ecole maternelle publique
24	Ecole maternelle privée
25	Ecole primaire publique
26	Ecole primaire privée
27	Crèche collective , mini-crèche
28	Crèche d'entreprise, de personnel
29	Crèche parentale
30	Crèche familiale
31	Halte-garderie
32	Jardin d'enfants
33	Garderie périscolaire étude du soir
34	Centre aéré, centre de loisir
35	Professeur particulier (y compris étudiants), aide au devoirs
36	Centre d'activités culturelles et sportives, maison des jeunes et de la culture, centre socioculturel, centre d'activité religieuse
37	Etablissements spécialisés (enfants handicapés etc.) ou intervenant médical ou paramédical (psychologue, orthophoniste, etc.)
38	Transport en commun, bus de ramassage
39	Enfant seul

Mode de garde principal n°1, 6eme période	
MGPP61	Modalité
01	Père seul
02	Mère seule
03	Père et mère

Mode de garde principal n°1, 6eme période	
MGPP61	Modalité
04	Mère et beau-père
05	Père et belle-mère
06	Tuteur légal
07	Beau-père seul
08	Belle-mère seule
09	Grands-parents ou arrières grands-parents maternels
10	Grands-parents ou arrières grands-parents paternels
11	Oncle(s), tante(s)
12	Frère(s), sœur(s), demi-frère(s), demi-sœur(s)
13	Autre membre de la famille
14	Assistante maternelle agréée
15	Assistante maternelle non agréée
16	Garde au domicile du répondant
17	Garde d'enfant en garde partagée
18	Travailleuse familiale, aide ménagère
19	Au pair
20	Baby sitter
21	Ami, voisin
22	Autre personne extérieure à la famille
23	Ecole maternelle publique
24	Ecole maternelle privée
25	Ecole primaire publique
26	Ecole primaire privée
27	Crèche collective , mini-crèche
28	Crèche d'entreprise, de personnel
29	Crèche parentale
30	Crèche familiale
31	Halte-garderie
32	Jardin d'enfants
33	Garderie périscolaire étude du soir
34	Centre aéré, centre de loisir
35	Professeur particulier (y compris étudiants), aide au devoirs
36	Centre d'activités culturelles et sportives, maison des jeunes et de la culture, centre socioculturel, centre d'activité religieuse
37	Etablissements spécialisés (enfants handicapés etc.) ou intervenant médical ou paramédical (psychologue, orthophoniste, etc.)
38	Transport en commun, bus de ramassage
39	Enfant seul

Mode de garde principal n°2, 6eme période	
MGPP62	Modalité
01	Père seul
02	Mère seule
03	Père et mère
04	Mère et beau-père
05	Père et belle-mère
06	Tuteur légal
07	Beau-père seul
08	Belle-mère seule
09	Grands-parents ou arrières grands-parents maternels
10	Grands-parents ou arrières grands-parents paternels
11	Oncle(s), tante(s)
12	Frère(s), sœur(s), demi-frère(s), demi-sœur(s)
13	Autre membre de la famille
14	Assistante maternelle agréée
15	Assistante maternelle non agréée
16	Garde au domicile du répondant
17	Garde d'enfant en garde partagée
18	Travailleuse familiale, aide ménagère
19	Au pair
20	Baby sitter
21	Ami, voisin
22	Autre personne extérieure à la famille
23	Ecole maternelle publique
24	Ecole maternelle privée
25	Ecole primaire publique
26	Ecole primaire privée
27	Crèche collective , mini-crèche
28	Crèche d'entreprise, de personnel
29	Crèche parentale
30	Crèche familiale
31	Halte-garderie
32	Jardin d'enfants
33	Garderie périscolaire étude du soir
34	Centre aéré, centre de loisir
35	Professeur particulier (y compris étudiants), aide au devoirs
36	Centre d'activités culturelles et sportives, maison des jeunes et de la culture, centre socioculturel, centre d'activité religieuse
37	Etablissements spécialisés (enfants handicapés etc.) ou intervenant médical ou paramédical (psychologue, orthophoniste, etc.)

Mode de garde principal n°2, 6eme période	
MGPP62	Modalité
38	Transport en commun, bus de ramassage
39	Enfant seul

Mode de garde principal n°3, 6eme période	
MGPP63	Modalité
01	Père seul
02	Mère seule
03	Père et mère
04	Mère et beau-père
05	Père et belle-mère
06	Tuteur légal
07	Beau-père seul
08	Belle-mère seule
09	Grands-parents ou arrières grands-parents maternels
10	Grands-parents ou arrières grands-parents paternels
11	Oncle(s), tante(s)
12	Frère(s), sœur(s), demi-frère(s), demi-sœur(s)
13	Autre membre de la famille
14	Assistante maternelle agréée
15	Assistante maternelle non agréée
16	Garde au domicile du répondant
17	Garde d'enfant en garde partagée
18	Travailleuse familiale, aide ménagère
19	Au pair
20	Baby sitter
21	Ami, voisin
22	Autre personne extérieure à la famille
23	Ecole maternelle publique
24	Ecole maternelle privée
25	Ecole primaire publique
26	Ecole primaire privée
27	Crèche collective , mini-crèche
28	Crèche d'entreprise, de personnel
29	Crèche parentale
30	Crèche familiale
31	Halte-garderie
32	Jardin d'enfants
33	Garderie périscolaire étude du soir

Mode de garde principal n°3, 6eme période	
MGPP63	Modalité
34	Centre aéré, centre de loisir
35	Professeur particulier (y compris étudiants), aide au devoirs
36	Centre d'activités culturelles et sportives, maison des jeunes et de la culture, centre socioculturel, centre d'activité religieuse
37	Etablissements spécialisés (enfants handicapés etc.) ou intervenant médical ou paramédical (psychologue, orthophoniste, etc.)
38	Transport en commun, bus de ramassage
39	Enfant seul

OPNSMGPP

Pour chacun de vos enfants non scolarisés ou scolarisés à temps partiel, pouvez-vous indiquer quel est actuellement son mode de garde principal ?

QH8

Mode de garde de l'enfant non scolarisé	
OPNSMGPP	Modalité
1	La crèche collective
2	L'assistante maternelle (l'enfant est gardé chez l'assistante maternelle)
3	Une nounou non agréée (enfant gardé chez la nounou)
4	La nounou à domicile (l'enfant est gardé chez lui ou chez l'autre famille en cas de garde partagée)
5	Les grands-parents
6	Les parents

OPNSACHO

Concernant les horaires, êtes-vous... ?

QH9

Satisfaction /horaires	
OPNSACHO	Modalité
1	Pleinement satisfait(e)
2	Assez satisfait(e)
3	Moyennement satisfait(e)
4	Pas du tout satisfait(e)

OPNSACCON

Vous êtes-vous engagé par contrat sur des horaires de garde ?

QH10

Engagement par contrat sur horaires ?	
OPNSACCON	Modalité
1	Oui
2	Non

OPNSACCONDI

Et vous trouvez que c'est... ?

QH11

Engagement par contrat complexe à gérer ?	
OPNSACCONDI	Modalité
1	Très complexe à gérer
2	Assez complexe à gérer
3	Pas du tout complexe à gérer

OPNSACCONFI

Et financièrement, est-ce... ?

QH12

Contrat financièrement avantageux ?	
OPNSACCONFI	Modalité
1	Très avantageux
2	Assez avantageux
3	Pas très avantageux
4	Pas du tout avantageux

OPNSGDHO

Concernant les horaires, êtes-vous... ?

QH13

Satisfaction /horaires de la nounou	
OPNSGDHO	Modalité
1	Pleinement satisfait(e)
2	Assez satisfait(e)
3	Moyennement satisfait(e)
4	Pas du tout satisfait(e)

OPNSMG TAR

Et concernant les tarifs, êtes-vous... ?

QH14

Satisfaction /tarifs du mode de garde	
OPNSMG TAR	Modalité
1	Pleinement satisfait(e)
2	Assez satisfait(e)
3	Moyennement satisfait(e)
4	Pas du tout satisfait(e)

OPNSMG PED

Et sur le plan de l'éveil de votre enfant et de la pédagogie, êtes-vous... ?

QH15

Satisfaction /pédagogie du Mode de Garde	
OPNSMG PED	Modalité
1	Pleinement satisfait(e)
2	Assez satisfait(e)
3	Moyennement satisfait(e)
4	Pas du tout satisfait(e)

OPNSMG SEC

Et sur le plan de la sécurité, êtes-vous... ?

QH16

Satisfaction/sécurité du mode de garde	
OPNSMG SEC	Modalité
1	Pleinement satisfait(e)
2	Assez satisfait(e)
3	Moyennement satisfait(e)
4	Pas du tout satisfait(e)

OPNSMG GLO

Globalement, de cette personne / de votre crèche, vous en êtes... ?

QH17

Satisfaction global du mode de garde	
OPNSMG GLO	Modalité
1	Pleinement satisfait(e)
2	Assez satisfait(e)
3	Moyennement satisfait(e)
4	Pas du tout satisfait(e)

OPNSMGAUT

Y a-t-il un mode de garde auquel vous auriez souhaité ou auquel vous souhaitez encore recourir pour votre enfant et auquel vous n'avez pu ou ne pouvez avoir accès ?

QH18

Y-a-t-il un mode de garde souhaité ?	
OPNSMGAUT	Modalité
1	Oui
2	Non

OPNSMGSO

Lequel ?

QH19

Mode de Garde qu'auraient souhaité les parents	
OPNSMGSO	Modalité
1	Père seul
2	Mère seule
3	Père et mère
4	Père et belle-mère
8	Belle-mère seule
9	Grands-parents ou arrières grands-parents maternels
10	Grands-parents ou arrières grands-parents paternels
11	Oncle(s), tante(s)
14	Assistante maternelle agréée (à titre non permanent)
15	Assistante maternelle non agréée, nourrice, garde d'enfant (y.c. non déclarée, au noir)
16	Garde d'enfant au domicile du répondant (garde simple)
17	Garde d'enfant en garde partagée entre le domicile du répondant et celui d'une autre famille
18	Travailleuse familiale, aide ménagère
19	Au pair
20	Baby-sitter
21	Ami, voisin
22	Autre personne extérieure à la famille
23	École maternelle publique
24	École maternelle privée
25	École primaire publique
27	Crèche collective, mini-crèche
28	Crèche d'entreprise, de personnel
29	Crèche parentale

Mode de Garde qu'auraient souhaité les parents	
OPNSMGSO	Modalité
30	Crèche familiale
31	Halte-garderie
32	Jardin d'enfants
33	Garderie périscolaire, étude du soir
34	Centre aéré, centre de loisir
36	Centre d'activités culturelles et sportives, maison des jeunes et de la culture (MJC), centre socioculturel, centre d'activité religieuse

Pour quelles raisons principalement n'y avez-vous pas (eu) accès ?

OPNSMGSON1

Mode de garde souhaité n'existe pas à proximité

QH20

Mode de Garde souhaité n'existe pas à proximité	
OPNSMGSON1	Modalité
0	Non
1	Oui

OPNSMGSON2

Horaires d'accueil du mode souhaité incompatibles avec le travail

QH20

Horaires incompatibles avec MG souhaité	
OPNSMGSON2	Modalité
0	Non
1	Oui

OPNSMGSON3

Pas de place disponible pour le mode d'accueil souhaité

QH20

Pas de place dans le Mode de Garde souhaité	
OPNSMGSON3	Modalité
0	Non
1	Oui

OPNSMGSON4

Mode de garde souhaité financièrement impossible

QH20

Mode de Garde souhaité financièrement impossible	
OPNSMGSON4	Modalité
0	Non
1	Oui

OPCONDGLO

Finalemment êtes-vous globalement satisfait(e) des conditions de garde de chacun de vos enfants ?

QH22

Satisfaction globale/conditions de garde	
OPCONDGLO	Modalité
1	Pleinement satisfait(e)
2	Assez satisfait(e)
3	Moyennement satisfait(e)
4	Pas du tout satisfait(e)

OBSENQ

Annotations inscrites après «FIN DU QUESTIONNAIRE»

En toutes lettres

MDGPAL

Mode de garde principal de l'enfant, en semaine (du lundi au vendredi) entre 8h et 19h

Variable créée à partir du calendrier de garde de l'enfant (QD3)

Mode de garde principal de l'enfant 8h-19h		
MDGPAL	Modalité	Code intervenant de garde du calendrier
01	Parents	01, 02, 03, 04, 05,06, 07, 08
02	Grands-parents	09, 10
03	Autres membres de la famille	11, 12, 13
04	Autres personnes extérieures à la famille	18, 19, 20, 21, 22
05	Assistante maternelle agréée	14
06	Assistante maternelle non agréée	15
07	Garde au domicile des parents	16,17
08	École publique (y compris transport en commun)	23, 25(38)
09	École privée (y compris transport en commun)	24, 26(38)

10	Crèche collective et halte-garderie	27, 31
11	Crèche d'entreprise	28
12	Crèche parentale	29
13	Crèche familiale	30
14	Jardin d'enfant	32
15	Garderie périscolaire, étude, professeur particulier	33,35
16	Centre aéré, centre de loisir, activité culturelle, sportive ou religieuse	34, 36
17	Établissement spécialisé	37

MDGPALSYN

Mode de garde principal de l'enfant, en semaine (du lundi au vendredi) entre 8h et 19h

Variable synthétique en 7 modalités (regroupement des modalités de MDGPAL)

Mode de garde principal de l'enfant 8h-19h (synthétique)		
MDGPALSYN	Modalité	Code intervenant de garde du calendrier
01	Parents	01, 02, 03, 04, 05, 06, 07, 08
02	Grands-parents ou autres membres de la famille	09, 10, 11, 12, 13
03	Assistante maternelle agréée	14
04	Crèche collective, halte-garderie, crèche d'entreprise, crèche parentale, crèche familiale	27, 31, 28, 29, 30
05	École (y compris transport en commun)	23, 25, 24, 26 (38)
06	Garde à domicile	07
07	Autre	18, 19, 20, 21, 22, 15, 32, 33, 35, 34, 36, 37

MDGSEC

Mode de garde secondaire de l'enfant, en semaine (du lundi au vendredi) entre 8h et 19h

Variable Créée à partir du calendrier de garde de l'enfant (QD3)

Mode de garde secondaire de l'enfant		
MDGSEC	Modalité	Code intervenant de garde du calendrier
01	Parents	01, 02, 03, 04, 05, 06, 07, 08
02	Grands-parents	09, 10
03	Autres membres de la famille	11, 12, 13
04	Autres personnes extérieures à la famille	18, 19, 20, 21, 22
05	Assistante maternelle agréée	14

Mode de garde secondaire de l'enfant		
MDGSEC	Modalité	Code intervenant de garde du calendrier
06	Assistante maternelle non agréée	15
07	Garde au domicile des parents	16,17
08	École publique (y compris transport en commun)	23, 25(38)
09	École privée (y compris transport en commun)	24, 26(38)
10	Crèche collective et halte-garderie	27, 31
11	Crèche d'entreprise	28
12	Crèche parentale	29
13	Crèche familiale	30
14	Jardin d'enfant	32
15	Garderie périscolaire, étude, professeur particulier	33,35
16	Centre aéré, centre de loisir, activité culturelle, sportive ou religieuse	34, 36
17	Établissement spécialisé	37
18	Transport en commun (quand enfant non scolarisé)	38
19	Enfant seul	39

MDGPAL2

Mode de garde principal de l'enfant, en semaine (du lundi au vendredi) entre 16h30 et 19h

Variable créée à partir du calendrier de garde de l'enfant (QD3)

Mode de garde principal de l'enfant 16h30-19h		
MDGPAL	Modalité	Code intervenant de garde du calendrier
01	Parents	01, 02, 03, 04, 05,06, 07, 08
02	Grands-parents	09, 10
03	Autres membres de la famille	11, 12, 13
04	Autres personnes extérieures à la famille	18, 19, 20, 21, 22
05	Assistante maternelle agréée	14
06	Assistante maternelle non agréée	15
07	Garde au domicile des parents	16,17
08	École publique (y compris transport en commun)	23, 25(38)
09	École privée (y compris transport en commun)	24, 26(38)
10	Crèche collective et halte-garderie	27, 31
11	Crèche d'entreprise	28
12	Crèche parentale	29
13	Crèche familiale	30

Mode de garde principal de l'enfant 16h30-19h		
MDGPAL	Modalité	Code intervenant de garde du calendrier
14	Jardin d'enfant	32
15	Garderie périscolaire, étude, professeur particulier	33,35
16	Centre aéré, centre de loisir, activité culturelle, sportive ou religieuse	34, 36
17	Établissement spécialisé	37
19	Enfant seul	39

MDGPAL3

Mode de garde principal de l'enfant le mercredi entre 8h et 19h

Variable créée à partir du calendrier de garde de l'enfant (QD3)

Mode de garde principal de l'enfant mercredi 8h-19h		
MDGPAL3	Modalité	Code intervenant de garde du calendrier
01	Parents	01, 02, 03, 04, 05,06, 07, 08
02	Grands-parents	09, 10
03	Autres membres de la famille	11, 12, 13
04	Autres personnes extérieures à la famille	18, 19, 20, 21, 22
05	Assistante maternelle agréée	14
06	Assistante maternelle non agréée	15
07	Garde au domicile des parents	16,17
08	École publique (y compris transport en commun)	23, 25(38)
09	École privée (y compris transport en commun)	24, 26(38)
10	Crèche collective et halte-garderie	27, 31
11	Crèche d'entreprise	28
12	Crèche parentale	29
13	Crèche familiale	30
14	Jardin d'enfant	32
15	Garderie périscolaire, étude, professeur particulier	33,35
16	Centre aéré, centre de loisir, activité culturelle, sportive ou religieuse	34, 36
17	Établissement spécialisé	37
19	Enfant seul	39

ECOLE (N)

L'enfant est allé à l'école au cours de la semaine de référence

Variable créée à partir du calendrier de garde de l'enfant (QD3)

Mère de l'enfant en congé de maternité	
CMATERN	Modalité
0	Non
1	Oui

CMATERN (N)

mère de l'enfant (LIEN='01' et SEXE='2' ou LIEN='02' et sexe='2') en congé de maternité au moment de l'enquête

Mère de l'enfant en congé de maternité	
CMATERN	Modalité
0	Non
1	Oui

C- Base Ménages

COU TGLO

Au total, combien dépensez-vous par mois pour la prise en charge de votre(vos) enfant(s) de moins de 7,5 ans, hors frais de cantine et avant déduction des aides dont vous bénéficiez éventuellement ?

QE2

Coût global pour la garde	
COU TGLO	Modalité
1	Moins de 15 euros (moins de 100 francs)
2	De 15 à moins de 30 euros (de 100 à moins de 200 francs)
3	De 30 à moins de 60 euros (de 200 à moins de 400 francs)
4	De 60 à moins de 90 euros (de 400 à moins de 600 francs)
5	De 90 à moins de 120 euros (de 600 à moins de 800 francs)
6	De 120 à moins de 150 euros (de 800 à moins de 1 000 francs)
7	De 150 à moins de 200 euros (de 1 000 à moins de 1 300 francs)
8	De 200 à moins de 250 euros (de 1 300 à moins de 1 600 francs)
9	De 250 à moins de 300 euros (de 1 600 à moins de 2 000 francs)
10	De 300 à moins de 400 euros (de 2 000 à moins de 2 600 francs)
11	De 400 à moins de 500 euros (de 2 600 à moins de 3 300 francs)
12	De 500 à moins de 600 euros (de 3 300 à moins de 3 900 francs)
13	600 euros et plus (3 900 francs et plus)
14	Moins de 15 euros (moins de 100 francs)

Y-a-t-il actuellement, dans votre ménage, une ou plusieurs personne(s) qui perçoit(vent) les ressources suivantes... ?

RSAL

Salaires, traitements, primes

QE3

Salaires, traitements, primes	
RSAL	Modalité
1	Oui

RNSAL

Revenus d'activité non salariée

QE3

Revenus d'activité non salariée	
RNSAL	Modalité
1	Oui

RCHO

Allocations de chômage

QE3

Allocations de chômage	
RCHO	Modalité
1	Oui

RRET

Préretraites, retraites

QE3

Préretraites, retraites	
RRET	Modalité
1	Oui

RMAL

Prestations maladie ou invalidité

QE3

Prestations maladie ou invalidité	
RMAL	Modalité
1	Oui

RFAM

Prestations familiales, bourses

QE3

Prestations familiales, bourses	
RFAM	Modalité
1	Oui

RLOG

Allocations de logement

QE3

Allocations de logement	
RLOG	Modalité
1	Oui

RRMI

RMI

QE3

RMI	
RRMI	Modalité
1	Oui

RRIM

Loyers, fermages

QE3

Loyers, fermages	
RRIM	Modalité
1	Oui

RFIN

Intérêts, revenus d'épargne

QE3

Intérêts, revenus d'épargne	
RFIN	Modalité
1	Oui

RTRA

Pensions alimentaires, aides reçues

QE3

Pensions alimentaires, aides reçues	
RTRA	Modalité
1	Oui

AIDLOY

Loyer payé

QE3BIS

Loyer payé	
AIDLOY	Modalité
1	Oui

AIDALIM

Bénéfice d'une pension alimentaire

QE3BIS

Bénéfice d'une pension alimentaire	
AIDALIM	Modalité
1	Oui

AIDAUT

Autre aide financière régulière

QE3BIS

Autre aide financière régulière	
AIDAUT	Modalité
1	Oui

TOTREVEN

Quel est actuellement le montant mensuel des ressources de votre ménage ?

QE4

Revenu mensuel déclaré	
TOTREVEN	Modalité
Montant	De 00000 à 46001

(non redressé)

UMREV

Unité monétaire du revenu mensuel déclaré

QE4

Unité monétaire du revenu mensuel déclaré	
UMREV	Modalité
1	Euros
2	Francs
3	Ne sait pas

TRANCHRE

Si vous ne pouvez pas donner un montant précis de ces ressources, à combien environ les estimez-vous pour un mois ordinaire ? (Il s'agit du revenu net [de cotisations sociales et de CSG] avant impôts).

QE5

Estimation ressources mensuelles	
TRANCHRE	Modalité
01	A moins de 400 euros (à moins de 2 600 francs)
02	De 400 euros à moins de 600 euros (de 2 600 francs à moins de 3 900 francs)
03	De 600 euros à moins de 800 euros (de 3 900 à moins de 5 200 francs)
04	De 800 euros à moins de 1 000 euros (de 5 200 à moins de 6 600 francs)
05	De 1 000 à moins de 1 200 euros (de 6 600 à moins de 7 900 francs)
06	De 1 200 à moins de 1 500 euros (de 7 900 à moins de 9 800 francs)
07	De 1 500 à moins de 1 800 euros (de 9 800 à moins de 11 800 francs)
08	De 1 800 à moins de 2 000 euros (de 11 800 à moins de 13 100 francs)
09	De 2 000 à moins de 2 500 euros (de 13 100 à moins de 16 400 francs)
10	De 2 500 à moins de 3 000 euros (de 16 400 à moins de 19 700 francs)
11	De 3 000 à moins de 4 000 euros (de 19 700 à moins de 26 200 francs)
12	De 4 000 à moins de 6 000 euros (de 26 200 à moins de 39 400 francs)
13	De 6000 à moins de 10 000 euros (de 39 400 à moins de 65 600 francs)
14	De 10 000 ou plus (de 65 600 francs ou plus)
15	Refuse de répondre
16	Ne sait pas

Pour la garde de votre (vos) enfant(s) de moins de 7,5 ans (né(s) depuis le 01/05/2000), quelles allocations percevez-vous, vous ou votre conjoint ?

AFEAMA

QF1

AFEAMA	
AFEAMA	Modalité
0	Non
1	Oui

AGED

QF1

AGED	
AGED	Modalité
0	Non
1	Oui

APP

QF1

Allocation de présence parentale (APP)	
APP	Modalité
0	Non
1	Oui

FAIDMUNF

Aide municipale pour la garde d'enfant

QF1

Aide municipale pour la garde d'enfant	
FAIDMUNF	Modalité
0	Non
1	Oui

FAIDENTF

Aide du CE pour la garde

QF1

Aide du CE pour la garde	
FAIDENTF	Modalité
0	Non
1	Oui

FCESUF

Chèque emploi-service-universel (CESU)

QF1

Chèque emploi service universel (CESU)	
FCESUF	Modalité
0	Non
1	Oui

FAIDGAR

Autres aide reçue

QF1

Autre aide reçue	
FAIDGAR	Modalité
0	Non
1	Oui

FTAIDGAR

QF1

Autre aide reçue, en toutes lettres

FAIDAUC

Aucune aide reçue

QF1

Aucune aide reçue	
FAIDAUC	Modalité
0	Non
1	Oui

FAIDTOT

Et, au total, combien percevez-vous ... ?

QF2

FAIDTOT	
FAIDTOT	Modalité
Montant en euros au format €€€€.€€	De 0000.00 à 1500.00
9999.99	Ne sait pas

FAIDFQ

Fréquence du versement

QF2

Fréquence du versement	
FAIDFQ	Modalité
1	Par mois
2	Par trimestre
3	Par an

FCIMP

Bénéficiez-vous d'une réduction d'impôt ou d'un crédit d'impôt sur le revenu pour la garde de votre (vos) enfants(s) ?

QF3

Réduction ou crédit d'impôt	
FCIMP	Modalité
1	Oui, vous bénéficiez d'une réduction d'impôt
2	Oui vous bénéficiez d'un crédit d'impôt
3	Non
4	Ne sait pas

FMCIMP

Combien déduisez-vous ou percevez-vous par an ?

QF4

FMCIMP	Modalité
Montant en euros au format €€€€.€€	De 00007.00 à 08500.00
99999.99	Ne sait pas

FAPE

Avez-vous bénéficié, par le passé, de l'allocation parentale d'éducation (APE) ?

QF5

APE perçue dans le passé	
FAPE	Modalité
1	Oui
2	Non

AB

Pour la garde de votre (vos) enfants(s), bénéficiez-vous, vous ou votre conjoint, de l'allocation de base de la paje ?

QG1

Allocation de base de la PAJE	
AB	Modalité
1	Oui
2	Non
3	Ne sait pas

MAB

Combien percevez-vous par mois ...?

QG2

Montant perçu pour l'allocation de base	
MAB	Modalité
Montant en euros au format €€€€.€€	De 0002.00 à 2900.00
9999.99	Ne sait pas

CMGAM

Bénéficiez-vous du complément de libre choix du mode de garde (CMG) pour une assistante maternelle ?

QG3

CMG pour une assistante maternelle	
CMGAM	Modalité
1	Oui
2	Non
3	Ne sait pas

MCMGAM

Avec le complément de libre choix de mode de garde pour une assistante maternelle, quelle somme percevez-vous par mois?

QG4

Montant perçu pour le CMG assistante maternelle	
MCMGAM	Modalité
Montant en euros au format €€€€.€€	De 0000.00 à 2710.00
9999.99	Ne sait pas

CHCMGAM

Bénéficiez-vous d'une prise en charge partielle ou totale des charges sociales pour l'emploi de l'assistante maternelle ?

QG4

Cotisations sociales prises en charges par CMG assistante maternelle	
CHCMGAM	Modalité
1	Oui
2	Non
3	Ne sait pas

CMGGD

Bénéficiez-vous du complément du libre choix de mode de garde (CMG) pour une garde à domicile?

QG5

CMG pour l'emploi d'une garde à domicile	
CMGGD	Modalité
1	Oui
2	Non
3	Ne sait pas

MCMGGD

Avec le complément de libre choix de mode de garde pour une garde à domicile, quelle somme percevez-vous par mois?

QG6

Montant de l'aide perçu pour le CM garde à domicile	
MCMGGD	Modalité
Montant au format €€€€.€€	De 0001.00 à 4200.00
9999.99	Ne sait pas

CHCMGGD

Bénéficiez-vous d'une prise en charge partielle ou totale des charges sociales pour l'emploi de la garde à domicile ?

QG6

Cotisations sociales prises en charges par CMG garde à domicile	
CHCMGGD	Modalité
1	Oui
2	Non
3	Ne sait pas

GCIMP

Bénéficiez-vous d'une réduction d'impôt, ou d'un crédit d'impôt sur le revenu, pour la garde de votre (vos) enfants(s) ?

QG7

Crédit/réduction d'impôt pour la garde	
GCIMP	Modalité
1	Oui, vous bénéficiez d'une réduction d'impôt
2	Oui, vous bénéficiez d'un crédit d'impôt
3	Non
4	Ne sait pas

GMCIMP

Combien déduisez-vous ou percevez-vous par an ... ?

QG8

Montant déduit (réduction) ou montant perçu (crédit)	
GMCIMP	Modalité
Montant au format €€€€€.€€	De 0000.00 à 30000.00
99999.99	Ne sait pas

GAIDMUN

Bénéficiez-vous d'une aide municipale pour la garde de votre (vos) enfant(s)

QG9

Aide municipale pour la garde	
GAIDMUN	Modalité
1	Oui
2	Non
3	Ne sait pas

GTAIDMUN

Type d'aide municipale en toutes lettres

QG9

GMAIDMUN

Combien percevez-vous ...?

QG10

Montant de l'aide municipale perçue	
GMAIDMUN	Modalité
Montant au format €€€€.€€	De 0000.00 à 1100.00
9999.99	Ne sait pas

GFQAIDMUN

Fréquence du versement aide municipale

QG10

Fréquence du versement aide municipale	
GFQAIDMUN	Modalité
1	Par mois
2	Par trimestre
3	Par an

GAIDENT

Bénéficiez-vous d'une aide du comité d'entreprise pour la garde de votre (vos) enfant(s)

QG11

Aide du CE pour la garde	
GAIDENT	Modalité
1	Oui
2	Non
3	Ne sait pas

GTAIDENT

Type d'aide du comité d'entreprise en toutes lettres

QG12

GMAIDENT

Combien percevez-vous ...?

QG12

Montant de l'aide du comité d'entreprise	
GMAIDENT	Modalité
Montant au format €€€€.€€	De 0000.00 à 0800.00
9999.99	Ne sait pas

GFQAIDENT

Fréquence du versement de l'aide du CE

QG12

Fréquence du versement de l'aide du CE	
GFQAIDENT	Modalité
1	Par mois
2	Par trimestre
3	Par an

GCESU

Bénéficiez-vous du chèque emploi service universel en partie préfinancé par l'employeur (CESU) ?

QG13

Chèque emploi service universel	
GCESU	Modalité
1	Oui
2	Non
3	Ne sait pas

GMCESU

Combien percevez-vous ?

QG14

Montant du chèque emploi service universel	
GMCESU	Modalité
Montant au format €€€€.€€	De 0000.00 à 3655.00
9999.99	Ne sait pas

GFQCESU

Fréquence du versement des CESU

QG14

Fréquence du versement des CESU	
GFQCESU	Modalité
1	Par mois
2	Par trimestre
3	Par an

GAIDGAR

Bénéficiez-vous d'autres aides ?

QG15

Autre aide perçue	
GAIDGAR	Modalité
1	Oui
2	Non
3	Ne sait pas

GTAIDGAR

Autre aide en toutes lettres

QG15

GMAIDGAR

Combien percevez-vous ... ?

QG16

Montant de l'autre aide perçue	
GMAIDGAR	Modalité
Montant au format €€€€.€€	De 0000.00 à 2400.00
9999.99	Ne sait pas

GFQMAIDGAR

Fréquence de versement de l'aide perçue

QG16

Fréquence de versement de l'aide perçue	
GFQMAIDGAR	Modalité
1	Par mois
2	Par trimestre
3	Par an

CLCA

Bénéficiez-vous actuellement d'une allocation destinée à compenser l'interruption partielle ou totale de votre activité professionnelle (ou de celle de votre conjoint) pour vous occuper de votre (vos) enfants(s) ?

QG17

Perception du CLCA ou du COLCA	
CLCA	Modalité
1	Oui
2	Non
3	Ne sait pas

RGCLCA

En bénéficiez-vous suite à la naissance de ... ?

QG18

Rang du CLCA	
RGCLCA	Modalité
1	D'un premier enfant
2	D'un deuxième enfant
3	D'un troisième, quatrième, etc....enfant

LCLCA

En avez-vous bénéficié par le passé ?

QG19

Perception du CLCA dans le passé	
LCLCA	Modalité
1	Oui
2	Non
3	Ne sait pas

Pourquoi n'y avez-vous pas recouru ?

NCLCA1

Vous ne saviez pas que vous y aviez droit

QG20, ITEM 1

Vous ne saviez pas que vous y aviez droit	
NCLCA1	Modalité
0	Non
1	Oui

NCLCA2

Vous ne souhaitez ni réduire ni interrompre votre activité professionnelle
QG20, ITEM 2

Vous ne souhaitez ni réduire ni interrompre votre activité professionnelle	
NCLCA2	Modalité
0	Non
1	Oui

NCLCA3

Vous craigniez de ne pas retrouver de poste équivalent à votre retour
QG20, ITEM 3

Vous craigniez de ne pas retrouver de poste équivalent à votre retour	
NCLCA3	Modalité
0	Non
1	Oui

NCLCA

Cela aurait été incompatible avec votre charge de travail et vos responsabilités
QG20, ITEM 4

Cela aurait été incompatible avec votre charge de travail et vos responsabilités professionnelles	
NCLCA4	Modalité
0	Non
1	Oui

NCLCA5

Ce n'était pas possible financièrement
QG20, ITEM 5

Ce n'était pas possible financièrement	
NCLCA5	Modalité
0	Non
1	Oui

NCLCA6

Vous n'y aviez pas droit

QG20, ITEM 6

Vous n'y aviez pas droit	
NCLCA6	Modalité
0	Non
1	Oui

NCLCA7

Vous n'aviez pas encore d'enfant

QG20, ITEM 7

Vous n'aviez pas encore d'enfant	
NCLCA7	Modalité
0	Non
1	Oui

NCLCA8

Autre raison du non recours

QG20, ITEM 9

Autre raison du non recours	
NCLCA8	Modalité
0	Non
1	Oui

RGLCLCA

S'agissait-il ... ?

QG21

Allocation anciennement perçue	
RGLCLCA	Modalité
1	Du complément de libre choix d'activité pour le premier enfant
2	Du complément de libre choix d'activité pour le deuxième, troisième etc. ...enfant
3	Des deux successivement
4	De l'APE seulement
5	De l'APE puis du complément de libre choix d'activité pour le 3ème enfant etc.
6	Ne sait pas

CLCAR1BE

Vous percevez donc le complément de libre choix d'activité pour un premier enfant, plus précisément, est-ce vous ou votre conjoint(e) qui en bénéficie ?

QG22

Bénéficiaire du CLCA de rang 1	
CLCAR1BE	Modalité
1	Vous
2	Votre conjoint(e)
3	Les deux

CLCAR1M

Combien percevez-vous par mois ?

QG23

Somme perçue par mois pour le CLCA de rang 1	
CLCAR1M	
Montant au format €€€€.€€	De 0119.13 à 2532.00
9999.99	Ne sait pas

CLCAR1T

Quelle modalité du CLCA avez-vous choisi ?

QG24

Taux du CLCA de rang 1	
CLCAR1T	Modalité
1	Le CLCA à taux partiel : vous travaillez à temps partiel
2	A taux plein : vous avez interrompu votre activité

CLCAR1TQ

Vous travaillez...?

QG25

Quotité temps partiel pour CLCA rang 1	
CLCAR1TQ	Modalité
1	A mi-temps ou moins
2	Entre 50 % et 80%

Lorsque vous avez choisi de réduire votre activité professionnelle, les raisons suivantes ont-elles compté dans votre décision ?

CLCAR1PR1

Du temps avec l'enfant

QG26, ITEM 1

Taux partiel : du temps avec l'enfant	
CLCAR1PR1	Modalité
1	Oui
2	Non

CLCAR1PR2

Enfant trop petit pour garde

QG26, ITEM 2

Taux partiel : enfant trop petit pour garde	
CLCAR1PR2	Modalité
1	Oui
2	Non

CLCAR1PR3

Séparation progressive

QG26, ITEM 3

Taux partiel : séparation progressive	
CLCAR1PR3	Modalité
1	Oui
2	Non

CLCAR1PR4

Avantageux

QG26, ITEM 4

Taux partiel : avantageux	
CLCAR1PR4	Modalité
1	Oui
2	Non

CLCAR1PR5*Concilier famille/profession**QG26, ITEM 5*

Taux partiel : concilier famille/prof.	
CLCAR1PR5	Modalité
1	Oui
2	Non

CLCAR1PR6*Autre raison**QG26, ITEM 6*

Autre raison	
CLCAR1PR6	Modalité
1	Oui
2	Non

TCLCAR1PR6*Autre raison en toutes lettres***CLCAR1PGR***Parmi ces raisons, laquelle considérez-vous comme la raison principale de votre choix d'adopter le CLCA de rang 1 à taux partiel ?**QG27*

Raison principale CLCA rang 1 Taux partiel	
CLCAR1PGR	Modalité
1	Vous vouliez passer plus de temps avec votre bébé
2	Vous le trouviez trop jeune pour être confié à temps complet
3	Cela faisait une séparation plus progressive
5	C'était avantageux financièrement
6	Le temps partiel vous permettait de mieux concilier votre vie familiale et votre vie professionnelle

CLCAR1PW

À la fin de votre CLCA de rang 1 à taux partiel, avez-vous l'intention de reprendre une activité professionnelle à temps complet ?

QG28

Temps complet après CLCA rang 1 à Temps partiel ?	
CLCAR1PW	Modalité
1	Oui, dès la fin de vos droits
2	Oui, mais un peu plus tard (vous souhaitez continuer de travailler à temps partiel quelques temps même sans bénéficier du complément d'activité)
3	Non
4	Vous ne savez pas encore

Pourquoi ?

CLCAR1PRW1

Satisfait(e) de l'organisation trouvée

QG29, ITEM 1

Satisfait(e) de l'organisation trouvée	
CLCAR1PRW1	Modalité
0	Non
1	Oui

CLCAR1PRW2

Continuer à passer du temps avec l'enfant

QG29, ITEM 2

Continuer à passer du temps avec l'enfant	
CLCAR1PRW2	Modalité
0	Non
1	Oui

CLCAR1PRW3

L'activité n'est plus prioritaire depuis la naissance de l'enfant

QG29, ITEM 3

L'activité n'est plus prioritaire depuis la naissance de l'enfant	
CLCAR1PRW3	Modalité
0	Non
1	Oui

CLCAR1PRW4

Pas assez de temps pour tout gérer en travaillant à temps complet
QG29, ITEM 4

Pas assez de temps pour tout gérer en travaillant à temps complet	
CLCAR1PRW4	Modalité
0	Non
1	Oui

CLCAR1PRW5

La prolongation du temps partiel est financièrement possible
QG29, ITEM 5

La prolongation du temps partiel est financièrement possible	
CLCAR1PRW5	Modalité
0	Non
1	Oui

CLCAR1PRW6

Autre raison pour prolonger le temps partiel
QG29, ITEM 6

Autre raison pour prolonger le temps partiel	
CLCAR1PRW6	Modalité
0	Non
1	Oui

CLCAR1PATP

Vous passez actuellement par une période d'activité à temps partiel. Avant la naissance de votre enfant, étiez-vous déjà à temps partiel ?
QG30

Temps partiel avant la naissance	
CLCAR1PATP	Modalité
1	Non
2	Oui

CLCAR1PCM

Avez-vous l'impression que ce passage par le temps partiel vous permet de gérer plus facilement la transition entre le congé de maternité et le retour à l'activité ?

QG30

Transition vers l'activité plus facile	
CLCAR1PCM	Modalité
1	Oui
2	Non
3	Vous n'éprouvez pas particulièrement de difficulté pour gérer cette transition
4	Vous étiez déjà à temps partiel avant la naissance de votre enfant

CLCAR1PD

Lorsque vous avez fait votre demande de passage à temps partiel auprès de votre employeur, l'avez-vous obtenue... ?

QG31

Difficulté d'obtention du CLCA de rang 1	
CLCAR1PD	Modalité
1	Sans difficultés
2	Difficilement (par ex : vous n'avez pas obtenu, ou difficilement, le ou les jours de congés souhaités)

CLCAR1PCQ

Avez-vous l'impression que ce choix de réduire votre activité a, ou pourrait avoir, des conséquences négatives sur votre vie professionnelle (comme d'être mal vue(e) par votre employeur, etc. ...) ?

QG 32

Conséquences négatives du CLCA ?	
CLCAR1PCQ	Modalité
1	Oui
2	Non
3	Il est trop tôt pour apprécier les conséquences sur votre vie professionnelle

Par exemple, vous trouvez ou vous craignez ...

CLCAR1PCR1

De paraître déqualifié aux yeux de l'employeur

QG33, ITEM 1

Craint de paraître déqualifié aux yeux de l'employeur	
CLCAR1PCR1	Modalité
0	Non
1	Oui

CLCAR1PCR2

Un impact négatif sur l'évolution de la carrière

QG33, ITEM 2

Craint un impact négatif sur l'évolution de la carrière	
CLCAR1PCR2	Modalité
0	Non
1	Oui

CLCAR1PCR3

De se voir confier des tâches moins intéressantes

QG33, ITEM 3

Craint de se voir confier des tâches moins intéressantes	
CLCAR1PCR3	Modalité
0	Non
1	Oui

CLCAR1PCR4

La remise en question d'une promotion

QG33, ITEM 4

Craint la remise en question d'une promotion	
CLCAR1PCR4	Modalité
0	Non
1	Oui

CLCAR1PCR5

Se sent plus stressé au travail

QG33, ITEM 5

Se sent plus stressé au travail	
CLCAR1PCR5	Modalité
0	Non
1	Oui

CLCAR1PCR6

Autre crainte

QG33, ITEM 6

Autre crainte	
CLCAR1PCR6	Modalité
0	Non
1	Oui

Nous souhaitons connaître votre appréciation sur le CLCA pour le premier enfant à temps partiel

CLCAR1PRE

Du point de vue de la relation avec votre enfant, vous en êtes ...?

QG34A

Satisfait pour la relation avec l'enfant	
CLCAR1PRE	Modalité
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

CLCAR1PFI

Sur le plan financier, vous en êtes ...?

QG34B

Satisfaction sur le plan financier	
CLCAR1PFI	Modalité
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

CLCAR1PPR

Sur le plan professionnel, vous en êtes ...?

QG34C

Satisfaction sur le plan professionnel	
CLCAR1PPR	Modalité
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

CLCAR1PDU

Concernant sa durée, vous diriez que le CLCA de rang 1 à taux partiel est ...?

QG35

Satisfaction concernant la durée	
CLCAR1PDU	Modalité
1	Trop court
2	D'une durée convenable
3	Trop long

Lorsque vous avez choisi d'interrompre votre activité professionnelle, les raisons suivantes ont-elles compté dans votre décision ?

QG36

CLCAR1CR1

Pas encore prêt(e) à se séparer de son enfant

QG36, ITEM 1

Pas encore prêt(e) à se séparer de son enfant	
CLCAR1CR1	Modalité
1	Oui
2	Non

CLCAR1CR2

Le taux plein est la meilleure solution de garde pour l'enfant

QG36, ITEM 2

Le taux plein est la meilleure solution de garde pour l'enfant	
CLCAR1CR2	Modalité
1	Oui
2	Non

CLCAR1CR3

A besoin de plus de temps pour trouver un mode de garde

QG36, ITEM 3

A besoin de plus de temps pour trouver un mode de garde	
CLCAR1CR3	Modalité
1	Oui
2	Non

CLCAR1CR4

Pas prêt pour reprendre une activité professionnelle

QG36, ITEM 4

Pas prêt pour reprendre une activité professionnelle	
CLCAR1CR4	Modalité
1	Oui
2	Non

CLCAR1CR5

Seule solution financièrement

QG36, ITEM 5

Seule solution financièrement	
CLCAR1CR5	Modalité
1	Oui
2	Non

CLCAR1CR6

Pas d'autre mode d'accueil à proximité

QG36, ITEM 6

Pas d'autre mode d'accueil à proximité	
CLCAR1CR6	Modalité
1	Oui
2	Non

CLCAR1CR7*Enfant trop petit pour être gardé**QG36, ITEM 7*

Enfant trop petit pour être gardé	
CLCAR1CR7	Modalité
1	Oui
2	Non

CLCAR1CR8*Horaires de travail incompatibles avec les horaires des modes d'accueil**QG36, ITEM 1*

Horaires de travail incompatibles avec les horaires des modes d'accueil	
CLCAR1CR8	Modalité
1	Oui
2	Non

CLCAR1CR9*Pour se consacrer à l'éducation de l'enfant**QG36, ITEM 9*

Pour se consacrer à l'éducation l'enfant	
CLCAR1CR9	Modalité
1	Oui
2	Non

CLCAR1CR10*L'emploi occupé ne convenait pas**QG36, ITEM 10*

L'emploi occupé ne convenait pas	
CLCAR1CR10	Modalité
1	Oui
2	Non

CLCAR1CR11

Intention de s'arrêter de travailler

QG36, ITEM 11

Intention de s'arrêter de travailler	
CLCAR1CR11	Modalité
1	Oui
2	Non

CLCAR1CR12

Allaitement complet

QG36, ITEM 12

Allaitement complet	
CLCAR1CR12	Modalité
1	Oui
2	Non
3	Sans objet

CLCAR1CR13

Autre raison pour le choix du taux plein

QG36, ITEM 13

Autre raison pour le choix du taux plein	
CLCAR1CR13	Modalité
1	Oui
2	Non

TCLCAR1CR13

Autre raison en toutes lettres

CLCAR1CGR

Parmi ces raisons, laquelle considérez-vous comme la raison principale de votre choix d'adopter le CLCA de rang 1 à taux plein ?

QG37

Raison principale pour CLCA rang 1 Taux plein	
CLCAR1CGR	Modalité
01	Vous ne vous sentiez pas encore prête à vous séparer de votre enfant
02	Vous pensiez que c'était la meilleure solution de garde pour lui
03	Vous aviez besoin de plus de temps pour trouver un mode de garde
04	Vous ne vous sentiez pas prête à reprendre votre activité professionnelle
05	Financièrement, il n'y avait pas d'autre solution possible
06	Aucune autre solution de garde n'existait (il n'y avait pas de mode de garde disponible à proximité)
07	L'enfant était trop petit pour être gardé
08	Vos horaires de travail n'étaient pas compatibles avec les horaires des modes d'accueil
09	Vous vouliez vous consacrer à l'éducation de votre enfant
10	Le travail que vous occupiez auparavant ne vous convenait pas
11	Vous souhaitiez poursuivre un allaitement complet
12	Vous aviez l'intention de vous arrêter de travailler de toute façon
13	Autre raison

CLCAR1CW

À la fin de votre CLCA de rang 1 à taux plein, avez-vous l'intention de reprendre votre activité professionnelle ... ?

QG38

Activité après CLCA rang 1 à Taux plein	
CLCAR1CW	Modalité
1	Oui
2	Non
4	Vous ne savez pas encore

Pourquoi ?

CLCAR1CRW1

Pour s'occuper soi-même de l'enfant

QG39, ITEM 1

Pour s'occuper soi- même de l'enfant	
CLCAR1CRW1	Modalité
0	Oui

CLCAR1CRW2

Souhaite changer de travail

QG39, ITEM 2

Souhaite changer de travail	
CLCAR1CRW2	Modalité
1	Oui

CLCAR1CRW3

Souhaite reprendre une formation

QG39, ITEM 3

Souhaite reprendre une formation	
CLCAR1CRW3	Modalité
0	Non

CLCAR1CRW4

Activité professionnelle incompatible avec la nouvelle vie de famille

QG39, ITEM 4

Activité professionnelle incompatible avec la nouvelle vie de famille	
CLCAR1CRW4	Modalité
0	Non
1	Oui

CLCAR1CRW5

Fin de contrat

QG39, ITEM 5

Fin de contrat	
CLCAR1CRW5	Modalité
1	Oui

CLCAR1CRW6

Autre raison de la non reprise d'activité

QG39, ITEM 6

Autre raison de la non reprise d'activité	
CLCAR1CRW6	Modalité
1	Oui

CLCAR1CEE

Ce congé supplémentaire au congé maternité dont vous bénéficiez avec le CLCA, avez-vous le sentiment ... ?

QG40

CLCA aide à reprendre activité prof.?	
CLCAR1CEE	Modalité
1	qu'il vous éloigne encore plus de vos préoccupations professionnelles
2	qu'il vous aide à mieux vous préparer à votre retour à votre activité professionnelle
3	Vous ne savez pas

CLCAR1CCQ

Avez-vous l'impression que ce choix d'interrompre votre activité pourrait avoir des conséquences négatives sur votre vie professionnelle (comme d'être mal vu(e) par votre employeur, etc. ...) ?

QG41

Conséquences négatives du CLCA ?	
CLCAR1CCQ	Modalité
1	Oui
2	Non
3	Il est trop tôt pour apprécier les conséquences sur votre vie professionnelle

Par exemple, est-ce que vous pensez ou craignez ...

CLCAR1CCR1

Craint de paraître déqualifié

QG42, ITEM 1

Craint de paraître déqualifié	
CLCAR1CCR1	Modalité
0	Non
1	Oui

CLCAR1CCR2

Craint un impact négatif

QG42, ITEM 2

Craint un impact négatif sur l'évolution de carrière	
CLCAR1CCR2	Modalité
0	Non
1	Oui

CLCAR1CCR3

Craint de se voir confier des tâches moins intéressantes

QG42, ITEM 3

Craint de se voir confier des tâches moins intéressantes	
CLCAR1CCR3	Modalité
0	Non
1	Oui

CLCAR1CCR4

Craint de ne pas retrouver sa place au travail

QG42, ITEM 4

Craint de ne pas retrouver sa place au travail	
CLCAR1CCR4	Modalité
0	Non
1	Oui

CLCAR1CCR5

Craint que ce choix soit un handicap pour chercher un nouvel emploi

QG42, ITEM 5

Craint que ce choix soit un handicap pour chercher un nouvel emploi	
CLCAR1CCR5	Modalité
0	Non
1	Oui

CLCAR1CCR6

Autre crainte liée à l'arrêt d'activité

QG42, ITEM 6

Autre crainte liée à l'arrêt d'activité	
CLCAR1CCR6	Modalité
0	Non
1	Oui

Nous souhaitons connaître votre appréciation sur le CLCA à temps plein pour le premier enfant

CLCAR1CRE

Du point de vue de la relation avec votre enfant, vous en êtes ...

QG43A

Satisfaction pour relation avec l'enfant	
CLCAR1CRE	Modalité
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

CLCAR1CFI

Sur le plan financier, diriez-vous que vous en êtes ...?

QG43B

Satisfaction sur le plan financier	
CLCAR1CFI	Modalité
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

CLCAR1CPR

Sur le plan professionnel, diriez-vous que vous en êtes ...?

QG43C

Satisfaction sur le plan professionnel	
CLCAR1CPR	Modalité
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

CLCAR1COR

Sur le plan de l'organisation de la vie familiale, vous en êtes ...?

QG43D

Satisfaction /organisation vie familiale	
CLCAR1COR	Modalité
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

CLCAR1CDU

Concernant sa durée, vous trouvez qu'il est ...?

QG44

Satisfaction concernant la durée	
CLCAR1CDU	Modalité
1	Oui
2	Non
3	Il est trop tôt pour apprécier les conséquences sur votre vie professionnelle

CLCAR2BE

Vous percevez donc le complément de libre choix d'activité pour votre deuxième enfant. Plus précisément, est-ce vous ou votre conjoint(e) qui en bénéficie ?

QG45

Bénéficiaire du CLCA de rang 2	
CLCAR2BE	Modalité
1	Vous
2	Votre conjoint(e)
3	Les deux
4	Ne sait pas

CLCAR2M

Combien percevez-vous par mois ?

QG46

Somme perçue par mois pour le CLCA de rang 2	
CLCAR2M	
Montant au format €€€€.€€	De 0075.00 à 6587.90
9999.99	Ne sait pas

CLCAR2T

Quelle modalité avez-vous choisi ?

QG47

Taux du CLCA de rang 2	
CLCAR2T	Modalité
1	Le CLCA à taux partiel : vous travaillez à temps partiel
2	Le CLCA à taux plein : vous avez cessé de travailler

CLCAR2TQ

Vous travaillez ...?

QG48

Quotité temps partiel pour le CLCA rang 2	
CLCAR2TQ	Modalité
1	A mi-temps, ou moins
2	Entre 50% et 80%

Lorsque vous avez choisi de réduire votre activité professionnelle, les raisons suivantes ont-elles compté dans votre décision?

CLCAR2PR1

Passer plus de temps avec l'enfant

QG49, ITEM 1

Passer plus de temps avec l'enfant	
CLCAR2PR1	Modalité
1	Oui
2	Non

CLCAR2PR2

Important que l'enfant ne soit pas gardé tout le temps à l'extérieur

QG49, ITEM 2

Important que l'enfant ne soit pas gardé tout le temps à l'extérieur	
CLCAR2PR2	Modalité
1	Oui
2	Non

CLCAR2PR3

Besoin de temps pour faire autre chose

QG49, ITEM 3

Besoin de temps pour faire autre chose	
CLCAR2PR3	Modalité
1	Oui
2	Non

CLCAR2PR4

Le temps partiel induisait peu de perte financièrement

QG49, ITEM 4

Le temps partiel induisait peu de perte financièrement	
CLCAR2PR4	Modalité
1	Oui
2	Non

CLCAR2PR5

Concilier la vie familiale et professionnelle

QG49, ITEM 5

Concilier la vie familiale et professionnelle	
CLCAR2PR5	Modalité
1	Oui
2	Non

CLCAR2PR6

Autre raison

QG49, ITEM 6

Autre raison	
CLCAR2PR6	Modalité
1	Oui
2	Non

TCLCAR2PR6

Autre raison en toutes lettres

CLCAR2PGR

Parmi ces raisons, laquelle considérez-vous comme la raison principale de votre choix d'adopter cette allocation à taux partiel ?

QG50

Raison principale CLCA rang 2 Taux partiel	
CLCAR2PGR	Modalité
1	Vous vouliez passer plus de temps avec vos enfants
2	Il vous semblait important que vos enfants ne soient pas tout le temps gardés à l'extérieur
3	Vous aviez besoin de temps pour faire autre chose
4	Vous n'y perdiez pas, ou peu, financièrement
5	Cela vous permettait de mieux concilier votre vie familiale et votre vie professionnelle
6	Autre raison

CLCAR2PW

Lorsque vous cesserez de percevoir cette allocation à taux partiel, avez-vous l'intention de reprendre votre activité professionnelle à temps complet ?

QG51

Temps complet après CLCA rang 2 ?	
CLCAR2PW	Modalité
1	Oui
2	Non
3	Vous travailliez déjà à temps partiel avant de percevoir l'allocation
4	Vous ne savez pas encore

Pourquoi ?

CLCAR2PRW1

Satisfait(e) de l'organisation trouvée

QG52, ITEM 1

Satisfait(e) de l'organisation trouvée	
CLCAR2PRW1	Modalité
0	Non
1	Oui

CLCAR2PRW2

Passer du temps avec les enfants

QG52, ITEM 1

Passer du temps avec les enfants	
CLCAR2PRW2	Modalité
0	Non
1	Oui

CLCAR2PRW3

L'activité professionnelle n'est plus prioritaire

QG52, ITEM 3

L'activité professionnelle n'est plus prioritaire	
CLCAR2PRW3	Modalité
0	Non
1	Oui

CLCAR2PRW4

Manque de temps pour tout gérer en travaillant à temps complet

QG52, ITEM 4

Manque de temps pour tout gérer en travaillant à temps complet	
CLCAR2PRW4	Modalité
0	Non
1	Oui

CLCAR2PRW5

Arrivée prochaine d'un autre enfant

QG52, ITEM 5

Arrivée prochaine d'un autre enfant	
CLCAR2PRW5	Modalité
0	Non
1	Oui

CLCAR2PRW6

Autre raison

QG52, ITEM 6

Autre raison	
CLCAR2PRW6	Modalité
0	Non
1	Oui

CLCAR2PD

Lorsque vous avez fait votre demande de passage à temps partiel auprès de votre employeur, l'avez-vous obtenue ... ?

QG53

Difficulté d'obtention du CLCA de rang 2	
CLCAR2PD	Modalité
1	Sans difficulté
2	Difficilement (par ex : vous n'avez pas obtenu, ou difficilement, les jours de congés souhaités)

CLCAR2PDQ

Avez-vous l'impression que ce choix de réduire votre activité a ou pourrait avoir des conséquences négatives sur votre vie professionnelle (comme d'être mal vu(e) par votre employeur, etc.) ?

QG54

Conséquences négatives sur la vie prof ?	
CLCAR2PCQ	Modalité
1	Oui
2	Non
3	Il est trop tôt pour apprécier les conséquences sur votre vie professionnelle

Par exemple, vous trouvez ou vous craignez ...

CLCAR2PCR1

Craint de paraître déqualifié aux yeux de l'employeur

QG55, ITEM 1

Craint de paraître déqualifié aux yeux de l'employeur	
CLCAR2PCR1	Modalité
0	Non
1	Oui

CLCAR2PCR2

Craint un impact négatif sur l'évolution de la carrière professionnelle
QG55, ITEM 2

Craint un impact négatif sur l'évolution de la carrière professionnelle	
CLCAR2PCR2	Modalité
0	Non
1	Oui

CLCAR2PCR3

Craint de se voir confier des tâches moins intéressantes
QG55, ITEM 3

Craint de se voir confier des tâches moins intéressantes	
CLCAR2PCR3	Modalité
0	Non
1	Oui

CLCAR2PCR4

Craint la remise en question d'une promotion
QG55, ITEM 4

Craint la remise en question d'une promotion	
CLCAR2PCR4	Modalité
0	Non
1	Oui

CLCAR2PCR5

Craint d'être plus stressé(e) au travail
QG55, ITEM 5

Craint d'être plus stressé(e) au travail	
CLCAR2PCR5	Modalité
0	Non
1	Oui

CLCAR2PCR6

Autre crainte

QG55, ITEM 6

Autre crainte	
CLCAR2PCR6	Modalité
0	Non
1	Oui

Nous souhaitons connaître votre appréciation sur le complément de libre choix d'activité à temps partiel pour le deuxième enfant

CLCAR2PRE

Du point de vue de la relation avec vos enfants, vous en êtes ...?

QG56A

Satisfaction /la relation avec l'enfant	
CLCAR2PRE	Modalité
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

CLCAR2PFI

Sur le plan financier, vous en êtes ...?

QG56B

Satisfaction sur le plan financier	
CLCAR2PFI	Modalité
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

CLCAR2PPR

Sur le plan professionnel vous en êtes ...?

QG56C

Satisfaction sur le plan professionnel	
CLCAR2PPR	Modalité
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

CLCAR2POR

Sur le plan de l'organisation de la vie familiale, vous en êtes ...?

QG56D

Satisfaction /organisation vie familiale	
CLCAR2POR	Modalité
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

LCLCAR2P

Et à la naissance de votre premier enfant, aviez-vous bénéficié du complément de libre choix d'activité ?

QG57

Ancien bénéficiaire du CLCA de rang 1	
LCLCAR2P	Modalité
1	Oui
2	Non
3	Ne sait pas

Lorsque vous avez choisi d'interrompre votre activité professionnelle, les raisons suivantes ont-elles compté dans votre décision?

CLCAR2CR1

Pas encore prêt à se séparer de l'enfant

QG58, ITEM 1

Pas encore prêt à se séparer de l'enfant	
CLCAR2CR1	Modalité
1	Oui
2	Non

CLCAR2CR2

Le taux plein est la meilleure solution de garde pour l'enfant

QG58, ITEM 2

Le taux plein est la meilleure solution de garde pour l'enfant	
CLCAR2CR2	Modalité
1	Oui
2	Non

CLCAR2CR3

Besoin de plus de temps pour trouver un mode d'accueil

QG58, ITEM 3

Besoin de plus de temps pour trouver un mode d'accueil	
CLCAR2CR3	Modalité
1	Oui
2	Non

CLCAR2CR4

Pas prêt à reprendre une activité professionnelle

QG58, ITEM 4

Pas prêt à reprendre une activité professionnelle	
CLCAR2CR4	Modalité
1	Oui
2	Non

CLCAR2CR5

Seule solution possible financièrement

QG58, ITEM 5

Seule solution possible financièrement	
CLCAR2CR5	Modalité
1	Oui
2	Non

CLCAR2CR6

Pas d'autre mode d'accueil à proximité

QG58, ITEM 6

Pas d'autre mode d'accueil à proximité	
CLCAR2CR6	Modalité
1	Oui
2	Non

CLCAR2CR7

Enfant trop petit pour être gardé

QG58, ITEM 7

Enfant trop petit pour être gardé	
CLCAR2CR7	Modalité
1	Oui
2	Non

CLCAR2CR8

Horaires de travail incompatibles avec les horaires des modes d'accueil

QG58, ITEM 8

Horaires de travail incompatibles avec les horaires des modes d'accueil	
CLCAR2CR8	Modalité
1	Oui
2	Non

CLCAR2CR9

Taux plein pour se consacrer à l'éducation de l'enfant

QG58, ITEM 9

Taux plein pour se consacrer à l'éducation de l'enfant	
CLCAR2CR9	Modalité
1	Oui
2	Non

CLCAR2CR10

L'emploi occupé ne convenait pas

QG58, ITEM 10

L'emploi occupé ne convenait pas	
CLCAR2CR10	Modalité
1	Oui
2	Non

CLCAR2CR11

La poursuite d'une activité professionnelle était incompatible avec la vie de famille

QG58, ITEM 11

La poursuite d'une activité professionnelle était incompatible avec la vie de famille	
--	--

CLCAR2CR11	Modalité
1	Oui
2	Non

CLCAR2CR12

Pour allaitement complet

QG58, ITEM 12

Pour allaitement complet	
CLCAR2CR12	Modalité
1	Oui
2	Non

CLCAR2CR13

Autre raison

QG58, ITEM 13

Autre raison	
CLCAR2CR13	Modalité
1	Oui
2	Non

TCLCARCR13

Autre raison en toutes lettres

CLCAR2CGR

Parmi ces raisons, laquelle considérez-vous comme la raison principale de votre choix d'adopter cette allocation à taux plein?

QG59

Raison principale d'adopter le CLCA	
CLCAR2CGR	Modalité
01	Vous ne vous sentiez pas encore prête à vous séparer de votre enfant
02	Vous pensiez que c'était la meilleure solution de garde pour lui
03	Vous aviez besoin de plus de temps pour trouver un mode de garde
04	Vous ne vous sentiez pas prête à reprendre votre activité professionnelle
05	Financièrement, il n'y avait pas d'autre solution possible
06	Aucune autre solution de garde n'existait (il n'y avait pas de mode de garde disponible à proximité)
07	L'enfant était trop petit pour être gardé
08	Vos horaires de travail n'étaient pas compatibles avec les horaires des modes d'accueil
09	Vous vouliez vous consacrer à l'éducation de votre enfant
10	Le travail que vous occupiez auparavant ne vous convenait pas
11	Poursuivre votre activité était devenu incompatible avec votre vie de famille
12	Vous souhaitiez poursuivre un allaitement complet
13	Autre

CLCAR2CW

À la fin de vos droits, avez-vous l'intention de reprendre une activité professionnelle ?

QG60

Activité après le CLCA rang 2 Taux plein ?	
CLCAR2CW	Modalité
1	Oui, à temps complet
2	Oui, à temps partiel
3	Non
4	Vous ne savez pas encore

Pourquoi ?

CLCAR2CRW1

Pour s'occuper soi-même de l'enfant

QG61, ITEM 1

Pour s'occuper soi-même de l'enfant	
CLCAR2CRW1	Modalité
0	Non
1	Oui

CLCAR2CRW2

Souhaite changer de travail

QG61, ITEM 2

Souhaite changer de travail	
CLCAR2CRW2	Modalité
0	Non
1	Oui

CLCAR2CRW3

Souhaite reprendre une formation

QG61, ITEM 3

Souhaite reprendre une formation	
CLCAR2CRW3	Modalité
0	Non
1	Oui

CLCAR2CRW4

Activité professionnelle incompatible avec la vie de famille

QG61, ITEM 4

Activité professionnelle incompatible avec la vie de famille	
CLCAR2CRW4	Modalité
0	Non
1	Oui

CLCAR2CRW5

Fin de contrat

QG61, ITEM 5

Fin de contrat	
CLCAR2CRW5	Modalité
0	Non
1	Oui

CLCAR2CCQ

Avez-vous l'impression que ce choix d'interrompre votre activité pourrait avoir des conséquences négatives sur votre vie professionnelle future (comme d'être en difficulté pour retrouver du travail, etc. ...) ?

QG62

Conséquences négatives sur la vie prof.?	
CLCAR2CCQ	Modalité
1	Oui
2	Non
3	Il est trop tôt pour apprécier les conséquences sur votre vie professionnelle

Par exemple, est-ce que vous pensez ou craignez ...

CLCAR2CCR1

Craint de paraître déqualifié aux yeux de l'employeur

QG63, ITEM 1

Craint de paraître déqualifié aux yeux de l'employeur	
CLCAR2CCR1	Modalité
0	Non
1	Oui

CLCAR2CCR2

Craint un impact négatif sur l'évolution de la carrière

QG63, ITEM 2

Craint un impact négatif sur l'évolution de la carrière	
CLCAR2CCR2	Modalité
0	Non
1	Oui

CLCAR2CCR3

Craint de se voir confier des tâches moins intéressantes

QG63, ITEM 3

Craint de se voir confier des tâches moins intéressantes	
CLCAR2CCR3	Modalité
0	Non
1	Oui

CLCAR2CCR4

Craint de ne pas retrouver sa place au travail

QG63, ITEM 4

Craint de ne pas retrouver sa place au travail	
CLCAR2CCR4	Modalité
0	Non
1	Oui

CLCAR2CCR5

Craint que ce choix soit un handicap pour trouver un emploi

QG63, ITEM 5

Craint que ce choix soit un handicap pour trouver un emploi	
CLCAR2CCR5	Modalité
0	Non
1	Oui

CLCAR2CCR6

Autre crainte

QG63, ITEM 6

Autre crainte	
CLCAR2CCR6	Modalité
0	Non
1	Oui

Nous souhaitons connaître votre appréciation sur le complément de libre choix d'activité à taux plein pour le deuxième enfant

CLCAR2CRE

Du point de vue de la relation avec vos enfants, vous êtes ... ?

QG64A

Satisfaction / la relation avec l'enfant	
CLCAR2CRE	Modalité
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

CLCAR2CFI

Sur le plan financier, vous en êtes ... ?

QG64B

Satisfaction sur le plan financier	
CLCAR2CFI	Modalité
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

CLCAR2CPR

Sur le plan professionnel, vous en êtes ... ?

QG64C

Satisfaction sur le plan professionnel	
CLCAR2CPR	Modalité
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

CLCAR2COR

Et sur le plan de l'organisation de la vie familiale, vous en êtes ... ?

QG64D

Satisfaction /organisation vie familiale	
CLCAR2COR	Modalité
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

LCLCAR2C

Et auparavant, avez-vous bénéficié du complément de libre choix d'activité pour la naissance de votre premier enfant ?

QG65

Ancien bénéficiaire du CLCA de rang 1	
LCLCAR2C	Modalité
1	Oui
2	Non

COLCA

S'agit-il ...?

QG66

Bénéficiaire du COLCA?	
COLCA	Modalité
1	Bénéficiaire du CLCA rang 3 ou plus
2	Bénéficiaire COLCA

COLCACO

Si votre dernier enfant est né après le 1^{er} juillet 2006, vous pouviez aussi choisir le COLCA de rang 3 ou plus : on cesse de travailler pendant un an et on perçoit une allocation plus élevée. Connaissiez-vous cette possibilité ?

QG67

Connaissance du COLCA	
COLCACO	Modalité
1	Oui
2	Non
3	Non concerné (dernier enfant né avant le 1er juillet 2006)

CLCAR3RCH

Pourquoi avez-vous préféré le CLCA de rang 3 ou plus ?

QG68

Raison du choix du CLCA de rang 3	
CLCAR3RCH	Modalité
1	Vous souhaitiez continuer à travailler à temps partiel et ce n'est possible qu'avec le CLCA
2	Vous préféreriez percevoir un montant plus faible, mais pour une durée de 3 ans plutôt que d'un seul
3	Autres

TCLCAR3RCH

Autre raison pour le choix du CLCA de rang 3 en toutes lettres

CLCAR3RG

Pour quel enfant percevez-vous le complément de libre choix d'activité ?

QG69

Rang de l'enfant pour CLCA	
CLCAR3RG	Modalité
1	Votre troisième enfant
2	Votre quatrième enfant ou un enfant de rang supérieur

CLCAR3M

Actuellement, combien percevez-vous par mois au titre du complément d'activité ?

QG70

Somme perçue par mois pour le CLCA de rang 3	
CLCAR3M	
Montant au format €€€€.€€	De 0020.00 à 2134.13
9999.99	Ne sait pas

CLCAR3BE

Plus précisément, est-ce vous ou votre conjoint(e) qui en bénéficie ?

QG71

Bénéficiaire du CLCA de rang 3 ?	
CLCAR3BE	Modalité
1	Vous
2	Votre conjoint(e)
3	Les deux
4	Ne sait pas

CLCAR3T

Quelle modalité avez-vous choisi ?

QG72

Taux du CLCA de rang 3	
CLCAR3T	Modalité
1	Le CLCA à taux partiel : vous travaillez à temps partiel
2	Le CLCA à taux plein : vous avez interrompu votre activité professionnelle

CLCAR3TQ

Vous travaillez ...?

QG73

Quotité tps partiel pour le CLCA rang 3	
CLCAR3TQ	Modalité
1	À mi-temps ou moins
2	Entre 50% et 80%

Lorsque vous avez choisi de réduire votre activité professionnelle, dans le cadre de ce complément à taux partiel, les raisons suivantes ont-elles compté dans votre décision?

CLCAR3PR1

Passer plus de temps avec l'enfant

QG74, ITEM 1

Passer plus de temps avec l'enfant	
CLCAR3PR1	Modalité
1	Oui
2	Non

CLCAR3PR2

Important que l'enfant ne soit pas gardé tout le temps à l'extérieur

QG74, ITEM 2

Important que l'enfant ne soit pas gardé tout le temps à l'extérieur	
CLCAR3PR2	Modalité
1	Oui
2	Non

CLCAR3PR3

Besoin de temps pour faire autre chose

QG74, ITEM 3

Besoin de temps pour faire autre chose	
CLCAR3PR3	Modalité
1	Oui
2	Non

CLCAR3PR4

Peu de perte financièrement

QG74, ITEM 4

Peu de perte financièrement	
CLCAR3PR4	Modalité
1	Oui
2	Non

CLCAR3PR5

Pour concilier la vie familiale et professionnelle

QG74, ITEM 5

Pour concilier la vie familiale et professionnelle	
CLCAR3PR5	Modalité
1	Oui
2	Non

CLCAR3PR6

Autre raison

QG74, ITEM 6

Autre raison	
CLCAR3PR6	Modalité
1	Oui
2	Non

TCLAR3PR6

Nature de l'autre raison en toutes lettres

CLCAR3PGR

Parmi ces raisons, laquelle considérez-vous comme la raison principale de votre choix d'adopter ce complément à taux partiel ?

QG75

Raison principale du CLCA rang 3	
CLCAR3PGR	Modalité
1	Vous vouliez passer plus de temps avec vos enfants
2	Il vous semblait important que vos enfants ne soient pas tout le temps gardés à l'extérieur
3	Vous aviez besoin de temps pour faire autre chose
4	Vous n'y perdiez pas, ou peu, financièrement
5	Cela vous permettait de mieux concilier votre vie familiale et votre vie professionnelle
6	Autre

CLCAR3PW

Lorsque vous ne percevrez plus d'allocation à taux partiel, avez-vous l'intention de reprendre votre activité professionnelle à temps complet ?

QG76

Temps complet après le CLCA ?	
CLCAR3PW	Modalité
1	Oui
2	Non
3	Vous étiez déjà à temps partiel avant de percevoir l'allocation
4	Ne sait pas

Pourquoi ?

CLCAR3PRW1

Satisfait de l'organisation trouvée

QG77, ITEM 1

Satisfait de l'organisation trouvée	
CLCAR3PRW1	Modalité
0	Non
1	Oui

CLCAR3PRW2

Passer du temps avec les enfants

QG77, ITEM 2

Passer du temps avec les enfants	
CLCAR3PRW2	Modalité
0	Non
1	Oui

CLCAR3PRW3

L'activité professionnelle n'est plus prioritaire

QG77, ITEM 3

L'activité professionnelle n'est plus prioritaire	
CLCAR3PRW3	Modalité
0	Non
1	Oui

CLCAR3PRW4

Manque de temps pour tout gérer en travaillant à temps complet

QG77, ITEM 4

Manque de temps pour tout gérer en travaillant à temps complet	
CLCAR3PRW4	Modalité
0	Non
1	Oui

CLCAR3PRW5

Arrivée prochaine d'un enfant

QG77, ITEM 5

Arrivée prochaine d'un enfant	
CLCAR3PRW5	Modalité
0	Non
1	Oui

CLCAR3PRW6

Autre raison pour prolonger

QG77, ITEM 6

Autre raison pour prolonger	
CLCAR3PRW6	Modalité
0	Non
1	Oui

CLCAR3PD

Lorsque vous avez fait votre demande de passage à temps partiel auprès de votre employeur, l'avez-vous obtenu ... ?

QG78

Difficulté d'obtention du CLCA de rang 3	
CLCAR3PD	Modalité
1	Sans difficultés
2	Difficilement (par ex : vous n'avez pas obtenu, ou difficilement, le ou les jours de congé souhaités)

CLCAR3PCQ

Avez-vous l'impression que ce choix de réduire votre activité a ou pourrait avoir des conséquences négatives sur votre vie professionnelle (comme d'être mal vu(e) par votre employeur, etc. ...) ?

QG79

Conséquence négatives CLCA sur vie prof.	
CLCAR3PCQ	Modalité
1	Oui
2	Non
3	Il est trop tôt pour apprécier les conséquences sur votre vie professionnelle

Par exemple, vous trouvez ou vous craignez ...

CLCAR3PCR1

Craint de paraître déqualifié aux yeux de l'employeur

QG80, ITEM 1

Craint de paraître déqualifié aux yeux de l'employeur	
CLCAR3PCR1	Modalité
0	Non
1	Oui

CLCAR3PCR2

Crain un impact négatif Sur l'évolution de la carrière
QG80, ITEM 2

Crain un impact négatif sur l'évolution de la carrière	
CLCAR3PCR2	Modalité
0	Non
1	Oui

CLCAR3PCR3

Crain de se voir confier des tâches moins intéressantes
QG80, ITEM 3

Crain de se voir confié des tâches moins intéressantes	
CLCAR3PCR3	Modalité
0	Non
1	Oui

CLCAR3PCR4

Crain la remise en question d'une promotion
QG80, ITEM 4

Crain la remise en question d'une promotion	
CLCAR3PCR4	Modalité
0	Non
1	Oui

CLCAR3PCR5

Crain d'être plus stressé(e) au travail
QG80, ITEM 5

Crain d'être plus stressé(e) au travail	
CLCAR3PCR5	Modalité
0	Non
1	Oui

CLCAR3PCR6

Autre crainte

QG80, ITEM 6

Autre crainte	
CLCAR3PCR6	Modalité
0	Non
1	Oui

Nous souhaitons connaître votre appréciation sur le complément de libre choix d'activité à temps partiel pour le troisième enfant (ou plus)

CLCAR3PRE

Du point de vue de la relation avec vos enfants, vous en êtes ...?

QG81A

Satisfaction /la relation avec l'enfant	
CLCAR3PRE	Modalité
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

CLCAR3PFI

Sur le plan financier, vous en êtes ...?

QG81B

Satisfaction /plan financier	
CLCAR3PFI	Modalité
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

CLCAR3PPR

Sur le plan professionnel, vous en êtes ...?

QG81C

Satisfaction /plan professionnel	
CLCAR3PPR	Modalité
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

CLCAR3POR

Et du point de vue de l'organisation familiale, vous en êtes ...?

QG81D

Satisfaction /organisation familiale	
CLCAR3POR	Modalité
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

LCLCAR3P

Et auparavant, aviez-vous bénéficié du complément d'activité pour la naissance de vos autres enfants ?

QG82

CLCA pour un enfant précédant	
LCLCAR3P	Modalité
1	Vous en avez bénéficié à la naissance de votre premier enfant uniquement
2	Vous en avez bénéficié pour votre premier et pour le (ou les) enfants suivant(s)
3	Vous n'en avez bénéficié que pour votre second (ou troisième) enfant
4	Vous n'en avez jamais bénéficié auparavant
5	Ne sait pas

Lorsque vous avez choisi d'interrompre votre activité professionnelle, les raisons suivantes ont-elles compté dans votre décision ?

CLCAR3CR1

Pas encore prêt(e) à se séparer de l'enfant

QG83, ITEM 1

Pas encore prêt(e) à se séparer de l'enfant	
CLCAR3CR1	Modalité
1	Oui
2	Non

CLCAR3CR2

Le taux plein est la meilleure solution de garde optimale

QG83, ITEM 2

Le taux plein est la meilleure solution de garde optimale	
CLCAR3CR2	Modalité
1	Oui
2	Non

CLCAR3CR3

Besoin de plus de temps pour trouver un mode de garde
QG83, ITEM 3

Besoin de plus de temps pour trouver un mode de garde	
CLCAR3CR3	Modalité
1	Oui
2	Non

CLCAR3CR4

Pas prêt pour reprendre une activité professionnelle
QG83, ITEM 4

Pas prêt pour reprendre une activité professionnelle	
CLCAR3CR4	Modalité
1	Oui
2	Non

CLCAR3CR5

Seule solution financière
QG83, ITEM 5

Seule solution financièrement	
CLCAR3CR5	Modalité
1	Oui
2	Non

CLCAR3CR6

Pas d'autre mode d'accueil à proximité
QG83, ITEM 6

Pas d'autre mode d'accueil à proximité	
CLCAR3CR6	Modalité
1	Oui
2	Non

CLCAR3CR7*Enfant trop petit pour être gardé**QG83, ITEM 7*

Enfant trop petit pour être gardé	
CLCAR3CR7	Modalité
1	Oui
2	Non

CLCAR3CR8*Horaires de travail incompatibles avec les horaires des modes d'accueil**QG83, ITEM 8*

Horaires de travail incompatibles avec les horaires des modes d'accueil	
CLCAR3CR8	Modalité
1	Oui
2	Non

CLCAR3CR9*Pour se consacrer à l'éducation de l'enfant**QG83, ITEM 9*

Pour se consacrer à l'éducation de l'enfant	
CLCAR3CR9	Modalité
1	Oui
2	Non

CLCAR3CR10*L'emploi occupé ne convenait pas**QG83, ITEM 10*

L'emploi occupé ne convenait pas	
CLCAR3CR10	Modalité
1	Oui
2	Non

CLCAR3CR11*La poursuite d'une activité professionnelle était incompatible avec la vie de famille**QG83, ITEM 11*

La poursuite d'une activité professionnelle était incompatible avec la vie de famille	
--	--

CLCAR3CR11	Modalité
1	Oui
2	Non

CLCAR3CR12

Allaitement complet

QG83, ITEM 12

Allaitement complet	
CLCAR3CR12	Modalité
1	Oui
2	Non
3	Sans objet

CLCAR3CR13

Autre raison du taux plein

QG83, ITEM 13

Autre raison du taux plein	
CLCAR3CR13	Modalité
1	Oui
2	Non

TCLCAR3CR13

Nature de l'autre raison pour le taux plein en toutes lettres

GRCLCAR3C

Parmi ces raisons, laquelle considérez-vous comme la raison principale de votre choix d'adopter le CLCA de rang 3 ou plus à taux plein ?

QG84

Raison principale d'adopter le CLCA	
GRCLCAR3C	Modalité
01	Vous ne vous sentiez pas encore prête à vous séparer de votre enfant
02	Vous pensiez que c'était la meilleure solution de garde pour lui
03	Vous aviez besoin de plus de temps pour trouver un mode de garde
04	Vous ne vous sentiez pas prête à reprendre votre activité professionnelle
05	Financièrement, il n'y avait pas d'autre solution possible
06	Aucune autre solution de garde n'existait (il n'y avait pas de mode de garde disponible à proximité)
07	L'enfant était trop petit pour être gardé
08	Vos horaires de travail n'étaient pas compatibles avec les horaires des modes d'accueil
09	Vous vouliez vous consacrer à l'éducation de votre enfant
10	Le travail que vous occupiez auparavant ne vous convenait pas
11	Poursuivre votre activité était devenu incompatible avec votre vie de famille
12	Vous souhaitiez poursuivre un allaitement complet
13	Autre raison

CLCAR3CW

À la fin de vos droits, avez-vous l'intention de reprendre une activité professionnelle ?

QG85

Intention d'activité après le CLCA	
CLCAR3CW	Modalité
1	Oui, à temps complet
2	Oui, à temps partiel
3	Non
4	Vous ne savez pas encore

Pourquoi ?

CLCAR3CRW1

S'occuper soi-même des enfants

QG86, ITEM 1

S'occuper soi-même des enfants	
CLCAR3CRW1	Modalité
0	Non
1	Oui

CLCAR3CRW2

Souhait de reprendre une formation

QG86, ITEM 2

Souhait de reprendre une formation	
CLCAR3CRW2	Modalité
0	Non
1	Oui

CLCAR3CRW3

Incompatible avec la vie de famille

QG86, ITEM 3

Incompatible avec la vie de famille	
CLCAR3CRW3	Modalité
0	Non
1	Oui

CLCAR3CRW4

Pense avoir un autre enfant prochainement

QG86, ITEM 4

Pense avoir un autre enfant prochainement	
CLCAR3CRW4	Modalité
0	Non
1	Oui

CLCAR3CRW5

Autre raison

QG86, ITEM 5

Autre raison	
CLCAR3CRW5	Modalité
0	Non
1	Oui

CLCAR3CCQ

Avez-vous l'impression que ce choix d'interrompre votre activité pourrait avoir des conséquences négatives sur votre vie professionnelle future (comme d'être en difficulté pour retrouver du travail, etc. ...) ?

QG87

Conséquences négatives sur la vie prof.?	
CLCAR3CCQ	Modalité
1	Oui
2	Non
3	Il est trop tôt pour apprécier les conséquences sur votre vie professionnelle

Par exemple, est-ce que vous pensez ou craignez ...

CLCAR3CCR1

Craint de paraître déqualifié aux yeux de l'employeur

QG88, ITEM 1

Craint de paraître déqualifié aux yeux de l'employeur	
CLCAR3CCR1	Modalité
0	Non
1	Oui

CLCAR3CCR2

Craint un impact négatif sur l'évolution de la carrière

QG88, ITEM 2

Craint un impact négatif sur l'évolution de la carrière	
CLCAR3CCR2	Modalité
0	Non
1	Oui

CLCAR3CCR3

Craint de se voir confier des tâches moins intéressantes

QG88, ITEM 3

Craint de se voir confier des tâches moins intéressantes	
CLCAR3CCR3	Modalité
0	Non
1	Oui

CLCAR3CCR4

Craint de ne pas retrouver sa place au travail

QG88, ITEM 4

Craint de ne pas retrouver sa place au travail	
CLCAR3CCR4	Modalité
0	Non
1	Oui

CLCAR3CCR5

Craint que ce choix soit un handicap pour trouver un emploi

QG88, ITEM 5

Craint que ce choix soit un handicap pour trouver emploi	
CLCAR3CCR5	Modalité
0	Non
1	Oui

CLCAR3CCR6

Autre crainte

QG88, ITEM 6

Autre crainte	
CLCAR3CCR6	Modalité
0	Non
1	Oui

Nous souhaitons connaître votre appréciation sur le complément de libre choix d'activité à taux plein pour le troisième enfant (ou plus)

CLCAR3CRE

Du point de vue de la relation avec vos enfants, vous en êtes ...?

QG89A

Satisfaction /relation avec l'enfant	
CLCAR3CRE	Modalité
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

CLCAR3CFI

Sur le plan financier, vous en êtes ...?

QG89B

Satisfaction sur le plan financier	
CLCAR3CFI	Modalité
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

CLCAR3CPR

Sur le plan professionnel, vous en êtes ...?

QG89C

Satisfaction /plan professionnel	
CLCAR3CPR	Modalité
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

CLCAR3COR

Et du point de vue de l'organisation familiale, vous en êtes ...?

QG89D

Satisfaction /organisation vie familiale	
CLCAR3COR	Modalité
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

LCLCAR3C

Et auparavant, aviez-vous bénéficié du complément d'activité pour la naissance de vos autres enfants ?

QG90

CLCA pour un enfant précédant	
LCLCAR3C	Modalité
1	Vous en avez bénéficié à la naissance de votre premier enfant uniquement
2	Vous en avez bénéficié pour votre premier et pour le (ou les) enfants suivant(s)
3	Vous n'en avez bénéficié que pour votre second (ou troisième) enfant
4	Vous n'en aviez jamais bénéficié auparavant
5	Ne sait pas

Pourquoi avez-vous préféré le COLCA au CLCA ?

COLCARCH1

Financièrement, le CLCA ne permettait pas l'arrêt d'activité

QG91, ITEM 1

Financièrement, le CLCA ne permettait pas l'arrêt d'activité	
COLCARCH1	Modalité
0	Non
1	Oui

COLCARCH2

Pour avoir une somme plus importante pour une durée plus courte

QG91, ITEM 2

Pour avoir une somme plus importante pour une durée plus courte	
COLCARCH2	Modalité
0	Non
1	Oui

COLCARCH3

Pour ne pas s'éloigner du marché du travail plus d'un an

QG91, ITEM 3

Pour ne pas s'éloigner du marché du travail plus d'un an	
COLCARCH3	Modalité
0	Non
1	Oui

COLCARCH4

C'est pendant sa première année que l'enfant doit être gardé par ses parents
QG91, ITEM 4

C'est pendant sa première année que l'enfant doit être gardé par ses parents	
COLCARCH4	Modalité
0	Non
1	Oui

COLCARCH5

Autre raison du choix du COLCA/CLCA
QG91, ITEM 5

Autre raison du choix du COLCA/CLCA	
COLCARCH5	Modalité
0	Non
1	Oui

TCOLCARCH5

Autre raison en toutes lettres

COLCAM

Combien percevez-vous par mois ?
QG92

Montant perçue pour le COLCA	
COLCAM	
Montant au format €€€€.€€	De 0134.00 à 1200.00
9999.99	Ne sait pas

COLCABE

Plus précisément, est-ce vous ou votre conjoint(e) qui en bénéficie ?
QG93

Bénéficiaire du COLCA	
COLCABE	Modalité
1	Vous
2	Votre conjoint(e)

COLCARG

Pour quel enfant percevez-vous ce complément ?

QG94

Rang du COLCA	
COLCARG	Modalité
1	Votre troisième enfant
2	Votre quatrième enfant ou un enfant de rang supérieur

Lorsque vous avez choisi d'interrompre votre activité professionnelle, les raisons suivantes ont-elles compté dans votre décision ?

COLCAR1

Pas prêt à se séparer de l'enfant

QG95, ITEM 1

Pas prêt à se séparer de l'enfant	
COLCAR1	Modalité
1	Oui
2	Non

COLCAR2

L'interruption de l'activité était la meilleure solution de garde pour lui

QG95, ITEM 2

L'interruption de l'activité était la meilleure solution de garde pour lui	
COLCAR2	Modalité
1	Oui
2	Non

COLCAR3

Besoin de plus de temps pour trouver un mode d'accueil

QG95, ITEM 3

Besoin de plus de temps pour trouver un mode d'accueil	
COLCAR3	Modalité
1	Oui
2	Non

COLCAR4

Pas prêt pour reprendre une activité professionnelle

QG95, ITEM 4

Pas prêt pour reprendre une activité professionnelle	
COLCAR4	Modalité
1	Oui
2	Non

COLCAR5

Seule solution financièrement

QG95, ITEM 5

Seule solution financièrement	
COLCAR5	Modalité
1	Oui
2	Non

COLCAR6

Pas d'autre mode de garde à proximité

QG95, ITEM 6

Pas d'autre mode de garde à proximité	
COLCAR6	Modalité
1	Oui
2	Non

COLCAR7

Enfant trop petit pour être gardé

QG95, ITEM 7

Enfant trop petit pour être gardé	
COLCAR7	Modalité
1	Oui
2	Non

COLCAR8

Horaires de travail incompatibles avec les horaires des modes d'accueil
QG95, ITEM 8

Horaires de travail incompatibles avec les horaires des modes d'accueil	
COLCAR8	Modalité
1	Oui
2	Non

COLCAR9

Interruption d'activité pour se consacrer à l'éducation de l'enfant
QG95, ITEM 9

Interruption d'activité pour se consacrer à l'éducation de l'enfant	
COLCAR9	Modalité
1	Oui
2	Non

COLCAR10

L'emploi occupé ne convenait pas
QG95, ITEM 10

L'emploi occupé ne convenait pas	
COLCAR10	Modalité
1	Oui
2	Non

COLCAR11

La poursuite de l'activité professionnelle était incompatible avec la vie de famille
QG95, ITEM 11

La poursuite de l'activité professionnelle était incompatible avec la vie de famille	
COLCAR11	Modalité
1	Oui
2	Non

COLCAR12

Allaitement complet
QG95, ITEM 12

Allaitement complet

COLCAR12	Modalité
1	Oui
2	Non
3	Sans objet

COLCAR13

Autre raison

QG95, ITEM 13

Autre raison	
COLCAR13	Modalité
1	Oui
2	Non

TCOLCAR13

Autre raison en toutes lettres

COLCAGR

Parmi ces raisons, laquelle considérez-vous comme la raison principale de votre choix d'adopter le COLCA ?

QG96

Raison principale d'adopter le COLCA	
COLCAGR	Modalité
01	Vous ne vous sentiez pas encore prête à vous séparer de votre petit dernier
02	Vous pensiez que c'était la meilleure solution de garde pour lui
03	Vous aviez besoin de plus de temps pour trouver un mode de garde
04	Vous ne vous sentiez pas prête à reprendre votre activité professionnelle
05	Financièrement, il n'y avait pas d'autre solution possible
07	Aucune autre solution de garde n'existait (il n'y avait pas de mode de garde disponible à proximité)
08	L'enfant était trop petit pour être gardé
09	Vos horaires de travail n'étaient pas compatibles avec les horaires des modes d'accueil
11	Vous vouliez vous consacrer à l'éducation de votre enfant
12	Le travail que vous occupiez auparavant ne vous convenait pas
13	Poursuivre votre activité était devenu incompatible avec votre vie de famille

WCOLCA

A la fin de vos droits, avez-vous l'intention de reprendre une activité professionnelle ?

QG97

Intention d'activité à l'issue du COLCA	
WCOLCA	Modalité
1	Oui, à temps complet
2	Oui, à temps partiel
3	Non
4	Vous ne savez pas encore

Pourquoi ?

COLCARW1

S'occuper soi-même des enfants

QG98, ITEM 1

S'occuper soi-même des enfants	
COLCARW1	Modalité
0	Non
1	Oui

COLCARW2

Souhait de reprendre une formation

QG98, ITEM 2

Souhait de reprendre une formation	
COLCARW2	Modalité
0	Non
1	Oui

COLCARW3

Activité professionnelle incompatible avec la vie de famille

QG98, ITEM 3

Activité professionnelle incompatible avec la vie de famille	
COLCARW3	Modalité
0	Non
1	Oui

COLCARW4

Souhait d'avoir un autre enfant prochainement

QG98, ITEM 4

Souhait d'avoir un autre enfant prochainement	
COLCARW4	Modalité
0	Non
1	Oui

COLCARW5

Autre raison

QG98, ITEM 5

Autre raison	
COLCARW5	Modalité
0	Non
1	Oui

COLCACQ

Avez-vous l'impression que ce choix d'interrompre votre activité pourrait avoir des conséquences négatives sur votre vie professionnelle future (comme d'être en difficulté pour retrouver du travail, etc. ...) ?

QG99

Conséquences négatives sur la vie professionnelle.?	
COLCACQ	Modalité
1	Oui
2	Non
3	Il est trop tôt pour apprécier les conséquences sur votre vie professionnelle

Par exemple, est-ce que vous pensez ou craignez ...

COLCACR1

Craint de paraître déqualifié aux yeux de l'employeur

QG100, ITEM 1

Craint de paraître déqualifié aux yeux de l'employeur	
COLCACR1	Modalité
0	Non
1	Oui

COLCACR2

Craint un impact négatif sur l'évolution de la carrière

QG100, ITEM 2

Craint un impact négatif sur l'évolution de la carrière	
COLCACR2	Modalité
0	Non
1	Oui

COLCACR3

Craint de se voir confier des tâches moins intéressantes

QG100, ITEM 3

Craint de se voir confier des tâches moins intéressantes	
COLCACR3	Modalité
0	Non
1	Oui

COLCACR4

Craint de ne pas retrouver sa place au travail

QG100, ITEM 4

Craint de ne pas retrouver sa place au travail	
COLCACR4	Modalité
0	Non
1	Oui

COLCACR5

Craint que ce choix soit un handicap pour trouver un emploi

QG100, ITEM 5

Craint que ce choix soit un handicap pour trouver un emploi	
COLCACR5	Modalité
0	Non
1	Oui

COLCACR6

Autre crainte

QG100, ITEM 6

Autre crainte	
COLCACR6	Modalité
0	Non
1	Oui

Nous souhaitons connaître votre appréciation sur le complément optionnel de libre choix d'activité pour le troisième enfant (ou plus)

COLCARE

Du point de vue de la relation avec vos enfants, vous en êtes ...?

QG101A

Satisfaction /la relation avec l'enfant	
COLCARE	Modalité
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

COLCAFI

Sur le plan financier, vous en êtes ...?

QG101B

Satisfaction /plan financier	
COLCAFI	Modalité
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

COLCAPR

Sur le plan professionnel, vous en êtes ...?

QG101C

Satisfaction /plan professionnel	
COLCAPR	Modalité
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

COLCAOR

Et du point de vue de l'organisation de la vie familiale, vous en êtes ...?

QG101D

Satisfaction /organisation vie familiale	
COLCAOR	Modalité
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

COLCADU

Concernant sa durée, diriez-vous qu'elle est ...?

QG102

Appréciation sur la durée	
COLCADU	Modalité
1	Trop courte
2	Convenable
3	Trop longue

COLCAAL

Concernant le montant de l'allocation versée, considérez-vous qu'il s'agit d'une aide financière ...?

QG103

Appréciation sur l'aide financière	
COLCAAL	Modalité
1	Tout à fait significative
2	Assez significative
3	Insuffisante

LCOLCA

Et auparavant, aviez-vous bénéficié d'une allocation destinée à compenser l'interruption partielle ou totale de votre activité professionnelle ou celle de votre conjoint(e) ?

QG104

CLCA pour un enfant précédent	
LCOLCA	Modalité
1	Oui, du complément de libre choix d'activité pour le premier enfant uniquement
2	Oui, du complément d'activité pour le premier et pour le (ou les) enfants suivant(s)
3	Oui, du complément d'activité uniquement pour votre second (ou troisième) enfant
4	Oui, de l'APE
5	Vous n'en avez jamais bénéficié auparavant
6	Ne sait pas

LCLCAR1BE

Lorsque vous perceviez le complément de libre choix d'activité pour votre premier enfant, était-ce vous ou votre conjoint(e) qui en bénéficiait ?

QG105

Bénéficiaire du CLCA	
LCLCAR1BE	Modalité
1	Vous
2	Votre conjoint(e)
3	Les deux
4	Ne sait pas

LCLCAR1TPS

Pendant combien de mois l'avez-vous utilisé ?

QG106

Perception CLCA (mois)
Durée au format MM

LCLCAR1T

Quelle modalité aviez-vous choisie ?

QG107

Taux du CLCA de rang 1	
LCLCAR1T	Modalité
1	Le CLCA à taux partiel : vous travailliez (ou le conjoint) à temps partiel
2	Le CLCA à taux plein : vous aviez interrompu votre activité professionnelle

LCLCAR1TQ

Vous travailliez ... ?

QG108

Quotité temps partiel pour le CLCA	
LCLCAR1TQ	Modalité
1	À mi-temps ou moins
2	Entre 50% et 80%

À l'époque, lorsque vous avez choisi de réduire votre activité professionnelle, les raisons suivantes avaient-elles compté dans votre décision ?

LCLCAR1PR1

Passer plus de temps avec l'enfant

QG109, ITEM 1

Passer plus de temps avec l'enfant	
LCLCAR1PR1	Modalité
1	Oui
2	Non

LCLCAR1PR2

Enfant trop petit pour être gardé

QG109, ITEM 2

Enfant trop petit pour être gardé	
LCLCAR1PR2	Modalité
1	Oui
2	Non

LCLCAR1PR3

La réduction de l'activité professionnelle progressive

QG109, ITEM 3

La réduction de l'activité professionnelle progressive	
LCLCAR1PR3	Modalité
1	Oui
2	Non

LCLCAR1PR4

Taux partiel : avantageux

QG109, ITEM 4

Taux partiel : avantageux	
LCLCAR1PR4	Modalité
1	Oui
2	Non

LCLCAR1PR5

Taux partiel : concilier famille/travail

QG109, ITEM 5

Taux partiel : concilier famille/travail	
LCLCAR1PR5	Modalité
1	Oui
2	Non

LCLCAR1PR6

Autre raison

QG109, ITEM 6

Autre raison	
LCLCAR1PR6	Modalité
1	Oui
2	Non

TLCLCAR1PR6

Autre raison en toutes lettres

LCLCAR1PGR

Parmi ces raisons, laquelle considérez-vous comme la raison principale de votre choix d'adopter le CLCLA pour le premier enfant à taux partiel ?

QG110

Raison principale d'adopter le CLCA	
LCLCAR1PGR	Modalité
1	Vous vouliez passer plus de temps avec votre bébé
2	Vous le trouviez trop jeune pour être confié à temps complet
3	Cela faisait une séparation plus progressive
4	C'était avantageux financièrement
5	Le temps partiel vous permettait de mieux concilier votre vie familiale et votre vie professionnelle
6	Autre

LCLCAR1PW

Lorsque vous avez cessé de percevoir l'allocation à taux partiel, avez-vous repris votre activité professionnelle à temps complet ?

QG111

Temps complet après CLCA de rang 1 ?	
LCLCAR1PW	Modalité
1	Oui, dès la fin de vos droits
2	Oui, mais un peu plus tard (vous avez donc continué à travailler à temps partiel quelques temps alors que vous ne bénéficiiez plus du complément d'activité)
3	Non
4	Vous étiez déjà à temps partiel avant de percevoir l'allocation

Pourquoi n'avez-vous pas repris votre activité professionnelle à temps complet?

LCLCAR1PRW1

Satisfait de l'organisation trouvée

QG112, ITEM 1

Satisfait de l'organisation trouvée	
LCLCAR1PRW1	Modalité
0	Non
1	Oui

LCLCAR1PRW2

Continuer à passer du temps avec l'enfant

QG112, ITEM 2

Continuer à passer du temps avec l'enfant	
LCLCAR1PRW2	Modalité
0	Non
1	Oui

LCLCAR1PRW3

L'activité professionnelle n'est plus prioritaire

QG112, ITEM 3

L'activité professionnelle n'est plus prioritaire	
LCLCAR1PRW3	Modalité
0	Non
1	Oui

LCLCAR1PRW4

Pas assez de temps pour tout gérer en travaillant à temps complet
QG112, ITEM 4

Pas assez de temps pour tout gérer en travaillant à temps complet	
LCLCAR1PRW4	Modalité
0	Non
1	Oui

LCLCAR1PRW5

Souhait d'avoir un autre enfant rapidement
QG112, ITEM 5

Souhait d'avoir un autre enfant rapidement	
LCLCAR1PRW5	Modalité
0	Non
1	Oui

LCLCAR1PRW6

Autre raison
QG112, ITEM 6

Autre raison	
LCLCAR1PRW6	Modalité
0	Non
1	Oui

LCLCAR1PMS

Combien de mois après la fin de vos droits avez-vous effectivement repris votre activité professionnelle à temps complet ?
QG113

Nombre de mois avant reprise à temps plein	
LCLCAR1PMS	
Nombre de mois au format MM	De 01 à 30

CMLCLCAR1P

Ce passage par une période d'activité à temps partiel vous a-t-il permis de gérer plus facilement la transition entre le congé de maternité et le retour à l'activité?
QG114

Le temps partiel facilite la transition ?	
CMLCLCAR1P	Modalité
1	Oui
2	Non
3	Vous ne ressentiez pas de difficulté particulière pour gérer cette transition
4	Ne sait pas

CQLCLCAR1P

Avez-vous l'impression que ce choix de réduire votre activité a eu des conséquences négatives sur votre vie professionnelle (comme d'être mal vu(e) par votre employeur, etc. ...) ?
QG115

Conséquences négatives du CLCA ?	
CQLCLCAR1P	Modalité
1	Oui
2	Non

Par exemple, vous trouvez ou vous craignez ...

LCLCAR1PCR1

De paraître déqualifié aux yeux de l'employeur
QG116, ITEM 1

De paraître déqualifié aux yeux de l'employeur	
LCLCAR1PCR1	Modalité
0	Non
1	Oui

LCLCAR1PCR2

Un impact négatif sur l'évolution de la carrière
QG116, ITEM 2

Un impact négatif sur l'évolution de la carrière	
LCLCAR1PCR2	Modalité
0	Non
1	Oui

LCLCAR1PCR3

Des tâches moins intéressantes

QG116, ITEM 3

Des tâches moins intéressantes	
LCLCAR1PCR3	Modalité
0	Non
1	Oui

LCLCAR1PCR4

La remise en question d'une promotion

QG116, ITEM 4

La remise en question d'une promotion	
LCLCAR1PCR4	Modalité
0	Non
1	Oui

LCLCAR1PCR5

Se sent plus stressé(e) au travail

QG116, ITEM 5

Se sent plus stressé(e) au travail	
LCLCAR1PCR5	Modalité
0	Non
1	Oui

LCLCAR1PCR6

Autre crainte

QG116, ITEM 6

Autre crainte	
LCLCAR1PCR6	Modalité
0	Non
1	Oui

Nous souhaitons connaître votre appréciation sur le complément de libre choix d'activité à taux partiel pour le premier enfant

LCLCAR1PRE

Du point de vue de la relation avec votre enfant, vous en êtes ...

QG117A

Satisfaction /relation avec l'enfant	
LCLCAR1PRE	Modalité
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

LCLCAR1PFI

Sur le plan financier, vous en êtes ...?

QG117B

Satisfaction /plan financier	
LCLCAR1PFI	Modalité
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

LCLCAR1PPR

Sur le plan professionnel, vous en êtes ...?

QG117C

Satisfaction /plan professionnel	
LCLCAR1PPR	Modalité
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

LCLCAR1POR

Et du point de vue de l'organisation de la vie familiale, vous en êtes ...?

QG117D

Satisfaction /organisation vie familiale	
LCLCAR1POR	Modalité
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

LCLCAR1PDU

Concernant sa durée, vous diriez que le CLCA de rang 1 à taux partiel est ...
QG118

Satisfaction concernant la durée	
LCLCAR1PDU	Modalité
1	Trop court
2	D'une durée convenable
3	Trop long

Lorsque vous aviez choisi d'interrompre votre activité professionnelle, dans le cadre du CLCA de rang 1 à taux plein, les raisons suivantes avaient-elles compté dans votre décision ?

LCLCAR1CR1

Pas encore prêt(e) à se séparer de l'enfant
QG119, ITEM 1

Pas encore prêt(e) à se séparer de l'enfant	
LCLCAR1CR1	Modalité
1	Oui
2	Non

LCLCAR1CR2

Le taux plein était la meilleure solution de garde
QG119, ITEM 2

Le taux plein était la meilleure solution de garde	
LCLCAR1CR2	Modalité
1	Oui
2	Non

LCLCAR1CR3

Besoin de temps pour trouver un mode de garde
QG119, ITEM 3

Besoin de temps pour trouver un mode de garde	
LCLCAR1CR3	Modalité
1	Oui
2	Non

LCLCAR1CR4

Pas prêt(e) à reprendre une activité professionnelle

QG119, ITEM 4

Pas prêt(e) à reprendre une activité professionnelle	
LCLCAR1CR4	Modalité
1	Oui
2	Non

LCLCAR1CR5

Mode de garde optimale financièrement

QG119, ITEM 5

Mode de garde optimal financièrement	
LCLCAR1CR5	Modalité
1	Oui
2	Non

LCLCAR1CR6

Pas d'autre mode de garde à proximité

QG119, ITEM 6

Pas d'autre mode de garde à proximité	
LCLCAR1CR6	Modalité
1	Oui
2	Non

LCLCAR1CR7

Enfant trop petit pour être gardé

QG119, ITEM 7

Enfant trop petit pour être gardé	
LCLCAR1CR7	Modalité
1	Oui
2	Non

LCLCAR1CR8

Horaires de travail incompatibles avec ceux des modes d'accueil

QG119, ITEM 8

Horaires de travail incompatibles avec ceux des modes d'accueil	
LCLCAR1CR8	Modalité
1	Oui
2	Non

LCLCAR1CR9

Taux plein pour se consacrer à l'éducation de l'enfant

QG119, ITEM 9

Taux plein pour se consacrer à l'éducation de l'enfant	
LCLCAR1CR9	Modalité
1	Oui
2	Non

LCLCAR1CR10

L'emploi occupé ne convenait pas

QG119, ITEM 10

L'emploi occupé ne convenait pas	
LCLCAR1CR10	Modalité
1	Oui
2	Non

LCLCAR1CR11

Intention d'arrêter de travailler

QG119, ITEM 11

Intention d'arrêter de travailler	
LCLCAR1CR11	Modalité
1	Oui
2	Non

LCLCAR1CR12

Allaitement complet

QG119, ITEM 12

Allaitement complet	
LCLCAR1CR12	Modalité

Allaitement complet	
LCLCAR1CR12	Modalité
1	Oui
2	Non
3	Sans objet

LCLCAR1CR13

Autre raison du taux plein

QG119, ITEM 13

Autre raison du taux plein	
LCLCAR1CR13	Modalité
1	Oui
2	Non

TLCLCAR1CR13

Autre raison en toutes lettres

LCLCAR1CGR

Parmi ces raisons, laquelle considérez-vous comme la raison principale de votre choix d'adopter le CLCA de rang 1 à taux plein ?

QG120

Raison principale d'adopter le CLCA	
LCLCAR1CGR	Modalité
01	Vous ne vous sentiez pas encore prête à vous séparer de votre enfant
02	Vous pensiez que c'était la meilleure solution de garde pour lui
03	Vous aviez besoin de plus de temps pour trouver un mode de garde
04	Vous ne vous sentiez pas prête à reprendre votre activité professionnelle
05	Utiliser un autre mode de garde aurait coûté trop cher
06	Aucune autre solution de garde n'existait (il n'y avait pas de mode de garde disponible à proximité)
07	L'enfant était trop petit pour être gardé
08	Vos horaires de travail n'étaient pas compatibles avec les horaires des modes d'accueil
09	Vous vouliez vous consacrer à l'éducation de votre enfant
10	Le travail que vous occupiez auparavant ne vous convenait pas
11	Vous souhaitiez poursuivre un allaitement complet
12	Vous aviez l'intention de vous arrêter de travailler de toute façon
13	Autre raison

LCLCAR1CW

À la suite du CLCA, aviez-vous repris votre activité professionnelle ?

QG121

Activité après CLCA de rang 1 ?	
LCLCAR1CW	Modalité
1	Oui, dès la fin de vos droits
2	Oui, mais un peu plus tard
3	Non

Pourquoi ?

LCLCAR1CRW1

Pour s'occuper soi-même de l'enfant

QG122, ITEM 1

Pour s'occuper soi-même de l'enfant	
LCLCAR1CRW1	Modalité
0	Non
1	Oui

LCLCAR1CRW2

Souhait de changer de travail

QG122, ITEM 2

Souhait de changer de travail	
LCLCAR1CRW2	Modalité
0	Non
1	Oui

LCLCAR1CRW3

Pour reprendre une formation

QG122, ITEM 3

Pour reprendre une formation	
LCLCAR1CRW3	Modalité
0	Non
1	Oui

LCLCAR1CRW4

Travail incompatible avec la famille

QG122, ITEM 4

Travail incompatible avec famille	
LCLCAR1CRW4	Modalité
0	Non
1	Oui

LCLCAR1CRW5

Fin de contrat

QG122, ITEM 5

Fin de contrat	
LCLCAR1CRW5	Modalité
0	Non
1	Oui

LCLCAR1CRW6

Souhait d'avoir un autre enfant rapidement

QG122, ITEM 6

Souhait d'avoir un autre enfant rapidement	
LCLCAR1CRW6	Modalité
0	Non
1	Oui

LCLCAR1CRW7

Autre raison

QG122, ITEM 7

Autre raison	
LCLCAR1CRW7	Modalité
0	Non
1	Oui

LCLCAR1CMS

Combien de mois après la fin de vos droits avez-vous effectivement repris une activité professionnelle ?

QG123

Nombre de mois avant reprise	
LCLCAR1CMS	
Nombre de mois au format MM	De 01 à 30

LCLCAR1CEE

Ce congé supplémentaire au congé maternité dont vous aviez bénéficié dans le cadre du CLCA de rang 1, aviez-vous eu le sentiment ...?

QG124

Le CLCA = aide à reprise de l'activité ?	
LCLCAR1CEE	Modalité
1	qu'il vous avait encore plus éloignée de vos préoccupations professionnelles
2	qu'il vous avait aidée à mieux vous préparer à votre retour à votre activité professionnelle
3	Ni l'un ni l'autre
4	Sans objet (la personne concernée par la question est un homme)

LCLCAR1CCQ

Avez-vous l'impression que ce choix d'interrompre votre activité a eu des conséquences négatives sur votre vie professionnelle (comme d'avoir du mal à retrouver un emploi, etc. ...) ?

QG125

Conséquences négatives sur la vie professionnelle.?	
LCLCAR1CCQ	Modalité
1	Oui
2	Non

Par exemple, est-ce que vous pensez ou craigniez ...

LCLCAR1CCR1

De paraître déqualifié aux yeux de l'employeur

QG126, ITEM 1

De paraître déqualifié aux yeux de l'employeur	
LCLCAR1CCR1	Modalité
0	Non
1	Oui

LCLCAR1CCR2

Un impact négatif sur l'évolution de la carrière

QG126, ITEM 2

Un impact négatif sur l'évolution de la carrière	
LCLCAR1CCR2	Modalité
0	Non
1	Oui

LCLCAR1CCR3

Des tâches moins intéressantes

QG126, ITEM 3

Des tâches moins intéressantes	
LCLCAR1CCR3	Modalité
0	Non
1	Oui

LCLCAR1CCR4

Difficultés pour retrouver sa place au travail

QG126, ITEM 4

Difficultés pour retrouver sa place au travail	
LCLCAR1CCR4	Modalité
0	Non
1	Oui

LCLCAR1CCR5*Handicap pour la recherche d'un nouvel emploi**QG126, ITEM 5*

Handicap pour la recherche d'un nouvel emploi	
LCLCAR1CCR5	Modalité
0	Non
1	Oui

LCLCAR1CCR6*Autre crainte**QG126, ITEM 6*

Autre crainte	
LCLCAR1CCR6	Modalité
0	Non
1	Oui

Nous souhaitons connaître votre appréciation sur le complément de libre choix d'activité à taux plein pour le premier enfant

LCLCAR1CRE*Du point de vue de la relation avec votre enfant, vous en étiez ...?**QG127A*

Satisfaction/relation avec l'enfant	
LCLCAR1CRE	Modalité
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

LCLCAR1CFI*Sur le plan financier, vous en étiez ...?**QG127B*

Satisfaction sur le plan financier	
LCLCAR1CFI	Modalité
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

LCLCAR1CPR

Sur le plan professionnel, vous en étiez ...?

QG127C

Satisfaction sur le plan professionnel	
LCLCAR1CPR	Modalité
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

LCLCAR1COR

Et du point de vue de l'organisation de la vie familiale, vous en étiez ...?

QG127D

Satisfaction/organisation vie familiale	
LCLCAR1COR	Modalité
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

LCLCAR1CDU

Concernant sa durée, vous avez trouvé qu'il était ...?

QG128

Satisfaction concernant la durée	
LCLCAR1CDU	Modalité
1	Trop court
2	D'une durée convenable
3	Trop long

LCLCAR2BE

Lorsque vous percevez le complément de libre choix d'activité de rang 2 ou plus, était-ce vous ou votre conjoint(e) qui en bénéficiait ?

QG129

Bénéficiaire du CLCA de rang 2	
LCLCAR2BE	Modalité
1	Vous
2	Votre conjoint(e)
3	Les deux

LCLCAR2RG

Pour quel enfant avez-vous perçu ce complément ?

QG130

Rang du CLCA de rang 2 ou plus	
LCLCAR2RG	Modalité
1	Votre deuxième enfant
2	Votre troisième enfant
3	Votre quatrième enfant ou un enfant de rang supérieur

LCLCAR2TPS

Pendant combien de temps l'avez-vous utilisé ?

QG131

Nombre de mois de perception du CLCA2	
LCLCAR2TPS	
Nombre de mois au format MM	De 01 à 90

LCLCAR2T

Quelle modalité aviez-vous choisie ?

QG132

Taux du CLCA de rang 2	
LCLCAR2T	Modalité
1	Le CLCA à taux partiel : vous travaillez (ou le conjoint) à temps partiel
2	Le CLCA à taux plein : vous aviez interrompu votre activité professionnelle

LCLCAR2TQ

Vous travailliez ... ?

QG133

Quotité temps partiel pour le CLCA2	
LCLCAR2TQ	Modalité
1	À mi-temps ou moins
2	Entre 50% et 80%

À l'époque, lorsque vous aviez choisi de réduire votre activité professionnelle, les raisons suivantes avaient-elles compté dans votre décision ?

LCLCAR2PR1

Souhait de passer plus de temps avec l'enfant

QG134, ITEM 1

Souhait de passer plus de temps avec l'enfant	
LCLCAR2PR1	Modalité
1	Oui
2	Non

LCLCAR2PR2

Important que les enfants ne soient pas tout le temps gardés à l'extérieur

QG134, ITEM 2

Important que les enfants ne soient pas tout le temps gardés à l'extérieur	
LCLCAR2PR2	Modalité
1	Oui
2	Non

LCLCAR2PR3

Besoin de temps pour faire autre chose

QG134, ITEM 3

Besoin de temps pour faire autre chose	
LCLCAR2PR3	Modalité
1	Oui
2	Non

LCLCAR2PR4

Peu de perte financière liée à la réduction d'activité

QG134, ITEM 4

Peu de perte financière liée à la réduction d'activité	
LCLCAR2PR4	Modalité
1	Oui
2	Non

LCLCAR2PR5*Concilier la vie familiale et professionnelle**QG134, ITEM 5*

Concilier la vie familiale et professionnelle	
LCLCAR2PR5	Modalité
1	Oui
2	Non

LCLCAR2PR6*Autre raison**QG134, ITEM 6*

Autre raison	
LCLCAR2PR6	Modalité
1	Oui
2	Non

TLCLCAR2PR6*Autre raison en toutes lettres***LCLCAR2PGR***Parmi ces raisons, laquelle considérez-vous comme la raison principale de votre choix d'adopter le CLCA pour le deuxième enfant (ou plus) à taux partiel ?**QG135*

Raison principale d'adopter le CLCA 2	
LCLCAR2PGR	Modalité
1	Vous vouliez passer plus de temps avec vos enfants
2	Il vous semblait important que vos enfants ne soient pas tout le temps gardés à l'extérieur
4	Vous aviez besoin de temps pour faire autre chose
5	Vous n'y perdiez pas, ou peu, financièrement
6	Cela vous permettait de mieux concilier votre vie familiale et votre vie professionnelle

LCLCAR2PW

À la fin de votre CLCA a taux partiel, avez-vous repris votre activité à temps complet ?

QG136

Temps complet après le CLCA de rang 2 ?	
LCLCAR2PW	Modalité
1	Oui, dès la fin de vos droits
2	Oui, mais un peu plus tard (vous avez donc continué à travailler à temps partiel quelques temps alors que vous ne bénéficiez plus du complément d'activité)
3	Non
4	Vous étiez déjà à temps partiel avant de percevoir l'allocation

Pourquoi ?

LCLCAR2PRW1

Satisfait de l'organisation trouvée

QG137, ITEM 1

Satisfait de l'organisation trouvée	
LCLCAR2PRW1	Modalité
0	Non
1	Oui

LCLCAR2PRW2

Continuer à passer du temps avec l'enfant

QG137, ITEM 2

Continuer à passer du temps avec l'enfant	
LCLCAR2PRW2	Modalité
0	Non
1	Oui

LCLCAR2PRW3

L'activité professionnelle n'était plus prioritaire

QG 137, ITEM 3

L'activité professionnelle n'était plus prioritaire	
LCLCAR2PRW3	Modalité
0	Non
1	Oui

LCLCAR2PRW4

Pas assez de temps pour tout gérer en travaillant à temps complet

QG 137, ITEM 4

Pas assez de temps pour tout gérer en travaillant à temps complet	
LCLCAR2PRW4	Modalité
0	Non
1	Oui

LCLCAR2PRW5

Autre raison pour prolonger

QG 137, ITEM 5

Autre raison pour prolonger	
LCLCAR2PRW5	Modalité
0	Non
1	Oui

LCLCAR2PMS

Combien de mois après la fin de vos droits avez-vous effectivement repris votre activité professionnelle à temps complet ?

QG138

Nombre de mois avant temps complet	
LCLCAR2PMS	Modalité
Nombre de mois au format MM	De 01 à 09

LCLCAR2PD

Lorsque vous avez fait votre demande de passage à temps partiel auprès de votre employeur, l'aviez-vous obtenue...?

QG139

Difficulté d'obtention du CLCA de rang 1	
LCLCAR2PD	Modalité
1	Sans difficultés
2	Difficilement (par ex : vous n'aviez pas obtenu, ou difficilement, le ou les jours de congé souhaités)

LCLCAR2PCQ

Avez-vous l'impression que ce choix de réduire votre activité a eu des conséquences négatives sur votre vie professionnelle (comme d'être mal vu(e) par votre employeur, etc. ...) ?

QG140

Conséquences négatives sur la vie professionnelle	
LCLCAR2PCQ	Modalité
1	Oui
2	Non

Par exemple, vous craignez ...

LCLCAR2PCR1

De paraître déqualifié aux yeux de l'employeur

QG141, ITEM 1

De paraître déqualifié aux yeux de l'employeur	
LCLCAR2PCR1	Modalité
0	Non
1	Oui

LCLCAR2PCR2

Un impact négatif sur l'évolution de la carrière

QG141, ITEM 2

Un impact négatif sur l'évolution de la carrière	
LCLCAR2PCR2	Modalité
0	Non
1	Oui

LCLCAR2PCR3

Des tâches moins intéressantes

QG141, ITEM 3

Des tâches moins intéressantes	
LCLCAR2PCR3	Modalité
0	Non
1	Oui

LCLCAR2PCR4*La remise en question d'une promotion**QG141, ITEM 4*

La remise en question d'une promotion	
LCLCAR2PCR4	Modalité
0	Non
1	Oui

LCLCAR2PCR5*Autre crainte**QG141, ITEM 5*

Autre crainte	
LCLCAR2PCR5	Modalité
0	Non
1	Oui

Nous souhaitons connaître votre appréciation sur le complément de libre choix d'activité à taux partiel pour le deuxième enfant ou plus

LCLCAR2PRE*Du point de vue de la relation avec vos enfants, vous en étiez ...?**QG142A*

Satisfaction/relation avec l'enfant	
LCLCAR2PRE	Modalité
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

LCLCAR2PFI*Sur le plan financier, vous en étiez ...?**QG142B*

Satisfaction/plan financier	
LCLCAR2PFI	Modalité
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

LCLCAR2PPR

Sur le plan professionnel, vous en étiez ...?

QG142C

Satisfaction sur le plan professionnel	
LCLCAR2PPR	Modalité
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

LCLCAR2POR

Et du point de vue de l'organisation de la vie familiale, vous en étiez ...?

QG142D

Satisfaction/organisation famille	
LCLCAR2POR	Modalité
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

À l'époque, lorsque vous aviez choisi d'interrompre votre activité professionnelle, les raisons suivantes avaient-elles compté dans votre décision ?

LCLCAR2CR1

Pas prêt(e) à se séparer de l'enfant

QG143, ITEM 1

Pas prêt(e) à se séparer de l'enfant	
LCLCAR2CR1	Modalité
1	Oui
2	Non

LCLCAR2CR2

Le taux plein était la meilleure solution de garde pour l'enfant

QG143, ITEM 2

Le taux plein était la meilleure solution de garde pour l'enfant	
LCLCAR2CR2	Modalité
1	Oui
2	Non

LCLCAR2CR3

Besoin de plus temps pour trouver un mode de garde

QG143, ITEM 3

Besoin de plus temps pour trouver un mode de garde	
LCLCAR2CR3	Modalité
1	Oui
2	Non

LCLCAR2CR4

Pas prêt(e) pour la reprise d'une activité

QG143, ITEM 4

Pas prêt(e) pour la reprise d'une activité	
LCLCAR2CR4	Modalité
1	Oui
2	Non

LCLCAR2CR5

Pas d'autre solution financièrement

QG143, ITEM 5

Pas d'autre solution financièrement	
LCLCAR2CR5	Modalité
1	Oui
2	Non

LCLCAR2CR6

Pas d'autre mode de garde à proximité

QG143, ITEM 6

Pas d'autre mode de garde à proximité	
LCLCAR2CR6	Modalité
1	Oui
2	Non

LCLCAR2CR7*Enfant trop petit pour être gardé**QG143, ITEM 7*

Enfant trop petit pour être gardé	
LCLCAR2CR7	Modalité
1	Oui
2	Non

LCLCAR2CR8*Horaires de travail incompatibles avec ceux des modes d'accueil**QG143, ITEM 8*

Horaires de travail incompatibles avec ceux des modes d'accueil	
LCLCAR2CR8	Modalité
1	Oui
2	Non

LCLCAR2CR9*Pour se consacrer à l'éducation des enfants**QG143, ITEM 9*

Pour se consacrer à l'éducation des enfants	
LCLCAR2CR9	Modalité
1	Oui
2	Non

LCLCAR2CR10*L'emploi occupé ne convenait pas**QG143, ITEM 10*

L'emploi occupé ne convenait pas	
LCLCAR2CR10	Modalité
1	Oui
2	Non

LCLCAR2CR11*Intention d'arrêter de travailler**QG143, ITEM 11*

Intention d'arrêter de travailler	
LCLCAR2CR11	Modalité

Intention d'arrêter de travailler	
LCLCAR2CR11	Modalité
1	Oui
2	Non

LCLCAR2CR12

Allaitement complet

QG143, ITEM 12

Allaitement complet	
LCLCAR2CR12	Modalité
1	Oui
2	Non
3	Sans Objet

LCLCAR2CR13

Autre raison du taux plein

QG143, ITEM 13

Autre raison du taux plein	
LCLCAR2CR13	Modalité
1	Oui
2	Non

TLCLCAR2CR13

Autre raison en toutes lettres

LCLCAR2CGR

Parmi ces raisons, laquelle considérez-vous comme la raison principale de votre choix d'adopter le CLCA pour le deuxième enfant ou plus à taux plein ?

QG144

Raison principale du CLCA rang 2	
LCLCAR2CGR	Modalité
01	Vous ne vous sentiez pas encore prête à vous séparer de votre petit dernier
02	Vous pensiez que c'était la meilleure solution de garde pour lui
03	Vous aviez besoin de plus de temps pour trouver un mode de garde
04	Vous ne vous sentiez pas prête à reprendre votre activité professionnelle
05	Financièrement il n'y avait pas d'autre solution
06	Aucune autre solution de garde n'existait (il n'y avait pas de modes de garde disponibles à proximité)
07	L'enfant était trop petit pour être gardé
08	Vos horaires de travail n'étaient pas compatibles avec les horaires des modes d'accueil
09	Vous vouliez vous consacrer à l'éducation de vos enfants
10	Le travail que vous occupiez auparavant ne vous convenait pas
11	Poursuivre votre activité était devenu incompatible avec votre vie de famille
12	Vous souhaitiez poursuivre un allaitement complet
13	Autre raison

LCLCAR2CW

À la fin de vos droits, avez-vous repris votre activité professionnelle ?

QG145

Reprise d'activité après CLCA 2	
LCLCAR2CW	Modalité
1	Oui, dès la fin de vos droits
2	Oui, mais un peu plus tard
3	Non

Pourquoi ?

LCLCAR2CRW1

Pour s'occuper soi-même des enfants plutôt que de les confier

QG146, ITEM 1

Pour s'occuper soi-même des enfants plutôt que de les confier	
LCLCAR2CRW1	Modalité
0	Non
1	Oui

LCLCAR2CRW2

Pour changer de travail

QG146, ITEM 2

Pour changer de travail	
LCLCAR2CRW2	Modalité
0	Non
1	Oui

LCLCAR2CRW3

Pour reprendre une formation

QG146, ITEM 3

Pour reprendre une formation	
LCLCAR2CRW3	Modalité
0	Non
1	Oui

LCLCAR2CRW4

Travail incompatible avec la vie de famille

QG146, ITEM 4

Travail incompatible avec la vie de famille	
LCLCAR2CRW4	Modalité
0	Non
1	Oui

LCLCAR2CRW5

Fin de contrat

QG146, ITEM 5

Fin de contrat	
LCLCAR2CRW5	Modalité
0	Non
1	Oui

LCLCAR2CRW6

Autre raison

QG146, ITEM 6

Autres raisons	
LCLCAR2CRW6	Modalité
0	Non
1	Oui

LCLCAR2CMS

Combien de mois après la fin de vos droits avez-vous effectivement repris votre activité professionnelle ?

QG147

Nombre de mois avant reprise d'activité	
LCLCAR2CMS	Modalité
Nombre de mois au format MM	De 01 à 12

LCLCAR2CCQ

Avez-vous l'impression que ce choix d'interrompre votre activité a eu des conséquences négatives sur votre vie professionnelle (comme d'être mal vu(e) par votre employeur, etc. ...) ?

QG148

Conséquences négatives sur vie professionnelle ?	
LCLCAR2CCQ	Modalité
1	Oui
2	Non

Par exemple, est-ce que vous pensez, ou craignez ...

LCLCAR2CCR1

De paraître déqualifié aux yeux de l'employeur

QG149, ITEM 1

De paraître déqualifié aux yeux de l'employeur	
LCLCAR2CCR1	Modalité
0	Non
1	Oui

LCLCAR2CCR2

Un impact négatif sur l'évolution de la carrière

QG149, ITEM 2

Un impact négatif sur l'évolution de la carrière	
LCLCAR2CCR2	Modalité
0	Non
1	Oui

LCLCAR2CCR3

Des tâches moins intéressantes

QG149, ITEM 3

Des tâches moins intéressantes	
LCLCAR2CCR3	Modalité
0	Non
1	Oui

LCLCAR2CCR4

De ne pas retrouver sa place au travail

QG149, ITEM 4

De ne pas retrouver sa place au travail	
LCLCAR2CCR4	Modalité
0	Non
1	Oui

LCLCAR2CCR5*Handicap pour trouver un emploi**QG149, ITEM 5*

Handicap pour trouver un emploi	
LCLCAR2CCR5	Modalité
0	Non
1	Oui

LCLCAR2CCR6*Autre crainte**QG149, ITEM 6*

Autre crainte	
LCLCAR2CCR6	Modalité
0	Non
1	Oui

Nous souhaitons connaître votre appréciation sur le complément de libre choix d'activité à taux plein pour le deuxième enfant ou plus

LCLCAR2CRE*Du point de vue de la relation avec votre enfant, vous en étiez ...?**QG150A*

Satisfaction/relation avec l'enfant	
LCLCAR2CRE	Modalité
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

LCLCAR2CFI*Sur le plan financier, vous en étiez ...?**QG150B*

Satisfaction sur le plan financier	
LCLCAR2CFI	Modalité
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

LCLCAR2CPR

Sur le plan professionnel, vous en étiez ... ?

QG150C

Satisfaction sur le plan professionnel	
LCLCAR2CPR	Modalité
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

LCLCAR2COR

Et du point de vue de l'organisation de la vie familiale, vous en étiez ... ?

QG150D

Satisfaction/organisation vie familiale	
LCLCAR2COR	Modalité
1	Très satisfait(e)
2	Moyennement satisfait(e)
3	Peu satisfait(e)

PERCLCAR1P

*Le ménage perçoit le CLCA de rang 1 à taux partiel lors de l'enquête
(CLCAR1T='1')*

Perception du CLCA de rang 1 à taux partiel lors de l'enquête	
PERCLCAR1P	Modalité
0	Non
1	Oui

PERCLCAR2P

*Le ménage perçoit le CLCA de rang 2 à taux partiel lors de l'enquête
(CLCAR2T='1')*

Perception du CLCA de rang 2 à taux partiel lors de l'enquête	
PERCLCAR2P	Modalité
0	Non
1	Oui

PERCLCAR3P

Le ménage perçoit le CLCA de rang 3 ou plus à taux partiel lors de l'enquête (CLCAR3T='1')

Perception du CLCA de rang 3 à taux partiel lors de l'enquête	
PERCLCAR3P	Modalité
0	Non
1	Oui

PERCLCAR1CCOR

Le ménage perçoit le CLCA de rang 1 ou plus à taux complet lors de l'enquête (CLCAR3T='2' corrigée*)

Perception du CLCA de rang 1 à taux complet lors de l'enquête	
PERCLCAR1CCOR	Modalité
0	Non
1	Oui

*Variable corrigée : Les ménages allocataires enregistrés comme percevant le COLCA dans la base de sondage ont été considérés comme des ménages percevant le COLCA au moment de l'enquête, i.e. PERCOLCACOR=1.

PERCLCAR2CCOR

Le ménage perçoit le CLCA de rang 2 à taux complet lors de l'enquête (CLCAR2T='2' corrigée*)

Perception du CLCA de rang 2 à taux complet lors de l'enquête	
PERCLCAR2CCOR	Modalité
0	Non
1	Oui

*Variable corrigée : Les ménages allocataires enregistrés comme percevant le COLCA dans la base de sondage ont été considérés comme des ménages percevant le COLCA au moment de l'enquête, i.e. PERCOLCACOR=1.

PERCLCAR32CCOR

Le ménage perçoit le CLCA de rang 3 ou plus à taux complet lors de l'enquête (CLCAR3T='2' corrigée*)

Perception du CLCA de rang 3 ou plus à taux complet lors de l'enquête	
PERCLCAR3CCOR	Modalité
0	Non
1	Oui

*Variable corrigée : Les ménages allocataires enregistrés comme percevant le COLCA dans la base de sondage ont été considérés comme des ménages percevant le COLCA au moment de l'enquête, i.e. PERCOLCACOR=1.

PERCOLCACOR

Le ménage perçoit le COLCA lors de l'enquête (COLCA='1' corrigée)*

Perception du CLCA de rang 3 ou plus à taux complet lors de l'enquête	
PERCOLCACOR	Modalité
0	Non
1	Oui

**Variable corrigée : Les ménages allocataires d'un CLCA à taux complet, enregistrés comme percevant le COLCA dans la base de sondage ont été considérés comme des ménages percevant le COLCA au moment de l'enquête, i.e. PERCOLCACOR=1.*

Ce mode de garde correspond au rythme de l'enfant

OPCRECHE1

QH1

Crèche = respect le rythme de l'enfant	
OPCRECHE1	Modalité
0	Non
1	Oui

OPAssmat1

Assistante maternelle = respect le rythme de l'enfant	
OPASSMAT1	Modalité
0	Non
1	Oui

OPGARDOM1

Nounou = respect le rythme de l'enfant	
OPGARDOM1	Modalité
0	Non
1	Oui

OPPARENTS1

Parents = respecte le rythme de l'enfant	
OPPARENTS1	Modalité
0	Non
1	Oui

OPSANS1

Sans opinion = respecte le rythme	
OPSANS1	Modalité
0	Non
1	Oui

Ce mode de garde contribue à l'éveil de l'enfant

OPCRECHE2

Crèche = éveil de l'enfant	
OPCRECHE2	Modalité
0	Non
1	Oui

OPAssmat2

Assistante maternelle = éveil de l'enfant	
OPASSMAT2	Modalité
0	Non
1	Oui

OPGARDOM2

Nounou = éveil de l'enfant	
OPGARDOM2	Modalité
0	Non
1	Oui

OPPARENTS2

Parents = éveil de l'enfant	
OPPARENTS2	Modalité
0	Non
1	Oui

OPSANS2

Sans opinion = éveil de l'enfant	
OPSANS2	Modalité
0	Non
1	Oui

Ce mode de garde apprend à l'enfant à vivre en collectivité

OPCRECHES3

Crèche = apprentissage vie en collectivité	
OPCRECHES3	Modalité
0	Non
1	Oui

OPAssmat3

Assistante maternelle = apprentissage vie en collectivité	
OPAssmat3	Modalité
0	Non
1	Oui

OPGARDOM3

Nounou = apprentissage vie en collectivité	
OPGARDOM3	Modalité
0	Non
1	Oui

OPPARENTS3

Parents = apprentissage vie collectivité	
OPPARENTS3	Modalité
0	Non
1	Oui

OPSANS3

Sans opinion = apprend vie en collectivité	
OPSANS3	Modalité
0	Non
1	Oui

La garde est assurée par des professionnels compétents

OPCRECHE4

Crèche = professionnels compétents	
OPCRECHE4	Modalité
0	Non
1	Oui

OPAssmat4

Assistante maternelle = professionnels compétents	
OPAssmat4	Modalité
0	Non
1	Oui

OPGARDOM4

Nounou = professionnels compétents	
OPGARDOM4	Modalité
0	Non
1	Oui

OPPARENTS4

Parents = professionnels compétents	
OPPARENTS4	Modalité
0	Non
1	Oui

OPSANS4

Sans opinion = professionnels compétents	
OPSANS4	Modalité
0	Non
1	Oui

Ce mode de garde garantit la sécurité de l'enfant

OPCRECHE5

Crèche = garantit la sécurité de l'enfant	
OPCRECHE5	Modalité
0	Non
1	Oui

OPAssmat5

Assistante maternelle = garantit la sécurité de l'enfant	
OPAssmat5	Modalité
0	Non
1	Oui

OPGARDOM5

Nounou = garantit la sécurité de l'enfant	
OPGARDOM5	Modalité
0	Non
1	Oui

OPPARENTS5

Parents = garantit la sécurité de l'enfant	
OPPARENTS5	Modalité
0	Non
1	Oui

OPSANS5

Sans opinion = garantit sécurité	
OPSANS5	Modalité
0	Non
1	Oui

Ce mode de garde garantit que l'enfant est gardé dans de bonnes conditions d'hygiène.

OPCRECHE6

Crèche = bonnes conditions d'hygiène	
OPCRECHE6	Modalité
0	Non
1	Oui

OPAssmat6

Assistante maternelle = bonnes conditions d'hygiène	
OPAssmat6	Modalité
0	Non
1	Oui

OPGARDOM6

Nounou = bonnes conditions d'hygiène	
OPGARDOM6	Modalité
0	Non
1	Oui

OPPARENTS6

Parents = bonnes conditions d'hygiène	
OPPARENTS6	Modalité
0	Non
1	Oui

OPSANS6

Sans opinion = bonnes conditions d'hygiène	
OPSANS6	Modalité
0	Non
1	Oui

Ce mode de garde garantit le bien-être affectif de l'enfant

OPCRECHE7

Crèche = bien-être affectif de l'enfant	
OPCRECHE7	Modalité
0	Non
1	Oui

OPAssmat7

Assistante maternelle = bien-être affectif de l'enfant	
OPAssmat7	Modalité
0	Non
1	Oui

OPGARDOM7

Nounou = bien-être affectif de l'enfant	
OPGARDOM7	Modalité
0	Non
1	Oui

OPPARENTS7

Parents = bien-être affectif de l'enfant	
OPPARENTS7	Modalité
0	Non
1	Oui

OPSANS7

Sans opinion = bien-être affectif	
OPSANS7	Modalité
0	Non
1	Oui

Le nombre d'intervenants est suffisant par rapport au nombre d'enfants

OPCRECHE8

Crèche = nombre d'intervenants suffisant	
OPCRECHE8	Modalité
0	Non
1	Oui

OPAssmat8

Assistante maternelle = nombre d'intervenants suffisant	
OPAssmat8	Modalité
0	Non
1	Oui

OPGARDOM8

Nounou = nombre d'intervenants suffisant	
OPGARDOM8	Modalité
0	Non
1	Oui

OPPARENTS8

Parents = nombre d'intervenants suffisant	
OPPARENTS8	Modalité
0	Non
1	Oui

OPSANS8

Sans opinion = nombre intervenants suffisant	
OPSANS8	Modalité
0	Non
1	Oui

Ce mode de garde permet à l'enfant d'être gardé par quelqu'un d'autre que ses parents et d'apprendre l'autonomie

OPCRECHE9

Crèche = apprentissage autonomie	
OPCRECHE9	Modalité
0	Non
1	Oui

OPAssmat9

Assistante maternelle = apprentissage autonomie	
OPAssmat9	Modalité
0	Non
1	Oui

OPGARDOM9

Nounou = apprentissage autonomie	
OPGARDOM9	Modalité
0	Non
1	Oui

OPPARENTS9

Parents = apprentissage autonomie	
OPPARENTS9	Modalité
0	Non
1	Oui

OPSANS9

Sans opinion = apprentissage autonomie	
OPSANS9	Modalité
0	Non
1	Oui

Ce mode de garde expose particulièrement l'enfant aux maladies

OPCRECHE10

Crèche = expose l'enfant aux maladies	
OPCRECHE10	Modalité
0	Non
1	Oui

OPAssmat10

Assistante maternelle = expose l'enfant aux maladies	
OPAssmat10	Modalité
0	Non
1	Oui

OPGARDOM10

Nounou = expose l'enfant aux maladies	
OPGARDOM10	Modalité
0	Non
1	Oui

OPPARENTS10

Parents = expose l'enfant aux maladies	
OPPARENTS10	Modalité
0	Non
1	Oui

OPSANS10

Sans opinion = expose enfant aux maladies	
OPSANS10	Modalité
0	Non
1	Oui

L'environnement est adapté à l'enfant (jeux, pas d'objet dangereux....)

OPCRECHE11

Crèche = environnement adapté à l'enfant	
OPCRECHE11	Modalité
0	Non
1	Oui

OPAssmat11

Assistante maternelle = environnement adapté à l'enfant	
OPAssmat11	Modalité
0	Non
1	Oui

OPGARDOM11

Nounou = environnement adapté à l'enfant	
OPGARDOM11	Modalité
0	Non
1	Oui

OPPARENTS11

Parents = environnement adapté à l'enfant	
OPPARENTS11	Modalité
0	Non
1	Oui

OPSANS11

Sans opinion = environnement adapté	
OPSANS11	Modalité
0	Non
1	Oui

Ce mode de garde prépare bien l'enfant à l'entrée à l'école maternelle

OPCRECHE12

Crèche = prépare à la maternelle	
OPCRECHE12	Modalité
0	Non
1	Oui

OPAssmat12

Assistante maternelle = prépare à la maternelle	
OPAssmat12	Modalité
0	Non
1	Oui

OPGARDOM12

Nounou = prépare à la maternelle	
OPGARDOM12	Modalité
0	Non
1	Oui

OPPARENTS12

Parents = prépare à la maternelle	
OPPARENTS12	Modalité
0	Non
1	Oui

OPSANS12

Sans opinion = prépare à la maternelle	
OPSANS12	Modalité
0	Non
1	Oui

OPMGBENE

Mode de garde le plus bénéfique pour l'enfant

QH3

Mode de garde le plus bénéfique	
OPMGBENE	Modalité
1	La crèche collective
2	L'assistante maternelle
3	La nounou à domicile
4	Les parents
5	Autre
6	Ne sait pas

OPMGBENEHP

Mode de garde le plus bénéfique pour l'enfant en dehors des parents

QH4

Mode de garde le plus bénéfique	
OPMGBENEHP	Modalité
1	La crèche collective
2	L'assistante maternelle
3	La nounou à domicile
4	Les grands-parents
5	Autre
6	Ne sait pas

OPMGHOR

Mode de garde le plus adapté aux contraintes horaires?

QH5

Mode de Garde le plus adapté aux contraintes horaires	
OPMGHOR	Modalité
1	La crèche collective
2	L'assistante maternelle
3	La nounou à domicile
4	Les parents
5	Autre
6	Ne sait pas

OPMGFIN

Mode de garde le plus adapté aux contraintes financières?

QH6

Mode de Garde plus adapté contraintes financières	
OPMGFIN	Modalité
1	La crèche collective
2	L'assistante maternelle
3	La nounou à domicile
4	Les parents
5	Autre
6	Ne sait pas

ENFNS

Présence d'enfants non scolarisés ou scolarisés à temps partiel

QH7

Enfants non scolarisés (ou temps partiel) ?	
ENFNS	Modalité
1	Oui
2	Non

TUUMDG

Taille de l'unité urbaine

TUUMDG	
TUUMDG	Modalité
0	Commune rurale
1	Unité urbaine de moins de 5 000 habitants
2	Unité urbaine de 5 000 à 9 999 habitants
3	Unité urbaine de 10 000 à 19 999 habitants
4	Unité urbaine de 20 000 à 49 999 habitants
5	Unité urbaine de 50 000 à 99 999 habitants
6	Unité urbaine de 100 000 à 199 999 habitants
7	Unité urbaine de 200 000 à 1 999 999 habitants
8	Unité urbaine de Paris

STRFAM

Type de ménage

(créée à partir des variables LIEN, AGE et BUDSEP du TCM)

STRFAM	
STRFAM	Modalité
1	Couple (le répondant a un conjoint)
2	Famille monoparentale (le répondant n'a pas de conjoint et les autres membres du ménage ont moins de 18 ans)
3	Autres ménages (le répondant n'a pas de conjoint mais un membre du ménage à 18 ans ou plus)

NBENF (N)

Nombre d'enfants du répondant ou de son conjoint

(LIEN='03','04','05' ou '06')

Nombre d'enfants dans le ménage	
NBENF	Modalité
1	Un enfant
2	Deux enfants
3	Trois enfants
4	Quatre enfants
5	Cinq enfants ou plus

PAJE

Ménage dans le champ de la paje

(I.E. UN ENFANT DU RÉPONDANT OU DE SON CONJOINT NE LE 01/01/2004 OU APRÈS)

Enfants non scolarisés (ou tps partiel) ?	
ENFNS	Modalité
0	Non
1	Oui

REVCOR2(N)

Revenu du ménage en euros

Revenu simulé	
REVCOR2	Revenu mensuel moyen du ménage après redressement

UC (N)

Nombre d'unités de consommation du ménage

Unité de consommation	
UC	Nombre d'unité de consommation du ménage : 1 pour le premier adulte, 0.5 pour les membres de plus de 14 ans et 0,3 pour les membres de moins de 14 ans

NIVOVIE03

Quintiles de niveau de vie des ménages avec un enfant de moins de 3 ans

NIVOVIE03	Modalité
1	Premier quintile de niveau de vie
2	Deuxième quintile
3	Troisième quintile
4	Quatrième quintile
5	Cinquième quintile

Ces quintiles de niveau de vie sont calculés sur le champ des ménages avec un enfant de moins de 36 mois au 30 novembre 2007, à partir des variables REVCOR2 et UC.

D- Base Coûts

Pour les variables de coût apurées, voir la base « coûtenfant/2007 » en fin de document (page 303)

INTER

Intervenant de garde

QE1

Intervenant de garde	
INTER	Modalité
09	Grands-parents maternels
10	Grands-parents paternels
11	Oncles, tantes
12	Frères, sœurs, demi-frères, demi-sœurs
13	Autres membres de la famille
14	Assistante maternelle agréée
15	Assistante maternelle non agréée
16	Garde d'enfant au domicile du répondant
17	Garde d'enfant en garde partagée
18	Travailleuse familiale, Aide ménagère
19	Au pair
20	Baby-sitter
21	Ami, voisin
22	Autre personne extérieure à la famille
24	École maternelle privée
26	École primaire privée
27	Crèche collective
28	Crèche d'entreprise
29	Crèche parentale
30	Crèche familiale
31	Halte-garderie
32	Jardin d'enfants
33	Garderie périscolaire
34	Centre aéré, centre de loisir

PARENF

N° de ligne remplie pour les assistantes maternelles (agrées et non agrées)

QH7

Enfants non scolarisés (ou temps partiel) ?	
PARENF	Modalité
0	1ere ligne (coût global)
1	2 ^e ligne (coût par enfant)
2	3 ^e ligne (coût par enfant)
3	4 ^e ligne (coût par enfant)
4	5 ^e ligne (coût par enfant)

COUT (N)

Montant du mode de garde en euros

Montant du mode de garde en euros	
COUT	
Montant en euros	De 0 à 15000

FQCOUT

Fréquence de versement des montants

Fréquence du versement du montant	
FQCOUT	Modalité
1	Par jour
2	Par semaine
3	Par mois
4	Par an

NBCJENF

Nombre d'enfants de moins de 7,5 ans concernés

Nombre d'enfants <7,5 ans inclus	
NBCJENF	Modalité
00	Un seul enfant concerné
01 à 40	Plusieurs enfants concernés (nombre)
99	Nombre d'enfants non renseigné

NBCGENF

Nombre d'enfants de plus de 7,5 ans concernés

Nombre d'enfants > 7,5 ans inclus	
NBCGENF	Modalité
00	Aucun enfant de plus de 7,5 ans concerné
De 01 à 25	Plusieurs enfants de plus de 7,5 ans concernés (nombre)
99	Nombre d'enfants de plus de 7,5 ans non renseigné

AUTCOU 1 à 6

Autre frais inclus dans le coût

Autre frais inclus dans le coût	
AUTCOU1	Modalité
0	Pas d'autre frais
1	Restauration de l'employé
2	Restauration de l'enfant
3	Frais de transport
4	Frais de garde périscolaire pour un autre enfant
5	Frais d'entretien, y compris couches
6	Autres

Autre frais inclus dans le coût	
AUTCOU2	Modalité
0	Pas d'autre frais
1	Restauration de l'employé
2	Restauration de l'enfant
3	Frais de transport
4	Frais de garde périscolaire pour un autre enfant
5	Frais d'entretien, y compris couches
6	Autres

Autre frais inclus dans le coût	
AUTCOU3	Modalité
0	Pas d'autre frais
1	Restauration de l'employé
2	Restauration de l'enfant
3	Frais de transport
4	Frais de garde périscolaire pour un autre enfant
5	Frais d'entretien, y compris couches
6	Autres

Autre frais inclus dans le coût	
AUTCOU4	Modalité
0	Pas d'autre frais
1	Restauration de l'employé
3	Frais de transport
4	Frais de garde périscolaire pour un autre enfant
5	Frais d'entretien, y compris couches

Autre frais inclus dans le coût	
AUTCOU5	Modalité
0	Pas d'autre frais
1	Restauration de l'employé
2	Restauration de l'enfant
3	Frais de transport
5	Frais d'entretien, y compris couches

Autre frais inclus dans le coût	
AUTCOU6	Modalité
0	Pas d'autre frais
1	Restauration de l'employé
2	Restauration de l'enfant
3	Frais de transport
5	Frais d'entretien, y compris couches
6	Autres

E- Base Calendrier de garde

JOUR

Jour de l'épisode de garde

QD3

Jour de l'épisode de garde	
JOUR	Modalité
1	Lundi
2	Mardi
3	Mercredi
4	Jeudi
5	Vendredi
6	Samedi
7	Dimanche

NUMEPI2 (N)

N° de l'épisode de garde du jour considéré

Numéro de l'épisode de garde	
NUMEPI2	Modalité
	De 1 à 16

INTER

Intervenant de garde pour l'épisode de garde

Intervenant assurant l'épisode de garde	
INTER	Modalité
01	Père seul
02	Mère seule
03	Père et mère
04	Père et belle-mère
05	Mère et beau-père
06	Tuteur légal
07	Beau-père seul
08	Belle-mère seule
09	Grands-parents ou arrière-grands parents maternels
10	Grands-parents ou arrière-grands-parents paternels
11	Oncle(s), tante(s)
12	Frère(s), sœur(s), demi-frère(s), demi-sœur(s)
13	Autre membre de la famille
14	Assistante maternelle agréée

Intervenant assurant l'épisode de garde	
INTER	Modalité
15	Assistante maternelle non agréée
16	Garde au domicile du répondant
17	Garde d'enfant en garde partagée
18	Travailleuse familiale, aide ménagère
19	Au pair
20	Baby sitter
21	Ami, voisin
22	Autre personne extérieure à la famille
23	Ecole maternelle publique
24	Ecole maternelle privée
25	Ecole primaire publique
26	Ecole primaire privée
27	Crèche collective, mini-crèche
28	Crèche d'entreprise, de personnel
29	Crèche parentale
30	Crèche familiale
31	Halte-garderie
32	Jardin d'enfants
33	Garderie périscolaire étude du soir
34	Centre aéré, centre de loisir
35	Professeur particulier (y compris étudiants), aide au devoirs
36	Centre d'activités culturelles et sportives, maison des jeunes et de la culture, centre socioculturel, centre d'activité religieuse
37	Etablissements spécialisés (enfants handicapés etc.) ou intervenant médical ou paramédical (psychologue, orthophoniste, etc.)
38	Transports en commun, bus de ramassage
39	L'enfant est seul

DEBEPIP

Horaire de début de l'épisode de garde

DEBEPIP	Modalité
Horaire au format HH:MM	De 00:00 à 23:59

FINEPIP

Horaire de fin de l'épisode de garde

FINEPIP	Modalité
Horaire au format HH:MM	De 00:00 à 23:59

DEBEIPM (N)

Horaire de début de l'épisode de garde

DEBEIPM (N)	Modalité
Horaire au format HH:MM	Heure de début de l'épisode de garde en minute

FINEIPM (N)

Horaire de fin de l'épisode de garde

FINEIPM	Modalité
Horaire au format HH:MM	Heure de fin de l'épisode de garde en minute

DUREE (N)

Durée de l'épisode de garde en minute

DUREE (N)	Modalité
Horaire au format HH:MM	De 0 à 1440

F- Base Raisons du mode de garde

INTER

Intervenant de garde

QH21

Intervenant	
INTER	Modalité
01	Père seul
02	Mère seule
03	Père et mère
04	Père et belle-mère
05	Mère et beau-père
06	Tuteur légal
07	Beau-père seul
08	Belle-mère seule
09	Grands-parents ou arrière-grands parents maternels
10	Grands-parents ou arrière-grands-parents paternels
11	Oncle(s), tante(s)
12	Frère(s), sœur(s), demi-frère(s), demi-sœur(s)
13	Autre membre de la famille
14	Assistante maternelle agréée
15	Assistante maternelle non agréée
16	Garde au domicile du répondant
17	Garde d'enfant en garde partagée
18	Travailleuse familiale, aide ménagère
19	Au pair
20	Baby sitter
21	Ami, voisin
22	Autre personne extérieure à la famille
23	Ecole maternelle publique
24	Ecole maternelle privée
25	Ecole primaire publique
26	Ecole primaire privée
27	Crèche collective, mini-crèche
28	Crèche d'entreprise, de personnel
29	Crèche parentale
30	Crèche familiale
31	Halte-garderie
32	Jardin d'enfants

Intervenant	
INTER	Modalité
33	Garderie périscolaire étude du soir
34	Centre aéré, centre de loisir
35	Professeur particulier (y compris étudiants), aide au devoirs
36	Centre d'activités culturelles et sportives, maison des jeunes et de la culture, centre socioculturel, centre d'activité religieuse
37	Etablissements spécialisés (enfants handicapés etc.) ou intervenant médical ou paramédical (psychologue, orthophoniste, etc.)
38	Tranports en commun, bus de ramassage
39	L'enfant est seul

OPRAIS1

1^{ere} Raison principale du choix de l'intervenant

Première raison du recours à ce Mode de Garde	
OPRAIS1	Modalité
01	Ce mode de garde ne coûte pas cher
02	Ses horaires d'ouverture vous conviennent
03	Ses horaires d'ouverture sont souples, flexibles
04	Il est à proximité de votre domicile
05	Il est à proximité de votre lieu de travail ou de celui de votre conjoint
06	Il est à proximité d'un autre mode d'accueil de l'enfant
07	Il est à proximité d'un mode d'accueil des frères ou sœurs de l'enfant
08	Vous n'avez pas d'autres solutions disponibles
09	Pour développer la relation, le lien affectif avec l'enfant
10	Il permet à l'enfant de s'épanouir (éveil, action pédagogique et éducative)
11	Il permet à l'enfant d'être au contact avec d'autres enfants de son âge (socialisation)
12	Il permet à l'enfant d'apprendre l'autonomie
13	Il respecte le rythme de l'enfant : l'intervenant est plus disponible pour l'enfant, lui prête davantage attention, lui accorde plus de temps
14	Vous avez confiance dans l'intervenant
15	L'intervenant est qualifié, compétent, c'est un professionnel
16	Vos autres enfants sont déjà pris en charge par ce mode d'accueil
17	Ce mode de garde a donné satisfaction pour le(s) frère(s) et/ou la(es)sœur(s) aîné(s)
18	Il est adapté à l'âge de l'enfant
19	Il est adapté à l'état de santé ou au handicap de l'enfant
20	C'est le choix de l'enfant
21	Les conditions d'accueil garantissent la sécurité de l'enfant
22	Pour des raisons sanitaires, d'hygiène

Première raison du recours à ce Mode de Garde	
OPRAIS1	Modalité
23	Autre
25	Ce mode de garde ne coûte pas cher
34	Ses horaires d'ouverture vous conviennent

OPRAIS2

2^{eme} Raison principale du choix de l'intervenant

Deuxième raison du recours à ce Mode de Garde	
OPRAIS2	Modalité
01	Ce mode de garde ne coûte pas cher
02	Ses horaires d'ouverture vous conviennent
03	Ses horaires d'ouverture sont souples, flexibles
04	Il est à proximité de votre domicile
05	Il est à proximité de votre lieu de travail ou de celui de votre conjoint
06	Il est à proximité d'un autre mode d'accueil de l'enfant
07	Il est à proximité d'un mode d'accueil des frères ou sœurs de l'enfant
08	Vous n'avez pas d'autres solutions disponibles
09	Pour développer la relation, le lien affectif avec l'enfant
10	Il permet à l'enfant de s'épanouir (éveil, action pédagogique et éducative)
11	Il permet à l'enfant d'être au contact avec d'autres enfants de son âge (socialisation)
12	Il permet à l'enfant d'apprendre l'autonomie
13	Il respecte le rythme de l'enfant : l'intervenant est plus disponible pour l'enfant, lui prête davantage attention, lui accorde plus de temps
14	Vous avez confiance dans l'intervenant
15	L'intervenant est qualifié, compétent, c'est un professionnel
16	Vos autres enfants sont déjà pris en charge par ce mode d'accueil
17	Ce mode de garde a donné satisfaction pour le(s) frère(s) et/ou la(es)sœur(s) aîné(s)
18	Il est adapté à l'âge de l'enfant
19	Il est adapté à l'état de santé ou au handicap de l'enfant
20	C'est le choix de l'enfant
21	Les conditions d'accueil garantissent la sécurité de l'enfant
22	Pour des raisons sanitaires, d'hygiène
23	Autre
27	Ce mode de garde ne coûte pas cher
32	Ses horaires d'ouverture vous conviennent

INDEX DES VARIABLES

DATEENTR	13
Date de l'entretien _____	13
NOI	13
Numéro d'ordre individuel _____	13
SEXE	13
Sexe de l'habitant _____	13
LIEN	13
Lien avec le répondant _____	13
EMR	14
Date emménagement répondant _____	14
ANAI S.....	14
Année de naissance _____	14
MNAI S.....	14
Mois de naissance _____	14
AGE (N)	15
Age en mois au 30 novembre 2007 _____	15
VIECOU	15
Vit-il (elle) en couple ? _____	15
MATRI	15
Quel état matrimonial légal ? _____	15
PRES	15
Vit-il (elle) ici... ? _____	15
BUDSEP	16
Cette personne est-elle en budget séparé avec le répondant... ? _____	16
NATIO	16
Est-il (elle)... ? _____	16
ETUD	16
Est-il (elle) inscrit(e) dans un établissement d'enseignement (y compris cours par correspondance ou apprentissage) _____	16
ETUDINI	16
Est-ce dans le cadre de sa formation initiale ? _____	16
AGEETUDINI	17
A quel âge a-t-il (elle) terminé ses études initiales ? _____	17
DIP	17
Quel est son diplôme le plus élevé ? _____	17
DIPC	18
Quel est son diplôme le plus élevé ? _____	18
PERE (N)	18

Père ou beau-père des enfants du champ _____	18
MERE (N)	18
Mère ou belle-mère des enfants du champ _____	18
PR	19
Numéro d'ordre individuel (NOI) de la Personne de référence du ménage (au sens du recensement de la population) _____	19
SITEMP	20
Actuellement, quelle est votre situation par rapport à l'emploi ? _____	20
DEJTRAV	20
Avez-vous déjà travaillé, même s'il y a longtemps ? _____	20
CSPROFANC	20
Quelle était votre profession principale ? _____	20
ANCCUMUL	21
Cumuliez-vous plusieurs emplois ? _____	21
ANCSTATUT	22
Lorsque vous étiez en activité, quel était votre situation dans l'emploi ? _____	22
ANCCATPU	22
Dans votre emploi, étiez-vous classé(e) comme ...? _____	22
ANCCATPR	22
Dans votre emploi, étiez-vous classé(e) comme ...? _____	22
ANCNBSAL	23
Combien de salariés employiez-vous ? _____	23
ANCCONTRA	23
De quel type de contrat bénéficiaiez-vous ? _____	23
QDCESWA	23
À quelle date avez-vous cessé de travailler ? _____	23
QDCESWM	23
À quelle date avez-vous cessé de travailler ? _____	23
CHXCESW	24
Était-ce un choix de votre part, ou auriez-vous préféré continuer à travailler ? _____	24
CESWENF	24
Aviez-vous choisi de vous arrêter de travailler pour vous occuper de votre (vos) enfant(s) _____	24
ANCTP	24
Lorsque vous étiez en activité, travailliez-vous à temps plein ou à temps partiel ? _____	24
AQUOTTP	25
À quel pourcentage ? _____	25
ACHXTP	25
Est-ce vous qui l'aviez choisi (ce temps partiel) ? _____	25
ATPENF	25
L'aviez-vous choisi pour vous occuper de votre (vos) enfant (s) ? _____	25
AWDOM	25

Exerciez-vous tout ou partie de votre activité professionnelle à domicile ? _____	25
AIDHS	26
À l'époque, travailliez-vous habituellement chaque semaine le même nombre d'heures ? _____	26
AREGHS	26
Votre nombre d'heures de travail par semaine changeait-il de façon régulière ? _____	26
ANBHS	26
Combien d'heures par semaine travailliez-vous habituellement ? _____	26
AIDJS	26
Travailliez-vous habituellement chaque semaine le même nombre de jours? _____	26
AREGJS	27
Votre nombre de jours de travail par semaine changeait-il de façon régulière ? _____	27
ANBJS	27
Combien de jours par semaine travailliez-vous habituellement? _____	27
AWMERAM	27
Travailliez-vous le mercredi matin ? _____	27
AWMERPM	27
Travailliez-vous le mercredi après-midi ? _____	27
AWSAMAM	28
Travailliez-vous le samedi matin ? _____	28
AWSAMPM	28
Travailliez-vous le samedi après-midi ? _____	28
AWDIMAM	28
Travailliez-vous le dimanche matin ? _____	28
AWDIMPM	28
Travailliez-vous le dimanche après-midi ? _____	28
AWSOIR	29
Travailliez-vous en soirée plus de 2 heures consécutives entre 18h et minuit ? _____	29
AWNUIT	29
Travailliez-vous de nuit plus de 2 heures consécutives entre minuit et 6h du matin ? _____	29
AWMAT	29
Travailliez-vous avant 8 heure du matin (que ce soit pour commencer ou pour terminer un service de nuit) ? _____	29
AIDHJ	29
Travailliez-vous habituellement chaque jour le même nombre d'heures? _____	29
AREGHJ	30
Votre nombre d'heures de travail par jour changeait-il de façon régulière ? _____	30
ANBHJ	30
Combien d'heures par jour travailliez-vous habituellement ? _____	30
AWDISC	30
Vos horaires de travail sur une journée étaient ... ? _____	30
AWALTER	30

Vos horaires de travail étaient ... ? _____	30
AWPLANAV	31
Combien de temps à l'avance connaissiez-vous votre planning de travail ? _____	31
AWPOSMOD	31
Aviez-vous la possibilité de modifier vos horaires de travail en cas d'imprévus ? _____	31
ATRAJARDW (N)	31
Quel était le temps de trajet d'un aller entre votre domicile et votre lieu de travail ? _____	31
ATRAJVAR	31
À l'époque temps de trajet variable _____	31
ATRAJDOM	32
A l'époque pas de trajet car travail à domicile _____	32
Pour quelles raisons avez-vous cessé de travailler ? _____	32
PQCESW1	32
Interruption d'activité car travail non plaisant _____	32
PQCESW2	32
Interruption d'activité car revenus insuffisants _____	32
PQCESW3	32
Interruption d'activité car horaires contraignants _____	32
PQCESW4	33
Interruption d'activité car trajet trop long _____	33
PQCESW5	33
Interruption d'activité car aucun emploi trouvé _____	33
PQCESW6	33
Interruption d'activité pour s'occuper des enfants _____	33
PQCESW7	33
Interruption d'activité car pas de modes d'accueil _____	33
PQCESW8	34
Interruption d'activité car intéressant financièrement _____	34
PQCESW9	34
Interruption d'activité pour une autre raison _____	34
PQCESWPR	34
Parmi ces raisons, quelle-est la principale ? _____	34
RECHEMPL	35
Êtes-vous actuellement à la recherche d'un emploi, que vous soyez ou non inscrit à l'ANPE ? _____	35
WFUTUR	35
Envisagez-vous d'exercer ou de reprendre une activité professionnelle dans le futur ? _____	35
WEFF	35
Actuellement, travaillez-vous effectivement, ou êtes-vous en congé ? _____	35
TYPCONG	36
Quel type de congé ? _____	36
WPOSTCP	36

Souhaitez-vous effectivement reprendre une activité à la fin de votre congé parental ? _____	36
CSPROFACP	36
Avant ce congé, quelle était votre profession principale ? _____	36
ACPCUMUL	37
Cumuliez-vous plusieurs emplois ? _____	37
ACPSTATUT	38
Quel était votre statut dans l'emploi ? _____	38
Dans votre emploi, étiez-vous classé(é) comme ... ? _____	38
ACPCATPU	38
Avant congé parental, catégorie d'emploi dans le public _____	38
ACPCATPR	38
Avant congé parental, catégorie d'emploi dans le privé _____	38
ACPNBSAL	39
Combien de salariés employiez-vous ? _____	39
ACPCONTRA	39
De quel type de contrat bénéficiiez-vous ? _____	39
ACPTP	39
Travailliez-vous à temps plein ou à temps partiel ? _____	39
ACPQUOT	39
À quel pourcentage ? _____	39
ACPCHXTP	40
Est-ce vous qui l'aviez choisi (ce temps partiel) ? _____	40
ACPTPENF	40
L'aviez-vous choisi pour vous occuper de votre (vos) enfant(s) ? _____	40
ACPWDOM	40
Exerciez-vous tout ou partie de votre activité professionnelle à domicile ? _____	40
ACPIDHS	40
Travailliez-vous habituellement chaque semaine le même nombre d'heures ? _____	40
ACPREGHS	41
Votre nombre d'heures de travail par semaine changeait-il de façon régulière ? _____	41
ACPNBHS	41
Combien d'heures par semaine travailliez-vous habituellement ? _____	41
ACPIDJS	41
Travailliez-vous habituellement chaque semaine le même nombre de jours ? _____	41
ACPREGJS	41
Votre nombre de jours de travail par semaine changeait-il de façon régulière ? _____	41
ACPNBJS	42
Combien de jours par semaine travailliez-vous habituellement ? _____	42
ACPWMERAM	42
Travailliez-vous le mercredi matin ? _____	42
ACPWMERPM	42

Travaillez-vous le mercredi après-midi ? _____	42
ACPWSAMAM	42
Travaillez-vous le samedi matin ? _____	42
ACPWSAMPM	43
Travaillez-vous le samedi après-midi ? _____	43
ACPWDIMAM	43
Travaillez-vous le dimanche matin ? _____	43
ACPWDIMPM	43
Travaillez-vous le dimanche après-midi ? _____	43
ACPWSOIR	43
Travaillez-vous en soirée plus de 2 heures consécutives entre 18h et minuit ? _____	43
ACPWNUIT	44
Travaillez-vous de nuit plus de 2 heures consécutives entre minuit et 6h du matin? _____	44
ACPWMAT	44
Travaillez-vous avant 8h du matin (que ce soit pour commencer votre journée ou pour terminer un service de nuit, etc.) ? _____	44
ACPIDHJ	44
Travaillez-vous habituellement chaque jour le même nombre d'heures ? _____	44
ACPREGHJ	44
Votre nombre d'heures de travail par jour changeait-il de façon régulière ? _____	44
ACPNBHJ	45
Combien d'heures par jour travaillez-vous habituellement ? _____	45
ACPWDISC	45
Vos horaires de travail sur une journée étaient ... ? _____	45
ACPWALTER	45
Vos horaires de travail étaient ... ? _____	45
ACPPLANAV	45
Combien de temps à l'avance connaissiez-vous votre planning de travail? _____	45
ACWPOSMOD	46
Aviez-vous la possibilité de modifier vos horaires de travail en cas d'imprévu ? _____	46
ACPTRAJARDW (N)	46
Quel était le temps de trajet d'un aller entre votre domicile et votre lieu de travail ? _____	46
ACPTRAJVAR	46
Avant congé parental, temps de trajet variable _____	46
ACPTRAJDOM	46
Avant congé parental, travail à domicile _____	46
CUMUL	47
Cumulez-vous plusieurs emplois ? _____	47
STATUT	47
Quel est votre statut dans l'emploi ? _____	47
Dans votre emploi, êtes-vous classé(e) comme...? _____	47

CATPU	47
Catégorie de l'emploi actuel dans le public _____	47
CATPR	48
Catégorie de l'emploi actuel dans le privé _____	48
NBSAL	48
Combien de salariés employez-vous ? _____	48
CONTRAT	48
De quel type de contrat bénéficiez-vous ? _____	48
TP	49
Travaillez-vous à temps plein ou à temps partiel ? _____	49
QUOTTP	49
À quel pourcentage ? _____	49
CHXTP	49
Est-ce vous qui l'avez choisi (ce temps partiel) ? _____	49
TPENF	49
L'avez-vous choisi pour vous occuper de votre (vos) enfant(s) ? _____	49
WDOM	50
Exercez-vous toute ou partie de votre activité professionnelle à domicile ? _____	50
IDHS	50
Travaillez-vous habituellement chaque semaine le même nombre d'heures ? _____	50
REGHS	50
Votre nombre d'heures de travail par jour change-t-il de façon régulière ? _____	50
NBHS	50
Combien d'heures par semaine travaillez-vous habituellement ? _____	50
IDJS	51
Travaillez-vous habituellement chaque semaine le même nombre de jours ? _____	51
REGJS	51
Votre nombre de jours de travail par semaine change-t-il de façon régulière ? _____	51
NBJS	51
Combien de jours par semaine travaillez-vous habituellement ? _____	51
WMERAM	51
Travaillez-vous le mercredi matin ? _____	51
WMERPM	52
Travaillez-vous le mercredi après-midi ? _____	52
WSAMAM	52
Travaillez-vous le samedi matin ? _____	52
WSAMPM	52
Travaillez-vous le samedi après-midi ? _____	52
WDIMAM	53
Travaillez-vous le dimanche matin ? _____	53
WDIMPM	53

Travaillez-vous le dimanche après-midi ? _____	53
WSOIR	53
Travaillez-vous en soirée plus de 2 heures consécutives entre 18h et minuit ? _____	53
WNUIT	54
Travaillez-vous de nuit plus de 2 heures consécutives entre minuit et 6h du matin ? _____	54
WMAT	54
Travaillez-vous avant 8h du matin (que ce soit pour commencer votre journée ou pour un service de nuit, etc ...) ? _____	54
IDHJ	54
Travaillez-vous habituellement chaque jour le même nombre d'heures ? _____	54
REGHJ	54
Votre nombre d'heures de travail par jour change-t-il de façon régulière ? _____	54
NBHJ	55
Combien d'heures par jour travaillez-vous habituellement ? _____	55
WDISC	55
Vos horaires de travail sur une journée sont...? _____	55
WALTER	55
Vos horaires de travail sont...? _____	55
PLANAV	55
Combien de temps à l'avance connaissez-vous votre planning de travail _____	55
DEBREFA	56
Début de la semaine de référence _____	56
FINREFA	56
Fin de la semaine de référence _____	56
LUTRA	56
Lundi travaillé _____	56
LUDEB1	56
Heure de début première période le lundi _____	56
LUFIN1	56
Heure de fin première période le lundi _____	56
LUDEB2	57
Heure de début deuxième période le lundi _____	57
LUFIN2	57
Heure de fin deuxième période le lundi _____	57
LUDEB3	57
Heure de début troisième période le lundi _____	57
LUFIN3	57
Heure de fin troisième période le lundi _____	57
MATRA	57
Mardi travaillé _____	57
MADEB1	58

Heure de début de première période le mardi _____	58
MAFIN1	58
Heure de fin première période le mardi _____	58
MADEB2	58
Heure de début deuxième période le mardi _____	58
MAFIN2	58
Heure de fin deuxième période le mardi _____	58
MADEB3	58
Heure de début troisième période le mardi _____	58
MAFIN3	59
Heure de fin troisième période le mardi _____	59
METRA	59
Mercredi travaillé _____	59
MEDEB1	59
Heure de début première période le mercredi _____	59
MEFIN1	59
Heure de fin première période le mercredi _____	59
MEDEB2	59
Heure de début deuxième période le mercredi _____	59
MEFIN2	60
Heure de fin deuxième période le mercredi _____	60
MEDEB3	60
Heure de début troisième période le mercredi _____	60
MEFIN3	60
Heure de fin troisième période le mercredi _____	60
JETRA	60
Jeudi travaillé _____	60
JEDEB1	60
Heure de début première période le jeudi _____	60
JEFIN1	61
Heure de fin première période le jeudi _____	61
JEDEB2	61
Heure de début deuxième période le jeudi _____	61
JEFIN2	61
Heure de fin de deuxième période le jeudi _____	61
JEDEB3	61
Heure de début de troisième période le jeudi _____	61
JEFIN3	61
Heure de fin de troisième période le jeudi _____	61
VETRA	62
Vendredi travaillé _____	62

VEDEB1	62
Heure de début de première période le vendredi _____	62
VEFIN1	62
Heure de fin de première période le vendredi _____	62
VEDEB2	62
Heure de début de deuxième période le vendredi _____	62
VEFIN2	62
Heure de fin de deuxième période le vendredi _____	62
VEDEB3	63
Heure de début de troisième période le vendredi _____	63
VEFIN3	63
Heure de fin de troisième période le vendredi _____	63
SATRA	63
Samedi travaillé _____	63
SADEB1	63
Heure de début de première période le samedi _____	63
SAFIN1	63
Heure de fin de première période le samedi _____	63
SADEB2	64
Heure de début de deuxième période le samedi _____	64
SAFIN2	64
Heure de fin de deuxième période le samedi _____	64
SADEB3	64
Heure de début de troisième période le samedi _____	64
SAFIN3	64
Heure de fin de troisième période le samedi _____	64
DITRA	64
Dimanche travaillé _____	64
DIDEB1	65
Heure de début de première période le dimanche _____	65
DIFIN1	65
Heure de fin de première période le dimanche _____	65
DIDEB2	65
Heure de début de deuxième période le dimanche _____	65
DIFIN2	65
Heure de fin de deuxième période le dimanche _____	65
DIDEB3	65
Heure de début de troisième période le dimanche _____	65
DIFIN3	65
Heure de fin de troisième période le dimanche _____	65
CONGE	66

jours de congé dans la semaine décrite _____	66
LUCONG	66
Congé le lundi _____	66
MACONG	67
Congé le mardi _____	67
MECONG	67
Congé le mercredi _____	67
JECONG	67
Congé le jeudi _____	67
VECONG	67
Congé le vendredi _____	67
SACONG	67
Congé le samedi _____	67
DICONG	68
Congé le dimanche _____	68
DEPPRO	68
Déplacement professionnel durant la semaine _____	68
LUDEP	68
Absent du domicile le lundi _____	68
MADEP	68
Absent du domicile le mardi _____	68
MEDEP	68
Absent du domicile le mercredi _____	68
JEDEP	69
Absent du domicile le jeudi _____	69
VEDEP	69
Absent du domicile le vendredi _____	69
SADEP	69
Absent du domicile le samedi _____	69
DIDEP	69
Absent du domicile le dimanche _____	69
WPOSMOD	69
Possibilité de modification des horaires _____	69
TRAJARDW (N)	70
Temps de trajet d'un AR domicile-travail _____	70
TRAJVAR	70
Temps de trajet variable _____	70
TRAJDOM	70
Travail à domicile _____	70
CS	70
Catégorie socioprofessionnelle du répondant _____	70

ACT2	72
Activité du répondant _____	72
BSITEMP	73
Actuellement, quelle est la situation de votre conjoint(e) par rapport à l'emploi? _____	73
BDEJTRAV	73
A-t-il déjà travaillé, même il y a longtemps ? _____	73
BCSPROFANC	73
Quelle était sa profession principale ? _____	73
BANCCUMUL	74
Cumulait-il (elle) plusieurs emplois ? _____	74
BANCSTATUT	74
Lorsqu'il (elle) était en activité, quel était son statut dans l'emploi ? _____	74
Dans son emploi, était-il (elle) classé(e) comme...? _____	75
BANCCATPU	75
Ancienne catégorie d'emploi (pour le public) _____	75
BANCCATPR	75
Ancienne catégorie d'emploi (pour le privé) _____	75
BANCNBSAL	76
Combien de salariés employait-il (elle) ? _____	76
BANCCONTRA	76
De quel type de contrat bénéficiait-il (elle) ? _____	76
BQDCESWA	76
À quelle date a-t-il (elle) cessé de travailler ? _____	76
BQDCESWM	77
À quelle date a-t-il (elle) cessé de travailler ? _____	77
BCHXCESW	77
Était-ce un choix de sa part, ou aurait-il (elle) préféré continuer à travailler ? _____	77
BCESWENF	77
Avait-il (elle) choisi de s'arrêter de travailler pour s'occuper de son (ses) enfant(s) ? _____	77
BANCTP	78
Lorsqu'il (elle) était en activité, travaillait-il (elle) à temps plein ou à temps partiel ? _____	78
BAQUOTTP	78
À quel pourcentage ? _____	78
BACHXTP	78
Est-ce lui (elle) qui l'avait choisi (ce temps partiel) ? _____	78
BATPENF	78
L'avait-il (elle) choisi pour s'occuper de son (ses) enfant(s) ? _____	78
BAWDOM	79
Exerçait-il (elle) tout ou partie de son activité professionnelle à domicile ? _____	79
BAIDHS	79
À l'époque, travaillait-il (elle) habituellement chaque semaine le même nombre d'heures ? _____	79

BAREGHS	79
Son nombre d'heures de travail par semaine changeait-il de façon régulière ? _____	79
BANBHS	79
Combien d'heures par semaine travaillait-il (elle) habituellement ? _____	79
BAIDJS	80
Travaillait-il (elle) habituellement chaque semaine le même nombre de jours ? _____	80
BAREGJS	80
Son nombre de jours de travail par semaine changeait-il de façon régulière ? _____	80
BANBJS	80
Combien de jours par semaine travaillait-il (elle) ? _____	80
BAWMERAM	80
Travaillait-il (elle) le mercredi matin ? _____	80
BAWMERPM	81
Travaillait-il (elle) le mercredi après-midi ? _____	81
BAWSAMAM	81
Travaillait-il (elle) le samedi matin ? _____	81
BAWSAMPM	81
Travaillait-il (elle) le samedi après-midi ? _____	81
BAWDIMAM	82
Travaillait-il (elle) le dimanche matin ? _____	82
BAWDIMPM	82
Travaillait-il (elle) le dimanche après-midi ? _____	82
BAWSOIR	82
Travaillait-il (elle) en soirée plus de 2 heures consécutives entre 8h et minuit ? _____	82
BAWNUIT	83
Travaillait-il (elle) de nuit plus de 2 heures consécutives entre minuit et 6h du matin ? _____	83
BAWMAT	83
Travaillait-il (elle) avant 8h du matin (que ce soit pour commencer sa journée ou pour terminer un service de nuit) ? _____	83
BAIDHJ	83
Travaillait-il (elle) habituellement chaque jour le même nombre d'heures ? _____	83
BAREGHJ	84
Son nombre d'heures de travail par jour changeait-il de façon régulière ? _____	84
BANBHJ	84
Combien d'heures par jour travaillait-il (elle) habituellement ? _____	84
BAWDISC	84
Ses horaires de travail sur une journée étaient...? _____	84
BAWALTER	84
Ses horaires de travail étaient...? _____	84
BAWPLANAV	85
Combien de temps à l'avance connaissait-il (elle) son planning de travail ? _____	85

BAWPOSMOD	85
Avait-il (elle) la possibilité de modifier ses horaires de travail ? _____	85
Quel était le temps de trajet d'un aller entre son domicile et son lieu de travail ? _____	85
BATRAJARDW (N)	85
BATRAJVAR	85
À l'époque temps de trajet variable _____	85
BATRAJDOM	86
À l'époque pas de trajet car travail à domicile _____	86
BATRAJNSP	86
Le répondant ne connaît pas le temps de trajet passé _____	86
Pour quelles raisons a-t-il (elle) cessé de travailler ? _____	86
BPQCESW1	86
Interruption d'activité car travail non plaisant _____	86
BPQCESW2	86
Interruption d'activité car revenus insuffisants _____	86
BPQCESW3	87
Interruption d'activité car horaires contraignants _____	87
BPQCESW4	87
Interruption d'activité car trajet trop long _____	87
BPQCESW5	87
Interruption d'activité car aucun emploi trouvé _____	87
BPQCESW6	87
Interruption d'activité pour s'occuper des enfants _____	87
BPQCESW7	88
Interruption d'activité car pas de modes d'accueil _____	88
BPQCESW8	88
Interruption d'activité car intéressant financièrement _____	88
BPQCESW9	88
Interruption d'activité pour une autre raison _____	88
BPQCESW10	88
Le répondant ne sait pas _____	88
BPQCESWPR	89
Parmi ces raisons, quelle est la principale ? _____	89
BRECHEMPL	89
Est-il (elle) actuellement à la recherche d'un emploi, qu'il (elle) soit ou non inscrit(e) à l'ANPE ?	89
BWFUTUR	89
Envisage-t-il (elle) d'exercer ou de reprendre une activité professionnelle dans le futur ? _____	89
BWEFF	90
Actuellement, travaille-t-il (elle) effectivement, ou est-il (elle) en congé ? _____	90
BTYPCONG	90
Quel type de congé ? _____	90

BWPOSTCP	90
Souhaite-t-il (elle) reprendre une activité à la fin de son congé parental ? _____	90
BCSPROFACP	90
Avant ce congé, quelle était sa profession principale ? _____	90
BACPCUMUL	91
Cumulait-il (elle) plusieurs emplois ? _____	91
BACPSTATUT	92
Quel était son statut dans l'emploi ? _____	92
Dans son emploi, était-il (elle) classé(e) comme ...? _____	92
BACPCATPU	92
Avant congé parental, catégorie d'emploi (public) _____	92
BACPCATPR	92
Avant congé parental, catégorie d'emploi (privé) _____	92
BACPNBSAL	93
Combien de salariés employait-il (elle) ? _____	93
BACPCONTRA	93
De quel type de contrat bénéficiait-il (elle) ? _____	93
BACPTP	93
Travaillait-il (elle) à temps plein ou à temps partiel ? _____	93
BACPQUOT	93
À quel pourcentage ? _____	93
BACPCHXTP	94
C'est lui (elle) qui l'avait choisi (ce temps partiel) ? _____	94
BACPTPENF	94
L'avait-il (elle) choisi pour s'occuper de votre (vos) enfant(s) ? _____	94
BACPWDOM	94
Exerçait-il (elle) tout ou partie de son activité professionnelle à domicile ? _____	94
BACPIDHS	94
Travaillait-il (elle) habituellement chaque semaine le même nombre d'heures ? _____	94
BACPREGHS	95
Son nombre d'heures de travail par semaine changeait-il de façon régulière ? _____	95
BACPNBHS	95
Combien d'heures par semaine travaillait-il (elle) habituellement ? _____	95
BACPIDJS	95
Travaillait-il (elle) habituellement chaque semaine le même nombre de jours ? _____	95
BACPREGJS	95
Son nombre de jours de travail par semaine changeait-il de façon régulière ? _____	95
BACPNBJS	96
Combien de jours par semaine travaillait-il (elle) ? _____	96
BACPWMERAM	96
Travaillait-il (elle) le mercredi matin ? _____	96

BACPWMERPM	96
Travaillait-il (elle) le mercredi après-midi ? _____	96
BACPWSAMAM	96
Travaillait-il (elle) le samedi matin ? _____	96
BACPWSAMPM	97
Travaillait-il (elle) le samedi après-midi ? _____	97
BACPWDIMAM	97
Travaillait-il (elle) le dimanche matin ? _____	97
BACPWDIMPM	97
Travaillait-il (elle) le dimanche après-midi ? _____	97
BACPWSOIR	97
Travaillait-il (elle) en soirée plus de 2 heures consécutives entre 18h et minuit ? _____	97
BACPWNUIT	98
Travaillait-il (elle) de nuit plus de 2 heures consécutives entre minuit et 6h du matin ? _____	98
BACPWMAT	98
Travaillait-il (elle) avant 8h du matin (que ce soit pour commencer sa journée ou pour terminer un service de nuit, etc. ...) ? _____	98
BACPIDHJ	98
Travaillait-il (elle) habituellement chaque jour le même nombre d'heures ? _____	98
BACPREGHJ	98
Son nombre d'heures de travail par jour changeait-il de façon régulière ? _____	98
BACPNBHJ	99
Combien d'heures par jour travaillait-il (elle) habituellement ? _____	99
BACPWDISC	99
Ses horaires de travail sur une journée étaient ...? _____	99
BACPWALTER	99
Ses horaires de travail étaient ...? _____	99
BACPPLANAV	99
Combien de temps à l'avance connaissait-il (elle) son planning de travail ? _____	99
BACWPOSMOD	100
Avait-il (elle) la possibilité de modifier ses horaires de travail en cas d'imprévu? _____	100
Quel était le temps de trajet d'un aller entre son domicile et son lieu de travail ? _____	100
BACPTRAJARDW (N)	100
BACPTRAJVAR	100
Avant congé parental, temps de trajet variable _____	100
BACPTRAJDOM	100
Avant congé parental, travail à domicile _____	100
BCUMUL	100
Cumule-t-il (elle) plusieurs emplois ? _____	100
BSTATUT	101
Quel est son statut dans l'emploi ? _____	101

Dans son emploi, est-il (elle) classé(e) comme...? _____	101
BCATPU	101
Catégorie de l'emploi actuel dans le public _____	101
BCATPR	101
Catégorie de l'emploi actuel dans le privé _____	101
BNBSAL	102
Combien de salariés emploie-t-il (elle) ? _____	102
BCONTRAT	102
De quel type de contrat bénéficie-t-il (elle) ? _____	102
BTP	102
Travaille-t-il (elle) à temps plein ou à temps partiel ? _____	102
BQUOTTP	102
À quel pourcentage ? _____	102
BCHXTP	103
Est-lui (elle) qui l'a choisi (ce temps partiel) ? _____	103
BTPENF	103
L'a-t-il (elle) choisi pour s'occuper de votre (vos) enfant(s) ? _____	103
BWDOM	103
Exerce-t-il (elle) tout ou partie de son activité professionnelle à domicile ? _____	103
BIDHS	103
Travaille-t-il (elle) habituellement chaque semaine le même nombre d'heures ? _____	103
BREGHS	104
Son nombre d'heures de travail par semaine change-t-il de façon régulière ? _____	104
BNBHS	104
Combien d'heures par semaine travaille-t-il (elle) habituellement ? _____	104
BIDJS	104
Travaille-t-il (elle) habituellement chaque semaine le même nombre de jours ? _____	104
BREGJS	104
Son nombre de jours de travail par semaine change-t-il de façon régulière ? _____	104
BNBJS	105
Combien de jours par semaine travaille-t-il (elle) ? _____	105
BWMERAM	105
Travaille-t-il (elle) le mercredi matin ? _____	105
BWMERPM	105
Travaille-t-il (elle) le mercredi après-midi ? _____	105
BWSAMAM	105
Travaille-t-il (elle) le samedi matin ? _____	105
BWSAMPM	106
Travaille-t-il (elle) le samedi après-midi ? _____	106
BWDIMAM	106
Travaille-t-il (elle) le dimanche matin ? _____	106

BWDIMPM	106
Travaille-t-il (elle) le dimanche après-midi ? _____	106
BWSOIR	106
Travaille-t-il (elle) en soirée plus de 2 heures consécutives entre 18h et minuit ? _____	106
BWNUIT	107
Travaille-t-il (elle) de nuit plus de 2 heures consécutives entre minuit et 6h du matin ? _____	107
BWMAT	107
Travaille-t-il (elle) avant 8h du matin (que ce soit pour commencer sa journée ou pour terminer un service de nuit, etc. ... ? _____	107
BIDHJ	107
Travaille-t-il (elle) habituellement chaque jour le même nombre d'heures ? _____	107
BREGHJ	107
Son nombre d'heures de travail par jour change-t-il de façon régulière ? _____	107
BNBHJ	108
Combien d'heures par jour travaille-t-il (elle) ? _____	108
BWDISC	108
Ses horaires de travail sur une journée sont ...? _____	108
BWALTER	108
Ses horaires de travail sont...? _____	108
BPLANAV	108
Combien de temps à l'avance connaît-il (elle) son planning de travail ? _____	108
DEBREFA	109
Début de la semaine de référence _____	109
BFINREFA	109
Fin de la semaine de référence _____	109
BLUTRA	109
Lundi travaillé _____	109
BLUDEB1	109
Heure de début première période le lundi _____	109
BLUFIN1	109
Heure de fin première période le lundi _____	109
BLUDEB2	110
Heure de début deuxième période le lundi _____	110
BLUFIN2	110
Heure de fin deuxième période le lundi _____	110
BLUDEB3	110
Heure de début troisième période le lundi _____	110
BLUFIN3	110
Heure de fin troisième période le lundi _____	110
BMATRA	110
Mardi travaillé _____	110

BMADEB1	111
Heure de début de première période le mardi _____	111
BMAFIN1	111
Heure de fin première période le mardi _____	111
BMADEB2	111
Heure de début deuxième période le mardi _____	111
BMAFIN2	111
Heure de fin deuxième période le mardi _____	111
BMADEB3	111
Heure de début troisième période le mardi _____	111
BMAFIN3	112
Heure de fin troisième période le mardi _____	112
BMETRA	112
Mercredi travaillé _____	112
BMEDEB1	112
Heure de début première période le mercredi _____	112
BMEFIN1	112
Heure de fin première période le mercredi _____	112
BMEDEB2	112
Heure de début deuxième période le mercredi _____	112
BMEFIN2	113
Heure de fin deuxième période le mercredi _____	113
BMEDEB3	113
Heure de début troisième période le mercredi _____	113
BMEFIN3	113
Heure de fin troisième période le mercredi _____	113
BJETRA	113
Jeudi travaillé _____	113
BJEDEB1	113
Heure de début première période le jeudi _____	113
BJEFIN1	114
Heure de fin première période le jeudi _____	114
BJEDEB2	114
Heure de début deuxième période le jeudi _____	114
BJEFIN2	114
Heure de fin de deuxième période le jeudi _____	114
BJEDEB3	114
Heure de début de troisième période le jeudi _____	114
BJEFIN3	114
Heure de fin de troisième période le jeudi _____	114
BVETRA	115

Vendredi travaillé _____	115
BVEDEB1	115
Heure de début de première période le vendredi _____	115
BVEFIN1	115
Heure de fin de première période le vendredi _____	115
BVEDEB2	115
Heure de début de deuxième période le vendredi _____	115
BVEFIN2	115
Heure de fin de deuxième période le vendredi _____	115
BVEDEB3	116
Heure de début de troisième période le vendredi _____	116
BVEFIN3	116
Heure de fin de troisième période le vendredi _____	116
BSATRA	116
Samedi travaillé _____	116
BSADEB1	116
Heure de début de première période le samedi _____	116
BSAFIN1	116
Heure de fin de première période le samedi _____	116
BSADEB2	117
Heure de début de deuxième période le samedi _____	117
BSAFIN2	117
Heure de fin de deuxième période le samedi _____	117
BSADEB3	117
Heure de début de troisième période le samedi _____	117
BSAFIN3	117
Heure de fin de troisième période le samedi _____	117
BDITRA	117
Dimanche travaillé _____	117
BDIDEB1	118
Heure de début de première période le dimanche _____	118
BDIFIN1	118
Heure de fin de première période le dimanche _____	118
BDIDEB2	118
Heure de début de deuxième période le dimanche _____	118
BDIFIN2	118
Heure de fin de deuxième période le dimanche _____	118
BDIDEB3	118
Heure de début de troisième période le dimanche _____	118
BDIFIN3	118
Heure de fin de troisième période le dimanche _____	118

BCONGE	119
Jours de congé dans la semaine décrite _____	119
BLUCONG	119
Congé le lundi _____	119
BMACONG	120
Congé le mardi _____	120
BMECONG	120
Congé le mercredi _____	120
BJECONG	120
Congé le jeudi _____	120
BVECONG	120
Congé le vendredi _____	120
BSACONG	120
Congé le samedi _____	120
BDICONG	121
Congé le dimanche _____	121
BDEPPRO	121
Déplacement professionnelle durant la semaine _____	121
BLUDEP	121
Absent du domicile le lundi _____	121
BMADEP	121
Absent du domicile le mardi _____	121
BMEDEP	121
Absent du domicile le mercredi _____	121
BJEDEP	122
Absent du domicile le jeudi _____	122
BVEDEP	122
Absent du domicile le vendredi _____	122
SADEP	122
Absent du domicile le samedi _____	122
DIDEP	122
Absent du domicile le dimanche _____	122
WPOSMOD	122
Possibilité de modification des horaires _____	122
BTRAJARDW (N)	123
Temps de trajet d'un AR domicile-travail _____	123
BTRAJVAR	123
Temps de trajet variable _____	123
BTRAJDOM	123
Travail à domicile _____	123
BCS	123

Catégorie socioprofessionnelle du conjoint du répondant _____	123
BACT2	125
Activité du conjoint du répondant _____	125
VIE	126
Conditions de vie de l'enfant _____	126
COPAR	126
Enfant connaît son père ou sa mère _____	126
VOPAR	126
Enfant voit son père et sa mère _____	126
FQPAR	127
Fréquence des visites pour l'enfant _____	127
FAPROTR	127
Des membres de la famille de l'enfant habitent à moins de 30 minutes de trajet de votre domicile ? _____	127
De qui s'agit-il (lien avec l'enfant) ? _____	127
FAPROMB1	127
Grands-parents maternels à moins de 30 min _____	127
FAPROMB2	127
Grands-parents paternels à moins de 30 min _____	127
FAPROMB3	128
Oncles et tantes à moins de 30 min _____	128
FAPROMB4	128
Autres membres à moins de 30min _____	128
FAPROMB5	128
Père ou mère est à moins de 30 min _____	128
FAGAR	128
Y a-t-il des membres de la famille, même éloignés, qui assurent la garde de vos enfants ou de l'un d'entre eux ? _____	128
GPMGAR	129
Les grands-parents maternels ? _____	129
Lorsqu'ils le font, c'est ...? _____	129
GPMDE	129
Dépannage par les grands-parents maternels _____	129
GPMRE	129
Garde régulière par grands-parents maternels _____	129
GPMVA	129
Vacances avec grands-parents maternels _____	129
GPPGAR	130
Les grands-parents paternels ? _____	130
Lorsqu'ils le font, c'est ...? _____	130
GPPDE	130
Dépannage par grands-parents paternels _____	130

GPPRE	130
Garde régulière par grands-parents paternels _____	130
GPPVA	130
Vacances avec grands-parents paternels _____	130
ONCGAR	131
Des oncles et tantes ? _____	131
Lorsqu'ils le font, c'est ...? _____	131
ONCDE	131
Dépannage par les oncles/tantes _____	131
ONCRE	131
Garde régulière par les oncles/tantes _____	131
ONCVA	131
Vacances avec les oncles/tantes _____	131
AUTGAR	132
D'autres membres de la famille ? _____	132
Lorsqu'ils le font, c'est ...? _____	132
AUTDE	132
Dépannage par un autre membre _____	132
AUTRE	132
Garde régulière par un autre membre _____	132
AUTVA	132
Vacances avec un autre membre _____	132
POMGAR	133
Le père ou la mère qui ne vit pas avec l'enfant ? _____	133
Lorsqu'ils le font, c'est ...? _____	133
POMDE	133
Dépannage par l'autre parent _____	133
POMRE	133
Garde régulière par l'autre parent _____	133
POMVA	133
Vacances avec l'autre parent _____	133
FQDIFF	134
Vous arrive-t-il de rencontrer des difficultés d'organisation pour faire garder votre (vos) enfant(s) ? _____	134
Dans quelles circonstances rencontrez-vous particulièrement ces difficultés ? _____	134
CIRDIFF1	134
Difficultés liées au travail _____	134
CIRDIFF2	134
Difficultés liées aux transports _____	134
CIRDIFF3	134
Difficultés lors des courses _____	134
CIRDIFF4	135

Difficultés lors des démarches administratives _____	135
CIRDIFF5	135
Difficultés pour la pratique d'activités _____	135
CIRDIFF6	135
Difficultés pour ses affaires personnelles _____	135
CIRDIFF7	135
Difficultés liées à un enfant malade _____	135
CIRDIFF8	136
Difficultés lorsque parent indisponible _____	136
CIRDIFF9	136
Difficultés lorsque intervenant indisponible _____	136
CIRDIFF10	136
Autres types de circonstances _____	136
MGPP11 à MGPP63	136
Modes de garde principaux par période (Historique des modes de garde) _____	136
OPNSMGPP	157
Pour chacun de vos enfants non scolarisés ou scolarisés à temps partiel, pouvez-vous indiquer quel est actuellement son mode de garde principal ? _____	157
OPNSACHO	157
Concernant les horaires, êtes-vous... ? _____	157
OPNSACCON	158
Vous êtes-vous engagé par contrat sur des horaires de garde ? _____	158
OPNSACCONDI	158
Et vous trouvez que c'est... ? _____	158
OPNSACCONFI	158
Et financièrement, est-ce... ? _____	158
OPNSGDHO	158
Concernant les horaires, êtes-vous... ? _____	158
OPNSMG TAR	159
Et concernant les tarifs, êtes-vous... ? _____	159
OPNSMG PED	159
Et sur le plan de l'éveil de votre enfant et de la pédagogie, êtes-vous... ? _____	159
OPNSMG SEC	159
Et sur le plan de la sécurité, êtes-vous... ? _____	159
OPNSMG GLO	159
Globalement, de cette personne / de votre crèche, vous en êtes... ? _____	159
OPNSMG AUT	160
Y a-t-il un mode de garde auquel vous auriez souhaité ou auquel vous souhaitez encore recourir pour votre enfant et auquel vous n'avez pu ou ne pouvez avoir accès ? _____	160
OPNSMG SO	160
Lequel ? _____	160

Pour quelles raisons principalement n'y avez-vous pas (eu) accès ? _____	161
OPNSMGSON1	161
Mode de garde souhaité n'existe pas à proximité _____	161
OPNSMGSON2	161
Horaires d'accueil du mode souhaité incompatibles avec le travail _____	161
OPNSMGSON3	161
Pas de place disponible pour le mode d'accueil souhaité _____	161
OPNSMGSON4	162
Mode de garde souhaité financièrement impossible _____	162
OPCONDGLO	162
Finalement êtes-vous globalement satisfait(e) des conditions de garde de chacun de vos enfants ? _____	162
OBSENG	162
Annotations inscrites après «FIN DU QUESTIONNAIRE" _____	162
MDGPAL	162
Mode de garde principal de l'enfant, en semaine (du lundi au vendredi) entre 8h et 19h _____	162
MDGSEC	163
Mode de garde secondaire de l'enfant, en semaine (du lundi au vendredi) entre 8h et 19h _____	163
MDGPAL2	164
Mode de garde principal de l'enfant, en semaine (du lundi au vendredi) entre 16h30 et 19h _____	164
MDGPAL3	165
Mode de garde principal de l'enfant le mercredi entre 8h et 19h _____	165
ECOLE (N)	166
L'enfant est allé à l'école au cours de la semaine de référence _____	166
CMATERN (N)	166
mère de l'enfant (LIEN='01' et SEXE='2' ou LIEN='02' et sexe='2') en congé de maternité au moment de l'enquête _____	166
COUFGLO	167
Au total, combien dépensez-vous par mois pour la prise en charge de votre(vos) enfant(s) de moins de 7,5 ans, hors frais de cantine et avant déduction des aides dont vous bénéficiez éventuellement ? _____	167
Y-a-t-il actuellement, dans votre ménage, une ou plusieurs personne(s) qui perçoit(vent) les ressources suivantes... ? _____	167
RSAL _____	167
Salaires, traitements, primes _____	167
QE3 _____	167
RNSAL	168
Revenus d'activité non salariée _____	168
RCHO	168
Allocations de chômage _____	168
RRET	168
Préretraites, retraites _____	168

RMAL	168
Prestations maladie ou invalidité _____	168
RFAM	168
Prestations familiales, bourses _____	168
RLOG	169
Allocations de logement _____	169
RRMI	169
RMI _____	169
RRIM	169
Loyers, fermages _____	169
RFIN	169
Intérêts, revenus d'épargne _____	169
RTRA	169
Pensions alimentaires, aides reçues _____	169
AIDLOY	170
Loyer payé _____	170
AIDALIM	170
Bénéfice d'une pension alimentaire _____	170
AIDAUT	170
Autre aide financière régulière _____	170
TOTREVEN	170
Quel est actuellement le montant mensuel des ressources de votre ménage ? _____	170
UMREV	170
Unité monétaire du revenu mensuel déclaré _____	170
TRANCHRE	171
Si vous ne pouvez pas donner un montant précis de ces ressources, à combien environ les estimez-vous pour un mois ordinaire ? (Il s'agit du revenu net [de cotisations sociales et de CSG] avant impôts). _____	171
Pour la garde de votre (vos) enfant(s) de moins de 7,5 ans (né(s) depuis le 01/05/2000), quelles allocations percevez-vous, vous ou votre conjoint ? _____	171
AFEAMA	171
AGED	172
APP	172
FAIDMUNF	172
Aide municipale pour la garde d'enfant _____	172
FAIDENTF	172
Aide du CE pour la garde _____	172
FCESUF	172
Chèque emploi-service-universel (CESU) _____	172
FAIDGAR	173
Autres aide reçue _____	173

FTAIDGAR	173
Autre aide reçue, en toutes lettres _____	173
FAIDAUC	173
Aucune aide reçue _____	173
FAIDTOT	173
Et, au total, combien percevez-vous ...? _____	173
FAIDFQ	173
Fréquence du versement _____	173
FCIMP	174
Bénéficiez-vous d'une réduction d'impôt ou d'un crédit d'impôt sur le revenu pour la garde de votre (vos) enfants(s) ? _____	174
FMCIMP	174
Combien déduisez-vous ou percevez-vous par an ? _____	174
FAPE	174
Avez-vous bénéficié, par le passé, de l'allocation parentale d'éducation (APE) ? _____	174
AB	174
Pour la garde de votre (vos) enfants(s), bénéficiez-vous, vous ou votre conjoint, de l'allocation de base de la paje ? _____	174
MAB	175
Combien percevez-vous par mois ...? _____	175
CMGAM	175
Bénéficiez-vous du complément de libre choix du mode de garde (CMG) pour une assistante maternelle ? _____	175
MCMGAM	175
Avec le complément de libre choix de mode de garde pour une assistante maternelle, quelle somme percevez-vous par mois? _____	175
CHCMGAM	175
Bénéficiez-vous d'une prise en charge partielle ou totale des charges sociales pour l'emploi de l'assistante maternelle ? _____	175
CMGGD	176
Bénéficiez-vous du complément du libre choix de mode de garde (CMG) pour une garde à domicile? _____	176
MCMGGD	176
Avec le complément de libre choix de mode de garde pour une garde à domicile, quelle somme percevez-vous par mois? _____	176
CHCMGGD	176
Bénéficiez-vous d'une prise en charge partielle ou totale des charges sociales pour l'emploi de la garde à domicile ? _____	176
GCIMP	177
Bénéficiez-vous d'une réduction d'impôt, ou d'un crédit d'impôt sur le revenu, pour la garde de votre (vos) enfants(s) ? _____	177
GMCIMP	177
Combien déduisez-vous ou percevez-vous par an ...? _____	177

GAIDMUN	177
Bénéficiez-vous d'une aide municipale pour la garde de votre (vos) enfant(s) _____	177
GTAIDMUN	177
Type d'aide municipale en toutes lettres _____	177
GMAIDMUN	178
Combien percevez-vous ...? _____	178
GFQAIDMUN	178
Fréquence du versement aide municipale _____	178
GAIDENT	178
Bénéficiez-vous d'une aide du comité d'entreprise pour la garde de votre (vos) enfant(s) _____	178
GTAIDENT	178
Type d'aide du comité d'entreprise en toutes lettres _____	178
GMAIDENT	179
Combien percevez-vous ...? _____	179
GFQAIDENT	179
Fréquence du versement de l'aide du CE _____	179
GCESU	179
Bénéficiez-vous du chèque emploi service universel en partie préfinancé par l'employeur (CESU) ? _____	179
GMCESU	179
Combien percevez-vous ? _____	179
GFQCESU	180
Fréquence du versement des CESU _____	180
GAIDGAR	180
Bénéficiez-vous d'autres aides ? _____	180
GTAIDGAR	180
Autre aide en toutes lettres _____	180
GMAIDGAR	180
Combien percevez-vous ...? _____	180
GFQMAIDGAR	180
Fréquence de versement de l'aide perçue _____	180
CLCA	181
Bénéficiez-vous actuellement d'une allocation destinée à compenser l'interruption partielle ou totale de votre activité professionnelle (ou de celle de votre conjoint) pour vous occuper de votre (vos) enfants(s) ? _____	181
RGCLCA	181
En bénéficiez-vous suite à la naissance de ...? _____	181
LCLCA	181
En avez-vous bénéficié par le passé ? _____	181
Pourquoi n'y avez-vous pas recouru ? _____	181
NCLCA1	181
Vous ne saviez pas que vous y aviez droit _____	181

NCLCA2	182
Vous ne souhaitez ni réduire ni interrompre votre activité professionnelle _____	182
NCLCA3	182
Vous craigniez de ne pas retrouver de poste équivalent à votre retour _____	182
NCLCA	182
Cela aurait été incompatible avec votre charge de travail et vos responsabilités _____	182
NCLCA5	182
Ce n'était pas possible financièrement _____	182
NCLCA6	183
Vous n'y aviez pas droit _____	183
NCLCA7	183
Vous n'aviez pas encore d'enfant _____	183
NCLCA8	183
Autre raison du non recours _____	183
RGLCLCA	183
S'agissait-il ...? _____	183
CLCAR1BE	184
Vous percevez donc le complément de libre choix d'activité pour un premier enfant, plus précisément, est-ce vous ou votre conjoint(e) qui en bénéficie ? _____	184
CLCAR1M	184
Combien percevez-vous par mois ? _____	184
CLCAR1T	184
Quelle modalité du CLCA avez-vous choisi ? _____	184
CLCAR1TQ	184
Vous travaillez...? _____	184
Lorsque vous avez choisi de réduire votre activité professionnelle, les raisons suivantes ont-elles compté dans votre décision ? _____	185
CLCAR1PR1	185
Du temps avec l'enfant _____	185
CLCAR1PR2	185
Enfant trop petit pour garde _____	185
CLCAR1PR3	185
Séparation progressive _____	185
CLCAR1PR4	185
Avantageux _____	185
CLCAR1PR5	186
Concilier famille/profession _____	186
CLCAR1PR6	186
Autre raison _____	186
TCLCAR1PR6	186
Autre raison en toutes lettres _____	186

CLCAR1PGR.....	186
Parmi ces raisons, laquelle considérez-vous comme la raison principale de votre choix d'adopter le CLCA de rang 1 à taux partiel ? _____	186
CLCAR1PW.....	187
À la fin de votre CLCA de rang 1 à taux partiel, avez-vous l'intention de reprendre une activité professionnelle à temps complet ? _____	187
Pourquoi ? _____	187
CLCAR1PRW1.....	187
Satisfait(e) de l'organisation trouvée _____	187
CLCAR1PRW2.....	187
Continuer à passer du temps avec l'enfant _____	187
CLCAR1PRW3.....	187
L'activité n'est plus prioritaire depuis la naissance de l'enfant _____	187
CLCAR1PRW4.....	188
Pas assez de temps pour tout gérer en travaillant à temps complet _____	188
CLCAR1PRW5.....	188
La prolongation du temps partiel est financièrement possible _____	188
CLCAR1PRW6.....	188
Autre raison pour prolonger le temps partiel _____	188
CLCAR1PATP.....	188
Vous passez actuellement par une période d'activité à temps partiel. Avant la naissance de votre enfant, étiez-vous déjà à temps partiel ? _____	188
CLCAR1PCM.....	189
Avez-vous l'impression que ce passage par le temps partiel vous permet de gérer plus facilement la transition entre le congé de maternité et le retour à l'activité ? _____	189
CLCAR1PD.....	189
Lorsque vous avez fait votre demande de passage à temps partiel auprès de votre employeur, l'avez-vous obtenue... ? _____	189
CLCAR1PCQ.....	189
Avez-vous l'impression que ce choix de réduire votre activité a, ou pourrait avoir, des conséquences négatives sur votre vie professionnelle (comme d'être mal vue(e) par votre employeur, etc. ...) ? _____	189
Par exemple, vous trouvez ou vous craignez ... _____	190
CLCAR1PCR1.....	190
De paraître déqualifié aux yeux de l'employeur _____	190
CLCAR1PCR2.....	190
Un impact négatif sur l'évolution de la carrière _____	190
CLCAR1PCR3.....	190
De se voir confier des tâches moins intéressantes _____	190
CLCAR1PCR4.....	190
La remise en question d'une promotion _____	190
CLCAR1PCR5.....	191
Se sent plus stressé au travail _____	191

CLCAR1PCR6	191
Autre crainte _____	191
Nous souhaitons connaître votre appréciation sur le CLCA pour le premier enfant à temps partiel _____	191
CLCAR1PRE	191
Du point de vue de la relation avec votre enfant, vous en êtes ...? _____	191
CLCAR1PFI	191
Sur le plan financier, vous en êtes ...? _____	191
CLCAR1PPR	192
Sur le plan professionnel, vous en êtes ...? _____	192
CLCAR1PDU	192
Concernant sa durée, vous diriez que le CLCA de rang 1 à taux partiel est ...? _____	192
Lorsque vous avez choisi d'interrompre votre activité professionnelle, les raisons suivantes ont-elles compté dans votre décision ? _____	192
CLCAR1CR1	192
Pas encore prêt(e) à se séparer de son enfant _____	192
CLCAR1CR2	192
Le taux plein est la meilleure solution de garde pour l'enfant _____	192
CLCAR1CR3	193
A besoin de plus de temps pour trouver un mode de garde _____	193
CLCAR1CR4	193
Pas prêt pour reprendre une activité professionnelle _____	193
CLCAR1CR5	193
Seule solution financièrement _____	193
CLCAR1CR6	193
Pas d'autre mode d'accueil à proximité _____	193
CLCAR1CR7	194
Enfant trop petit pour être gardé _____	194
CLCAR1CR8	194
Horaires de travail incompatibles avec les horaires des modes d'accueil _____	194
CLCAR1CR9	194
Pour se consacrer à l'éducation de l'enfant _____	194
CLCAR1CR10	194
L'emploi occupé ne convenait pas _____	194
CLCAR1CR11	195
Intention de s'arrêter de travailler _____	195
CLCAR1CR12	195
Allaitement complet _____	195
CLCAR1CR13	195
Autre raison pour le choix du taux plein _____	195
TCLCAR1CR13	195
Autre raison en toutes lettres _____	195

CLCAR1CGR	196
Parmi ces raisons, laquelle considérez-vous comme la raison principale de votre choix d'adopter le CLCA de rang 1 à taux plein ? _____	
CLCAR1CW	196
À la fin de votre CLCA de rang 1 à taux plein, avez-vous l'intention de reprendre votre activité professionnelle ...? _____	
Pourquoi ? _____	
CLCAR1CRW1	196
Pour s'occuper soi-même de l'enfant _____	
CLCAR1CRW2	197
Souhaite changer de travail _____	
CLCAR1CRW3	197
Souhaite reprendre une formation _____	
CLCAR1CRW4	197
Activité professionnelle incompatible avec la nouvelle vie de famille _____	
CLCAR1CRW5	197
Fin de contrat _____	
CLCAR1CRW6	197
Autre raison de la non reprise d'activité _____	
CLCAR1CEE	198
Ce congé supplémentaire au congé maternité dont vous bénéficiez avec le CLCA, avez-vous le sentiment ...? _____	
CLCAR1CCQ	198
Avez-vous l'impression que ce choix d'interrompre votre activité pourrait avoir des conséquences négatives sur votre vie professionnelle (comme d'être mal vu(e) par votre employeur, etc. ...) ? _____	
Par exemple, est-ce que vous pensez ou craignez ... _____	
CLCAR1CCR1	198
Craint de paraître déqualifié _____	
CLCAR1CCR2	198
Craint un impact négatif _____	
CLCAR1CCR3	199
Craint de se voir confier des tâches moins intéressantes _____	
CLCAR1CCR4	199
Craint de ne pas retrouver sa place au travail _____	
CLCAR1CCR5	199
Craint que ce choix soit un handicap pour chercher un nouvel emploi _____	
CLCAR1CCR6	199
Autre crainte liée à l'arrêt d'activité _____	
Nous souhaitons connaître votre appréciation sur le CLCA à temps plein pour le premier enfant 200	
CLCAR1CRE	200
Du point de vue de la relation avec votre enfant, vous en êtes ... _____	
CLCAR1CFI	200

Sur le plan financier, diriez-vous que vous en êtes ...? _____	200
CLCAR1CPR	200
Sur le plan professionnel, diriez-vous que vous en êtes ...? _____	200
CLCAR1COR	200
Sur le plan de l'organisation de la vie familiale, vous en êtes ...? _____	200
CLCAR1CDU	201
Concernant sa durée, vous trouvez qu'il est ...? _____	201
CLCAR2BE	201
Vous percevez donc le complément de libre choix d'activité pour votre deuxième enfant. Plus précisément, est-ce vous ou votre conjoint(e) qui en bénéficie ? _____	201
CLCAR2M	201
Combien percevez-vous par mois ? _____	201
CLCAR2T	201
Quelle modalité avez-vous choisi ? _____	201
CLCAR2TQ	202
Vous travaillez ...? _____	202
Lorsque vous avez choisi de réduire votre activité professionnelle, les raisons suivantes ont-elles compté dans votre décision? _____	202
CLCAR2PR1	202
Passer plus de temps avec l'enfant _____	202
CLCAR2PR2	202
Important que l'enfant ne soit pas gardé tout le temps à l'extérieur _____	202
CLCAR2PR3	202
Besoin de temps pour faire autre chose _____	202
CLCAR2PR4	203
Le temps partiel induisait peu de perte financièrement _____	203
CLCAR2PR5	203
Concilier la vie familiale et professionnelle _____	203
CLCAR2PR6	203
Autre raison _____	203
TCLCAR2PR6	203
Autre raison en toutes lettres _____	203
CLCAR2PGR	204
Parmi ces raisons, laquelle considérez-vous comme la raison principale de votre choix d'adopter cette allocation à taux partiel ? _____	204
CLCAR2PW	204
Lorsque vous cesserez de percevoir cette allocation à taux partiel, avez-vous l'intention de reprendre votre activité professionnelle à temps complet? _____	204
Pourquoi ? _____	204
CLCAR2PRW1	204
Satisfait(e) de l'organisation trouvée _____	204
CLCAR2PRW2	205

Passer du temps avec les enfants _____	205
CLCAR2PRW3.....	205
L'activité professionnelle n'est plus prioritaire _____	205
CLCAR2PRW4.....	205
Manque de temps pour tout gérer en travaillant à temps complet _____	205
CLCAR2PRW5.....	205
Arrivée prochaine d'un autre enfant _____	205
CLCAR2PRW6.....	206
Autre raison _____	206
CLCAR2PD.....	206
Lorsque vous avez fait votre demande de passage à temps partiel auprès de votre employeur, l'avez-vous obtenue ...? _____	206
CLCAR2PDQ.....	206
Avez-vous l'impression que ce choix de réduire votre activité a ou pourrait avoir des conséquences négatives sur votre vie professionnelle (comme d'être mal vu(e) par votre employeur, etc.) ?	206
Par exemple, vous trouvez ou vous craignez ... _____	206
CLCAR2PCR1.....	206
Craint de paraître déqualifié aux yeux de l'employeur _____	206
CLCAR2PCR2.....	207
Craint un impact négatif sur l'évolution de la carrière professionnelle _____	207
CLCAR2PCR3.....	207
Craint de se voir confier des tâches moins intéressantes _____	207
CLCAR2PCR4.....	207
Craint la remise en question d'une promotion _____	207
CLCAR2PCR5.....	207
Craint d'être plus stressé(e) au travail _____	207
CLCAR2PCR6.....	208
Autre crainte _____	208
Nous souhaitons connaître votre appréciation sur le complément de libre choix d'activité à temps partiel pour le deuxième enfant _____	208
CLCAR2PRE.....	208
Du point de vue de la relation avec vos enfants, vous en êtes ...? _____	208
CLCAR2PFI.....	208
Sur le plan financier, vous en êtes ...? _____	208
CLCAR2PPR.....	208
Sur le plan professionnel vous en êtes ...? _____	208
CLCAR2POR.....	209
Sur le plan de l'organisation de la vie familiale, vous en êtes ...? _____	209
LCLCAR2P.....	209
Et à la naissance de votre premier enfant, aviez-vous bénéficié du complément de libre choix d'activité ? _____	209

Lorsque vous avez choisi d'interrompre votre activité professionnelle, les raisons suivantes ont-elles compté dans votre décision? _____	209
CLCAR2CR1	209
Pas encore prêt à se séparer de l'enfant _____	209
CLCAR2CR2	209
Le taux plein est la meilleure solution de garde pour l'enfant _____	209
CLCAR2CR3	210
Besoin de plus de temps pour trouver un mode d'accueil _____	210
CLCAR2CR4	210
Pas prêt à reprendre une activité professionnelle _____	210
CLCAR2CR5	210
Seule solution possible financièrement _____	210
CLCAR2CR6	210
Pas d'autre mode d'accueil à proximité _____	210
CLCAR2CR7	211
Enfant trop petit pour être gardé _____	211
CLCAR2CR8	211
Horaires de travail incompatibles avec les horaires des modes d'accueil _____	211
CLCAR2CR9	211
Taux plein pour se consacrer à l'éducation de l'enfant _____	211
CLCAR2CR10	211
L'emploi occupé ne convenait pas _____	211
CLCAR2CR11	211
La poursuite d'une activité professionnelle était incompatible avec la vie de famille _____	211
CLCAR2CR12	212
Pour allaitement complet _____	212
CLCAR2CR13	212
Autre raison _____	212
TCLCARCR13	212
Autre raison en toutes lettres _____	212
CLCAR2CGR	213
Parmi ces raisons, laquelle considérez-vous comme la raison principale de votre choix d'adopter cette allocation à taux plein? _____	213
CLCAR2CW	213
À la fin de vos droits, avez-vous l'intention de reprendre une activité professionnelle ? _____	213
Pourquoi ? _____	214
CLCAR2CRW1	214
Pour s'occuper soi-même de l'enfant _____	214
CLCAR2CRW2	214
Souhaite changer de travail _____	214
CLCAR2CRW3	214

Souhaite reprendre une formation _____	214
CLCAR2CRW4.....	214
Activité professionnelle incompatible avec la vie de famille _____	214
CLCAR2CRW5.....	215
Fin de contrat _____	215
CLCAR2CCQ.....	215
Avez-vous l'impression que ce choix d'interrompre votre activité pourrait avoir des conséquences négatives sur votre vie professionnelle future (comme d'être en difficulté pour retrouver du travail, etc. ...)? _____	215
Par exemple, est-ce que vous pensez ou craignez ... _____	215
CLCAR2CCR1	215
Craint de paraître déqualifié aux yeux de l'employeur _____	215
CLCAR2CCR2	215
Craint un impact négatif sur l'évolution de la carrière _____	215
CLCAR2CCR3	216
Craint de se voir confier des tâches moins intéressantes _____	216
CLCAR2CCR4	216
Craint de ne pas retrouver sa place au travail _____	216
CLCAR2CCR5	216
Craint que ce choix soit un handicap pour trouver un emploi _____	216
CLCAR2CCR6	216
Autre crainte _____	216
Nous souhaitons connaître votre appréciation sur le complément de libre choix d'activité à taux plein pour le deuxième enfant _____	217
CLCAR2CRE	217
Du point de vue de la relation avec vos enfants, vous êtes ...? _____	217
CLCAR2CFI	217
Sur le plan financier, vous en êtes ...? _____	217
CLCAR2CPR	217
Sur le plan professionnel, vous en êtes ...? _____	217
CLCAR2COR.....	217
Et sur le plan de l'organisation de la vie familiale, vous en êtes ...? _____	217
LCLCAR2C.....	218
Et auparavant, avez-vous bénéficié du complément de libre choix d'activité pour la naissance de votre premier enfant? _____	218
COLCA.....	218
S'agit-il ...? _____	218
COLCACO	218
Si votre dernier enfant est né après le 1 ^{er} juillet 2006, vous pouviez aussi choisir le COLCA de rang 3 ou plus : on cesse de travailler pendant un an et on perçoit une allocation plus élevée. Connaissez-vous cette possibilité? _____	218
CLCAR3RCH.....	218

Pourquoi avez-vous préféré le CLCA de rang 3 ou plus ? _____	218
TCLCAR3RCH	219
Autre raison pour le choix du CLCA de rang 3 en toutes lettres _____	219
CLCAR3RG	219
Pour quel enfant percevez-vous le complément de libre choix d'activité ? _____	219
CLCAR3M	219
Actuellement, combien percevez-vous par mois au titre du complément d'activité ? _____	219
CLCAR3BE	219
Plus précisément, est-ce vous ou votre conjoint(e) qui en bénéficie ? _____	219
CLCAR3T	219
Quelle modalité avez-vous choisi ? _____	219
CLCAR3TQ	220
Vous travaillez ...? _____	220
Lorsque vous avez choisi de réduire votre activité professionnelle, dans le cadre de ce complément à taux partiel, les raisons suivantes ont-elles compté dans votre décision? _____	220
CLCAR3PR1	220
Passer plus de temps avec l'enfant _____	220
CLCAR3PR2	220
Important que l'enfant ne soit pas gardé tout le temps à l'extérieur _____	220
CLCAR3PR3	220
Besoin de temps pour faire autre chose _____	220
CLCAR3PR4	221
Peu de perte financièrement _____	221
CLCAR3PR5	221
Pour concilier la vie familiale et professionnelle _____	221
CLCAR3PR6	221
Autre raison _____	221
TCLAR3PR6	221
Nature de l'autre raison en toutes lettres _____	221
CLCAR3PGR	222
Parmi ces raisons, laquelle considérez-vous comme la raison principale de votre choix d'adopter ce complément à taux partiel ? _____	222
CLCAR3PW	222
Lorsque vous ne percevrez plus d'allocation à taux partiel, avez-vous l'intention de reprendre votre activité professionnelle à temps complet ? _____	222
Pourquoi ? _____	222
CLCAR3PRW1	222
Satisfait de l'organisation trouvée _____	222
CLCAR3PRW2	223
Passe du temps avec les enfants _____	223
CLCAR3PRW3	223
L'activité professionnelle n'est plus prioritaire _____	223

CLCAR3PRW4	223
Manque de temps pour tout gérer en travaillant à temps complet _____	223
CLCAR3PRW5	223
Arrivée prochaine d'un enfant _____	223
CLCAR3PRW6	224
Autre raison pour prolonger _____	224
CLCAR3PD	224
Lorsque vous avez fait votre demande de passage à temps partiel auprès de votre employeur, l'avez-vous obtenu ...? _____	224
CLCAR3PCQ	224
Avez-vous l'impression que ce choix de réduire votre activité a ou pourrait avoir des conséquences négatives sur votre vie professionnelle (comme d'être mal vu(e) par votre employeur, etc. ...) ? _____	224
Par exemple, vous trouvez ou vous craignez ... _____	224
CLCAR3PCR1	224
Craint de paraître déqualifié aux yeux de l'employeur _____	224
CLCAR3PCR2	225
Craint un impact négatif Sur l'évolution de la carrière _____	225
CLCAR3PCR3	225
Craint de se voir confier des tâches moins intéressantes _____	225
CLCAR3PCR4	225
Craint la remise en question d'une promotion _____	225
CLCAR3PCR5	225
Craint d'être plus stressé(e) au travail _____	225
CLCAR3PCR6	226
Autre crainte _____	226
Nous souhaitons connaître votre appréciation sur le complément de libre choix d'activité à temps partiel pour le troisième enfant (ou plus) _____	226
CLCAR3PRE	226
Du point de vue de la relation avec vos enfants, vous en êtes ...? _____	226
CLCAR3PFI	226
Sur le plan financier, vous en êtes ...? _____	226
CLCAR3PPR	226
Sur le plan professionnel, vous en êtes ...? _____	226
CLCAR3POR	227
Et du point de vue de l'organisation familiale, vous en êtes ...? _____	227
LCLCAR3P	227
Et auparavant, aviez-vous bénéficié du complément d'activité pour la naissance de vos autres enfants ? _____	227
Lorsque vous avez choisi d'interrompre votre activité professionnelle, les raisons suivantes ont-elles compté dans votre décision ? _____	227
CLCAR3CR1	227
Pas encore prêt(e) à se séparer de l'enfant _____	227

CLCAR3CR2	227
Le taux plein est la meilleure solution de garde optimale _____	227
CLCAR3CR3	228
Besoin de plus de temps pour trouver un mode de garde _____	228
CLCAR3CR4	228
Pas prêt pour reprendre une activité professionnelle _____	228
CLCAR3CR5	228
Seule solution financière _____	228
CLCAR3CR6	228
Pas d'autre mode d'accueil à proximité _____	228
CLCAR3CR7	229
Enfant trop petit pour être gardé _____	229
CLCAR3CR8	229
Horaires de travail incompatibles avec les horaires des modes d'accueil _____	229
CLCAR3CR9	229
Pour se consacrer à l'éducation de l'enfant _____	229
CLCAR3CR10	229
L'emploi occupé ne convenait pas _____	229
CLCAR3CR11	229
La poursuite d'une activité professionnelle était incompatible avec la vie de famille _____	229
CLCAR3CR12	230
Allaitement complet _____	230
CLCAR3CR13	230
Autre raison du taux plein _____	230
TCLCAR3CR13	230
Nature de l'autre raison pour le taux plein en toutes lettres _____	230
GRCLCAR3C	231
Parmi ces raisons, laquelle considérez-vous comme la raison principale de votre choix d'adopter le CLCA de rang 3 ou plus à taux plein ? _____	231
CLCAR3CW	231
À la fin de vos droits, avez-vous l'intention de reprendre une activité professionnelle ? _____	231
Pourquoi ? _____	232
CLCAR3CRW1	232
S'occuper soi-même des enfants _____	232
CLCAR3CRW2	232
Souhait de reprendre une formation _____	232
CLCAR3CRW3	232
Incompatible avec la vie de famille _____	232
CLCAR3CRW4	232
Pense avoir un autre enfant prochainement _____	232
CLCAR3CRW5	233

Autre raison _____	233
CLCAR3CCQ	233
Avez-vous l'impression que ce choix d'interrompre votre activité pourrait avoir des conséquences négatives sur votre vie professionnelle future (comme d'être en difficulté pour retrouver du travail, etc. ...) ? _____	233
Par exemple, est-ce que vous pensez ou craignez ... _____	233
CLCAR3CCR1	233
Craint de paraître déqualifié aux yeux de l'employeur _____	233
CLCAR3CCR2	233
Craint un impact négatif sur l'évolution de la carrière _____	233
CLCAR3CCR3	234
Craint de se voir confier des tâches moins intéressantes _____	234
CLCAR3CCR4	234
Craint de ne pas retrouver sa place au travail _____	234
CLCAR3CCR5	234
Craint que ce choix soit un handicap pour trouver un emploi _____	234
CLCAR3CCR6	234
Autre crainte _____	234
Nous souhaitons connaître votre appréciation sur le complément de libre choix d'activité à taux plein pour le troisième enfant (ou plus) _____	235
CLCAR3CRE	235
Du point de vue de la relation avec vos enfants, vous en êtes ...? _____	235
CLCAR3CFI	235
Sur le plan financier, vous en êtes ...? _____	235
CLCAR3CPR	235
Sur le plan professionnel, vous en êtes ...? _____	235
CLCAR3COR	235
Et du point de vue de l'organisation familiale, vous en êtes ...? _____	235
LCLCAR3C	236
Et auparavant, aviez-vous bénéficié du complément d'activité pour la naissance de vos autres enfants ? _____	236
Pourquoi avez-vous préféré le COLCA au CLCA ? _____	236
COLCARCH1	236
Financièrement, le CLCA ne permettait pas l'arrêt d'activité _____	236
COLCARCH2	236
Pour avoir une somme plus importante pour une durée plus courte _____	236
COLCARCH3	236
Pour ne pas s'éloigner du marché du travail plus d'un an _____	236
COLCARCH4	237
C'est pendant sa première année que l'enfant doit être gardé par ses parents _____	237
COLCARCH5	237
Autre raison du choix du COLCA/CLCA _____	237

TCOLCARCH5	237
Autre raison en toutes lettres _____	237
COLCAM	237
Combien percevez-vous par mois ? _____	237
COLCABE	237
Plus précisément, est-ce vous ou votre conjoint(e) qui en bénéficie ? _____	237
COLCARG	238
Pour quel enfant percevez-vous ce complément ? _____	238
Lorsque vous avez choisi d’interrompre votre activité professionnelle, les raisons suivantes ont-elles compté dans votre décision ? _____	238
COLCAR1	238
Pas prêt à se séparer de l’enfant _____	238
COLCAR2	238
L’interruption de l’activité était la meilleure solution de garde pour lui _____	238
COLCAR3	238
Besoin de plus de temps pour trouver un mode d’accueil _____	238
COLCAR4	239
Pas prêt pour reprendre une activité professionnelle _____	239
COLCAR5	239
Seule solution financièrement _____	239
COLCAR6	239
Pas d’autre mode de garde à proximité _____	239
COLCAR7	239
Enfant trop petit pour être gardé _____	239
COLCAR8	240
Horaires de travail incompatibles avec les horaires des modes d’accueil _____	240
COLCAR9	240
Interruption d’activité pour se consacrer à l’éducation de l’enfant _____	240
COLCAR10	240
L’emploi occupé ne convenait pas _____	240
COLCAR11	240
La poursuite de l’activité professionnelle était incompatible avec la vie de famille _____	240
COLCAR12	240
Allaitement complet _____	240
COLCAR13	241
Autre raison _____	241
TCOLCAR13	241
Autre raison en toutes lettres _____	241
COLCAGR	242
Parmi ces raisons, laquelle considérez-vous comme la raison principale de votre choix d’adopter le COLCA ? _____	242

WCOLCA	242
A la fin de vos droits, avez-vous l'intention de reprendre une activité professionnelle ? _____	242
Pourquoi ? _____	243
COLCARW1	243
S'occuper soi-même des enfants _____	243
COLCARW2	243
Souhait de reprendre une formation _____	243
COLCARW3	243
Activité professionnelle incompatible avec la vie de famille _____	243
COLCARW4	243
Souhait d'avoir un autre enfant prochainement _____	243
COLCARW5	244
Autre raison _____	244
COLCACQ	244
Avez-vous l'impression que ce choix d'interrompre votre activité pourrait avoir des conséquences négatives sur votre vie professionnelle future (comme d'être en difficulté pour retrouver du travail, etc. ...) ? _____	244
Par exemple, est-ce que vous pensez ou craignez ... _____	244
COLCACR1	244
Craint de paraître déqualifié aux yeux de l'employeur _____	244
COLCACR2	244
Craint un impact négatif sur l'évolution de la carrière _____	244
COLCACR3	245
Craint de se voir confier des tâches moins intéressantes _____	245
COLCACR4	245
Craint de ne pas retrouver sa place au travail _____	245
COLCACR5	245
Craint que ce choix soit un handicap pour trouver un emploi _____	245
COLCACR6	245
Autre crainte _____	245
Nous souhaitons connaître votre appréciation sur le complément optionnel de libre choix d'activité pour le troisième enfant (ou plus) _____	246
COLCARE	246
Du point de vue de la relation avec vos enfants, vous en êtes ...? _____	246
COLCAFI	246
Sur le plan financier, vous en êtes ...? _____	246
COLCAPR	246
Sur le plan professionnel, vous en êtes ...? _____	246
COLCAOR	246
Et du point de vue de l'organisation de la vie familiale, vous en êtes ...? _____	246
COLCADU	247
Concernant sa durée, diriez-vous qu'elle est ...? _____	247

COLCAAL	247
Concernant le montant de l'allocation versée, considérez-vous qu'il s'agit d'une aide financière ...?	247
LCOLCA	247
Et auparavant, aviez-vous bénéficié d'une allocation destinée à compenser l'interruption partielle ou totale de votre activité professionnelle ou celle de votre conjoint(e) ?	247
LCLCAR1BE	248
Lorsque vous perceviez le complément de libre choix d'activité pour votre premier enfant, était-ce vous ou votre conjoint(e) qui en bénéficiait ?	248
LCLCAR1TPS	248
Pendant combien de mois l'avez-vous utilisé ?	248
LCLCAR1T	248
Quelle modalité aviez-vous choisie ?	248
LCLCAR1TQ	248
Vous travaillez ...?	248
À l'époque, lorsque vous avez choisi de réduire votre activité professionnelle, les raisons suivantes avaient-elles compté dans votre décision ?	249
LCLCAR1PR1	249
Passer plus de temps avec l'enfant	249
LCLCAR1PR2	249
Enfant trop petit pour être gardé	249
LCLCAR1PR3	249
La réduction de l'activité professionnelle progressive	249
LCLCAR1PR4	249
Taux partiel : avantageux	249
LCLCAR1PR5	250
Taux partiel : concilier famille/travail	250
LCLCAR1PR6	250
Autre raison	250
TLCLCAR1PR6	250
Autre raison en toutes lettres	250
LCLCAR1PGR	250
Parmi ces raisons, laquelle considérez-vous comme la raison principale de votre choix d'adopter le CLCLA pour le premier enfant à taux partiel ?	250
LCLCAR1PW	251
Lorsque vous avez cessé de percevoir l'allocation à taux partiel, avez-vous repris votre activité professionnelle à temps complet ?	251
Pourquoi n'avez-vous pas repris votre activité professionnelle à temps complet?	251
LCLCAR1PRW1	251
Satisfait de l'organisation trouvée	251
LCLCAR1PRW2	251
Continuer à passer du temps avec l'enfant	251

LCLCAR1PRW3	251
L'activité professionnelle n'est plus prioritaire _____	251
LCLCAR1PRW4	252
Pas assez de temps pour tout gérer en travaillant à temps complet _____	252
LCLCAR1PRW5	252
Souhait d'avoir un autre enfant rapidement _____	252
LCLCAR1PRW6	252
Autre raison _____	252
LCLCAR1PMS	252
Combien de mois après la fin de vos droits avez-vous effectivement repris votre activité professionnelle à temps complet ? _____	252
CMLCLCAR1P	253
Ce passage par une période d'activité à temps partiel vous a-t-il permis de gérer plus facilement la transition entre le congé de maternité et le retour à l'activité? _____	253
QQLCLCAR1P	253
Avez-vous l'impression que ce choix de réduire votre activité a eu des conséquences négatives sur votre vie professionnelle (comme d'être mal vu(e) par votre employeur, etc. ...) ? _____	253
Par exemple, vous trouvez ou vous craignez ... _____	253
LCLCAR1PCR1	253
De paraître déqualifié aux yeux de l'employeur _____	253
LCLCAR1PCR2	253
Un impact négatif sur l'évolution de la carrière _____	253
LCLCAR1PCR3	254
Des tâches moins intéressantes _____	254
LCLCAR1PCR4	254
La remise en question d'une promotion _____	254
LCLCAR1PCR5	254
Se sent plus stressé(e) au travail _____	254
LCLCAR1PCR6	254
Autre crainte _____	254
Nous souhaitons connaître votre appréciation sur le complément de libre choix d'activité à taux partiel pour le premier enfant _____	255
LCLCAR1PRE	255
Du point de vue de la relation avec votre enfant, vous en êtes ... _____	255
LCLCAR1PFI	255
Sur le plan financier, vous en êtes ...? _____	255
LCLCAR1PPR	255
Sur le plan professionnel, vous en êtes ...? _____	255
LCLCAR1POR	255
Et du point de vue de l'organisation de la vie familiale, vous en êtes ...? _____	255
LCLCAR1PDU	256
Concernant sa durée, vous diriez que le CLCA de rang 1 à taux partiel est ... _____	256

Lorsque vous aviez choisi d'interrompre votre activité professionnelle, dans le cadre du CLCA de rang 1 à taux plein, les raisons suivantes avaient-elles compté dans votre décision ? _____	256
LCLCAR1CR1.....	256
Pas encore prêt(e) à se séparer de l'enfant _____	256
LCLCAR1CR2.....	256
Le taux plein était la meilleure solution de garde _____	256
LCLCAR1CR3.....	256
Besoin de temps pour trouver un mode de garde _____	256
LCLCAR1CR4.....	257
Pas prêt(e) à reprendre une activité professionnelle _____	257
LCLCAR1CR5.....	257
Mode de garde optimale financièrement _____	257
LCLCAR1CR6.....	257
Pas d'autre mode de garde à proximité _____	257
LCLCAR1CR7.....	257
Enfant trop petit pour être gardé _____	257
LCLCAR1CR8.....	258
Horaires de travail incompatibles avec ceux des modes d'accueil _____	258
LCLCAR1CR9.....	258
Taux plein pour se consacrer à l'éducation de l'enfant _____	258
LCLCAR1CR10.....	258
L'emploi occupé ne convenait pas _____	258
LCLCAR1CR11.....	258
Intention d'arrêter de travailler _____	258
LCLCAR1CR12.....	258
Allaitement complet _____	258
LCLCAR1CR13.....	259
Autre raison du taux plein _____	259
TLCLCAR1CR13.....	259
Autre raison en toutes lettres _____	259
LCLCAR1CGR.....	259
Parmi ces raisons, laquelle considérez-vous comme la raison principale de votre choix d'adopter le CLCA de rang 1 à taux plein ? _____	259
LCLCAR1CW.....	260
À la suite du CLCA, aviez-vous repris votre activité professionnelle ? _____	260
Pourquoi ? _____	260
LCLCAR1CRW1.....	260
Pour s'occuper soi-même de l'enfant _____	260
LCLCAR1CRW2.....	260
Souhait de changer de travail _____	260
LCLCAR1CRW3.....	261

Pour reprendre une formation _____	261
LCLCAR1CRW4	261
Travail incompatible avec la famille _____	261
LCLCAR1CRW5	261
Fin de contrat _____	261
LCLCAR1CRW6	261
Souhait d'avoir un autre enfant rapidement _____	261
LCLCAR1CRW7	262
Autre raison _____	262
LCLCAR1CMS	262
Combien de mois après la fin de vos droits avez-vous effectivement repris une activité professionnelle ? _____	262
LCLCAR1CEE	262
Ce congé supplémentaire au congé maternité dont vous aviez bénéficié dans le cadre du CLCA de rang 1, aviez-vous eu le sentiment ...? _____	262
LCLCAR1CCQ	262
Avez-vous l'impression que ce choix d'interrompre votre activité a eu des conséquences négatives sur votre vie professionnelle (comme d'avoir du mal à retrouver un emploi, etc. ...) ? _____	262
Par exemple, est-ce que vous pensez ou craigniez ... _____	263
LCLCAR1CCR1	263
De paraître déqualifié aux yeux de l'employeur _____	263
LCLCAR1CCR2	263
Un impact négatif sur l'évolution de la carrière _____	263
LCLCAR1CCR3	263
Des tâches moins intéressantes _____	263
LCLCAR1CCR4	263
Difficultés pour retrouver sa place au travail _____	263
LCLCAR1CCR5	264
Handicap pour la recherche d'un nouvel emploi _____	264
LCLCAR1CCR6	264
Autre crainte _____	264
Nous souhaitons connaître votre appréciation sur le complément de libre choix d'activité à taux plein pour le premier enfant _____	264
LCLCAR1CRE	264
Du point de vue de la relation avec votre enfant, vous en étiez ...? _____	264
LCLCAR1CFI	264
Sur le plan financier, vous en étiez ...? _____	264
LCLCAR1CPR	265
Sur le plan professionnel, vous en étiez ...? _____	265
LCLCAR1COR	265
Et du point de vue de l'organisation de la vie familiale, vous en étiez ...? _____	265
LCLCAR1CDU	265

Concernant sa durée, vous avez trouvé qu'il était ...?	265
LCLCAR2BE	265
Lorsque vous perceviez le complément de libre choix d'activité de rang 2 ou plus, était-ce vous ou votre conjoint(e) qui en bénéficiait ?	265
LCLCAR2RG	266
Pour quel enfant avez-vous perçu ce complément ?	266
LCLCAR2TPS	266
Pendant combien de temps l'avez-vous utilisé ?	266
LCLCAR2T	266
Quelle modalité aviez-vous choisie ?	266
LCLCAR2TQ	266
Vous travailliez ...?	266
À l'époque, lorsque vous aviez choisi de réduire votre activité professionnelle, les raisons suivantes avaient-elles compté dans votre décision ?	267
LCLCAR2PR1	267
Souhait de passer plus de temps avec l'enfant	267
LCLCAR2PR2	267
Important que les enfants ne soient pas tout le temps gardés à l'extérieur	267
LCLCAR2PR3	267
Besoin de temps pour faire autre chose	267
LCLCAR2PR4	267
Peu de perte financière liée à la réduction d'activité	267
LCLCAR2PR5	268
Concilier la vie familiale et professionnelle	268
LCLCAR2PR6	268
Autre raison	268
TLCLCAR2PR6	268
Autre raison en toutes lettres	268
LCLCAR2PGR	268
Parmi ces raisons, laquelle considérez-vous comme la raison principale de votre choix d'adopter le CLCA pour le deuxième enfant (ou plus) à taux partiel ?	268
LCLCAR2PW	269
À la fin de votre CLCA à taux partiel, aviez-vous repris votre activité à temps complet ?	269
Pourquoi ?	269
LCLCAR2PRW1	269
Satisfait de l'organisation trouvée	269
LCLCAR2PRW2	269
Continuer à passer du temps avec l'enfant	269
LCLCAR2PRW3	269
L'activité professionnelle n'était plus prioritaire	269
LCLCAR2PRW4	270
Pas assez de temps pour tout gérer en travaillant à temps complet	270

LCLCAR2PRW5	270
Autre raison pour prolonger _____	270
LCLCAR2PMS	270
Combien de mois après la fin de vos droits avez-vous effectivement repris votre activité professionnelle à temps complet ? _____	270
LCLCAR2PD	270
Lorsque vous aviez fait votre demande de passage à temps partiel auprès de votre employeur, l'aviez-vous obtenue...? _____	270
LCLCAR2PCQ	271
Avez-vous l'impression que ce choix de réduire votre activité a eu des conséquences négatives sur votre vie professionnelle (comme d'être mal vu(e) par votre employeur, etc. ...) ? _____	271
Par exemple, vous craignez ... _____	271
LCLCAR2PCR1	271
De paraître déqualifié aux yeux de l'employeur _____	271
LCLCAR2PCR2	271
Un impact négatif sur l'évolution de la carrière _____	271
LCLCAR2PCR3	271
Des tâches moins intéressantes _____	271
LCLCAR2PCR4	272
La remise en question d'une promotion _____	272
LCLCAR2PCR5	272
Autre crainte _____	272
Nous souhaitons connaître votre appréciation sur le complément de libre choix d'activité à taux partiel pour le deuxième enfant ou plus _____	272
LCLCAR2PRE	272
Du point de vue de la relation avec vos enfants, vous en étiez ...? _____	272
LCLCAR2PFI	272
Sur le plan financier, vous en étiez ...? _____	272
LCLCAR2PPR	273
Sur le plan professionnel, vous en étiez ...? _____	273
LCLCAR2POR	273
Et du point de vue de l'organisation de la vie familiale, vous en étiez ...? _____	273
À l'époque, lorsque vous aviez choisi d'interrompre votre activité professionnelle, les raisons suivantes avaient-elles compté dans votre décision ? _____	273
LCLCAR2CR1	273
Pas prêt(e) à se séparer de l'enfant _____	273
LCLCAR2CR2	273
Le taux plein était la meilleure solution de garde pour l'enfant _____	273
LCLCAR2CR3	274
Besoin de plus temps pour trouver un mode de garde _____	274
LCLCAR2CR4	274
Pas prêt(e) pour la reprise d'une activité _____	274

LCLCAR2CR5.....	274
Pas d'autre solution financièrement _____	274
LCLCAR2CR6.....	274
Pas d'autre mode de garde à proximité _____	274
LCLCAR2CR7.....	275
Enfant trop petit pour être gardé _____	275
LCLCAR2CR8.....	275
Horaires de travail incompatibles avec ceux des modes d'accueil _____	275
LCLCAR2CR9.....	275
Pour se consacrer à l'éducation des enfants _____	275
LCLCAR2CR10.....	275
L'emploi occupé ne convenait pas _____	275
LCLCAR2CR11.....	275
Intention d'arrêter de travailler _____	275
LCLCAR2CR12.....	276
Allaitement complet _____	276
LCLCAR2CR13.....	276
Autre raison du taux plein _____	276
TLCLCAR2CR13.....	276
Autre raison en toutes lettres _____	276
LCLCAR2CGR.....	277
Parmi ces raisons, laquelle considérez-vous comme la raison principale de votre choix d'adopter le CLCA pour le deuxième enfant ou plus à taux plein ? _____	277
LCLCAR2CW.....	277
À la fin de vos droits, avez-vous repris votre activité professionnelle ? _____	277
Pourquoi ? _____	278
LCLCAR2CRW1.....	278
Pour s'occuper soi-même des enfants plutôt que de les confier _____	278
LCLCAR2CRW2.....	278
Pour changer de travail _____	278
LCLCAR2CRW3.....	278
Pour reprendre une formation _____	278
LCLCAR2CRW4.....	278
Travail incompatible avec la vie de famille _____	278
LCLCAR2CRW5.....	279
Fin de contrat _____	279
LCLCAR2CRW6.....	279
Autre raison _____	279
LCLCAR2CMS.....	279
Combien de mois après la fin de vos droits avez-vous effectivement repris votre activité professionnelle ? _____	279

LCLCAR2CCQ	279
Avez-vous l'impression que ce choix d'interrompre votre activité a eu des conséquences négatives sur votre vie professionnelle (comme d'être mal vu(e) par votre employeur, etc. ...) ? _____ 279	
Par exemple, est-ce que vous pensez, ou craignez ... _____ 280	
LCLCAR2CCR1	280
De paraître déqualifié aux yeux de l'employeur _____ 280	
LCLCAR2CCR2	280
Un impact négatif sur l'évolution de la carrière _____ 280	
LCLCAR2CCR3	280
Des tâches moins intéressantes _____ 280	
LCLCAR2CCR4	280
De ne pas retrouver sa place au travail _____ 280	
LCLCAR2CCR5	281
Handicap pour trouver un emploi _____ 281	
LCLCAR2CCR6	281
Autre crainte _____ 281	
Nous souhaitons connaître votre appréciation sur le complément de libre choix d'activité à taux plein pour le deuxième enfant ou plus _____ 281	
LCLCAR2CRE	281
Du point de vue de la relation avec votre enfant, vous en étiez ...? _____ 281	
LCLCAR2CFI	281
Sur le plan financier, vous en étiez ...? _____ 281	
LCLCAR2CPR	282
Sur le plan professionnel, vous en étiez ...? _____ 282	
LCLCAR2COR	282
Et du point de vue de l'organisation de la vie familiale, vous en étiez ... ? _____ 282	
PERCLCAR1P	282
Le ménage perçoit le CLCA de rang 1 à taux partiel lors de l'enquête (CLCAR1T='1') _____ 282	
PERCLCAR2P	282
Le ménage perçoit le CLCA de rang 2 à taux partiel lors de l'enquête (CLCAR2T='1') _____ 282	
PERCLCAR3P	283
Le ménage perçoit le CLCA de rang 3 ou plus à taux partiel lors de l'enquête (CLCAR3T='1') _____ 283	
PERCLCAR1CCOR	283
Le ménage perçoit le CLCA de rang 1 ou plus à taux complet lors de l'enquête (CLCAR3T='2' corrigée*) _____ 283	
PERCLCAR2CCOR	283
Le ménage perçoit le CLCA de rang 2 à taux complet lors de l'enquête (CLCAR2T='2' corrigée*) _____ 283	
PERCLCAR32CCOR	283
Le ménage perçoit le CLCA de rang 3 ou plus à taux complet lors de l'enquête (CLCAR3T='2' corrigée*) _____ 283	
PERCOLCACOR	284
Le ménage perçoit le COLCA lors de l'enquête (COLCA='1' corrigée*) _____ 284	

Ce mode de garde correspond au rythme de l'enfant _____	284
OPCRECHE1	284
OPAssmat1	284
OPGARDOM1	284
OPPARENTS1	284
OPSANS1	285
Ce mode de garde contribue à l'éveil de l'enfant _____	285
OPCRECHE2	285
OPAssmat2	285
OPGARDOM2	285
OPPARENTS2	285
OPSANS2	285
Ce mode de garde apprend à l'enfant à vivre en collectivité _____	286
OPCRECHES3	286
OPAssmat3	286
OPGARDOM3	286
OPPARENTS3	286
OPSANS3	286
La garde est assurée par des professionnels compétents _____	286
OPCRECHE4	286
OPAssmat4	287
OPGARDOM4	287
OPPARENTS4	287
OPSANS4	287
Ce mode de garde garantit la sécurité de l'enfant _____	287
OPCRECHE5	287
OPAssmat5	287
OPGARDOM5	288
OPPARENTS5	288
OPSANS5	288
Ce mode de garde garantit que l'enfant est gardé dans de bonnes conditions d'hygiène. _____	288
OPCRECHE6	288
OPAssmat6	288
OPGARDOM6	288
OPPARENTS6	289
OPSANS6	289

Ce mode de garde garantit le bien-être affectif de l'enfant _____	289
OPCRECHE7	289
OPAssmat7	289
OPGARDOM7	289
OPPARENTS7	289
OPSANS7	290
Le nombre d'intervenants est suffisant par rapport au nombre d'enfants _____	290
OPCRECHE8	290
OPAssmat8	290
OPGARDOM8	290
OPPARENTS8	290
OPSANS8	290
Ce mode de garde permet à l'enfant d'être gardé par quelqu'un d'autre que ses parents et d'apprendre l'autonomie _____	291
OPCRECHE9	291
OPAssmat9	291
OPGARDOM9	291
OPPARENTS9	291
OPSANS9	291
Ce mode de garde expose particulièrement l'enfant aux maladies _____	292
OPCRECHE10	292
OPAssmat10	292
OPGARDOM10	292
OPPARENTS10	292
OPSANS10	292
L'environnement est adapté à l'enfant (jeux, pas d'objet dangereux...) _____	293
OPCRECHE11	293
OPAssmat11	293
OPGARDOM11	293
OPPARENTS11	293
OPSANS11	293
Ce mode de garde prépare bien l'enfant à l'entrée à l'école maternelle _____	294
OPCRECHE12	294
OPAssmat12	294
OPGARDOM12	294
OPPARENTS12	294

OPSANS12	294
OPMGBENE	295
Mode de garde le plus bénéfique pour l'enfant _____	295
OPMGBENEHP	295
Mode de garde le plus bénéfique pour l'enfant en dehors des parents _____	295
OPMGHOR	295
Mode de garde le plus adapté aux contraintes horaires? _____	295
OPMGFIN	296
Mode de garde le plus adapté aux contraintes financières? _____	296
ENFNS	296
Présence d'enfants non scolarisés ou scolarisés à temps partiel _____	296
TUUMDG	296
Taille de l'unité urbaine _____	296
STRFAM	297
Type de ménage _____	297
NBENF (N)	297
Nombre d'enfants du répondant ou de son conjoint _____	297
PAJE	297
Ménage dans le champ de la paje _____	297
REVCOR2(N)	297
Revenu du ménage en euros _____	297
UC (N)	298
Nombre d'unités de consommation du ménage _____	298
NIVOVIE03	298
Quintiles de niveau de vie des ménages avec un enfant de moins de 3 ans _____	298
INTER	299
Intervenant de garde _____	299
PARENF	300
N° de ligne remplie pour les assistantes maternelles (agrées et non agrées) _____	300
COUT (N)	300
Montant du mode de garde en euros _____	300
FQCOUT	300
Fréquence de versement des montants _____	300
NBCJENF	300
Nombre d'enfants de moins de 7,5 ans concernés _____	300
NBCGENF	301
Nombre d'enfants de plus de 7,5 ans concernés _____	301
AUTCOU 1 à 6	301
Autre frais inclus dans le coût _____	301
JOUR	303
Jour de l'épisode de garde _____	303

NUMEPI2 (N)	303
N° de l'épisode de garde du jour considéré _____	303
INTER	303
Intervenant de garde pour l'épisode de garde _____	303
DEBEPIP	304
Horaire de début de l'épisode de garde _____	304
FINEPIP	305
Horaire de fin de l'épisode de garde _____	305
DEBEPIPM (N)	305
Horaire de début de l'épisode de garde _____	305
FINEPIPM (N)	305
Horaire de fin de l'épisode de garde _____	305
DUREE (N)	305
Durée de l'épisode de garde en minute _____	305
INTER	306
Intervenant de garde _____	306
OPRAIS1	307
1 ^{ere} Raison principale du choix de l'intervenant _____	307
OPRAIS2	308
2 ^{eme} Raison principale du choix de l'intervenant _____	308

INDEX DES QUESTIONS

TH. 1.....	13	QA. 44.....	35
TH. 3.....	13	QA. 45.....	35
TH. 4.....	13	QA. 46.....	35
TH. 6.....	14, 15	QA. 47.....	36
TH. 7.....	15	QA. 48.....	36
TH. 8.....	15	QA. 49.....	36, 70
TH. 9.....	15	QA. 50.....	37
TH. 11.....	16	QA. 51.....	38
TH. 13.....	16	QA. 52.....	38
TH. 14.....	16	QA. 53.....	38
TH. 15.....	16	QA. 55.....	39
TH. 16.....	17	QA. 56.....	39
TH. 17.....	17, 18	QA. 57.....	39
		QA. 58.....	39
		QA. 59.....	40
		QA. 60.....	40
		QA. 61.....	40
		QA. 62.....	40
		QA. 63.....	41
		QA. 64.....	41
		QA. 65.....	41
		QA. 66.....	41
		QA. 67.....	42
		QA. 68.....	42
		QA. 69.....	42
		QA. 70.....	42
		QA. 71.....	43
		QA. 72.....	43
		QA. 73.....	43
		QA. 74.....	43
		QA. 75.....	44
		QA. 77.....	44
		QA. 78.....	44
		QA. 79.....	45
		QA. 80.....	45
		QA. 81.....	45
		QA. 82.....	45
		QA. 83.....	46
		QA. 84.....	46
		QA. 85.....	70
		QA. 86.....	47
		QA. 87.....	47
		QA. 88.....	47
		QA. 89.....	48
		QA. 91.....	48
		QA. 92.....	48
		QA. 93.....	49
		QA. 94.....	49
		QA. 95.....	49
		QA. 96.....	49
		QA. 97.....	50
		QA. 98.....	50
		QA. 99.....	50
		QA. 100.....	50
		QA. 101.....	51
		QA. 102.....	51
		QA. 103.....	51
		QA. 104.....	51
		QA. 105.....	52
		QA. 106.....	52
		QA. 107.....	52
QA. 1.....	20		
QA. 2.....	20		
QA. 3.....	20, 21, 70		
QA. 5.....	22		
QA. 6.....	22		
QA. 7.....	22		
QA. 9.....	23		
QA. 10.....	23		
QA. 11.....	23		
QA. 12.....	24		
QA. 13.....	24		
QA. 14.....	24		
QA. 15.....	25		
QA. 16.....	25		
QA. 17.....	25		
QA. 18.....	25		
QA. 19.....	26		
QA. 20.....	26		
QA. 21.....	26		
QA. 22.....	26		
QA. 23.....	27		
QA. 24.....	27		
QA. 25.....	27		
QA. 26.....	27		
QA. 27.....	28		
QA. 28.....	28		
QA. 29.....	28		
QA. 30.....	28		
QA. 31.....	29		
QA. 32.....	29		
QA. 33.....	29		
QA. 34.....	29		
QA. 35.....	30		
QA. 36.....	30		
QA. 37.....	30		
QA. 38.....	30		
QA. 39.....	31		
QA. 40.....	31		
QA. 41.....	31, 32		
QA. 42.....	32, 33, 34		
QA. 43.....	34		

QA. 108.....	53	QB. 49.....	90, 123
QA. 109.....	53	QB. 50.....	91
QA. 110.....	53	QB. 51.....	92
QA. 111.....	54	QB. 52.....	92
QA. 112.....	54	QB. 53.....	92
QA. 113.....	54	QB. 55.....	93
QA. 114.....	54	QB. 56.....	93
QA. 115.....	55	QB. 57.....	93
QA. 116.....	55	QB. 58.....	93
QA. 117.....	55	QB. 59.....	94
QA. 118.....	55	QB. 60.....	94
QA. 119.....	56	QB. 61.....	94
QA. 119A.....	56, 57, 59, 60, 62, 63, 64, 66, 112	QB. 62.....	94
QA. 119B.....	56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66	QB. 63.....	95
QA. 120.....	66	QB. 64.....	95
QA. 121.....	66, 67, 68	QB. 65.....	95
QA. 122.....	68	QB. 66.....	95
QA. 123.....	68, 69	QB. 67.....	96
QA. 124.....	69	QB. 68.....	96
QA. 125.....	70	QB. 69.....	96
QB. 1.....	73	QB. 70.....	96
QB. 2.....	73	QB. 71.....	97
QB. 3.....	73, 123	QB. 72.....	97
QB. 4.....	74	QB. 73.....	97
QB. 5.....	74	QB. 74.....	97
QB. 6.....	75	QB. 75.....	98
QB. 7.....	75	QB. 76.....	98
QB. 9.....	76, 104	QB. 77.....	98
QB. 10.....	76	QB. 78.....	98
QB. 11.....	76, 77	QB. 79.....	99
QB. 12.....	77	QB. 80.....	99
QB. 13.....	77	QB. 81.....	99
QB. 14.....	78	QB. 82.....	99
QB. 15.....	78	QB. 83.....	100
QB. 16.....	78	QB. 84.....	100
QB. 17.....	78	QB. 85.....	123
QB. 18.....	79	QB. 86.....	100
QB. 19.....	79	QB. 87.....	101
QB. 20.....	79	QB. 88.....	101
QB. 21.....	79	QB. 89.....	101
QB. 22.....	80	QB. 91.....	102
QB. 23.....	80	QB. 92.....	102
QB. 24.....	80	QB. 93.....	102
QB. 25.....	80	QB. 94.....	102
QB. 26.....	81	QB. 95.....	103
QB. 27.....	81	QB. 96.....	103
QB. 28.....	81	QB. 97.....	103
QB. 29.....	82	QB. 98.....	103
QB. 30.....	82	QB. 99.....	104
QB. 31.....	82	QB. 100.....	104
QB. 32.....	83	QB. 101.....	104
QB. 33.....	83	QB. 102.....	104
QB. 34.....	83	QB. 103.....	105
QB. 35.....	84	QB. 104.....	105
QB. 36.....	84	QB. 105.....	105
QB. 37.....	84	QB. 106.....	105
QB. 38.....	84	QB. 107.....	106
QB. 39.....	85	QB. 108.....	106
QB. 40.....	85	QB. 109.....	106
QB. 41.....	85, 86	QB. 110.....	106
QB. 42.....	86, 87, 88	QB. 111.....	107
QB. 43.....	89	QB. 112.....	107
QB. 44.....	89	QB. 113.....	107
QB. 45.....	89	QB. 114.....	107
QB. 46.....	90	QB. 115.....	108
QB. 47.....	90	QB. 116.....	108
QB. 48.....	90	QB. 117.....	108

QB. 118.....	108	QG. 26, item 3.....	185
QB. 119.....	109	QG. 26, item 4.....	185
QB. 119A.....	109, 110, 113, 115, 116, 117, 119	QG. 26, item 5.....	186
QB. 119B.....	109, 110, 111, 112, 113, 114, 115, 116, 117, 118, 119	QG. 26, item 6.....	186
QB. 120.....	119	QG. 27.....	186
QB. 121.....	119, 120, 121	QG. 28.....	187
QB. 122.....	121	QG. 29, item 1.....	187
QB. 123.....	121, 122	QG. 29, item 2.....	187
QB. 124.....	122	QG. 29, item 3.....	187
QB. 125.....	123	QG. 29, item 4.....	188
QC. 1.....	6, 126	QG. 29, item 5.....	188
QC. 2.....	126	QG. 29, item 6.....	188
QC. 3.....	126	QG. 30.....	188, 189
QC. 4.....	6, 127	QG. 31.....	189
QC. 5.....	6, 127	QG. 32.....	189
QC. 6.....	127, 128	QG. 33, item 1.....	190
QC. 7.....	128	QG. 33, item 2.....	190
QC. 8.....	129, 130, 131, 132, 133	QG. 33, item 3.....	190
QD. 1.....	134	QG. 33, item 4.....	190
QD. 2.....	6, 134, 135, 136	QG. 33, item 5.....	191
QD. 3.....	7, 162, 163, 164, 165, 166, 303	QG. 33, item 6.....	191
QE. 1.....	299	QG. 34a.....	191
QE. 2.....	6, 167	QG. 34b.....	191
QE. 3.....	167, 168, 169	QG. 34c.....	192
QE. 3bis.....	170	QG. 35.....	192
QE. 4.....	170	QG. 36, item 1.....	192, 194, 195
QE. 5.....	171	QG. 36, item 10.....	194
QE. 6.....	6	QG. 36, item 11.....	195
QF. 1.....	171, 172, 173	QG. 36, item 12.....	195
QF. 2.....	173	QG. 36, item 13.....	195
QF. 3.....	174	QG. 36, item 2.....	192
QF. 4.....	174	QG. 36, item 3.....	193
QF. 5.....	174	QG. 36, item 4.....	193
QG. 1.....	174, 181	QG. 36, item 5.....	193
QG. 2.....	175, 185, 186	QG. 36, item 6.....	193
QG. 3.....	175, 192	QG. 36, item 7.....	194
QG. 4.....	175	QG. 36, item 9.....	194
QG. 5.....	176, 206	QG. 37.....	196
QG. 6.....	176	QG. 38.....	196
QG. 7.....	177, 219	QG. 39, item 1.....	196
QG. 8.....	177, 224, 225, 226	QG. 39, item 2.....	197
QG. 9.....	177	QG. 39, item 3.....	197
QG. 10.....	178	QG. 39, item 4.....	197
QG. 11.....	178	QG. 39, item 5.....	197
QG. 12.....	178, 179	QG. 39, item 6.....	197
QG. 13.....	179	QG. 40.....	198
QG. 14.....	179, 180	QG. 41.....	198
QG. 15.....	180	QG. 42, item 1.....	198
QG. 16.....	180	QG. 42, item 2.....	198
QG. 17.....	181	QG. 42, item 3.....	199
QG. 18.....	181	QG. 42, item 4.....	199
QG. 19.....	181	QG. 42, item 5.....	199
QG. 20, item 1.....	181	QG. 42, item 6.....	199
QG. 20, item 2.....	182	QG. 43a.....	200
QG. 20, item 3.....	182	QG. 43b.....	200
QG. 20, item 4.....	182	QG. 43c.....	200
QG. 20, item 5.....	182	QG. 43d.....	200
QG. 20, item 6.....	183	QG. 44.....	201
QG. 20, item 7.....	183	QG. 45.....	201
QG. 21.....	183	QG. 46.....	201
QG. 22.....	184	QG. 47.....	201
QG. 23.....	184	QG. 48.....	202
QG. 24.....	184	QG. 49, item 1.....	202
QG. 25.....	184	QG. 49, item 2.....	202
QG. 26, item 1.....	185	QG. 49, item 3.....	202
QG. 26, item 2.....	185	QG. 49, item 4.....	203
		QG. 49, item 5.....	203

QG. 49, item 6.....	203	QG. 76	222
QG. 50.....	204	QG. 77, item 1.....	222
QG. 51.....	204	QG. 77, item 2.....	223
QG. 52, item 1.....	204, 205	QG. 77, item 3.....	223
QG. 52, item 3.....	205	QG. 77, item 4.....	223
QG. 52, item 4.....	205	QG. 77, item 5.....	223
QG. 52, item 5.....	205	QG. 77, item 6.....	224
QG. 52, item 6.....	206	QG. 78	224
QG. 53.....	206	QG. 79	224
QG. 54.....	206	QG. 80, item 1.....	224
QG. 55, item 1.....	206	QG. 80, item 2.....	225
QG. 55, item 2.....	207	QG. 80, item 3.....	225
QG. 55, item 3.....	207	QG. 80, item 4.....	225
QG. 55, item 4.....	207	QG. 80, item 5.....	225
QG. 55, item 5.....	207	QG. 80, item 6.....	226
QG. 55, item 6.....	208	QG. 81a.....	226
QG. 56a.....	208	QG. 81b.....	226
QG. 56b.....	208	QG. 81c.....	226
QG. 56c.....	208	QG. 81d.....	227
QG. 56d.....	209	QG. 82	227
QG. 57.....	209	QG. 83, item 1.....	227, 229, 230
QG. 58, item 1.....	209, 211, 212	QG. 83, item 10.....	229
QG. 58, item 10.....	211	QG. 83, item 11.....	230
QG. 58, item 11.....	212	QG. 83, item 12.....	230
QG. 58, item 12.....	212	QG. 83, item 13.....	230
QG. 58, item 13.....	212	QG. 83, item 2.....	227
QG. 58, item 2.....	209	QG. 83, item 3.....	228
QG. 58, item 3.....	210	QG. 83, item 4.....	228
QG. 58, item 4.....	210	QG. 83, item 5.....	228
QG. 58, item 5.....	210	QG. 83, item 6.....	228
QG. 58, item 6.....	210	QG. 83, item 7.....	229
QG. 58, item 7.....	211	QG. 83, item 8.....	229
QG. 58, item 8.....	211	QG. 83, item 9.....	229
QG. 59.....	213	QG. 84	231
QG. 60.....	213	QG. 85	231
QG. 61, item 1.....	214	QG. 86, item 1.....	232
QG. 61, item 2.....	214	QG. 86, item 2.....	232
QG. 61, item 3.....	214	QG. 86, item 3.....	232
QG. 61, item 4.....	214	QG. 86, item 4.....	232
QG. 61, item 5.....	215	QG. 86, item 5.....	233
QG. 62.....	215	QG. 87	233
QG. 63, item 1.....	215	QG. 88, item 1.....	233
QG. 63, item 2.....	215	QG. 88, item 2.....	233
QG. 63, item 3.....	216	QG. 88, item 3.....	234
QG. 63, item 4.....	216	QG. 88, item 4.....	234
QG. 63, item 5.....	216	QG. 88, item 5.....	234
QG. 63, item 6.....	216	QG. 88, item 6.....	234
QG. 64a.....	217	QG. 89a.....	235
QG. 64b.....	217	QG. 89b.....	235
QG. 64c.....	217	QG. 89c.....	235
QG. 64d.....	217	QG. 89d.....	235
QG. 65.....	218	QG. 90	236
QG. 66.....	218	QG. 91, item 1.....	236
QG. 67.....	218	QG. 91, item 2.....	236
QG. 68.....	218	QG. 91, item 3.....	236
QG. 69.....	219	QG. 91, item 4.....	237
QG. 70.....	219	QG. 91, item 5.....	237
QG. 71.....	219	QG. 92	237
QG. 72.....	219	QG. 93	237
QG. 73.....	220	QG. 94	238
QG. 74, item 1.....	220	QG. 95, item 1.....	238, 240, 241
QG. 74, item 2.....	220	QG. 95, item 10.....	240
QG. 74, item 3.....	220	QG. 95, item 11.....	240
QG. 74, item 4.....	221	QG. 95, item 12.....	241
QG. 74, item 5.....	221	QG. 95, item 13.....	241
QG. 74, item 6.....	221	QG. 95, item 2.....	238
QG. 75.....	222	QG. 95, item 3.....	238

QG. 95, item 4.....	239	QG. 119, item 5.....	257
QG. 95, item 5.....	239	QG. 119, item 6.....	257
QG. 95, item 6.....	239	QG. 119, item 7.....	257
QG. 95, item 7.....	239	QG. 119, item 8.....	258
QG. 95, item 8.....	240	QG. 119, item 9.....	258
QG. 95, item 9.....	240	QG. 120.....	259
QG. 96.....	242	QG. 121.....	260
QG. 97.....	242	QG. 122, item 1.....	260
QG. 98, item 1.....	243	QG. 122, item 2.....	260
QG. 98, item 2.....	243	QG. 122, item 3.....	261
QG. 98, item 3.....	243	QG. 122, item 4.....	261
QG. 98, item 4.....	243	QG. 122, item 5.....	261
QG. 98, item 5.....	244	QG. 122, item 6.....	261
QG. 99.....	244	QG. 122, item 7.....	262
QG. 100, item 1.....	244	QG. 123.....	262
QG. 100, item 2.....	244	QG. 124.....	262
QG. 100, item 3.....	245	QG. 125.....	262
QG. 100, item 4.....	245	QG. 126, item 1.....	263
QG. 100, item 5.....	245	QG. 126, item 2.....	263
QG. 100, item 6.....	245	QG. 126, item 3.....	263
QG. 101a.....	246	QG. 126, item 4.....	263
QG. 101b.....	246	QG. 126, item 5.....	264
QG. 101c.....	246	QG. 126, item 6.....	264
QG. 101d.....	246	QG. 127a.....	264
QG. 102.....	247	QG. 127b.....	264
QG. 103.....	247	QG. 127c.....	265
QG. 104.....	247	QG. 127d.....	265
QG. 105.....	248	QG. 128.....	265
QG. 106.....	248	QG. 129.....	265
QG. 107.....	248	QG. 130.....	266
QG. 108.....	248	QG. 131.....	266
QG. 109, item 1.....	249	QG. 132.....	266
QG. 109, item 2.....	249	QG. 133.....	266
QG. 109, item 3.....	249	QG. 134, item 1.....	267
QG. 109, item 4.....	249	QG. 134, item 2.....	267
QG. 109, item 5.....	250	QG. 134, item 3.....	267
QG. 109, item 6.....	250	QG. 134, item 4.....	267
QG. 110.....	250	QG. 134, item 5.....	268
QG. 111.....	251	QG. 134, item 6.....	268
QG. 112, item 1.....	251	QG. 135.....	268
QG. 112, item 2.....	251	QG. 136.....	269
QG. 112, item 3.....	251	QG. 137, item 1.....	269
QG. 112, item 4.....	252	QG. 137, item 2.....	269
QG. 112, item 5.....	252	QG. 138.....	270
QG. 112, item 6.....	252	QG. 139.....	270
QG. 113.....	252	QG. 140.....	271
QG. 114.....	253	QG. 141, item 1.....	271
QG. 115.....	253	QG. 141, item 2.....	271
QG. 116, item 1.....	253	QG. 141, item 3.....	271
QG. 116, item 2.....	253	QG. 141, item 4.....	272
QG. 116, item 3.....	254	QG. 141, item 5.....	272
QG. 116, item 4.....	254	QG. 142a.....	272
QG. 116, item 5.....	254	QG. 142b.....	272
QG. 116, item 6.....	254	QG. 142c.....	273
QG. 117a.....	255	QG. 142d.....	273
QG. 117b.....	255	QG. 143, item 1.....	273, 275, 276
QG. 117c.....	255	QG. 143, item 10.....	275
QG. 117d.....	255	QG. 143, item 11.....	276
QG. 118.....	256	QG. 143, item 12.....	276
QG. 119, item 1.....	256, 258, 259	QG. 143, item 13.....	276
QG. 119, item 10.....	258	QG. 143, item 2.....	273
QG. 119, item 11.....	258	QG. 143, item 3.....	274
QG. 119, item 12.....	259	QG. 143, item 4.....	274
QG. 119, item 13.....	259	QG. 143, item 5.....	274
QG. 119, item 2.....	256	QG. 143, item 6.....	274
QG. 119, item 3.....	256	QG. 143, item 7.....	275
QG. 119, item 4.....	257	QG. 143, item 8.....	275

QG. 143, item 9.....	275	QH. 3.....	6, 295
QG. 144.....	277	QH. 4.....	295
QG. 145.....	277	QH. 5.....	295
QG. 146, item 1.....	278	QH. 6.....	296
QG. 146, item 2.....	278	QH. 7.....	6, 296, 300
QG. 146, item 3.....	278	QH. 8.....	6, 157
QG. 146, item 4.....	278	QH. 9.....	157
QG. 146, item 5.....	279	QH. 10.....	158
QG. 146, item 6.....	279	QH. 11.....	158
QG. 147.....	279	QH. 12.....	158
QG. 148.....	279	QH. 13.....	158
QG. 149, item 1.....	280	QH. 14.....	159
QG. 149, item 2.....	280	QH. 15.....	159
QG. 149, item 3.....	280	QH. 16.....	159
QG. 149, item 4.....	280	QH. 17.....	159
QG. 149, item 5.....	281	QH. 18.....	160
QG. 149, item 6.....	281	QH. 19.....	160
QG. 150a.....	281	QH. 20.....	6, 161, 162
QG. 150b.....	281	QH. 21.....	7, 306
QG. 150c.....	282	QH. 22.....	6, 162
QG. 150d.....	282	QH. 23.....	6
QH. 1.....	6, 159, 284		
QH. 2.....	6, 136		

III- Dictionnaire des variables
BASE COUTENFANT2007

Les observations de la base COUTENFANT2007 sont les enfants de moins de 7 ans et demi dont la semaine a été décrite dans la base calendrier et dans la base enfant (quelques observations incomplètes ont été supprimées).

Les coûts correspondent aux sommes engagées pour accueillir l'enfant, ainsi que les frais de repas de l'enfant et d'entretien.

Des coûts par enfant et par mode de garde ont été calculés. Si un intervenant garde un seul enfant au cours de la semaine, son coût est en totalité comptabilisé pour cet enfant. S'il garde plusieurs enfants dans le ménage, son coût est rapporté pour chaque enfant au prorata du nombre d'heures passées avec cet intervenant.

Les coûts correspondent au prix payé par mois par les parents. Il s'agit :

- pour l'assistante maternelle agréée, de son salaire et des indemnités de repas de l'enfant et d'entretien. Les cotisations sociales ne sont pas à la charge des parents;
- pour l'assistante maternelle « au noir », de son « salaire » et des indemnités de repas de l'enfant;
- pour la crèche, du prix payé par les parents ;
- pour la garde d'enfant à domicile, du salaire, ainsi que de la partie des cotisations sociales non prises en charge par le CMG.

Pour les prix de revient après allocations et réductions d'impôt, les allocations versées généralement directement aux parents ont été retirées des coûts décrits ci-dessous. S'agissant des réductions d'impôt, ce sont celles qui ont été accordées pour les impôts payés en 2008 et correspondant aux frais de garde de 2007 qui ont été estimées. Pour passer du coût brut au coût net, ont donc été retirés :

- pour l'assistante maternelle agréée : le CMG et la réduction d'impôt éventuelle estimée pour un mois ;
- pour l'assistante maternelle au noir : il s'agit du coût déclaré, puisque aucune allocation ou réduction d'impôt n'est perçue ;
- pour la crèche : la réduction d'impôt éventuelle estimée pour un mois ;
- pour la garde d'enfants à domicile : le CMG et la réduction d'impôt éventuelle estimée pour un mois.

Les noms de variable de la base COUTENFANT2002 sont les mêmes que ceux de la base COUTENFANT2007 (à l'exception d'AGE, âge au 31 décembre 2007 et AGEEXACT, âge au moment de l'enquête 2002).

IDMEN

Identifiant ménage

IDENTI

Identifiant individu

POIDSF (N)

Pondération

AGE (N)

Age en mois au 30 novembre 2007

Age en mois au 30 novembre 2007	
AGE (N)	Modalité
De 0 à 90	Age en mois

ECOLE (N)

Est scolarisé ou va au jardin d'enfant (variable créée à partir du calendrier)

Est scolarisé ou va au jardin d'enfant	
ECOLE (N)	Modalité
0	Non
1	Oui

Pour l'études et résultats sur les coûts paru en juin 2009, le champ est AGE<36 et ECOLE=0 & mdgpal8h19h in (14,15,16,17,27)

MDGPAL8H19H

Mode de garde principal entre 8 h et 19 h en semaine (mis en cohérence avec la base coût)

Mode de garde principal entre 8 h et 19 h en semaine	
MDGPAL8H19H	Modalité
01	Parents (inter=1 2 3 4 5 6 7 8)
09	Grands-parents, famille (inter=9 10 11 12 13)
14	Assistante maternelle agréée (inter=14)
15	Assistante maternelle non agréée (inter=15)
16	Garde à domicile simple (inter=16)
17	Garde partagée (inter=17)
23	École (inter=23 24 25 26)
27	Crèche (inter= 27 28 29 30 31)
34	Autre (inter=18 19 20 21 22 32 33 34 35 36 37 38 39)

Cette variable a été mise en cohérence avec les informations fournies dans le tableau des coûts. L'utilisation de cette variable est réservée à l'étude des coûts

COUTENFTOTPRINC (N)

Coût mensuel, par enfant, du mode de garde principal (y compris les indemnités de repas et d'entretien)

Coût mensuel, par enfant, du mode de garde principal	
COUTENFTOTPRINC (N)	Modalité
De 0 à 1800	Montant mensuel en euros

ALLOCENFTOTPRINC (N)

Allocation mensuelle, par enfant, pour le mode de garde principal

Allocation mensuelle, par enfant, pour le mode de garde principal	
ALLOCENFTOTPRINC (N)	Modalité
De 0 à 375	Montant mensuel en euros

REDUCENFTOTPRINC (N)

Réduction ou crédit d'impôt mensuel par enfant pour le mode de garde principal

Réduction ou crédit d'impôt mensuel par enfant pour le mode de garde principal	
REDUCENFTOTPRINC (N)	Modalité
De 0 à 625	Montant mensuel en euros

COUTNETENFTOTPRINC (N)

Coût mensuel par enfant du mode de garde principal après allocations et réductions d'impôt (y compris les indemnités de repas et d'entretien)

Coût mensuel par enfant du mode de garde principal après allocations et réductions d'impôt (y compris les indemnités de repas et d'entretien)	
COUTNETENFTOTPRINC (N)	Modalité
De 0 à 1500	Montant mensuel en euros

= COUTENFTOTPRINC - ALLOCENFTOTPRINC – REDUCENFTOTPRINC

COUTENFTOT (N)

Coût mensuel total par enfant (y compris les indemnités de repas et d'entretien)

Coût mensuel total par enfant	
COUTENFTOT (N)	Modalité
De 0 à 2217	Montant mensuel en euros

ALLOCENFTOT (N)

Allocation mensuelle totale par enfant

Allocation mensuelle totale par enfant	
ALLOCENFTOT (N)	Modalité
De 0 à 646	Montant mensuel en euros

=ALLOCENF14 +ALLOCENF16 +ALLOCENF17;

REDUCENFTOT (N)

Réduction ou crédit d'impôt mensuel total par enfant

Réduction ou crédit d'impôt mensuel total par enfant	
REDUCENFTOT (N)	Modalité
De 0 à 625	Montant mensuel en euros

REDUCENFTOT=REDUCENF14+REDUCENF16+REDUCENF17+ REDUCENF27+REDUCENF28+
REDUCENF29+ REDUCENF30+REDUCENF31

COUTNETENFTOT (N)

Coût mensuel total par enfant après allocations et réductions d'impôt (y compris les indemnités de repas et d'entretien)

Coût mensuel total par enfant après allocations et réductions d'impôt	
COUTNETENFTOT (N)	Modalité
De 0 à 1625	Montant mensuel en euros

= COUTENFTOT - ALLOCENFTOT – REDUCENFTOT

COUTENFx (x=1 à 34) (N)

Coût mensuel par enfant de l'intervenant x (y compris les indemnités de repas et d'entretien)

Cette variable a été mise en cohérence avec les informations fournies dans le calendrier.

Les indemnités de repas ont été évaluées forfaitairement à 3 euros par enfant et par journée de garde de 4 heures ou plus

Les indemnités d'entretien ont été évaluées forfaitairement à 2.65 euros par enfant et par journée de garde de 4 heures ou plus

Les indemnités d'entretien ont été calculées pour les assistantes maternelles agréées. Les indemnités de repas ont été calculées pour les assistantes maternelles agréées et non agréées.

Les coûts inférieurs au minimum légaux ont été redressé par cette valeur minimum (2.25 smic par jour pour les assistantes maternelles agréées et le smic horaire*8.5/10 pour les garde à domicile simple)

On a vérifié que les montants de la garde à domicile incluait les cotisations sociales (sinon elles ont été simulées)

ALLOCENFx (x=14 16 17) (N)

Allocation mensuelle par enfant de l'intervenant x

Une majoration théorique a été calculée. Lorsque la réponse fournie par les parents était proche de ce montant théorique ($\text{théorie}/0.7 < \text{valeur} < \text{théorie} * 0.7$), on a retenu la valeur fournie par les parents. Sinon on a retenu la valeur théorique.

REDUCENFx (x=14 16 17 27 28 29 30 31) (N)

Réduction ou crédit d'impôt mensuel par enfant de l'intervenant x

Cette variable a été entièrement simulée.

COUTNETENFx (x=1 à 34) (N)

Coût mensuel par enfant après allocations et réductions d'impôt de l'intervenant x (y compris les indemnités de repas et d'entretien)

= COUTENFx - ALLOCENFx – REDUCENFx

DUREPRINC (N)

Durée mensuelle du mode de garde principal dans le calendrier

Durée mensuelle du mode de garde principal dans le calendrier	
DUREPRINC	Modalité
De 0 à 728	Durée en heures

Cette variable a été mise en cohérence avec les informations fournies dans le tableau des coûts. L'utilisation de cette variable est réservée à l'étude des coûts.

Toute la semaine (du lundi au dimanche) a été retenue pour le calcul de la durée.

Pour les intervenants 14 à 39, les durées supérieures à 60 heures de garde par semaine ont été plafonnées à 60 heures de garde par semaine

If mdgpal8h19h='01' then

dureeprinc=sum(duree1,duree2,duree3,duree4,duree5,duree6,duree7,duree8);

if mdgpal8h19h='09' then dureeprinc=sum(duree09,duree10,duree11,duree12,duree13);

if mdgpal8h19h='14' then dureeprinc=p14;

if mdgpal8h19h='15' then dureeprinc=p15;

if mdgpal8h19h='16' then dureeprinc=p16;

if mdgpal8h19h='17' then dureeprinc=p17;

if mdgpal8h19h='23' then dureeprinc=sum(duree23,duree24,duree25,duree26);

if mdgpal8h19h='27' then dureeprinc=sum(duree27,duree28,duree29,duree30,duree31);

if mdgpal8h19h='34' then

dureeprinc=sum(duree18,duree19,duree20,duree21,duree22,duree32,duree33,duree34,duree35,duree36,duree37,duree38,duree39);

DUREEx (x=1 à 39) (N)

Durée mensuelle de garde dans le calendrier de l'intervenant x dans le calendrier

Durée mensuelle de garde dans le calendrier de l'intervenant x dans le calendrier	
DUREEx	Modalité
De 0 à 728	Durée en heures

Cette variable a été mise en cohérence avec les informations fournies dans le tableau des coûts. L'utilisation de cette variable est réservée à l'étude des coûts.

Toute la semaine (du lundi au dimanche) a été retenue pour le calcul de la durée.

Pour les intervenants 14 à 39, les durées supérieures à 60 heures de garde par semaine ont été plafonnées à 60 heures de garde par semaine.